**I Installation et maintenance**

**I 1606 Carrossier**

***Le métier de carrossier est très attractif et en demande sur le marché de l’emploi. La spécialité de tôlier en carrosserie est pointée comme en pénurie et les spécialités de peintre et de préparateur en carrosserie sont considérées comme fonctions critiques sur le marché de l’emploi. Le métier de carrossier est également pointé comme métier d’avenir dont le contenu évolue en fonction des nouveaux matériaux et nouvelles techniques de travail (Smart Repair, ...)***

***Recommandation de l’Instance Bassin EFE Hainaut-Centre***

|  |
| --- |
| **Autres thématique commune 2020**  **« Soutien et adaptation »** |
| Pour l’IBEFE, la priorité doit être   * de mieux alimenter en candidats les filières de formation existantes, notamment dans l’enseignement de plein exercice qui connait des difficultés récurrentes à ce niveau pour cette filière. * que des recommandations soient transmises aux opérateurs concernant la nécessité de mieux intégrer les nouvelles techniques (matériaux composites) dans les programmes de formation.   L’IBEFE préconise également d’intégrer les compétences liées à  l’électricité des véhicules dans les contenus de formation. |

***Où se former ?***

[[1]](#footnote-2)

|  |
| --- |
| **Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre** |

* 2 établissements de l'enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant
* 2 établissements de l'enseignement secondaire ordinaire en alternance
* 3 établissements d’enseignement de promotion sociale
* 1 établissement de l’enseignement spécialisé
* 1 centre de compétences
* 1 centre IFAPME

(Sur base des informations communiquées à l’Instance Bassin EFE)

***Chiffres clés de l’emploi et de la formation***

**Le secteur**



**La réserve de main d’œuvre**

**L’emploi**

10,5%

H. Industrie

621 établissements

12,7%

17,3%

**14.988**

postes de travail salarié

en 2017



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **-12%**  par rapport  à 2013 | **10%**  de l'emploi salarié  du Bassin | Indice de spécialisation  **0,9**  par rapport à la Wallonie |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Top des secteurs qui recrutent** | | | **Commerce de gros et de détail, réparation de véhicules auto & de motocycles** | 80 | | **Industrie manufacturière** | 29 | | **Construction** | 11 |   **Diplôme exigé dans les offres d’emploi** :  43% des offres nécessitent un niveau secondaire 3ème degré et 39% non renseigné | ***La demande d’emploi 2018***   |  | | --- | | Utilisateurs **519 DEI[[2]](#footnote-3)**  positionnés sur le métier | | Sexe **Plus de 9 DEI sur 10**  sont des hommes | | HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme  **5 DEI sur 10**  ont moins de 40 ans |   ***Les candidats en formation et enseignement*** |

**Glossaire :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques communes** | Métier défini par l’Instance Bassin EFE comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d’une offre d’enseignement /formation dans un bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d’apprentissage doivent être adaptés. |
| **Indice de spécialisation** | Part du secteur dans le Bassin, divisé par la part du secteur en FWB/Wallonie. Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le Bassin que dans les autres Bassins. |
| **Métier critique** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ... |
| **Métier en pénurie** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné. |
| **Indice d’attractivité** | Établi par le Forem, l’indice combine plusieurs indicateurs : le ratio réserve de main d’œuvre/ opportunités d’emploi du métier ; le taux de satisfaction des offres d’emploi diffusées par le FOREM ; le taux de sortie à l’emploi des demandeurs d’emploi positionnés principalement sur le métier. |

**Légende Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré au 15 janvier 2017.

Enseignement secondaire ordinaire en alternance sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré au 15 janvier 2017

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant et Enseignement secondaire ordinaire en alternance)

Enseignement spécialisé du qualifiant sur base des effectifs du 3ème degré, Forme 3- phase 3 et Forme 4 – 3ème degré

Enseignement de promotion sociale sur base des effectifs 2016-2017

IFAPME sur base des effectifs 2017-2018

FOREM sur base des contrats de formation 2017-2018

Centres de Compétence sur base des contrats de formation 2017-2018 + Centres de compétences hors FOREM (ASBL)

CISP sur base des effectifs 2017

Centre de validation des compétences sur base des épreuves de validation des compétences 2018

1. Lien vers les sites des établissements scolaires et de formation [↑](#footnote-ref-2)
2. DEI : demandeur d’emploi inoccupé [↑](#footnote-ref-3)