BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ▪ FORMATION ▪ EMPLOI
HAINAUT CENTRE

Instance Bassin

Enseignement qualifiant – Formation – Emploi

Hainaut-Centre

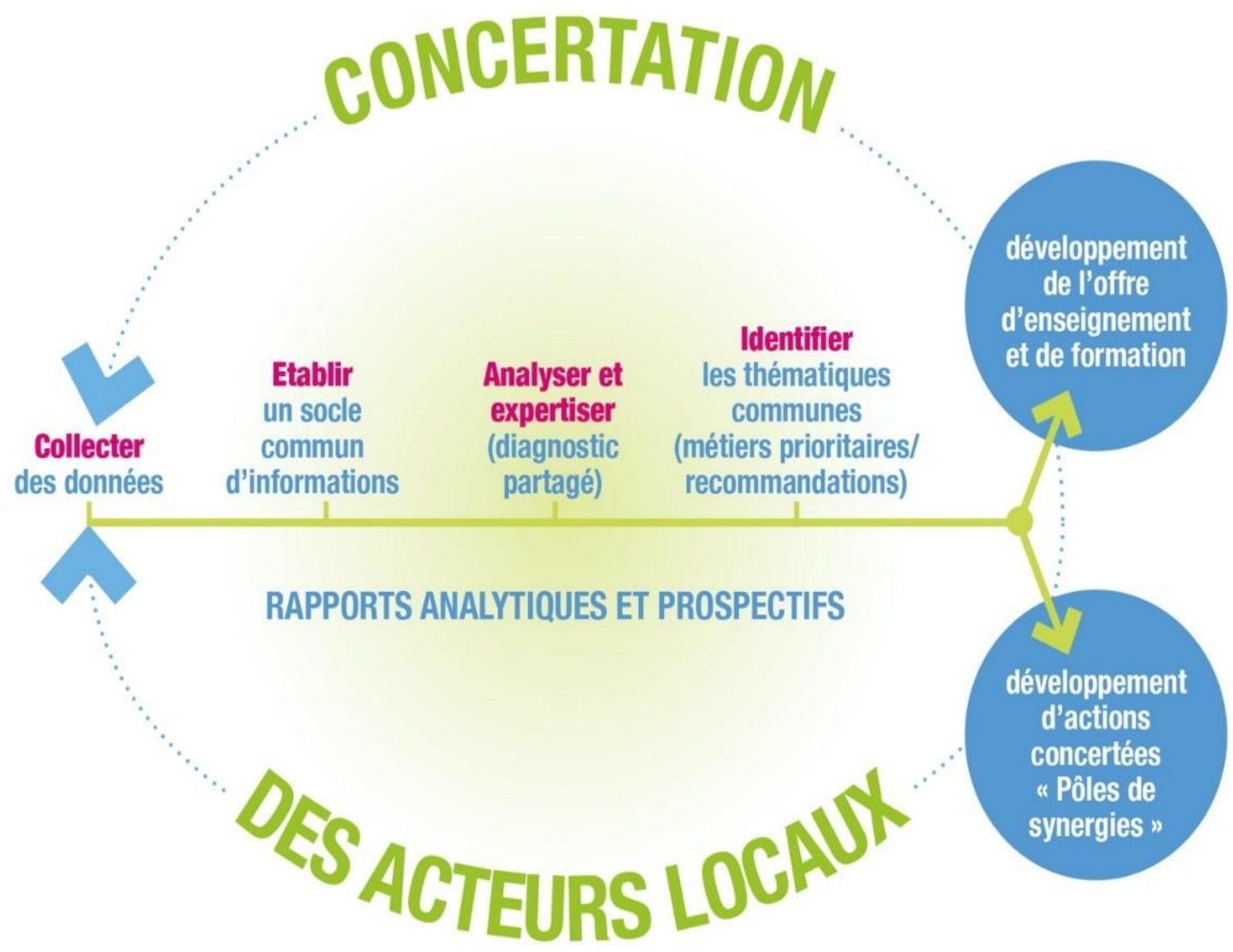
Les métiers prioritaires 2026

Une réponse aux défis socio-économiques du territoire

Un pont entre 3 mondes

Interface de concertation entre les acteurs locaux

Vision globale du processus



C La **création** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée lorsque celle-ci est estimée insuffisante ou mal répartie géographiquement pour couvrir les besoins socio-économiques du territoire ou que les parcours sont estimés incomplets.

M Le **maintien** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant existante est recommandé lorsque celle-ci est estimée suffisante et nécessaire pour assurer la continuité des parcours de formation et l'équilibre géographique de l'offre et pour couvrir les besoins socio-économiques identifiés dans le bassin. Dans le cas où une offre d'enseignement ou de formation disparaît, l'IBEFE soutient la création d'une nouvelle offre équivalente.

Indicateurs socio-économiques du Bassin Hainaut-Centre

Population totale du Bassin Hainaut-Centre

529.596 habitants[1]

+2,4% Evolution 17-26

48,7% | 51,3%

83.900 (- 15 ans) | 338.150 (15-64 ans) | 107.546 (+65 ans)

Population active*
229.080 habitants

Actifs occupés* 193.798
Actifs inoccupés* 35.282

Taux d'emploi* 63,2%
Taux de chômage* 14,5%

Population inactive*
107.700 habitants

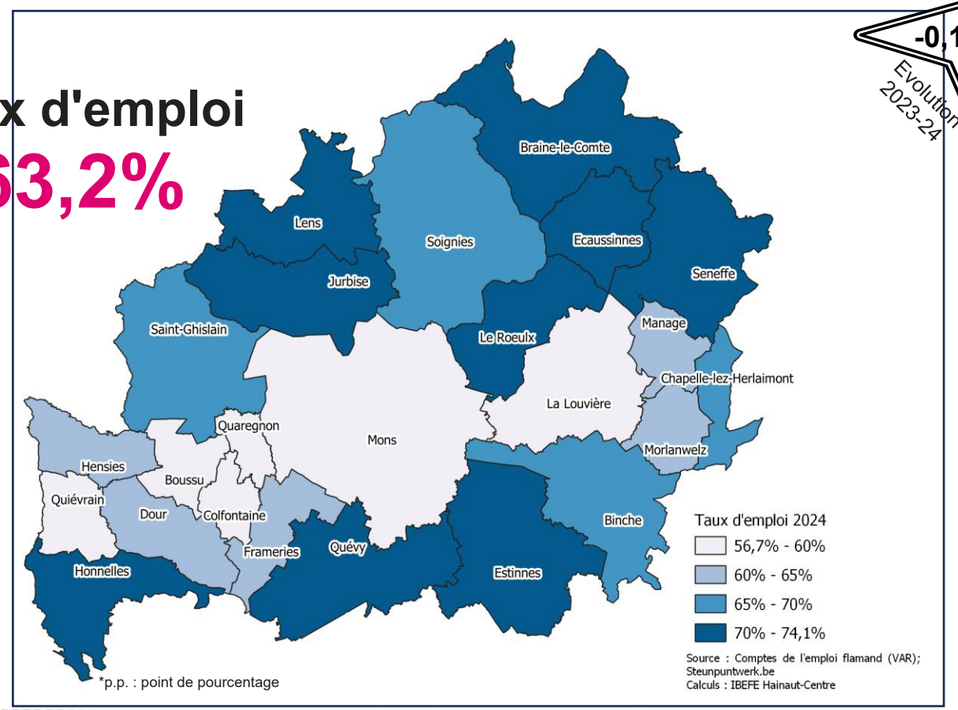
Inactifs* 107.700

[1] Population au 1/1/26
* Données 2024 Comptes de l'emploi flamand (VAR)

Taux d'emploi

63,2%

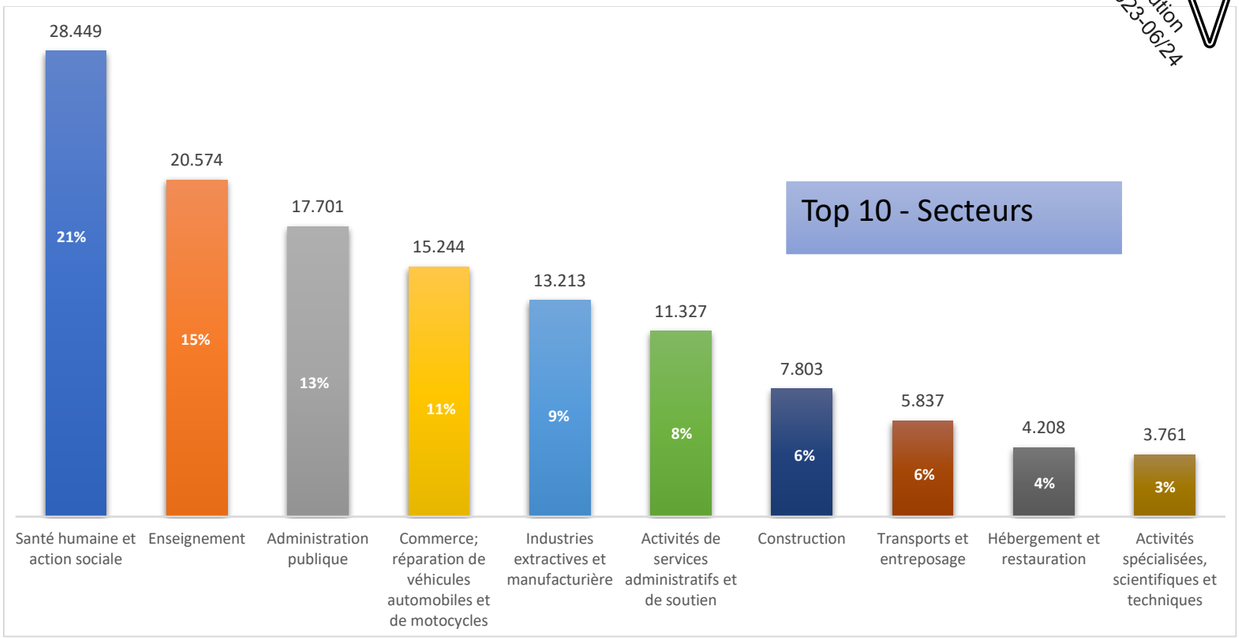
-0,1 p.p.* Evolution 2023-24



*p.p. : point de pourcentage

☐ 138.218 postes de travail salariés – Hainaut-Centre*

-0,2% Evolution 06/2023-06/24



*31/12/2025 : En moyenne, 139.220 postes de travail salariés ; Walstat.be

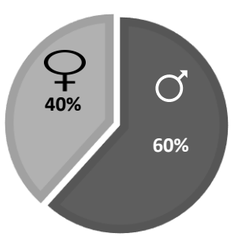
☐ 43.083 Indépendants et aidants – Hainaut-Centre

+ 2,9% Evolution 2024-25

56% A titre principal

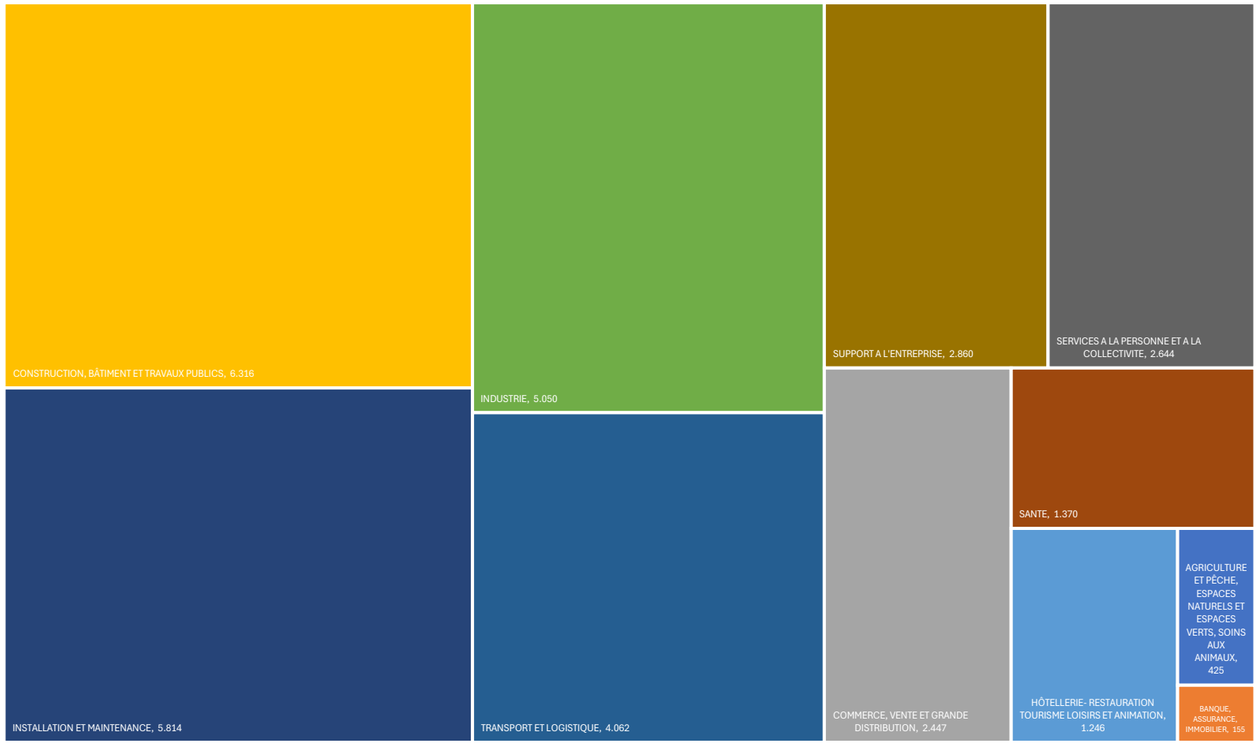
33,1% A titre complémentaire

10,9% Après la pension



1.999 AIDANTS

☐ 32.653 Opportunités d'emploi gérées par le Forem - Hainaut-Centre (2025)



Hors graphique : L. Spectacle : 46 OE / B. Arts et Façonnage d'ouvrages d'art 28 OE / E. Communication, Média et Multimédia : 190 OE

☐ 40.624 demandeurs d'emploi inoccupés - Hainaut- Centre (2025)

Evolution 2024-25 **+8,6%**

Hommes 53,3%
Femmes 46,7%

- de 25 ans 19,2%
+ 50 ans 22,5%

Pas CESS 43,7%

+ 2ans 49,4%

Actifs inoccupés / POP Active

Taux de chômage* 14,5%

- de 25 ans* 29,8%

* Données 2024, Comptes de l'emploi flamand (VAR)

☐ 14.040 Bénéficiaires du RIS – Hainaut-Centre

Evolution 2024-2025 +0,8%

- 25 ans 36%

Femmes 58%

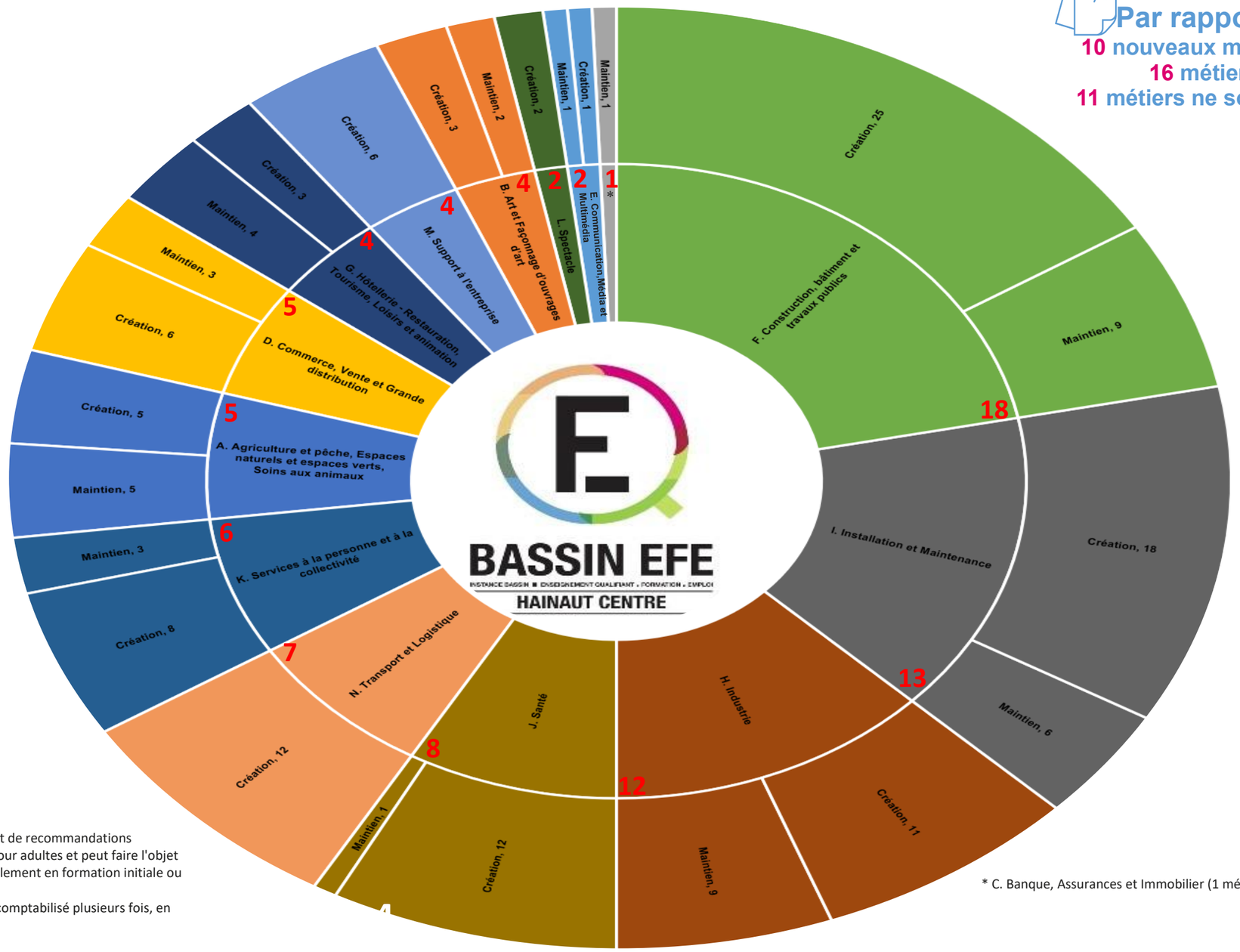
☐ Enseignement qualifiant, formation et validation de compétences – Hainaut-Centre

Secteurs phares

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant	7.280	Inscrits au 3ème et 4ème degré 2024-25	Services aux personnes, Economie et Industrie
Enseignement secondaire ordinaire en alternance	404	Inscrits au 3ème et 4ème degré en ART.49 et ART. 45 2024-25	Economie, Services aux personnes et Construction
Enseignement spécialisé du qualifiant	307	Inscrits en Forme 3-phase 3 et forme 4-3e degré 2023-24	Construction, Hôtellerie/alimentation et Industrie
Enseignement pour adultes	5.631	Inscrits secondaire inférieur 2023-2024	
	7.061	Inscrits secondaire supérieur 2023-2024	Services à la personne, Economie et Sciences appliquées
	3.562	Inscrits supérieur court 2023-2024	
IFAPME	473	Inscrits Année préparatoire 2024-2025	Alimentation, construction, métiers des secteurs verts et mobilité
	912	Inscrits en apprentissage 2024-25	Alimentation, Construction et Commerce
	1.207	Inscrits en chef d'entreprise 2024-25	Prestataires de services, soins aux personnes, Construction, Socio-culturel et Commerce
	446	Inscrits en encadrement et coordination 2024-25	Prestataires de services, Alimentation, Mobilité
FOREM	3.850	Contrat 2025 (Gestion propre)	Langues et Techniques de communication, Construction et Bois, Numérique et Qualité, Sécurité, Environnemer
Centres de Compétence	6.504	Contrats 2025 (Gestion propre)	Transport/logistique, Environnement
CISP	1.917	Inscrits 2024	Support à l'entreprise, Construction et Services aux personnes et à la collectivité
Centre de validation des compétences	435	Epreuves réalisées 2024	Spectacle, Construction, Industrie
Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ	35	Inscrits en formation professionnalisante 2025	Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation et Logistique
CTA	601	Nombre d'apprenants 2023	Construction – bois, mécanique automobile-carrosserie

91 Métiers prioritaires identifiés dans 14 secteurs

A créer et à maintenir



Par rapport à 2025 :

10 nouveaux métiers prioritaires
16 métiers adaptés
11 métiers ne sont plus priorisés

Un **métier prioritaire** peut faire l'objet de recommandations "Création", en formation initiale ou pour adultes et peut faire l'objet de recommandations "Maintien", également en formation initiale ou pour adulte.
à Un même métier pourra donc être comptabilisé plusieurs fois, en création ou en maintien.

* C. Banque, Assurances et Immobilier (1 métier prioritaire)

AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

	C	M
A1201 – Arboriste-Grimpeur	FI	FA
A1203 - Jardinier d'aménagement et jardinier d'entretien en parcs et jardins		FI/FA
A1407- Agent qualifié dans les métiers du cheval		FI/FA
A1414 - Agent horticole en culture maraichère	FI/FA	
A1416 - Ouvrier Agricole polyvalent	FI/FA	

ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART

	C	M
B1603 - Bijoutier fantaisie	FA	
B1802 - Maroquinier	FA	
B1803 – Couturier	FI	FA
B1804 - Dentelier		FA

BANQUE - ASSURANCE - IMMOBILIER

	C	M
C1102 - Conseiller en Assurances		FA

COMMERCE

	C	M
D1101 - Boucher-Charcutier*	FI/FA	
D1102 – Boulanger*	FI	FA
D1104 –Pâtissier - Chocolatier	FI	FA
D1106 - Vendeur en produits frais	FA	FI
D1402 - Délégué Commercial	FA	FI
D1408 – Opérateur Call-center – Conseiiler de la vente à distance	FA	

COMMUNICATION, MEDIA, MULTIMEDIA

	C	M
E1101 - Community Manager		FA
E1104 – Concepteur de contenus multimédias (NEW)	FA	

C Création
M Maintien

pour l'offre d'enseignement qualifiant et de formation

FI : Formation initiale
FA : Formation pour adultes

*** Métiers en pénurie**
En rouge : Priorité nouvelle / En bleu : priorité adaptée

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

	C	M
F1104 - Dessinateur de la Construction	FI/FA	
F1108 - Métreur – Deviseur *	FI/FA	
F1302 - Conducteur d'engins de chantier*	FI/FA	
F1501 – Constructeur monteur de bâtiment en structure bois*	FI/FA	
F1502 - Monteur d'échafaudages/Monteur de structures métalliques* (NEW)	FA	
F1503 – Charpentier*	FA	FI
F1601 – Plafonneur-cimentier *	FI/FA	
F1602 - Installateur électricien résidentiel *	FA	FI
F1603 – Installateur/Monteur en chauffage et sanitaire *	FA	FI
F1606 – Peintre Décorateur*	FI	FA
F1607 – Menuisier intérieur et d'extérieur	FA	FI
F1608 – Carreleur	FI/FA	
F1610 – Couvreur*	FI/FA	
F1612 - Tailleur de pierres - Marbrier		FI/FA
F1613 – Poseur en isolation thermique*	FA	
F1701 – Coffreur-Bétonneur* (NEW)	FI/FA	
F1702 - Ouvrier de voirie*	FI/FA	
F1703 – Maçon *		FI/FA

HORECA ET TOURISME

	C	M
G1202 – Animateur* (NEW)	FA	FI
G1602 – Cuisinier travaillant seul/ Premier commis de cuisine*		FI/FA
G1801 - Serveur de café, bar-brasserie		FA
G 1803- Garçon/serveur de restaurant	FI/FA	

INDUSTRIE

	C	M
H1202 – Dessinateur en électricité et électronique (NEW)	FA	
H1302 - Expert en sécurité, hygiène et environnement	FA	
H2101 – Découpeur-désosseur* (NEW)	FI/FA	
H2102 - Opérateur de production en industrie alimentaire*	FI/FA	
H2206 - Menuisier d'atelier*		FI/FA
H2207 – Menuisier-ébéniste (NEW)	FI	FA
H2209 – Technicien de fabrication bois et matériaux associés	FI	
H2301 - Opérateur de production en industrie chimique et biopharmaceutique		FI/FA
H2902 – Chaudronnier*	FA	FI
H2903 - Technicien en système d'usinage*	FA	FI
H2913 – Soudeur*		FI/FA
H2914 – Tuyauteur*	FA	

SANTÉ

	C	M
J1301 - Assistant logistique en milieu hospitalier – Brancardier	FI/FA	
J1302 – Technicien de laboratoire médical	FA	
J1305 - Ambulancier-Secouriste	FA	
J1307 - Assistant pharmaceutico-technique	FI/FA	
J1405 – Opticien	FI/FA	
J1410 – Technicien en prothèse dentaire (NEW)	FI/FA	
J1501 - Aide-soignant *	FA	FI
J1506 - Infirmier de soins généraux*	FA	

INSTALLATION ET MAINTENANCE

	C	M
I1304 - Électromécanicien de maintenance industrielle*	FA	FI
I1305 - Technicien de maintenance en électronique industrielle	FI/FA	
I1306 – Monteur/ Technicien froid et climatisation*	FI/FA	
I1308 – Technicien en chauffage et sanitaire *	FI/FA	
I1309 - Electricien de maintenance industrielle*	FA	FI
I1310 - Mécanicien de maintenance industrielle	FA	FI
I1401 - Technicien de maintenance en Informatique	FA	FI
I1603 - Technicien de véhicules agricoles ou de génie civil*	FI/FA	
I160401-1 – Mécanicien poids lourds *	FA	
I160401-3 – Mécanicien d'entretien pour les voitures particulières et véhicules légers *	FA	FI
I1604 01-4 - Technicien de Maintenance et de diagnostic automobile*	FA	
I1606 – Carrossier *	FI	FA
I1607 – Mécanicien et technicien de cycles, motocycles et machines de jardinage	FI/FA	

SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

	C	M
K1207 – Educateur-accompagnateur* (NEW)		FI/FA
K1302 - Aide-familial*	FI/FA	
K1303 - Accueillant d'enfant* (NEW)	FA	
K1304 - Aide-Ménager titres-services*	FI/FA	
K2304 – Valoriste généraliste	FI/FA	
K2503 -Agent de gardiennage	FA	FI

SPECTACLE

	C	M
L1506 - Machiniste spectacle	FA	
L1509 - Régisseur de spectacle	FA	

SUPPORT À L'ENTREPRISE

	C	M
M1203 – Comptable *	FA	
M1801 – Administrateur système	FI/FA	
M1805 - Développeur informatique	FI/FA	
M1805 – Analyste en cybersécurité (NEW)	FA	

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

	C	M
N1101 - Conducteur de chariot élévateur	FI/FA	
N1103 – Magasinier*	FI/FA	
N1303 – Gestionnaire des approvisionnements et des stocks	FI/FA	
N3103 - Batelier (métiers des bateaux) *	FI/FA	
N4101 - Conducteur poids lourds*	FA	FI
N4103 – Chauffeur d'autobus et autocar*	FI/FA	
N4105 – Chauffeur de courrier express	FA	

ANNEXE

Détails des recommandations de l'IBEFE Hainaut-Centre

ROME V3	Métiers prioritaires	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
A – Agriculture et pêche, Espaces naturels et espaces verts, Soins aux animaux				
A1201 – Bûcheronnage et élagage	**Arboriste-Grimpeur/Arboriste-Grimpeuse**	***Création***	***Maintien***	Le métier est attractif, principalement au niveau de l'emploi indépendant. En formation pour adultes, l'offre de formation sur le territoire, actuellement assurée par l'IFAPME, semble suffisante d'autant que le Centre de compétence « Métiers Verts » situé à Ath a vocation à intervenir sur l'ensemble du territoire wallon, et peut également proposer des formations en délocalisé. L'IBEFE soutient la création d'une offre au niveau de la formation initiale et souligne que la dimension « arboriste » est intéressante à mettre en œuvre dans son aspect connaissance et préservation des végétaux.
A1203 - Aménagement et entretien des espaces verts	**Jardinier/Jardinière d'aménagement et Jardinier/Jardinière d'entretien en parcs et jardins** **Métier Prioritaire adapté 2026**	***Maintien***	***Maintien***	Le métier n'est plus repris dans la liste 2026 des métiers en tension du FOREM. Si le besoin pour ce métier reste important sur le Bassin, l'IBEFE estime que l'offre de formation et d'enseignement, qui s'est renforcée dernièrement, est suffisante pour y répondre, d'autant que la réserve de main d'œuvre est fournie.
A1407 – Elevage bovin ou équin	**Agent Qualifié / Agente Qualifiée dans les Métiers du Cheval**	***Maintien***	***Maintien***	Les opportunités d'emploi transitent par des réseaux spécifiques ; l'enquête BMO du FOREM fait émerger un besoin jusqu'ici peu visible dans les données à disposition de l'IBEFE. L'offre d'enseignement et de formation, autour de l'Hippodrome de Wallonie, est bien présente sur le territoire avec une diversité d'opérateurs et publics cibles qui paraît pertinente. L'IBEFE recommande donc d'assurer le maintien de cette offre à son état actuel.
A1414 - Horticulture et maraîchage	**Agent / Agente horticole en culture maraichère**	***Création***	***Création***	L'IBEFE constate un retour aux valeurs des circuits courts qui constitue une opportunité de développement pour ce métier. Elle note aussi que le métier d'ouvrier horticole (A1401) est identifié en pénurie conjoncturelle dans la liste 2026 du FOREM. Des modules complémentaires sur les premières transformations de produits (lavage-découpage-emballage) et sur la valorisation de la production qui présente des défauts pourraient s'avérer pertinents, de même que des compétences relatives à la gestion d'entreprise.
A1416 - Polyculture, élevage	**Ouvrier Agricole polyvalent / Ouvrière Agricole polyvalente**	***Création***	***Création***	L'offre de formation et d'enseignement pour ce métier est inexistante sur le Bassin. Elle pourrait être développée pour faciliter l'accès à un secteur qui, avec les évolutions techniques et technologiques, est en demande de compétences.

