



# Newsletter 6

Avril 2017

---

## *L'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre à la rencontre des partenaires du territoire...*

Après deux années de fonctionnement, essentiellement consacrées à un travail en interne, avec les acteurs de l'enseignement/formation/emploi, visant à identifier les premières recommandations et pistes d'actions, l'Instance Bassin EFE se tourne vers l'extérieur pour mieux faire connaître ce nouveau dispositif.

Si notre Instance est déjà intégrée au tissu local, notamment via les liens privilégiés tissés avec le Conseil de Développement [Cœur du Hainaut](#), il apparaît néanmoins opportun d'établir ou de développer le contact avec certains acteurs clés du territoire.

Au menu de ce mois de mars, des rencontres avec le monde politique et l'enseignement supérieur et universitaire, dont l'objectif était de présenter l'état d'avancement de nos travaux et d'identifier des pistes de collaboration.

### **Rencontre avec les représentants politiques du territoire du jeudi 23 mars**

Bien que le nombre de participants était réduit, l'échange s'est avéré fructueux et des pistes de collaboration ont pu être identifiées. Les thématiques suivantes ont notamment été abordées :

- **L'orientation professionnelle et l'image des métiers** : de manière globale, les travaux de l'Instance Bassin EFE amènent au constat que si l'offre de formation/enseignement sur le territoire est relativement complète, la principale difficulté est l'alimentation en candidats des filières de formation menant aux métiers les plus porteurs. Dans ce contexte, l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre est demandeuse de soutien et de relais pour l'action de découverte des métiers qu'elle met en place.
- **La concurrence de la main d'œuvre étrangère**, notamment pour le secteur de la construction, constitue un frein important à l'accès de la main d'œuvre locale aux opportunités d'emploi, voire même de formation, du secteur. Sur ce point, l'Instance Bassin EFE souhaite que des solutions soient trouvées à l'échelle du Bassin avec les principaux donneurs d'ordre public, et met particulièrement en évidence l'initiative du Gouvernement wallon visant à mettre une [boîte à outils « anti-dumping social »](#) à disposition des pouvoirs adjudicateurs.

- **L'apprentissage et la maîtrise des langues étrangères** ; sur cette thématique, l'Instance Bassin EFE souhaite mobiliser les forces vives autour d'un projet porteur pour le Bassin Hainaut-Centre.

Plus globalement, et sur base du constat de déficit de notoriété de l'Instance Bassin EFE, il a été convenu de renforcer la communication vers les représentants politiques du Bassin. D'abord pour permettre au monde politique de mieux connaître et suivre les travaux de l'Instance Bassin, ensuite pour qu'il puisse relayer cette information sur le terrain. Dans cet esprit, il paraît intéressant de donner un caractère récurrent, par exemple sur une base annuelle, à cette première rencontre Instance Bassin EFE/représentants politiques.

### **Participation au Conseil d'Administration du Pôle Académique Hainuyer du 30 mars**

L'absence de lien avec l'enseignement supérieur et universitaire est un des principaux points de vigilance identifiés par l'instance Bassin EFE Hainaut-Centre dans son rapport analytique et prospectif 2016. Le Pôle Académique Hainuyer, qui regroupe l'ensemble des institutions d'enseignement supérieur situées sur le territoire de la Province du Hainaut, toutes formes d'enseignement et tous réseaux confondus, est le partenaire tout indiqué pour établir ce contact.

Cette première rencontre a permis de mieux faire connaître notre Instance Bassin EFE aux représentants de l'enseignement supérieur et universitaire.

Elle a également permis d'identifier quelques enjeux sur lesquels des collaborations paraissent possibles et souhaitables :

- *Communication des conclusions des travaux des Instances Bassin EFE liées à l'enseignement supérieur vers le Pôle Hainuyer.*

- *Transition enseignement qualifiant/enseignement supérieur* : les taux d'échec dans l'enseignement supérieur des élèves issus de l'enseignement qualifiant sont inquiétants. Il semble pertinent de réfléchir ensemble à une meilleure préparation de ces publics, par exemple via une année préparatoire.

- *Collaboration sur des projets concrets* par exemple en mobilisant des travaux d'étudiants.



Cet échange se prolongera avec l'invitation de Monsieur Calogero CONTI, Président du Pôle Académique Hainuyer à la prochaine Assemblée plénière de l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre, le mercredi 24 mai.

## ***Pôle de synergie Orientation et Image des métiers : des reportages vidéo à découvrir***

L'action de valorisation des métiers techniques et de l'enseignement se poursuit. Le mois dernier, ce ne sont pas moins de 392 élèves, issus de 11 écoles du Bassin Hainaut Centre, qui ont participé à 19 activités organisées par l'IBEFE Hainaut Centre et sa Chambre Enseignement, dans le cadre du projet «Orientation et Image des métiers».

Au programme notamment : introduction aux biocarburants au CTA de Saint-Luc pour les élèves de 2ème secondaire de l'Institut la Sainte-Union de Dour, visites des entreprises Ménart, LafargeHolcim

et Lutosa, manipulations et expériences scientifiques au centre de compétence CEFOCHIM par les élèves de 5ème et de 6ème primaire de l'Ecole Communale d'Haine-Saint-Paul. Comme de coutume, des photos de ces activités peuvent être consultées sur notre page [Facebook](#).

