# Vœux 2020

**Discours de Sognia ANGELOZZI, Présidente de l'IBEFE Hainaut-Centre**

---

Mesdames,
Messieurs,

Les vœux de l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre sont un moment particulier et sympathique qui marque le lancement de la nouvelle année.

- Moment pour tirer le bilan de l'exercice écoulé, d'autant plus agréable que le bulletin de notre Instance est, je le crois très sincèrement, en grande partie positif.

- Moment pour réunir nos partenaires et leur permettre d'approfondir leurs liens.

C'est donc avec un très grand plaisir que je prends la parole ce matin pour conclure une séance à laquelle vous avez, une nouvelle fois, répondu en nombre.

Même si le verre de l'amitié qui conclura la matinée est attendu avec impatience, je suppose que vous n'avez pas fait le déplacement que pour ça. Cette participation est donc un élément d'appréciation rassurant de l'intérêt de nos travaux et de la qualité de nos actions. Elle reflète aussi la capacité de notre IBEFE à sortir de son cadre formel et institutionnel. Au-delà des membres de notre Instance, nous avons aussi ce matin toute une série d'acteurs de terrain qui participent activement à nos ateliers sectoriels, nos pôles de synergie, nos actions de découverte des métiers.

Votre présence est également un facteur de motivation, de responsabilité pour les membres et l'équipe de l'Instance. J'y vois le signe que notre Instance est bien perçue comme un acteur qui a un rôle à jouer face aux nombreux enjeux et défis qui s'annoncent sur le champ de l'emploi/formation/enseignement

Dans la liste des participants, j'ai relevé des représentants de l'enseignement qualifiant, du Forem, de l'IFAPME, de fédérations patronales et syndicales, de fonds sectoriels, de centres de compétence, de CISP, de Missions régionales, du monde politique, et j'en oublie sûrement.

Ce réseau, c'est véritablement la force d'une Instance Bassin. Dans un contexte qui reste extrêmement cloisonné, la capacité des IBEFE à réunir les acteurs d'un territoire en transcendant les logiques partisanes, d'institution, de réseau, fait de l'Instance Bassin un outil tout à fait unique qu'il faut valoriser.

Vous l'aurez compris, ce sont donc nos partenaires que je voulais d'abord mettre en évidence, en vous remerciant en premier lieu pour votre participation ce matin mais aussi, plus largement, pour votre contribution active à nos travaux ; sans vous, nos diagnostics et nos actions n'auraient pas la même pertinence.

Je tiens ensuite à remercier les représentants des deux Cabinets ministériels, Raymonde YERNA pour le Cabinet de la Ministre MORREALE et Tiago DAYEZ pour le Cabinet de la Ministre DESIR d'avoir accepté de venir présenter les priorités de leur ministre et des Gouvernements wallon et de la Fédération Wallonie Bruxelles

J'ai noté dans leurs interventions, comme vous j'imagine, toute une série d'enjeux et de points d'attention par rapport aux questions liées à l'emploi, l'enseignement et la formation.

Nous sommes encore au début de la législature et beaucoup d'intentions doivent encore être précisées. Nous serons donc particulièrement attentifs à maintenir le contact et à suivre la mise en œuvre des différents chantiers sachant que les Instances Bassin EFE font offre de services et qu'elles mettent à disposition leur expertise, leurs réseaux, leur capacité de concertation pour soutenir la concrétisation des politiques et des réformes.

Enfin, je ne terminerai pas cette première partie de mon discours sans souligner les mérites de l'équipe administrative de notre IBEFE. Pouvoir s'appuyer sur une équipe fiable et performante facilite grandement l'exercice de la présidence, comme mon prédécesseur, Daniel Vandergoten, pourra je pense également en attester.

Comme nous avons pu le constater lors de la présentation de l'état des lieux qui a ouvert la séance, l'Instance Bassin Hainaut-Centre ainsi que ses Chambres continuent à avancer très positivement par rapport à leurs principales missions.

Sur le plan des diagnostics et des recommandations, permettez-moi d'abord de souligner que notre Instance Bassin est une des premières à avoir analysé l'ensemble des secteurs d'activités sur son territoire.

Ce n'est pas pour autant que le travail est terminé puisque comme ça a été expliqué, notre Instance veille à l'actualisation régulière de ses diagnostics.

Notre approche sectorielle basée sur les grands secteurs d'activités comme la construction, l'industrie, la santé, … ne permet pas toujours de complètement appréhender les enjeux spécifiques à certains sous-secteurs ou grappes métiers. Il s'agira donc d'entrer progressivement dans une logique de diagnostic plus ciblé comme nous avons commencé à le faire l'année passée sur les soins à domicile, début de cette année sur la chimie et prochainement sans doute sur les métiers de l'automobile.

Au niveau des pôles de synergies, si notre projet-phare reste Cap sur ton avenir, qui mobilise quand même près de 6000 jeunes chaque année scolaire, je suis satisfaite qu'on ait pu vous montrer ce matin que les actions de l'IBEFE ne se limitaient pas à ce seul projet.

Au-delà des outils présentés par Sylvie et Roxane, sachez également qu'il y a plusieurs autres chantiers pilotés par notre IBEFE, que nous ne pouvions pas vous présenter dans le détail aujourd'hui, qui se développent de manière intéressante.

J'encourage donc notre équipe à persévérer en lui souhaitant de préserver un tempo qui allie professionnalisme et bonne humeur.

Le discours de début d'année est aussi l'occasion d'identifier **les perspectives**, de fixer les grandes lignes directrices qui vont guider notre action lors des prochains mois.

Sur ce point, j'aimerais attirer votre attention sur 4 thématiques prioritaires.

1. ~~L'orientation, la connaissance des secteurs et des métiers~~

Tout d'abord, l'orientation, la connaissance des secteurs et des métiers. Cet enjeu a été identifié très rapidement, dès les premiers diagnostics par notre Instance, tant il paraissait évident que le premier problème était le choix d'orientation des jeunes résultant d'une mauvaise perception de la diversité et de la réalité des secteurs et des métiers.

Notre Instance a donc mis en place une action, aujourd'hui appelée Cap sur ton avenir, pour mettre les jeunes en contact avec les entreprises, les professionnels, et leur permettre de tester concrètement différents métiers.

Ce projet est et restera le projet-phare de notre Instance. Je profite de la présence des Cabinets et de nombreux partenaires pour rappeler que nous sommes toujours preneurs de soutiens, en budget ou en ressources, pour poursuivre son développement. Dans la limite actuelle des moyens de notre Instance, le projet a atteint sa capacité maximale, malgré le soutien important de notre Chambre enseignement et de deux réseaux, que je remercie encore ici pour leur implication.

Au-delà de ce projet, l'axe orientation/image des métiers reste au premier rang de nos priorités car les constats que je viens d'évoquer restent tout à fait d'actualité.

Vous avez peut-être lu comme moi récemment dans la presse, les conclusions d'une étude de l'OCDE sur les aspirations professionnelles des jeunes de 15 ans qui montraient notamment que :

- Les jeunes se projettent majoritairement dans des métiers tout à fait traditionnels, ignorant souvent les nouveaux types de métiers, notamment numériques.

- Les choix se concentrent dans un nombre restreint d'une dizaine de professions, qui a peu évolué depuis les années 2000.

- En Belgique francophone, un jeune sur 4 est en situation de mauvais alignement entre son

choix d'études et ses aspirations professionnelles.

L'orientation et la sensibilisation aux métiers sont des préoccupations très présentes dans les déclarations de politique régionale et communautaire. Je pense que les Instances Bassin, sur base de l'expertise liée aux actions déjà mises en place et compte tenu des réseaux d'acteurs qu'elles peuvent mobiliser, sont des partenaires incontournables de ce chantier.

~~2. Formation en alternance et stages en entreprises~~

Une seconde thématique prioritaire est celle de la formation en alternance et des stages en entreprise. Il s'agit ici d'un chantier qui a été peu exploité par notre Instance mais qui sera manifestement une préoccupation majeure des gouvernements wallon et de la Fédération Wallonie-Bruxelles pour la législature.

La gestion de la formation en entreprise, en alternance ou via le stage, transparait aussi régulièrement dans les travaux de notre IBEFE :

- Des entreprises qui souhaitent former de manière spécifique par rapport à leurs besoins.

- Des stagiaires et des formateurs qui peuvent se confronter à la réalité du terrain et avoir accès à des techniques ou matériels de pointe.

- Un canal de recrutement privilégié qui est mis en évidence par toutes les parties.

Je voudrais aussi pointer une fonction essentielle de l'apprentissage en entreprise qui est de donner du sens aux apprentissages.

On évoque beaucoup les difficultés liées aux publics en décrochage, aux jeunes, de plus en plus nombreux, en dehors des systèmes de formation et d'enseignement… Lier les contenus de cours à la réalité de terrain, mieux faire comprendre aux jeunes à quoi sert concrètement ce qu'ils apprennent, notamment via l'apprentissage en entreprise, est une des pistes de solution.

Pour en revenir à l'étude de l'OCDE que je citais tout à l'heure, elle met aussi en évidence l'impact de la formation en entreprise sur l'orientation des jeunes. Dans les pays qui privilégient cette approche, comme l'Allemagne, on relève des aspirations de carrière beaucoup plus diversifiées et beaucoup plus cohérentes avec le choix d'études.

A côté de ces aspects positifs, il faut aussi constater que l'alternance ne décolle pas vraiment en Belgique francophone, qu'il y a des pénuries de stage dans toute une série de secteurs et de métiers, que les formules de stages ne sont pas toujours adaptées à la réalité des entreprises…

Bref, voilà manifestement un champ de travail à investiguer pour notre IBEFE.