B – Art et Façonnage d'ouvrages d'art				
B1603 - Réalisation d'ouvrages en bijouterie, joaillerie et orfèvrerie	**Bijoutier / Bijoutière fantaisie**		***Création***	Il s'agit d'un métier de niche qui correspond à une tendance de développement, par des créateurs locaux, de leur propre ligne de bijoux. Ces compétences peuvent également être valorisées par rapport aux activités de création de spectacles et de costumes présentes sur le Bassin Hainaut-Centre. L'IBEFE propose d'inscrire ce métier dans la liste des thématiques communes du Bassin pour envisager une création en formation pour adultes, à titre pilote et à petite échelle.
B1802 - Réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	**Maroquinier / Maroquinière**		***Création***	Dans la même logique que pour la bijouterie, par rapport à un métier de niche non couvert par une offre de formation sur notre territoire, l'IBEFE souhaite inscrire ce métier dans la liste des thématiques communes du Bassin pour envisager une création en formation pour adultes, à titre pilote et à petite échelle.
B1803 - Réalisation de vêtements sur mesure ou en petite série	**Couturier / Couturière** **Métier Prioritaire adapté 2026**	***Création***	***Maintien***	Au niveau de l'enseignement pour adultes, l'offre de formation est abondante sur le territoire. Toutefois, l'IBEFE constate que les volumes importants d'inscriptions dans ces filières débouchent très peu sur des titres valorisables sur le marché de l'emploi. Il s'agit donc d'encourager les publics à considérer cette orientation comme un vrai choix professionnel. De la même manière, le développement d'une validation des compétences pour les métiers du fil permettrait de visibiliser des compétences auprès de certains publics éloignés de l'emploi, notamment le public féminin. Enfin, pour ce qui concerne la formation initiale, l'IBEFE constate que les projets de création de sections validés dans la nouvelle programmation n'ont finalement pas abouti.
B1804 - Réalisation d'ouvrages d'art en fils	**Dentelier / Dentelière**		***Maintien***	La conservation des métiers et des savoir-faire de l'artisanat, notamment dans des spécialités spécifiques à notre territoire, est un enjeu important identifié dans le diagnostic de l'IBEFE. Dans ce contexte, l'Instance Bassin recommande le maintien de cette offre de formation, tout à fait unique sur le Bassin, de l'enseignement pour adultes.

C – Banque, Assurances et Immobilier				
C1103 - Courtage en assurances	**Courtier / Courtière en Assurances** **Métier Prioritaire adapté 2026**		***Maintien***	Le métier fait de nouveau partie de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM, il est identifié en pénurie conjoncturelle. L'IBEFE note avec satisfaction que l'offre de formation s'est renforcée via l'IFAPME, qui proposait cette formation sur d'autres Bassins, et qui l'organise désormais sur notre territoire.
D – Commerce, Vente et Grande distribution				
D1101 - Boucherie	**Boucher-Charcutier/Bouchère-Charcutière** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	***Création***	***Création***	Le métier figure structurellement dans la liste des métiers en pénurie du FOREM. Si l'offre de formation est bien présente sur le territoire notamment via l'IFAPME, l'IBEFE estime qu'elle pourrait être renforcée, tant au niveau de la formation initiale que de la formation pour adultes, en insistant sur la complémentarité à assurer avec l'offre existante.
D1102 - Boulangerie – viennoiserie	**Boulanger / Boulangère** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	***Création*** ***(7P)***	***Maintien***	La formation est bien couverte sur le territoire, néanmoins le recrutement reste difficile car les horaires de travail restent un frein important. La priorité va donc au soutien et au maintien de l'offre existante. Toutefois, en formation initiale, le renforcement de l'offre via la 7ème Patron Boulanger-Pâtissier-Chocolatier pourrait s'avérer pertinente. La reprise des commerces existants est en effet une préoccupation majeure selon les représentants du secteur.
D1104 - Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	**Pâtissier/ Pâtissière** **Chocolatier-glacier / Chocolatière-glacière**	***Création*** ***(7P)***	***Maintien***	Même si le métier ne fait pas formellement partie de la liste des métiers en pénurie 2026, l'IBEFE identifie les mêmes enjeux que pour le Boulanger. En formation initiale, le renforcement de l'offre d'enseignement via la 7ème Chocolatier-Confiseur-Glacier pourrait s'avérer pertinente.
D1403 - Relation commerciale auprès de particuliers	**Délégué Commercial / Déléguée Commerciale**	**Maintien**	**Création**	Le métier fait son entrée dans la liste des métiers en pénurie 2026, il fait notamment partie des métiers pour lesquels les employeurs annoncent plus de 1000 projets de recrutement dans l'enquête BMO du FOREM. La fonction est accessible à un public large qui possède de bonnes connaissances de base en informatique et des softskills « attitude » et « flexibilité ». Les attentes des employeurs sont toutefois très variables et spécifiques. Pour la formation Initiale, l'IBEFE estime que l'offre de formation, via l'OBG Technicien Commercial proposée par 3 établissements scolaires sur le Bassin, doit être maintenue en l'état.
D1408 - Téléconseil et télévente	**Opérateur / Opératrice Call-center** **Conseiller / Conseillère de la vente à distance**		**Création**	Le métier est accessible et porteur. Même si l'IA fait évoluer le métier, des volumes significatifs de projets de recrutement ont été identifiés dans l'enquête BMO du FOREM et le turnover est important. Dans le domaine connexe de la vente à distance, l'IBEFE préconise d'intégrer ces compétences, de manière complémentaire, dans le contenu des formations des filières en vente et souligne l'intérêt de faire des liens avec des compétences complémentaires, notamment la logistique ou le web design.

E - Communication, Média et Multimédia				
E1101 - Animation de site multimédia	**Community Manager** **Métier Prioritaire adapté 2026**		**Maintien**	L'omniprésence des réseaux sociaux a boosté les besoins pour ce type de fonctions dans les entreprises. Les retours des contacts de terrain indiquent cependant que le besoin s'est tassé, qu'il y a beaucoup de personnes qui ont été formées et que les employeurs recherchent des profils avec des panels très larges de compétences. Dans ce contexte, et même si la demande des publics pour ce type de formation reste importante, l'offre de formation paraît suffisante sur le Bassin.
E1104 - Conception de contenus multimédias	**Concepteur / Conceptrice de contenus multimédias**		**Création**	Le métier est sorti de la liste des métiers en pénurie 2026. Les opportunités d'emploi diffusées par le FOREM sont peu nombreuses et le secteur du jeu vidéo et du gaming, qui a connu une période faste, est à présent bouché. Néanmoins, la réalité étendue ouvre des perspectives d'application et de développement dans toute une série d'autres secteurs comme la médecine par exemple. Si un diplôme de l'enseignement supérieur est la norme au niveau des compétences techniques, un CESS associé à de la passion, à de la motivation et à de l'expérience peut également permettre un accès à ces métiers.
F – Construction, bâtiment et travaux publics				
F1104 - Dessin BTP et paysage	**Dessinateur / Dessinatrice de la Construction**	**Création**	**Création**	Le métier fait son retour dans la liste 2026 des métiers en pénurie du FOREM. La transition écologique et les évolutions technologiques du secteur offrent des perspectives de développement intéressantes pour le métier. Une attention particulière devrait porter sur ces deux points dans la mise en œuvre des profils de formation (BIM, déconstruction, économie circulaire, …). L'offre de d'enseignement et de formation sur le Bassin s'est appauvrie récemment et reste peu fournie en regard des besoins.
F1108 - Métré de la construction	**Métreur – Deviseur / Métreuse - Deviseuse** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Métier Prioritaire adapté 2026**	**Création**	**Création**	Ce métier correspond à une demande des employeurs et fait partie de la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Cette formation pourra notamment compléter de manière pertinente le bagage des apprenants formés dans d'autres sections connexes du secteur. L'IBEFE souligne toutefois que les compétences s'acquièrent prioritairement avec l'expérience ou via l'enseignement supérieur.
F1302 - Conduite d'engins de terrassement et de carrière	**Conducteur / Conductrice d'engins de chantier** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier est identifié en pénurie structurelle dans la liste 2026 du FOREM et les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin en 2025 sont en forte hausse. L'offre de formation et d'enseignement pourrait être renforcée pour répondre aux besoins, même si la filière est coûteuse à mettre en œuvre. La mutualisation des moyens entre les acteurs, dont le Centre de compétence Construform, les partenariats avec les entreprises, notamment pour ce qui concerne la formation sur les engins lourds, sont vivement encouragés.

F1501 – Montage de structures et de charpentes bois	**Constructeur monteur / Constructrice Monteuse de bâtiment en structure bois** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier entre dans la liste 2026 des métiers en pénurie du FOREM. L'Instance Bassin estime qu'un renforcement de l'offre de formation et d'enseignement, peu présente sur le Bassin, pourrait être pertinente.
F1502 – Montage de structures métalliques	**Monteur-Monteuse d'échafaudages/ Monteur-Monteuse de structures métalliques** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**		**Création**	Le métier fait partie de la liste 2026 des métiers en pénurie du FOREM. Même si le niveau de tension est qualifié de faible, l'Instance Bassin estime qu'un renforcement de l'offre de formation pour adultes pourrait être pertinente.
F1503 – Réalisation - installation d'ossature bois	**Charpentier / Charpentière** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création**	Le métier figure à nouveau dans la liste des métiers en pénurie pour 2026. Le besoin se traduit cependant peu dans les opportunités diffusées sur le Bassin. L'Instance Bassin estime qu'un renforcement de l'offre de formation pour adultes pourrait être pertinente. Au niveau de la formation initiale, le territoire est bien couvert et l'offre devrait être maintenue en l'état.
F1601 - Application et décoration en plâtre, stuc et staff	**Plafonneur – Cimentier / Plafonneuse - Cimentière** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier figure dans la liste des métiers en pénurie 2026 et le volume d'opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin confirme qu'il existe une vraie demande des employeurs. La filière est peu organisée sur notre Bassin tant au niveau de la formation initiale qu'en formation pour adultes. L'IBEFE relève des enjeux au niveau des compétences liées aux nouvelles approches d'isolation énergétique ; elle encourage donc la mise en lien avec le monde de l'entreprise et le Centre de compétence Construform à ce niveau.
F1602 - Électricité bâtiment	**Installateur électricien résidentiel / Electricienne installatrice résidentielle** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création**	Le métier fait structurellement partie de la liste des métiers en pénurie du FOREM et l'enquête BMO identifie des intentions importantes de recrutement. Pourtant, il n'apparaît pas nécessaire de renforcer l'offre de formation initiale, bien fournie, sur notre Bassin, si ce n'est éventuellement au niveau de la 7P. L'IBEFE estime, par contre, que l'offre de formation pour adultes pourrait être renforcée notamment au niveau de l'Enseignement pour adultes. Elle pointe un besoin spécifique lié à la domotique et une demande importante dans le domaine des alarmes (métier également identifié en pénurie structurelle 2026).

