**K Domaine Services à la personne et à la collectivité**

**K 1302 Aide-familial**

***Le métier est en demande sur le marché de l’emploi et est considéré comme métier d’avenir dont le contenu évolue en termes de compétences et de profil face à de nouveaux enjeux (comme les pathologies liées à la vieillesse) et au nécessaire travail de complémentarité avec les autres intervenants***

***Recommandation de l’Instance Bassin EFE Hainaut-Centre***

|  |
| --- |
| **Thématique commune 2019**  **"Création" et "Adaptation"** |
| Compte tenu de l’offre d’enseignement importante sur notre Bassin, l’IBEFE estime qu’il pourrait s’avérer pertinent de   * Renforcer l’offre de service au niveau de la formation professionnelle, au travers des CISP notamment. Il s’agit d’amener un public plus mature vers ce métier et de s’appuyer sur la capacité de ces structures à aborder de manière spécifique les compétences relevant du savoir-être des candidats potentiels. * Au niveau de l’enseignement qualifiant, la création d’une 7ème année aide-familial pourrait s’avérer pertinente. * Pour l’ensemble des métiers de la Santé, l’IBEFE identifie un besoin de formation transversale pour mieux préparer les candidats à la charge psychologique de leur future fonction. * Mieux intégrer les évolutions technologiques et numériques dans les contenus de formation. |

***Où se former ?***

[[1]](#footnote-2)

|  |
| --- |
| **Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre** |

* 12 établissements de l’enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant
* 1 établissement de l’enseignement secondaire ordinaire en alternance
* 5 établissements de l’enseignement de promotion sociale

(Sur base des informations communiquées à l’Instance Bassin EFE)

1 Lien vers les sites des établissements scolaires et de formation

***Chiffres clés de l’emploi et de la formation***

**Le secteur**



**La réserve de main d’œuvre**

**L’emploi**

14%

Aide à domicile

29%

38%

**6.233**

postes de travail salarié

en 2017



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **+12%**  par rapport  à 2013 | **5%**  de l'emploi salarié  du Bassin | Indice de spécialisation  **1,9**  par rapport à la Wallonie |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Top des secteurs qui recrutent** | | | Santé humaine et action sociale | 11 | | Autres activités de services | 3 |   **Diplôme exigé dans les offres d’emploi** :  80% des offres nécessitent un niveau 3ème degré secondaire supérieur | ***La demande d’emploi 2018***   |  | | --- | | Utilisateurs**442 DEI[[2]](#footnote-3)**  positionnés sur le métier  d’aide-familial | | Sexe**9 DEI sur 10**  sont des femmes | | Homme**HommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHommeHomme**  **6 DEI sur 10** ont entre 25 et 50 ans |   ***Les candidats en formation et enseignement [[3]](#footnote-4)***  Enseignement de promotion sociale  Enseignement  qualifiant |

**Glossaire**

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques communes** | Métier défini par l’Instance Bassin EFE comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d’une offre d’enseignement/formation dans un Bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d’apprentissage doivent être adaptés. |
| **Indice de spécialisation** | Part du secteur dans le Bassin, divisé par la part du secteur en FWB/Wallonie. Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le Bassin que dans les autres Bassins. |
| **Métier critique** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ... |
| **Métier en pénurie** | Métier pour lequel l’analyse, à partir des opportunités d’emploi gérées par le FOREM, a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné. |
| **Indice d’attractivité** | Établit par le Forem, l’indice combine plusieurs indicateurs : le ratio réserve de main d’œuvre/ opportunités d’emploi du métier ; le taux de satisfaction des offres d’emploi diffusées par le FOREM ; le taux de sortie à l’emploi des demandeurs d’emploi positionnés principalement sur le métier. |

**Légende Offre d’enseignement et de formation sur le Bassin EFE Hainaut-Centre**

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré au 15 janvier 2017.

Enseignement secondaire ordinaire en alternance sur base des effectifs au 3ème et 4ème degré au 15 janvier 2017

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant et Enseignement secondaire ordinaire en alternance)

Enseignement spécifique du qualifiant sur base des effectifs du 3ème degré, Forme 3- phase 3 et Forme 4 – 3ème degré

Enseignement de promotion sociale sur base des effectifs 2016-2017

IFAPME sur base des effectifs 2017-2018

FOREM sur base des contrats de formation 2017-2018

Centres de Compétence sur base des contrats de formation 2017-2018 + