**Les métiers prioritaires 2021**

Une réponse aux défis socio-économiques du territoire



Aide-soignant

*Le métier est très attractif, fait partie de la liste 2021 des fonctions critiques et est* *également considéré comme métier d’avenir dont le contenu évolue notamment avec l’élargissement des tâches des aides-soignants depuis le 1er septembre 2019.*

10 Etablissements de l’enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant

1 Etablissement de l’enseignement secondaire ordinaire en alternance

7 Etablissements de l’enseignement de promotion sociale

1 CISP

**Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

***L’IBEFE considère que le renforcement de l’offre sur le Bassin, au niveau de la formation professionnelle, serait pertinent.***

- Le métier est mis en valeur par la crise sanitaire actuelle et le besoin devrait également se renforcer dans les prochaines années.

- Compte tenu de l’offre d’enseignement importante sur notre Bassin, il s'agit plutôt de renforcer l’offre de service au niveau de la formation professionnelle, au travers des CISP notamment, en amenant un public plus mature vers ce métier et de s’appuyer sur la capacité de ces structures à aborder de manière spécifique les compétences relevant du savoir-être des candidats potentiels

**J. Santé**

**J1501 - Aide-soignant**

*(Sur base des informations communiquées à l’Instance Bassin EFE)*

**C**

**M**

***Développement de l'offre d'enseignement et de formation***

**Où se former ?**



**Recommandations de l'IBEFE Hainaut-Centre**



**C**

**M**

***La création*** *d'une offre de formation et/ou d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée lorsque celle-ci est estimée insuffisante ou mal répartie géographiquement pour couvrir les besoins socio-économiques du territoire ou que les parcours sont estimés incomplets.*

***Le maintien*** *d'une offre de formation et/ou d'enseignement qualifiant est recommandée lorsque celle-ci est estimée suffisante et nécessaire pour assurer la continuité des parcours de formation, l’équilibre géographique de l’offre et pour couvrir les besoins socio-économiques identifiés dans le Bassin. Dans le cas où une offre d’enseignement ou de formation disparaît, l’IBEFE soutient la création d’une nouvelle offre équivalente.*

|  |
| --- |
| Utilisateurs**428 DEI**  positionnés sur le métier d’aide-soignant |
| **Sexe 8 DEI sur 10**  sont des femmes |
| **HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme**  **8 DEI sur 10**  ont entre 25 et 50 ans |



**La réserve de main d'oeuvre**

**L'emploi**





***LE SECTEUR***

Q. Santé et

l’action sociale



799 établissements

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+10%**  par rapport  à 2015 | **20%**  de l'emploi  salarié du Bassin | Indice de spécialisation  **1,25**  par rapport à la Wallonie |

***La demande d’emploi 2020***

**RAP COMPLET**

[**cliquez ici!**](http://www.bassinefe-hainautcentre.be/le-rapport-analytique-et-prospectif)

**ou scannez et ouvrez**



**Chiffres-clés du Bassin EFE Hainaut-Centre**

**\***

**27.229** postes de travail salarié

en 2019



35%

21%

6

44%

**Enseignement**

**Inscrits dans la filière aide-soignant**

**CISP**

**Promotion sociale**

***Les candidats en formation et enseignement***



HEBERGEMENT RESTAURATION



Adm. Publique, sécurité sociale



SANTÉ

**10 OE**

**14 OE**

**230 OE**

**Top des secteurs qui recrutent en Hainaut-Centre**

1 DEI : demandeur d’emploi inoccupé