F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**Installateur/Monteur en chauffage et sanitaire** **Installatrice/Monteuse en chauffage et sanitaire** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Métier Prioritaire adapté 2026**	**Maintien**	**Création**	Le métier fait à nouveau partie de la liste des métiers en pénurie 2026. Même si l'offre d'enseignement et de formation est bien présente sur notre Bassin, l'IBEFE estime qu'elle pourrait être renforcée notamment au niveau de l'Enseignement pour Adultes.
F1606 - Peinture en bâtiment	**Peintre décorateur / Peintre décoratrice** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Maintien**	Le métier est identifié comme métier en pénurie dans la liste FOREM 2026, même si les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin sont en forte baisse en 2025. Sur le Bassin, l'offre de formation pour adultes est bien présente. Toutefois, le métier est moins couvert au niveau de la formation initiale pour laquelle l'offre d'enseignement qualifiant pourrait être développée, en priorité sur la zone de Mons-Borinage.
F1607- Pose de fermetures menuisées	**Menuisier / Menuisière intérieur et d'extérieur** **Métier Prioritaire adapté 2026**	**Maintien**	**Création**	Le métier sort de la liste des métiers en pénurie 2026, pourtant les opportunités d'emplois diffusées sur le Bassin sont nombreuses et en hausse en 2025. En formation initiale, l'offre paraît suffisante mais la 7P Menuisier en PVC et Alu, qui n'est pas présente sur le Bassin, pourrait être organisée. En formation pour adultes, l'offre pourrait être renforcée, notamment sur le métier de Serrurier qui est spécifiquement identifié en pénurie dans la liste 2026 du FOREM.
F1608 - Pose de revêtements rigides	**Carreleur / Carreleuse**	**Création**	**Création**	Le métier fait, à nouveau, partie de la liste des métiers en pénurie 2026 sans qu'un déficit de candidatures soit identifié. Le turn-over est important et les employeurs sont constamment en recherche de main-d'œuvre qualifiée sur le métier. L'IBEFE estime que l'offre de formation sur le Bassin pourrait être renforcée, tant au niveau de la formation initiale que de la formation pour adultes.
F1610 - Pose et restauration de couvertures	**Couvreur / Couvreuse** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier est attractif et fait partie de la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Il s'agit d'un des premiers métiers de recrutement du secteur de la construction et l'enquête BMO du FOREM confirme largement cette tendance. Dans ce contexte, l'offre de formation et d'enseignement pourrait être renforcée. Le métier souffre cependant d'un manque d'attrait et d'une difficulté récurrente à alimenter les formations en candidats.
*F1612 - Taille et décoration de pierres	**Tailleur de pierres – Marbrier / Tailleuse de pierres – Marbrière**	**Maintien**	**Maintien**	En fonction du contexte particulier lié au travail de la pierre sur le territoire, notamment sur la Région du Centre, l'Instance Bassin EFE souhaite soutenir ce métier. Les opportunités d'emploi restent cependant limitées ; la priorité de l'IBEFE est donc d'assurer le maintien de l'offre d'enseignement et de formation existante, qui s'est fortement réduite récemment.

F1613 - Travaux d'étanchéité et d'isolation	**Poseur/Poseuse en isolation thermique** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**		**Création**	Le métier fait son retour dans la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. Il s'agit d'aborder les compétences touchant à l'ensemble des questions d'étanchéité et d'isolation d'un bâtiment et pas uniquement à la toiture (ventilation, isolation, PEB, ponts thermiques, …). Des formations transversales complémentaires à différents métiers pourraient également être envisagées afin de sensibiliser sur les aspects étanchéité/isolation/ventilation.
F1701 - Construction en béton	**Coffreur-bétonneur / Coffreuse-bétonneuse** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**	**Création**	**Création**	Le métier fait partie de la liste des métiers en pénurie structurelle 2026 du FOREM. Le volume d'opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin est conséquent. Cette formation spécifique n'étant pas proposée sur le Bassin, l'IBEFE soutient sa création, tant en formation initiale qu'en formation pour adultes.
F1702 - Construction de routes et voies	**Ouvrier / Ouvrière de voirie** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier est à nouveau repris dans la liste des métiers en pénurie 2026. Le Bassin Hainaut-Centre compte plusieurs entreprises d'envergure dans ce secteur, le volume d'offres d'emploi diffusées en 2025 reste conséquent bien qu'en diminution significative. Dans ce contexte, le renforcement de l'offre de formation reste pertinent et les collaborations avec le Centre de compétence Construform doivent être privilégiées.
F1703- Maçonnerie	**Maçon / Maçonne** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Maintien**	Le métier fait partie de la liste des métiers en pénurie de manière récurrente et l'offre d'enseignement et de formation est bien fournie sur le Bassin. L'IBEFE retient donc le métier en métier prioritaire « maintien » afin de garantir le maintien en l'état de l'offre de formation et d'enseignement. L'Instance estime qu'il est primordial de préserver une offre de proximité pour ce métier qui peine à attirer les candidats.
G – Hôtellerie – Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation				
G1202 - Animation d'activités culturelles ou ludiques	**Animateur / Animatrice** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**	**Maintien**	**Création**	Le métier figure dans la liste 2026 des métiers en pénurie et il a généré un volume significatif d'opportunités d'emploi en 2025. Au niveau de la formation initiale, l'offre sur le Bassin paraît suffisante même si l'ouverture d'une 7ème pourrait être envisagée. En formation pour adultes, l'offre pourrait être renforcée.

G1602 – Personnel de cuisine	**Cuisinier/Cuisinière travaillant seul** **Premier commis – Première commise de cuisine** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Maintien**	Le commis de cuisine est sorti de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. Il reste néanmoins porteur puisque l'enquête BMO menée auprès des employeurs a identifié plus de 1000 projets de recrutement. Si l'offre de formation et d'enseignement est bien pourvue sur le Bassin, elle doit être soutenue face à la difficulté rencontrée pour mobiliser le public vers ce secteur et ses métiers.
G1801 - Café, bar brasserie	**Serveur / Serveuse de café, bar-brasserie**		**Maintien**	Le métier ne figure plus dans la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. Si les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin confirment l'existence d'un besoin, il n'y a pas de difficultés particulières de recrutement pour les employeurs. Dans ce contexte, l'IBEFE recommande le maintien l'offre de formation existante en considérant qu'elle est suffisante pour répondre aux besoins.
G1803 – Service en Restauration	**Garçon/serveuse de restaurant** **Métier Prioritaire adapté 2026**	**Création**	**Création**	Le métier de commis de salle est sorti de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. Les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin restent pourtant nombreuses et les projets de recrutement aussi (voir enquête BMO). Dans ce contexte, l'IBEFE estime que l'offre de formation, spécifiquement dédiée aux métiers du service en salle, pourrait être renforcée, notamment sur la Région du Centre pour ce qui concerne la formation initiale.
H – Industrie				
H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques	**Dessinateur/ Dessinatrice en électricité et électronique** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**		**Création**	Le métier est identifié en pénurie conjoncturelle dans la liste des métiers en pénurie 2026. Les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin en 2025 par le FOREM sont en nette progression. L'offre de formation est peu présente sur le territoire et pourrait donc être développée, notamment au niveau de l'Enseignement pour Adultes.
H1302 -Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	**Expert / Experte en sécurité, hygiène et environnement**		**Création**	Le métier est sorti de la liste 2026 des métiers en pénurie. Les acteurs de terrain soulignent cependant qu'il revêt un potentiel d'avenir. Par ailleurs, l'économie circulaire est un axe majeur de redéploiement stratégique du Bassin. L'offre de formation sur le Bassin est peu développée et pourrait être renforcée même si les compétences attendues relèvent prioritairement de l'enseignement supérieur. En formation initiale, l'offre existante (Technicien en environnement) devrait prioritairement être réactualisée.
H2101 - Abattage et découpe des viandes	**Découpeur-désosseur /Abatteur de viande** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**	**Création**	**Création**	Le métier fait partie de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM même si les opportunités sur le Bassin sont peu visibles à partir des données disponibles. Dans ses précédents diagnostics sur le métier de Boucher, l'IBEFE pointait déjà un potentiel de création pour des formations spécifiques « Désosseur, découpeur, préparateur ». Ces profils sont recherchés par les entreprises et peuvent être plus facilement accessibles pour certains publics.