**Nouveauté pour l'action 2017** : dans le souci de promouvoir ces actions et de les rendre plus visibles, des capsules vidéo seront réalisées. Deux premières capsules sont actuellement disponibles sur notre page Facebook et notre site Internet. Elles résument le déroulement des visites de  [l'entreprise Ménart](#) et du  [Centre de compétence CEFOCHIM](#) et permettront ainsi aux élèves qui y ont pris part de retrouver une trace de leur passage et de partager leur expérience en classe et à la maison. Un des objectifs de ces visites est en effet de pouvoir toucher les parents des élèves, acteurs centraux de leur orientation.

## ***Le Passeport pour l'emploi : un répertoire de l'offre de formation/insertion qui reste particulièrement pertinent***

Il y a 18 ans, le « Passeport pour l'emploi », catalogue de l'offre de formation (hors enseignement de plein exercice) du territoire Mons-Borinage-Centre voyait le jour. Si à ses débuts, c'est une version papier qui est proposée aux acteurs de terrain (version scindée en 2 en 2003, une pour Mons-Borinage et une pour La Louvière Centre), dès 2006, dans le contexte du « Parcours d'Insertion », il est mis en ligne pour répondre à un besoin de terrain. Au fur et à mesure des années, cet outil s'est étoffé en intégrant notamment l'offre des acteurs de l'insertion.

Mais l'environnement se modifie : transformation des CSEF, positionnement sur les politiques croisées, modification des zones de compétences, développement de l'outil [Formapass](#), ... et même si l'outil continue à rencontrer un bon succès d'audience, il n'a plus connu d'évolution majeure depuis plusieurs années.

C'est pourquoi, les Chambres Subrégionales Emploi Formation de Mons et de la région du Centre ont décidé d'évaluer, auprès des partenaires de la zone, la pertinence de l'outil et si besoin de le faire évoluer.

Chaque Chambre a donc réalisé une enquête d'une part auprès des partenaires de l'Insertion socioprofessionnelle et d'autre part auprès des conseillers référents du Forem. Au total 132 partenaires et le Forem ont été sollicités pour répondre à une dizaine de questions.

Les taux de réponse tournent en moyenne autour de 35% pour l'ISP et de 50% pour le Forem. A cela on peut ajouter quelques données sur la fréquentation du site qui, par exemple, sur l'année 2016 pour la zone de Mons, a reçu en moyenne 800 visites par jour.

Les résultats de l'évaluation et la fréquentation du site, qui reste élevée malgré les années, confortent les membres de la (les) CSEF dans le maintien de l'outil. En effet, même si les répondants utilisent deux outils principaux dans leur travail au quotidien, à savoir Formapass et Passeport, ils estiment que ceux-ci sont complémentaires. Les répondants se sont d'ailleurs prononcés pour que le passeport perdure car c'est un outil local, facile d'utilisation avec les publics, plus complet en ce qui

concerne un ensemble d'acteurs et qui donne une vision globale des acteurs formation/insertion positionnés sur la zone.

Ils ont cependant suggéré toute une série d'améliorations comme la suppression de la plateforme partenariale et de l'onglet « horaire », l'actualisation de certaines données et mises à jour, un accès plus rapide aux domaines et plus explicite pour certains sous-domaines, ...

Ils souhaitent également que le passeport soit plus dynamique et plus moderne dans sa forme.

Enfin, ils préconisent d'accentuer les mises en lien avec les autres acteurs et les autres outils et de mieux communiquer sur l'existence du Passeport.

Les CSEF s'attelleront en 2017 à l'amélioration du « Passeport pour l'emploi » qui sera intégré dans le nouveau site de l'Instance Bassin EFE Hainaut Centre et ne manqueront pas de le diffuser largement auprès des opérateurs de son existence.

En attendant, le Passeport pour l'Emploi reste disponible. N'hésitez pas à consulter les liens ci-dessous pour avoir une vision synthétique et globale de l'offre de formation/insertion sur le Bassin EFE Hainaut Centre :

[Le Passeport pour l'emploi de Mons Borinage](#)

[Le Passeport pour l'emploi de la région du Centre](#)

## ***Séminaire interbassins « Quelle prospective au niveau des bassins EFE wallons et bruxellois? » du 4 mai 2017 (9h - 15h45)***

Ce séminaire est la première étape d'un travail qui permettra aux IBEFE d'anticiper les évolutions du marché, la transformation et l'émergence des métiers et des compétences. L'objectif est de faire un état des lieux des démarches et des outils existants en matière de prospective et d'envisager la manière de les intégrer dans les travaux des Instances Bassin EFE.

La journée est organisée autour d'interventions d'experts belges et français. Elle sera rehaussée par la présence de Madame Marie-Martine SCHYNS, Ministre de l'éducation de la Fédération Wallonie-Bruxelles et de Madame Eliane TILLIEUX, Ministre wallonne de l'emploi et de la formation.

## ***Save the date « Information aides à l'emploi »***

Une présentation de la réforme des aides à l'emploi sera organisée par les CSEF de Mons et du Centre, en partenariat avec le Forem, le 20 juin au matin.

Bloquez déjà vos agendas, une invitation plus détaillée suivra.