**J Domaine Santé**

**J1301 Agent des Services Hospitaliers – Technicien de surface**

***Recommandation de l’Instance Bassin EFE Hainaut-Centre***

|  |
| --- |
| **Thématique commune 2020**  **"Création"** |
| L’IBEFE est informée de réelles difficultés de recrutement pour le profil de technicien de surface en milieu hospitalier.   * Cette fonction représente des volumes d’emplois importants et demande des compétences spécifiques liées notamment au contexte particulier (hygiène, techniques de nettoyage spécifiques, relationnel patient, …).      * Il n’existe pas sur le Bassin Hainaut-Centre d’offre de formation pour ce métier, si ce n’est ponctuellement au niveau des Missions Régionales pour l’Emploi. La crise sanitaire devrait encore accentuer ce besoin. |

***Où se former ?***

**Pas d’offres de formation et/ou d’enseignement sur le Bassin**

***Chiffres clés de l’emploi et de la formation***

**Le secteur**



**L’emploi**

20%

Santé humaine et action sociale

799 établissements

35%

44%

**27.229**

postes de travail salarié

en 2019



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+10%**  par rapport  à 2015 | **La réserve de main d’œuvre**  **20%**  de l'emploi salarié  du Bassin | Indice de spécialisation  **1,3**  par rapport à la Wallonie |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Top des secteurs qui recrutent en Wallonie** | | | SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE | 39 |   **Diplôme exigé dans les offres d’emploi** **wallonnes :**  76% des offres ne renseignent pas de diplôme | ***La demande d’emploi 2019***   |  | | --- | | Utilisateurs**2.389 DEI[[1]](#footnote-2)**  positionnés sur le métier  d'agent de services à la collectivité – assistant logistique en milieu hospitalier | | Sexe**8 DEI sur 10**  sont des hommes | | **HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme**  **6 DEI sur 10** ont entre 25 et 50 ans | |

**Glossaire**

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques communes** | Métier défini par l’Instance Bassin EFE comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d’une offre d’enseignement /formation dans un Bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d’apprentissage doivent être adaptés. |
| **Indice de spécialisation** | Part du secteur dans le Bassin, divisé par la part du secteur en FWB/Wallonie. Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le Bassin que dans les autres Bassins. |
| **Métier critique** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ... |
| **Métier en pénurie** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné. |
| **Indice d’attractivité** | Établit par le Forem, l’indice combine plusieurs indicateurs : le ratio réserve de main d’œuvre/ opportunités d’emploi du métier ; le taux de satisfaction des offres d’emploi diffusées par le FOREM ; le taux de sortie à l’emploi des demandeurs d’emploi positionnés principalement sur le métier. |

**Légende Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré 2018-2019.

Enseignement secondaire ordinaire en alternance sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré 2018-2019

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant et Enseignement secondaire ordinaire en alternance)

Enseignement spécialisé du qualifiant sur base des effectifs du 3ème degré, Forme 3- phase 3 et Forme 4 – 3ème degré 2018-2019

Enseignement de promotion sociale sur base des effectifs 2018-2019

IFAPME sur base des effectifs 2018-2019

FOREM sur base des contrats de formation 2019

Centres de Compétence sur base des contrats de formation 2019 + Centres de compétences hors FOREM (ASBL)

CISP sur base des effectifs 2018

Centre de validation des compétences sur base des épreuves de validation des compétences 2019

1. DEI : demandeur d’emploi inoccupé [↑](#footnote-ref-2)