H2102 - Conduite d'équipement de production alimentaire	**Opérateur / Opératrice de production en industrie alimentaire** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier fait partie de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. L'offre de formation sur le Bassin pourrait être renforcée, en ce compris au niveau de la formation initiale où une nouvelle section a été récemment relancée. À ce niveau, les acteurs de terrain insistent sur l'importance des compétences liées à l'industrie 4.0.
H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	**Menuisier / Menuisière d'atelier** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Maintien**	Le métier fait partie de la liste 2026 des métiers en pénurie du FOREM. L'offre d'enseignement et de formation étant bien fournie sur le Bassin, l'IBEFE a souhaité inscrire le métier en métier prioritaire « maintien ». Toutefois, au niveau de la formation initiale, par rapport aux compétences attendues pour ce métier, l'IBEFE note plus particulièrement la pertinence de la filière « technicien de fabrication bois et matériaux associés » qu'elle soutient par ailleurs en création (H2209).
H2207 - Réalisation de meubles en bois	**Menuisier - ébéniste / Menuisière – ébéniste** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**	**Création**	**Maintien**	Le métier entre dans la liste 2026 du FOREM en pénurie conjoncturelle. Les opportunités d'emploi sont peu nombreuses, il s'agit d'un métier de niche. En formation initiale, une option existe dans l'enseignement qualifiant mais n'est pas organisée, à ce stade, sur notre Bassin.
H2209 - Intervention technique en ameublement et bois	**Technicien/Technicienne de fabrication bois et matériaux associés**	**Création**		En formation initiale, l'IBEFE constate que l'offre de formation sur la filière « technicien de fabrication bois et matériaux associés » s'est dernièrement réduite suite à la fermeture d'une section. Elle estime que cette offre de formation est pertinente, y compris par rapport au métier de menuisier d'atelier, et soutient donc son renforcement.
H2301 – Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	**Opérateur / Opératrice de production en industrie chimique et biopharmaceutique** **Métier Prioritaire adapté 2026**	**Maintien**	**Maintien**	L'industrie chimique et pharmaceutique est un secteur fort en Wallonie, néanmoins plusieurs fermetures et restructurations d'entreprises sont intervenues récemment notamment sur notre Bassin. Le métier est ainsi sorti de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. Dans ce contexte, l'IBEFE préconise le maintien en l'état de l'offre d'enseignement et de formation existante.
H2902 - Chaudronnerie – tôlerie	**Chaudronnier / Chaudronnière** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création**	Le métier est à nouveau présent dans la liste 2026 des métiers en pénurie du FOREM. Il fait aussi partie de la liste des métiers en pénurie pour lesquels une part importante des travailleurs ont 50 ans et plus. Pour l'enseignement de plein exercice, il s'agit de maintenir l'offre en l'état pour éviter de mettre en difficulté les sections existantes et faciliter le recrutement de candidats.

H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	**Technicien / Technicienne en système d'usinage** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création**	Le métier de technicien des systèmes d'usinage est attractif, les opportunités d'emploi diffusées en 2025 sur le Bassin sont en forte augmentation. Il est repris dans la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Pour ce qui concerne la formation initiale, l'IBEFE estime que la priorité est de promouvoir le métier auprès des jeunes pour mieux alimenter l'offre existante.
H2913 - Soudage manuel	**Soudeur / Soudeuse** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Maintien**	Le métier est porteur mais l'offre de formation et d'enseignement paraît suffisante sur le Bassin. Même si le métier est à nouveau repris dans la liste des métiers en pénurie pour 2026, l'IBEFE propose de soutenir le métier sans encourager l'ouverture de nouvelles filières. Il s'agit avant tout d'attirer les candidats vers les filières existantes. Les représentants des employeurs insistent sur la nécessité de pouvoir disposer d'une agréation, voire de plusieurs, pour pouvoir répondre aux besoins du marché de l'emploi. Ils mettent également en évidence l'intérêt d'inscrire les apprenants aux épreuves sectorielles.
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	**Tuyauteur / Tuyauteuse** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**		**Création**	Pour ce qui concerne le tuyauteur industriel, l'IBEFE estime qu'il s'agit d'une spécialisation pointue qui n'est pas pertinente au niveau de la formation initiale, où la priorité doit être de former des bons soudeurs de base. Par contre, et compte tenu de l'absence d'offre de formation sur notre Bassin, la création d'une offre en formation pour adultes, prioritairement en alternance pourrait s'avérer pertinente, d'autant que le métier est à nouveau dans la liste des métiers en pénurie 2026, même si les opportunités d'emploi diffusées en 2025 sur le Bassin Hainaut-Centre sont en net recul.
I – Installation et Maintenance				
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**Électromécanicien / Electromécanicienne de maintenance industrielle** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création**	Le métier est dans la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Les acteurs de terrain réunis par l'IBEFE confirment la priorité à accorder aux métiers de la maintenance de manière générale et aux profils polyvalents, alliant mécanique et électricité, en particulier. Dans ce contexte, au niveau des formations proposées par l'enseignement qualifiant, l'IBEFE constate que la 7P « complément en maintenance d'équipements techniques » est adaptée à ce métier et souhaite la soutenir en maintien.
I1305 - Installation et maintenance électronique	**Technicien / Technicienne de maintenance en électronique**	**Création**	**Création**	Le métier est repris dans liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM, même si les opportunités d'emploi diffusées en 2025 sur le Bassin sont en régression. Ces techniciens restent néanmoins des éléments essentiels dans divers secteurs, tels que l'industrie manufacturière, l'informatique, les télécommunications, la santé, l'aviation, l'automobile, l'énergie, etc. L'offre de formation et d'enseignement est très peu développée sur le Bassin Hainaut-Centre.

I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	**Monteur/Technicien froid et climatisation** **Monteuse/Technicienne froid et climatisation** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier est à nouveau repris dans la liste 2026 des métiers en pénurie et les offres d'emploi diffusées sur le Bassin augmentent significativement. L'IBEFE constate que l'offre de formation et d'enseignement est peu développée et semble même s'appauvrir. Elle souligne les possibilités de collaboration avec le Centre de compétence Technocampus de Gosselies. De manière globale, l'IBEFE souhaite prioriser la formation en alternance pour ce métier.
I1308 - Maintenance d'installation de chauffage	**Technicien/Technicienne en chauffage et sanitaire** **Technicien/Technicienne en énergies renouvelables** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le technicien en chauffage et sanitaire est à nouveau repris dans la liste des métiers en pénurie 2026. En formation initiale, la recommandation de l'IBEFE vise spécifiquement le niveau TQ et l'OBG 3430 Technicien en Chauffage et sanitaire. En formation pour adultes, l'IBEFE cible également le secteur des énergies renouvelables qui présente un potentiel d'emplois, de la fabrication et de l'installation de panneaux solaires et d'éoliennes à la maintenance et à la gestion des infrastructures. L'offre de formation se met en place progressivement sur le Bassin et pourrait encore être renforcée.
I1309 - Maintenance électrique	**Electricien / Electricienne de maintenance industrielle** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création**	Le métier est attractif et en pénurie récurrente. Les opportunités d'emploi sont nombreuses, même si une diminution significative est constatée en 2025 sur le Bassin. L'IBEFE estime que le métier doit continuer à être soutenu notamment pour attirer des candidats vers les filières d'enseignement qualifiant existantes. Au niveau de la formation pour adultes, l'offre de formation s'est réduite sur le Bassin et devrait être renforcée, prioritairement en alternance.
I1310 – Maintenance mécanique industrielle	**Mécanicien / Mécanicienne de Maintenance industrielle** **Métier Prioritaire adapté 2026**	**Maintien**	**Création**	Le métier est sorti de la liste des métiers en pénurie 2026, il reste pourtant attractif, avec un nombre d'opportunités d'emploi conséquent et des métiers connexes en pénurie récurrente. Pour ce qui concerne l'enseignement qualifiant, la priorité devrait être de promouvoir l'offre existante pour assurer son maintien. Toutefois, l'offre de formation au niveau Technique de Qualification, qui semble pertinente par rapport au niveau de compétences attendu sur le marché de l'emploi, pourrait être renforcée. De manière globale, l'IBEFE souhaite prioriser la formation en alternance pour ce métier.
I1401 - Maintenance informatique et bureautique	**Technicien / Technicienne de maintenance en informatique**	**Maintien**	**Création**	Le métier n'est pas identifié comme particulièrement attractif, les filières de formation proposées sur le Bassin peuvent néanmoins constituer un excellent tremplin vers des domaines comme la gestion des réseaux informatiques et la sécurité informatique, à savoir des profils fortement recherchés par des entreprises comme Google sur notre Bassin. Au niveau de la formation initiale, l'offre d'enseignement s'est significativement renforcée, notamment avec la mise en œuvre des nouveaux profils SFMQ sur la grappe « informatique poste de travail ». L'IBEFE recommande donc son maintien en l'état.

I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	**Technicien/Technicienne de véhicules agricoles ou de génie civil** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Ce métier fait partie de la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Le nombre d'opportunités d'emploi diffusées par le FOREM en 2025 est en forte augmentation par rapport à l'année précédente. Comme le mécanicien poids lourds, il s'agit d'un métier peu connu du grand public pour lequel l'IBEFE préconise un renforcement de l'offre d'enseignement et de formation dans une logique de spécialisation à partir d'une bonne formation de base.
I1604 - Mécanique automobile	**Mécanicien / Mécanicienne poids lourds** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**		**Création**	Ce métier spécifique est attractif et repris dans la liste 2026 des métiers en pénurie. Il correspond à une demande du marché, et est peu couvert dans l'offre de formation et d'insertion sur le Bassin. L'IBEFE encourage les collaborations entre les opérateurs de l'enseignement et le Centre de compétence Autotech.
I1604 - Mécanique automobile	**Mécanicien / Mécanicienne d'entretien pour les voitures particulières et véhicules de société légers** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création** **(pré-qualification)**	Le métier fait à nouveau partie de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. L'offre de formation et d'enseignement est bien présente sur le Bassin, la priorité de l'IBEFE va donc au soutien et au maintien de l'existant. L'IBEFE estime toutefois que l'offre de formation en pré-qualification pourrait être renforcée. Un seul CISP propose cette orientation qui peut permettre d'amorcer des parcours qualifiants.
I1604 - Mécanique automobile	**Technicien / Technicienne de Maintenance et de diagnostic automobile** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**		**Création**	L'évolution des profils métiers, les attentes des employeurs, les difficultés à recruter des candidats outillés des compétences hybrides attendues (métier en pénurie récurrente), justifient la sélection de ce métier comme prioritaire à la création en formation pour adultes, d'autant que la 7ème TQ TMDA n'est plus organisée dans l'enseignement qualifiant.
I1606 - Réparation de carrosserie	**Carrossier / Carrossière** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Maintien**	Le métier est à nouveau identifié en pénurie dans la liste 2026 du FOREM. Pour l'IBEFE, la priorité est de mieux alimenter en candidats les filières de formation existantes. Néanmoins, pour l'enseignement de plein exercice, l'IBEFE soutient le renforcement de l'offre suite à la fermeture récente d'une section précédemment organisée sur le Bassin.