~~3. La prise en compte des publics handicapés~~

La troisième thématique que je voulais aborder ici est celle de la prise en

compte des publics handicapés. En tant que représentante de l'EWETA, vous comprendrez que cette thématique me tient particulièrement à cœur.

Je rappellerai notamment que les entreprises de travail adapté occupent plus de 10.000 personnes en territoire wallon dont plus de 8.500 en situation de handicap. C'est aussi sur la Province de Hainaut qu'il y a le plus d'ETA et d'emplois.

Au-delà des ETA, l'insertion des personnes handicapées dans les milieux ordinaires de travail doit également rester une priorité.

Mon souhait est que ce public soit mieux pris en compte par notre Instance:

- En intégrant davantage l'enseignement spécialisé à nos ateliers, diagnostics et recommandations.

- En soutenant des projets concrets comme le projet Transition-Insertion, qui consiste en l'accompagnement dans l'insertion socio-professionnelle des jeunes issus de l'enseignement spécialisé. Le projet donne des résultats très probants en Wallonie mais n'a pas pu être développé en Hainaut pour des questions de financement. J'espère que notre Instance pourra contribuer à corriger ce paradoxe en appuyant le développement du projet pour le Hainaut dans le cadre de la nouvelle programmation FSE qui s'annonce prochainement.

~~4. Renforcer la cohérence des systèmes et des dispositifs sur notre Bassin~~

Une dernière thématique qui nous tient à cœur est le renforcement de la cohérence des systèmes et des dispositifs sur notre Bassin. Mettre les acteurs de l'emploi, de l'enseignement et de la formation ensemble, faire en sorte qu'ils tirent dans le même sens, qu'ils collaborent de manière cohérente et coordonnée, c'est l'ADN des Instances BassinEFE.

C'est un enjeu qui doit être constamment à l'esprit car les replis sur soi, les logiques institutionnelles ont vite fait de reprendre le pas sur les progrès patiemment engrangés depuis la création des Bassins EFE.

A ce niveau, le Bureau de l'IBEFE et moi-même seront notamment attentifs à :

- La prise en compte des recommandations de notre Instance par l'ensemble des acteurs de formation et d'enseignement. Le décret IBEFE prévoit que l'Instance soit informée régulièrement par les opérateurs de l'évolution de leur offre de formation.

  Notre Instance mettra tout en œuvre pour rendre ce retour d'information plus systématique. Il est en effet indispensable que nous puissions avoir une connaissance à jour de l'évolution de l'offre de formation et d'enseignement et une meilleure compréhension de la manière dont le terrain s'approprie nos recommandations.

- Une priorité doit également être accordée aux projets qui induisent des synergies entre opérateurs.

Notre Instance a développé différentes actions qui aboutissent à présent à des opportunités de mise en lien très concrètes entre différents acteurs. Sylvie a présenté tantôt l'inventaire industrie et sa fonction de partage. Je pourrais aussi citer notre Pôle de synergie Parcours de formation et les complémentarités identifiées entre l'offre de formation des CISP et celle du Forem.

Je souhaite vraiment que nous puissions accompagner ces projets tout au long du processus pour permettre leur aboutissement. Je pense notamment que notre IBEFE doit pouvoir aider à lever certains freins administratifs ou réglementaires. La mise en lumière des bonnes pratiques est également une tâche déterminante à mes yeux

- Enfin, il faudra rétablir le lien avec le Conseil de développement Cœur du Hainaut

  Vous savez que dès son lancement, notre Instance a orienté ses travaux en cohérence avec ceux du Conseil de développement Cœur du Hainaut. Il s'agissait de décliner la stratégie Capital Humain du Bassin à partir des orientations retenues pour son développement économique.

  Les plus fidèles d'entre vous se rappelleront peut-être que la coordinatrice du Conseil de développement a été la première intervenante invitée à la première présentation des vœux de notre IBEFE.

  Nous devons aujourd'hui constater que ce lien s'est quelque peu étiolé au fil du temps.

  2020, avec notamment une nécessaire réflexion stratégique des acteurs du Bassin par rapport aux priorités pour la prochaine programmation des fonds structurels européens, sera, j'en suis persuadée, l'année du rapprochement.

D'autres chantiers, d'autres enjeux, d'autres priorités pourraient encore être mis en évidence par rapport à notre Instance mais je pense qu'il est à présent plus que temps de passer à la suite du programme.

**Pour conclure**, et pour faire la transition entre la partie studieuse et la partie plus festive de la matinée, je vous propose de vous diriger vers le buffet en image et en musique avec le clip de fin d'année réalisé par notreéquipe administrative.

Vous verrez qu'on y retrouve des partenariats, plein de projets et de bonnes résolutions… bref, tout ce que je vous souhaite également pour une année réussie.

Continuez à collaborer à nos groupes de travail et à nos projets, à suivre notre actualité via nos sites internet et notre newsletter. N'hésitez pas également à nous solliciter par rapport à d'autres enjeux que vous pourriez idenfier sur le terrain.

Merci pour votre attention et très bonne année 2020 à tous.