**K Domaine Services à la personne et à la collectivité**

**J1307 Préparateur en pharmacie**

***Métier d'avenir dont le contenu évolue. Au cours des dernières années, beaucoup de choses évoluent dans la collaboration entre les acteurs de la chaîne de médication (commande électronique, tarification par unité, synchronisation du stock, schéma de médication avec la pharmacie, ...) Cette évolution s’accompagne d’une robotisation des tâches dans les grandes structures. Par ailleurs, l’utilisation de médicaments génériques se voit encouragée. Ceci concourt à modifier les pratiques des préparateurs en pharmacie au sein des services.***

***Recommandation de l’Instance Bassin EFE Hainaut-Centre***

|  |
| --- |
| **Thématique commune 2020**  **"Création"** |
| * L’IBEFE estime qu’il y a des opportunités par rapport à ce métier et que l’offre de formation sur le Bassin, assurée par l’enseignement qualifiant et de promotion sociale via la filière «Assistant pharmaceutico-technique» pourrait donc être renforcée principalement au niveau de la 7ème TQ. |

***Où se former[[1]](#footnote-2) ?***

[[2]](#footnote-3)

|  |
| --- |
| **Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre** |

* 2 établissements de l’enseignement qualifiant de plein exercice
* 1 établissement de l’enseignement de promotion sociale

(Sur base des informations communiquées à l’Instance Bassin EFE)

***Chiffres clés de l’emploi et de la formation***

**Le secteur**



**L’emploi**

**La réserve de main d’œuvre**

20%

Santé humaine et action sociale

799 établissements

35%

44%

**27.229**

postes de travail salarié

en 2019



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+10%**  par rapport  à 2015 | **20%**  de l'emploi salarié  du Bassin | Indice de spécialisation  **1,3**  par rapport à la Wallonie |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Top des secteurs qui recrutent en Wallonie** | | | COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL, RÉPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES | 35 | | SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE | 19 | | INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE | 18 |   **Diplôme exigé dans les offres d’emploi wallonnes** :  39% des offres exigent un diplôme du 3ème degré de l'enseignement secondaire, 21% des offres ne renseignement pas de diplôme et 19% précisent la mention diplôme "Autres" | ***La demande d’emploi 2019***   |  | | --- | | Utilisateurs**55 DEI[[3]](#footnote-4)**  positionnés sur le métier  d'assistant pharmaceutico-technique | | Sexe**8 DEI sur 10**  sont des femmes | | **HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme**  **5 DEI sur 10** ont entre 25 et 50 ans |   ***Les candidats en formation et enseignement[[4]](#footnote-5)*** |

**Glossaire**

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques communes** | Métier défini par l’Instance Bassin EFE comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d’une offre d’enseignement/formation dans un Bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d’apprentissage doivent être adaptés. |
| **Indice de spécialisation** | Part du secteur dans le Bassin, divisé par la part du secteur en FWB/Wallonie. Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le Bassin que dans les autres Bassins. |
| **Métier critique** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ... |
| **Métier en pénurie** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné. |
| **Indice d’attractivité** | Établit par le Forem, l’indice combine plusieurs indicateurs : le ratio réserve de main d’œuvre/ opportunités d’emploi du métier ; le taux de satisfaction des offres d’emploi diffusées par le FOREM ; le taux de sortie à l’emploi des demandeurs d’emploi positionnés principalement sur le métier. |

**Légende Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré 2018-2019.

Enseignement secondaire ordinaire en alternance sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré 2018-2019

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant et Enseignement secondaire ordinaire en alternance)

Enseignement spécialisé du qualifiant sur base des effectifs du 3ème degré, Forme 3- phase 3 et Forme 4 – 3ème degré 2018-2019

Enseignement de promotion sociale sur base des effectifs 2018-2019

IFAPME sur base des effectifs 2018-2019

FOREM sur base des contrats de formation 2019

Centres de Compétence sur base des contrats de formation 2019 + Centres de compétences hors FOREM (ASBL)

CISP sur base des effectifs 2018

Centre de validation des compétences sur base des épreuves de validation des compétences 2019

1. [↑](#footnote-ref-2)
2. Lien vers les sites des établissements scolaires et de formation [↑](#footnote-ref-3)
3. DEI : demandeur d’emploi inoccupé [↑](#footnote-ref-4)
4. Compte tenu de l’organisation modulaire de l’enseignement de promotion sociale, il s’avère difficile d’identifier le nombre d’inscrits par secteur et par filière de formation. Afin de donner des ordres de grandeur réalistes, en évitant notamment les multiples comptages, les options de travail suivantes ont été retenues : - Seules les Unités d’Enseignement (UE) uniques (qui ne sont pas communes à plusieurs sections) ont été prises en compte [↑](#footnote-ref-5)