

Newsletter 3

Février 2016

Activités de l'Instance Bassin EFE Hainaut Centre



Rapport analytique et prospectif 2015 de l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre

Le rapport analytique et prospectif 2015 de l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre a été validé et est à présent à disposition de l'ensemble des acteurs de l'emploi, de l'enseignement et de la formation du Bassin sur notre site Internet. Des résumés des différents chapitres du rapport sont également en consultation.

La première partie du rapport (chapitres 1 à 5) permet de rassembler et d'analyser l'ensemble des données relatives à la situation de l'emploi et de la formation/enseignement sur le territoire avec notamment des chiffres relatifs aux effectifs des différents opérateurs de formation et d'enseignement visés par les Bassins EFE.

La seconde partie (chapitres 6 et 7) établit, à partir d'un croisement des données emploi et formation/enseignement, le diagnostic et dégage les priorités pour le Bassin.

Pour cette partie du travail, l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre a choisi de centrer ses travaux sur **six secteurs d'activités** prioritaires, définis notamment en cohérence avec les plans stratégiques de redéploiement socio-économique du territoire. Dans le cadre du rapport analytique et prospectif 2015, **trois premiers**

secteurs sont travaillés : **le secteur Construction, le secteur Industrie et le secteur Transport et Logistique** à partir d'ateliers sectoriels largement ouverts et composés de membres de l'Instance Bassin EFE et de ses Chambres ou de personnes ressources désignées par ceux-ci pour leurs compétences par rapport aux secteurs abordés. Des représentants des fonds sectoriels des secteurs concernés ont également été associés aux travaux.

Pour chacun des 3 secteurs, le rapport 2015 identifie :

- En matière d'orientation de l'offre, les thématiques prioritaires (secteurs, métiers, ...) pour l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement sur le Bassin.
- En matière de développement de projets communs, et à partir des thématiques prioritaires, les pôles de synergie qui pourraient être mis en place sur le Bassin.

Dans le contexte d'un premier exercice du genre, l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre insiste sur le caractère expérimental et encore perfectible de la démarche qui justifie le souci de faire apparaître les conclusions comme des premiers éléments de recommandation.

Identification des secteurs et métiers prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières d'enseignement et de formation sur le Bassin Hainaut-Centre

Pour le **secteur de la construction**, les premières recommandations en matière de thématiques prioritaires aboutissent à mettre en évidence les métiers suivants :

- Ouvrier de l'étanchéité et de l'isolation ;
- Couvreur ;
- Chargé d'études techniques du BTP ;
- Electricien du bâtiment et des travaux publics ;
- Installateur d'équipements sanitaires et thermiques ;
- Peintre en bâtiment ;
- Professionnel du travail de la pierre et matériaux associés ;
- Ouvrier des travaux publics.

En ce qui concerne le **secteur de l'industrie**, les métiers suivants ont été mis en évidence :

- Opérateur-régleur sur machine-outil ;
- Polymaintenicien (Electromécanicien) ;
- Mécanicien de maintenance ;
- Electricien de maintenance ;
- Soudeur ;
- Mécanicien des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques.

Enfin, les métiers mis en évidence pour le **secteur du transport et de la logistique** sont :

- Agent de stockage et de la répartition des marchandises ;
- Responsable logistique ;
- Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandise ;
- Mécanicien de véhicules particuliers et industriels (focus sur le mécanicien poids lourds).

Pour ce qui concerne les métiers pour lesquels il n'y a pas de formations organisées sur le Bassin et les nouveaux métiers, l'Instance Bassin EFE n'identifie pas d'enjeux particuliers immédiats. Toutefois, les travaux de l'Instance Bassin EFE n'ont pas permis, à ce stade, de creuser certains secteurs et enjeux porteurs ou d'avenir qui ont été mis en évidence, notamment :

- Pour le secteur de la construction : l'éco-construction et la Performance Energétique des Bâtiments ;
- Pour le secteur de l'industrie : la chimie et les sciences du vivant, l'agroalimentaire, l'économie circulaire et le numérique ;
- Pour le secteur transport et logistique : l'accessibilité du secteur aux personnes peu qualifiées.

Pôles de synergie

Sur base des travaux menés par ses groupes de travail sectoriels, l'Instance Bassin EFE retient **3 propositions prioritaires** pour le développement de pôles de synergie :

- **Construction : Mise en lien concrète entre employeurs et formation centrée sur 2 ou 3 métiers** : réunir employeurs et formateurs sur quelques métiers prioritaires et problématiques en termes d'adéquation des formations aux besoins du marché.
- **Industrie : Identification et mise en commun des ressources matérielles et humaines des opérateurs de formation et d'enseignement** : inventaire du matériel de pointe disponible, des ressources en formateurs qualifiés et des possibilités de partage.
- **Logistique : Image du secteur et des métiers** : développer des actions de mise en valeur du secteur avec focus sur la connaissance des métiers et des débouchés du secteur de la logistique.

Au-delà de ces trois thématiques prioritaires, d'autres enjeux pertinents ont été mis en lumière, notamment celui lié à la maîtrise des savoirs de base et des savoir-être.

Ces chantiers seront bien évidemment exploités, soit en les intégrant dans les projets prioritaires retenus, soit via la mise en place ultérieure de pôles de synergie spécifiques.