I1607 - Réparation de cycles, motocycles et motocultures de loisirs	**Mécanicien/Mécanicienne et Technicien/Technicienne de cycles, Motocyles et machines de jardinage** **Métier Prioritaire Adapté 2026**	**Création**	**Création**	L'IBEFE identifie un potentiel pour ces métiers même s'il se traduit encore peu dans les opportunités d'emploi et les analyses diffusées par le FOREM. Le renforcement de l'offre de formation pour adultes pourrait s'envisager mais de manière limitée et ciblée sur le mécanicien de machines de jardinage. En formation initiale, des projets d'ouverture de sections ne sont pas concrétisés, et l'offre n'est toujours pas couverte.
J – Santé				
J1301 - Personnel polyvalent des services hospitaliers	**Assistant/Assistante logistique en milieu hospitalier** **Brancardier/Brancardière**	**Création**	**Création**	Le métier tend à se développer, y compris en maison de repos et home d'accueil de personnes en situation de handicap. Dans ce contexte, le développement de l'offre en lien avec les profils SFMQ de la grappe métier « soins aux personnes et assistance aux soins » pourrait s'avérer pertinent et favoriser les parcours entre les métiers du soin.
J1302 – Analyse médicale	**Technologue de laboratoire médical**		**Création**	Le métier est sorti de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. Il s'agit d'un métier de niche dont l'accès requiert des compétences correspondant à l'enseignement supérieur.
J1305 - Conduite de véhicules sanitaires	**Ambulancier / Ambulancière-Secouriste**		**Création**	Le métier est sorti de la liste des métiers en pénurie 2026 et les opportunités d'emploi sont peu nombreuses. Néanmoins l'IBEFE estime que le besoin est bien présent et qu'il n'y a pas de formation pour adultes proposée sur le Bassin Hainaut-Centre, alors qu'elle existe en promotion sociale et à l'IFAPME sur d'autres Bassins : Ambulancier de transport non urgent de patients et Ambulancier en transport médico-sanitaire.
J1307 - Préparation en pharmacie	**Assistant / Assistante pharmaceutico-technique**	**Création** **Région du Centre**	**Création**	Le métier est entré dans la liste 2026 des métiers en pénurie du FOREM. Les offres d'emploi diffusées en 2025 sur le Bassin se sont effondrées mais le besoin semble confirmé dans l'enquête BMO. L'offre de formation existante est bien fréquentée, elle pourrait donc être renforcée en priorité sur la Région du Centre pour la formation initiale.
J1405 - Optique – lunetterie	**Opticien / Opticienne**	**Création**	**Création**	La demande émane essentiellement du secteur du commerce de détail et relève davantage d'un profil de vendeur spécialisé que de professionnel de la santé. Le métier entre dans la liste 2026 des métiers en pénurie, mais le besoin sur le Bassin reste peu objectivable. Le développement d'une offre d'enseignement et de formation sur le Bassin, à une échelle réduite, pourrait être envisagée.
J1410 - Prothèses dentaires	**Technicien/Technicienne en prothèse dentaire** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**	**Création**	**Création**	Le métier entre dans la liste 2026 des métiers en pénurie, mais le besoin sur le Bassin reste peu objectivable. Le développement d'une offre d'enseignement et de formation sur le Bassin, à une échelle réduite, pourrait être envisagée.

J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient	**Aide-soignant / Aide-soignante** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Maintien**	**Création**	Le métier est très attractif et fait partie de la liste 2026 des métiers en pénurie. L'offre d'enseignement est importante sur notre Bassin ; il paraît néanmoins nécessaire d'assurer son maintien dans un contexte d'incertitude lié à l'évolution des métiers de la santé et du soin. Au niveau de la formation professionnelle, l'IBEFE recommande prioritairement un renforcement de l'offre en pré-qualification, au travers des CISP notamment, qui pourrait attirer un public plus mature vers ce métier. Il s'agit également de s'appuyer sur la capacité de ces structures à aborder de manière spécifique les compétences relevant du savoir-être des candidats potentiels.
J1506 - Soins infirmiers généralistes	**Infirmier / Infirmière de soins généraux** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Métier Prioritaire adapté 2026**		**Création**	Le métier est très attractif et fait partie de la liste des métiers en pénurie de façon récurrente. Le besoin est confirmé tant au niveau des opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin que dans l'enquête BMO. Dans un contexte de réforme de la formation des infirmiers, l'IBEFE souligne sa recommandation de maintenir, voire de renforcer, l'offre existante en formation pour adultes.
K – Services à la personne et à la collectivité				
K1207- Intervention socioéducative	**Educateur-Educatrice/Accompagnateur-Accompagnatrice** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**	**Maintien**	**Maintien**	Le métier est repris dans ma liste 2026 des métiers en pénurie, il fait partie des métiers pour lesquels plus de 1000 projets de recrutement ont été identifiés dans l'enquête BMO du FOREM. Le diplôme permet également un positionnement sur le métier d'aide-familial également en forte pénurie. L'IBEFE estime cependant que l'offre d'enseignement et de formation sur le Bassin est suffisante, d'autant que la réserve de main d'œuvre est importante.
K1302 - Assistance auprès d'adultes	**Aide-familial / Aide-familiale** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Métier Prioritaire adapté 2026**	**Création**	**Création**	Le métier est identifié en pénurie structurelle pour la première fois en 2026, il fait partie des métiers pour lesquels plus de 1000 projets de recrutement ont été identifiés dans l'enquête BMO du FOREM. L'offre d'enseignement qualifiant s'est considérablement réduite suite à la révision des profils SFMQ des métiers de l'aide à domicile et du soin. L'IBEFE soutient son renforcement ainsi que la création de 7ème complément en gériatrie pour valoriser les parcours. Au niveau de la formation pour adultes, l'IBEFE recommande prioritairement un renforcement de l'offre en pré-qualification, au travers des CISP notamment, qui pourrait attirer un public plus mature vers ce métier.

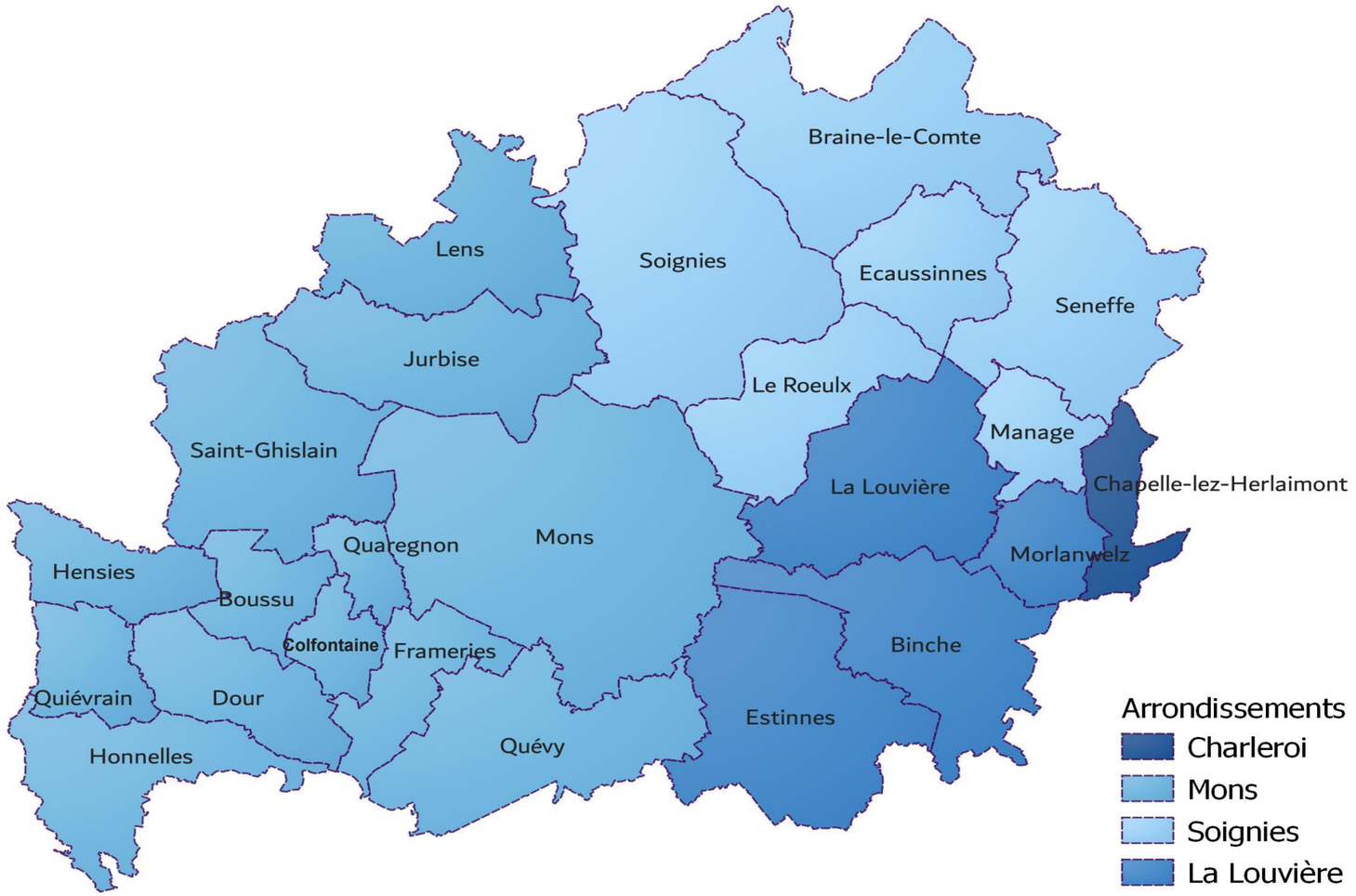
K1303 – Assistance auprès d'enfants	**Accueillant / Accueillante d'enfant** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**		**Création** **pré-qualification**	Le métier est identifié en pénurie structurelle pour la première fois en 2026. Cependant, l'offre d'enseignement et de formation est abondante et les effectifs en formation nombreux. Néanmoins, l'IBEFE estime qu'un renforcement de l'offre en pré-qualification, au travers des CISP notamment, pourrait ouvrir une porte d'entrée vers ces métiers pour des publics plus matures mais éloignés de l'emploi.
K1304 – Services domestiques	**Aide-Ménager / Aide-Ménagère à domicile** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier d'aide-ménager fait à nouveau partie de la liste 2026 des métiers en pénurie. Il s'agit du métier pour lequel le plus grand nombre de projets de recrutements a été identifié dans l'enquête BMO du FOREM. L'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin pourrait être renforcée par rapport à cette fonction qui nécessite des compétences spécifiques accessibles à un public peu qualifié. Néanmoins, les acteurs de terrain signalent un ralentissement suite à l'évolution de la réglementation dans le secteur des titres-services.
K2304 - Revalorisation de produits industriels	**Valoriste généraliste**	**Création**	**Création**	Le métier présente des potentialités réelles de développement pour le futur. Avec l'essor de l'économie circulaire, la tendance à appréhender le déchet comme une matière première va encore se renforcer. Le métier est accessible à des profils peu qualifiés mais une professionnalisation est indispensable. Au niveau des opérateurs de formation initiale, un nouveau profil de valoriste peut désormais être organisé dans l'enseignement en alternance et dans le spécialisé.
K2503 - Sécurité et surveillance privées	**Agent/Agente de gardiennage**	**Maintien**	**Création**	Le métier est attractif dans un contexte sociétal où les enjeux sécuritaires sont de plus en plus présents. Il figure dans la liste 2026 du FOREM en pénurie structurelle non quantitative. Même si le volume d'opportunités d'emploi sur le Bassin n'est pas très important, il fait partie des métiers pour lesquels plus de 1000 projets de recrutement ont été identifiés dans l'enquête BMO. Au niveau de la formation initiale, l'IBEFE recommande le maintien des ences présentes sur le territoire.
L – Spectacle				
L1506 - Machinerie spectacle	**Machiniste Spectacle**		**Création**	Les recommandations de l'IBEFE sur ce métier rejoignent les constats formulés ci-dessous pour le régisseur. Il s'agit ici de renforcer l'offre de formation à des niveaux d'entrée dans le métier. À ce stade, le besoin de polyvalence est incontestablement plus marqué ; il s'agit de donner aux apprenants les bases du métier afin de se spécialiser plus tard dans leur parcours en fonction de leurs affinités, de leurs compétences.
L1509 - Régie générale	**Régisseur / Régisseuse de spectacle**		**Création**	Le métier est attractif, les acteurs du secteur estiment en effet que les canaux de diffusion traditionnels ne permettent pas de bien appréhender la réalité des opportunités d'emploi. L'IBEFE préconise de stabiliser l'offre existante en privilégiant la polyvalence mieux adaptée aux besoins de compétences dans les petites structures. Elle propose toutefois d'envisager le développement d'une offre de formation « Régisseur Multimédia » qui est un enjeu d'avenir pour ce métier.

