**E COMMUNICATION,**

**MEDIA ET MULTIMÉDIA**

**E1103 Chargé de communication -Community Manager**

***Le métier est considéré comme métier d'avenir. L’essor des nouvelles technologies et les changements observés sur les réseaux sociaux poussent le métier à se structurer et se professionnaliser. En plus de communiquer, il doit produire un contenu plus qualitatif, plus créatif et même se positionner au cœur de la stratégie digitale de l’entreprise.***

***Recommandation de l’Instance Bassin EFE Hainaut-Centre***

|  |
| --- |
| **Thématique commune 2020**  **"Création"** |
| Compte tenu du développement des imprimantes 3D, de l’utilisation des techniques de réalité augmentée et de réalité virtuelle, il paraît pertinent de   * Renforcer l’offre de formation sur ce métier dans le Bassin Hainaut-Centre.   🡪 Le profil concerné relève de l’enseignement supérieur mais les opérateurs des Bassins EFE peuvent constituer des rampes d’accès. |

***Où se former ?***

[[1]](#footnote-2)

|  |
| --- |
| **Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre** |

* 1 centre de compétence

(Sur base des informations communiquées à l’Instance Bassin EFE)

1 Lien vers les sites des établissements scolaires et de formation

***Chiffres clés de l’emploi et de la formation***

**Le secteur**



4%

5%

8%

12%

30%

41%

**1.579**

postes de travail salarié

en 2019



**La réserve de main d’œuvre**

**L’emploi**

Information et communication

128 établissements

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **-2,5%**  par rapport  à 2015 | **1,2%**  de l'emploi salarié  du Bassin | Indice de spécialisation  **0,41**  par rapport à la Wallonie |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Top des secteurs qui recrutent en Wallonie | | | COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL, RÉPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES | 11 | | INFORMATION ET COMMUNICATION | 11 | | INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE | 9 | | ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES | 8 |   **Diplôme exigé dans les offres d’emploi** **wallonnes :**  56% des offres ne renseignent pas de diplôme et 27% exigent un diplôme du supérieur | ***La demande d’emploi 2019***   |  | | --- | | Utilisateurs**201 DEI[[2]](#footnote-3)**  positionnés sur le métier  Community manager | | Sexe**6 DEI sur 10**  sont des femmes | | **HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme**  **4 DEI sur 10** ont moins de 25 ans |   ***Les candidats en formation et enseignement[[3]](#footnote-4)*** |

**Glossaire**

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques communes** | Métier défini par l’Instance Bassin EFE comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d’une offre d’enseignement/formation dans un Bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d’apprentissage doivent être adaptés. |
| **Indice de spécialisation** | Part du secteur dans le Bassin, divisé par la part du secteur en FWB/Wallonie. Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le Bassin que dans les autres Bassins. |
| **Métier critique** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ... |
| **Métier en pénurie** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné. |
| **Indice d’attractivité** | Établit par le Forem, l’indice combine plusieurs indicateurs : le ratio réserve de main d’œuvre/ opportunités d’emploi du métier ; le taux de satisfaction des offres d’emploi diffusées par le FOREM ; le taux de sortie à l’emploi des demandeurs d’emploi positionnés principalement sur le métier. |

**Légende Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré 2018-2019.

Enseignement secondaire ordinaire en alternance sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré 2018-2019

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant et Enseignement secondaire ordinaire en alternance)

Enseignement spécialisé du qualifiant sur base des effectifs du 3ème degré, Forme 3- phase 3 et Forme 4 – 3ème degré 2018-2019

Enseignement de promotion sociale sur base des effectifs 2018-2019

IFAPME sur base des effectifs 2018-2019

FOREM sur base des contrats de formation 2019

Centres de Compétence sur base des contrats de formation 2019 + Centres de compétences hors FOREM (ASBL)

CISP sur base des effectifs 2018

Centre de validation des compétences sur base des épreuves de validation des compétences 2019

1. Lien vers les sites des établissements scolaires et de formation [↑](#footnote-ref-2)
2. DEI : demandeur d’emploi inoccupé [↑](#footnote-ref-3)
3. Pas d'information sur le nombre d'effectifs en formation [↑](#footnote-ref-4)