Activités de la Chambre Enseignement

Valorisation de l'enseignement qualifiant et des métiers manuels : visites de centres

Dans le cadre de l'action « valorisation de l'enseignement qualifiant et des métiers manuels » organisée par la Chambre Enseignement Hainaut-Centre, 3 activités ont récemment eu lieu.

Le **3 décembre**, au Centre de compétence Le Forem Environnement, 60 élèves de 2^{ème} année venant de l'école de la Sainte-Union ont pu participer à 4 ateliers pratiques visant à les sensibiliser aux métiers et aux technologies de l'environnement: transmission de la chaleur, fabrication d'un panneau solaire, fonctionnement d'une éolienne, géothermie.



Ce **20 janvier**, 22 élèves de 3P Construction venant de l'école les Aumôniers du Travail de Boussu ont pu profiter d'une visite de l'entreprise Holcim à Obourg (visite des installations extérieures de l'entreprise, avec son énorme four tournant, puis de la salle des commandes et de vérification de la chaîne de fabrication du ciment, et du laboratoire de la qualité).

Il s'agit ici de confronter les élèves à la réalité de la vie en entreprise en s'appuyant notamment sur des témoignages des travailleurs.



Enfin, le **21 janvier**, 24 élèves de 6^{ème} primaire de l'école Notre Dame de Messines ont découvert les métiers de l'Horeca au Centre d'Excellence « Métiers de l'Hôtellerie » de Saint-Ghislain.

Au programme de la journée, divers ateliers de mise en situation pratique :

- Cuisine : préparation d'un potage, puis d'une lasagne.
- Boulangerie : préparation d'un pain, puis d'un cake au yaourt.
- Repas au restaurant de l'établissement : situation réelle pour les élèves de 3^{ème} secondaire en hôtellerie.
- Retour en cuisine pour la préparation d'une salade de fruits.



Toutes les photos relatives à ces visites sont sur notre page Facebook :

<https://www.facebook.com/bassinfehainautcentre/>

D'autres activités de découvertes des métiers seront organisées durant le premier semestre 2016 auprès des entreprises, Centres de compétence et Centres de Technologies Avancées du Bassin. Quelques dates sont encore disponibles ; les écoles intéressées sont invitées à prendre contact sans attendre avec nos chargés de projets (065/409.341).

**Activités de la Chambre Subrégionale Emploi-
Formation du Centre**

Actions 2016 de la CSEF du Centre

Le plan d'actions 2016 de la CSEF du Centre est en cours d'élaboration, mais quelques tendances se dégagent des travaux préliminaires :

- Cap sur ton métier : organisation d'une rencontre avec les enseignants de la région du Centre afin de présenter l'outil
- Révision et réimpression du « Répertoire des services psycho-médico-sociaux en région du Centre »
- Participation à la plateforme diversité coordonnée par le Ce.R.A.I.C.
- Poursuite du soutien logistique et administratif à l'asbl « Mobilicentre »
- Passeport pour l'emploi : évaluation et mise à jour

Est également en cours d'élaboration, une brochure sur l'emploi indépendant : « Guide de l'entrepreneuriat - Comment devenir indépendant? Aide à l'attention des futurs entrepreneurs du Bassin Hainaut – Centre ». Ce travail s'effectuera en partenariat avec l'UCM, afin de garantir des informations aussi exhaustives que possible.

Les partenaires qui souhaitent collaborer à la mise en œuvre de ces actions sont invités à prendre contact avec le secrétariat de la Chambre. Une consultation large associant les opérateurs de formation et d'insertion du Centre sera organisée prochainement de façon à (re)lancer une réflexion par rapport aux nouvelles actions à développer dans le cadre spécifique des Chambres Emploi Formation.

Activités de la Chambre Subrégionale Emploi-Formation de Mons

Site « Passeport pour l'emploi » - information sur les projets financés dans le cadre de l'appel à projets PAC 8 du Forem

Le site Internet « Passeport pour l'emploi » de la CSEF Mons, qui présente les acteurs de la formation/insertion sur l'arrondissement de Mons et leur offre de service, est régulièrement mis à jour. La dernière actualisation en date concerne les projets financés par Le Forem, sur notre territoire, pour les années 2016 et 2017, dans le cadre du 8^{ème} appel à projets Plan d'Accompagnement des Chômeurs.

Pour rappel, cet appel à projets vise à répondre de manière optimale aux besoins des demandeurs d'emploi visés par le Plan d'Accompagnement des Chômeurs.

L'appel à projets permet de financer, dans le cadre d'une période de programmation qui s'étend sur 18 mois (du 15/01/2016 au 30/06/2017), 6 types d'actions réparties en 2 catégories distinctes :

3 mesures ciblées répondant à un besoin spécifique, précis, clairement identifié :

- Module court d'orientation (OR)
- Module court de recherche Active d'Emploi (RE)
- Formation Générale (FG)

3 mesures transversales répondant à un besoin multiple, requérant une prise en charge intégrée :

- Accompagnement à l'Emploi (ES)
- Initialisation du Parcours (IP)
- Accroche et Mobilisation (AT)

Pour l'arrondissement, 34 projets sont ainsi financés, offrant quelques 983 places supplémentaires aux demandeurs d'emplois.

Vous pourrez trouver, sur notre site "Passeport pour l'Emploi", toutes les informations relatives aux projets PAC 7 2014 sur notre arrondissement. Pour une description détaillée de chaque action, vous trouverez également le lien vers Formapass lorsque celui-ci existe.

<http://www.passeport-emploi.be/content/detail02.asp?pg=8>