**Les métiers prioritaires 2022**

Une réponse aux défis socio-économiques du territoire



*(Sur base des informations communiquées à l’Instance Bassin EFE)*

9 Etablissements de l’enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant

1 Etablissement de l’enseignement secondaire ordinaire en alternance

1 Etablissement de l’enseignement secondaire ordinaire de plein exercice + alternance

7 Etablissements de l’enseignement de promotion sociale

1 CISP

**Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

**M**

- Le métier est très attractif et fait partie de la liste 2022 des fonctions critiques. Il est également considéré comme métier d’avenir dont le contenu évolue notamment avec l’élargissement des tâches des aides-soignants.

- Il a encore été mis en valeur par la crise sanitaire et le besoin devrait également se renforcer dans les prochaines années.

- Compte tenu de l’offre d’enseignement importante sur notre Bassin, il s'agit plutôt de renforcer l’offre de service au niveau de la formation professionnelle, au travers des CISP notamment, en amenant un public plus mature vers ce métier et de s’appuyer sur la capacité de ces structures à aborder de manière spécifique les compétences relevant du savoir-être des candidats potentiels.

**C**

**J. Santé**

**J1501 Aide-soignant**

*Le métier d’aide-soignant est attractif et fait partie de la liste 2022 des fonctions critiques du Forem.*

***La création*** *d'une offre de formation et/ou d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée lorsque celle-ci est estimée insuffisante ou mal répartie géographiuqement pour couvrir les besoins socio-économiques du territoire ou que les parcours sont estimés incomplets.*

***Le maintien*** *d'une offre de formation et/ou d'enseignement qualifiant est recommandé lorsque celle-ci est estimée suffisante et nécessaire pour assurer la continuité des parcours de formation, l’équilibre géographique de l’offre et pour couvrir les besoins socio-économiques identifiés dans le Bassin. Dans le cas où une offre d’enseignement ou de formation disparaît, l’IBEFE soutient la création d’une nouvelle offre équivalente.*

***L’IBEFE considère que le renforcement de l’offre sur le Bassin, au niveau de la formation professionnelle (pré-qualification), serait pertinent.***

Aide-soignant

***Développement de l'offre d'enseignement et de formation***

**Où se former ?**



**Recommandations de l'IBEFE Hainaut Centre**



**C**

**M**

|  |
| --- |
| Utilisateurs**428 DEI**  positionnés sur le métier d’aide-soignant |
| **Sexe8 DEI sur 10**  sont des femmes |
| **HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme**  **8 DEI sur 10**  Ont entre 25 à < 50 ans |



**La réserve de main d'oeuvre**

**L'emploi**





***LE SECTEUR***

Q. Santé et

l’action sociale



821

établissements

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+1,4%**  par rapport  à 2019 | **21%**  de l'emploi  salariédu Bassin | Indice de spécialisation  **1,16**  par rapport à la Wallonie |

***La demande d’emploi 2020***

**RAP COMPLET**

[**cliquez ici!**](http://www.bassinefe-hainautcentre.be/le-rapport-analytique-et-prospectif)

**ou scanner et ouvrez**



**Chiffres-clés du Bassin EFE Hainaut-Centre**

**\***

**27.867** postes de travail salarié

en 2020



35%

21%

44%

**Enseignement**

**Apprenants**

**Promotion sociale**

**(208 épreuves intégrées)**

**CISP**



SANTÉ

**191 OE**



Adm. Publique, sécurité sociale

**14 OE**

***Les candidats en formation et enseignement – Données reçues en 2022***

**2.097 OE**

**Top des secteurs qui recrutent en Wallonie**

1 DEI : demandeur d’emploi inoccupé