

Mission Régionale Mons Borinage
Mehdi Elhamidi

Pratiques par rapport à l'accroche du public jeune	Ressources/outils	Difficultés rencontrées	Autre
• Accompagnement de DE vers et dans l'emploi • Public : beaucoup de 18-30 ans pour certains projets • Axe de travail : essentiellement jobcoaching de DE • Le public est adressé par le Forem ou vient de façon libre • Il est primordial de déterminer avec le public un ou plusieurs projet(s) professionnel(s) • Écoute du jeune pour trouver des solutions réalistes et réalisables • Mise en place d'ateliers : CV, lettre de motivation, simulation d'entretien	• Stages : permettant de tester le candidat avant l'engagement. Parfois, ce stage sert de test avant l'engagement de la personne. Le travail de la MIRE est en partie consacré à la prospection en entreprise • Parfois des stages d'observation sont proposés aux jeunes. Ces stages d'observation sont assortis d'une évaluation de l'employeur. Ces stages d'observation permettent de confirmer ou non le projet professionnel	• Mix entre perte et vouloir tout faire sans avoir réellement de savoirs spécifiques au point de vue professionnel • Jeunes : avant de parler de l'emploi, il faut les « cocooner » car certains jeunes ont des soucis de confiance. La MRMB est là pour les encourager, les rassurer en allant doucement vers l'emploi • Problèmes d'instruction et d'éducation des jeunes (compétences transversales) • Les gens ne veulent plus de contraintes. On remarque que de plus en	• Accompagnement de 6 mois • Contrat 70 bis : plus pour les stagiaires • Aspect social dans l'accompagnement, mais la mission principale de la MIRE reste l'emploi • Quand l'organisme a besoin de (ré)orienter une personne : elle se tourne vers ses partenaires, vers son réseau (assuétudes, logement, remédiation...) • L'exercice « entretien d'embauche » est particulièrement difficile : c'est un exercice de face à face. Certains jeunes (et moins jeunes) ne comprennent pas le

• Travail sur l'humain et dimension ludique introduite dans les axes de travail • La MIRE peut proposer des formations en plus de l'accompagnement individuel. Toutefois, ces formations dépendent des subventions reçues et des projets	• Gestion collective : ateliers de 2h de brainstorming entre les bénéficiaires : l'un peut avoir une solution pour un autre et ainsi de suite • Ateliers de gestion collective : utilisation de l'humour pour faire passer certaines choses : par exemple « les questions auxquelles ne surtout pas répondre en entretien d'embauche » • Salon emploi : type stand au Cora • Mise à disposition de matériel informatique pour le public MIRE : cela lui permet, s'il ne dispose pas du matériel à la maison de faire ses démarches, etc.	plus l'appât du gain (rapide) est plébiscité : la valeur travail a fortement évolué	contexte de l'entretien d'embauche
---	---	--	---