[[1]](#footnote-2)

**N Domaine Transport et logistique**

**N 4103 Conducteur d’autobus ou car**

***Le métier de conducteur d’autobus ou car est très attractif sur le marché de l’emploi et est considéré comme métier en pénurie. Il est identifié comme métier d’avenir en termes de potentiel de développement. Une croissance de la demande est attendue avec l’augmentation des besoins liés au tourisme et le vieillissement des effectifs qui devraient générer des besoins de remplacements assez importants***

***Recommandation de l’Instance Bassin EFE Hainaut-Centre***



|  |
| --- |
| **Thématique commune 2020**  **"Soutien"** |
| L’IBEFE pointe la difficulté d’ouvrir des filières de formation supplémentaires, notamment en raison du coût du matériel et des ressources nécessaires.  --> Il s’agit donc de soutenir ce métier notamment pour maintenir l’offre existante et encourager les candidats à s’y orienter. |

***Où se former ?***

[[2]](#footnote-3)

|  |
| --- |
| **Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre** |

* 1 centre de compétence

(Sur base des informations communiquées à l’Instance Bassin EFE)

***Chiffres clés de l’emploi et de la formation***

**Le secteur**



**5.901**

postes de travail salarié

en 2017



0,2%%

14%

22%

63%

**La réserve de main d’œuvre**

**L’emploi**

H. Transport et entreposage

267 établissements

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+8%**  par rapport  à 2013 | **4,5%**  de l'emploi salarié  du Bassin | Indice de spécialisation  **0,9**  par rapport à la Wallonie |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Top des secteurs qui recrutent | | | Transport et entreposage | 37 |   **Diplôme exigé dans les offres d’emploi**  66% des offres ne renseignent pas de de diplôme et 21% mentionnent «Autres» | ***La demande d’emploi 2018***   |  | | --- | | Utilisateurs**316DEI[[3]](#footnote-4)**  positionnés sur le métier | | Sexe **7 DEI sur 10**  sont des hommes | | HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme  **4 DEI sur 10** ontplus de 50 ans |   ***Les candidats en formation et enseignement*** |

**Glossaire**

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques communes** | Métier défini par l’Instance Bassin EFE comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d’une offre d’enseignement/formation dans un Bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d’apprentissage doivent être adaptés. |
| **Indice de spécialisation** | Part du secteur dans le Bassin, divisé par la part du secteur en FWB/Wallonie. Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le Bassin que dans les autres Bassins. |
| **Métier critique** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ... |
| **Métier en pénurie** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné. |
| **Indice d’attractivité** | Établit par le Forem, l’indice combine plusieurs indicateurs : le ratio réserve de main d’œuvre/ opportunités d’emploi du métier ; le taux de satisfaction des offres d’emploi diffusées par le FOREM ; le taux de sortie à l’emploi des demandeurs d’emploi positionnés principalement sur le métier. |

**Légende Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré au 15 janvier 2017.

Enseignement secondaire ordinaire en alternance sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré au 15 janvier 2017

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant et Enseignement secondaire ordinaire en alternance)

Enseignement spécifique du qualifiant sur base des effectifs du 3ème degré, Forme 3- phase 3 et Forme 4 – 3ème degré

Enseignement de promotion sociale sur base des effectifs 2016-2017

IFAPME sur base des effectifs 2017-2018

FOREM sur base des contrats de formation 2017-2018

Centres de Compétence sur base des contrats de formation 2017-2018 + Centres de compétences hors FOREM (ASBL)

CISP sur base des effectifs 2017

Centre de validation des compétences sur base des épreuves de validation des compétences 2018

1. [↑](#footnote-ref-2)
2. Lien vers les sites des établissements scolaires et de formation

   [↑](#footnote-ref-3)
3. DEI : demandeur d’emploi inoccupé [↑](#footnote-ref-4)