M – Support à l'Entreprise				
M1203 - Comptabilité	**Comptable** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Métier Prioritaire Adapté 2026**		**Création**	Le métier est en pénurie structurelle et le besoin, au niveau des sociétés fiduciaires notamment, est confirmé par les acteurs du Bassin. En formation initiale, l'offre est abondante. En formation pour adultes par contre, une extension de l'offre de formation pourrait être envisagée pour répondre au besoin, car le métier est accessible avec un niveau CESS et une formation complémentaire en entreprise.
M1801 - Administration de systèmes d'information	**Administrateur/Administratrice de base de données**	**Création**	**Création**	Les métiers sont identifiés en pénurie dans la liste 2026 du FOREM. Les consultations des acteurs de terrain mettent en évidence l'importance de la maitrise des datas avec l'essor de l'IA. Les filières de formation proposées sur le Bassin peuvent aussi constituer un excellent tremplin vers des domaines comme la gestion des réseaux informatiques et la sécurité informatique qui sont des enjeux importants. L'offre de formation et d'enseignement pourrait être renforcée notamment en lien avec les nouveaux profils métiers validés par le SFMQ sur la grappe « informatique Réseau Système ».
M1805 – Études et développement informatique	**Développeur / Développeuse Informatique**	**Création**	**Création**	Le métier figure dans la liste des métiers en pénurie 2026. Les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin sont peu nombreuses, mais l'enquête BMO fait ressortir des volumes de recrutement potentiellement importants. L'offre de formation sur le Bassin pourrait être renforcée, tant au niveau de la formation initiale que de la formation pour adultes, à partir des nouveaux profils de la grappe métier Informatique Développement récemment finalisés par le SFMQ (codeur, développeur et analyste fonctionnel). À moyen terme, l'IA pourrait cependant impacter à la baisse les besoins pour ce type de métiers.
M1807 -	**Analyste en cybersécurité** **Nouveau Métier Prioritaire 2026**		**Création**	Le métier fait partie de la liste des métiers en pénurie 2026 du FOREM. Le contexte géopolitique devrait encore renforcer le besoin en cybersécurité dans tous les secteurs. Des formations pourront donc être développées sur le Bassin y compris par rapport à des publics ne relevant pas de l'enseignement supérieur. Ce sont notamment des softskills, curiosité, capacité de se mettre à la place des hackers, qui sont attendues.
N – Transport et Logistique				
N1101 - Conduite d'engins de déplacement des charges	**Conducteur/Conductrice de chariot élévateur** **Métier Prioritaire Adapté 2026**	**Création**	**Création**	Le métier fait son entrée dans la liste des métiers en pénurie 2026, le FOREM diffuse un nombre significatif d'opportunités d'emploi sur le Bassin, même si celui-ci est en régression sur la dernière année. L'offre de formation, assurée par le seul CDC, pourrait être renforcée. Il s'agit principalement d'intégrer un module de formation cariste à d'autres formations métiers.

N1103 -Magasinage et préparation de commandes	**Magasinier / Magasinière** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier est attractif, il passe en pénurie structurelle dans la liste FOREM 2026 et fait partie des métiers pour lesquels plus de 1000 projets de recrutements sont comptabilisés dans l'enquête BMO. Sur base des travaux du SFMQ autour de la grappe métier « Magasinier », l'IBEFE préconise de développer une offre de formation et d'enseignement pour le métier en privilégiant l'approche en alternance qui prendra mieux en compte les réalités de terrain en tenant compte des différents sous-domaines qui composent la grappe métier de magasinier. La compétence spécifique « Préparateur de commande » pourrait constituer une porte d'entrée pertinente dans le secteur.
N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique	**Gestionnaire des approvisionnements et des stocks**	**Création**	**Création**	Tenant compte de la position stratégique du Bassin dans le secteur, l'IBEFE préconise de construire une filière logistique sur le Bassin de façon à mieux alimenter les formations proposées par l'enseignement supérieur. En formation initiale comme en formation pour adultes, l'offre de formation pourrait être renforcée en complémentarité du Centre de compétence Hainaut Logistique.
N3103 - Navigation fluviale	**Batelier / Batelière (métiers des bateaux)**	**Création**	**Création**	Au vu des potentialités de développement du transport par voies navigables, et du positionnement stratégique de notre territoire, l'IBEFE constate l'absence d'offre de formation sur le Bassin et estime que le développement d'une offre de formation et d'enseignement dédiée aux métiers des bateaux (batelier, mécanique des bateaux, ...) pourrait s'avérer pertinente. Le métier de matelot dans la navigation intérieure est notamment identifié en pénurie dans la liste FOREM 2026.
N4101 - Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**Conducteur / Conductrice poids lourds** **Pénurie** **Structurelle Quantitative** **Métier Prioritaire Adapté 2026**	**Maintien**	**Création**	Le métier est attractif sur le marché de l'emploi et le besoin devrait s'accentuer dans les années à venir avec le problème structurel de la pyramide des âges dans le secteur. Le métier est repris dans la liste des métiers en pénurie de façon récurrente et génère un nombre important d'opportunités d'emploi. En formation initiale, l'autorisation de nouvelle création accordée à un établissement fait évoluer la recommandation de l'IBEFE vers le maintien.
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	**Chauffeur / Chauffeuse d'autobus et autocar** **Pénurie** **Structurelle Quantitative**	**Création**	**Création**	Le métier est attractif sur le marché de l'emploi même si les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin sont en très nette régression. Comme le chauffeur poids lourd, le métier est repris dans la liste des métiers en pénurie de façon récurrente. Renforcer l'offre de formation existante permettrait de répondre à la demande existante sur le Bassin tant au niveau des candidats que des recruteurs, même si le coût de ce développement complémentaire est une difficulté majeure.
N4105 - Conduite et livraison par tournées sur courte distance	**Chauffeur/Chauffeuse de courrier express**		**Création**	Le métier de chauffeur livreur connaît un développement sur ces dernières années notamment avec l'évolution de l'E-commerce et l'utilisation de moyens de transport multiples. Il génère un nombre significatif d'opportunités d'emploi sur le Bassin. Le permis étant la condition principale pour exercer le métier, il s'agit d'encourager le développement de modules courts de formation pour les compétences complémentaires (utilisation du scan, techniques de conduite sécuritaires et économiques, orientation client et sens du service, ...).

BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ▪ FORMATION ▪ EMPLOI
HAINAUT-CENTRE

Instance Bassin EFE Hainaut-Centre



FÉDERER POUR RÉUSSIR

065/32.77.72

Suivez-nous sur Facebook, LinkedIn et Instagram

info@ibhc.be

Président : Jean-Marc URBAIN
Coordinateur : Fabrice DE BRUYN

http://www.bassinefe-hainautcentre.be/

Ou
Scannez et découvrez !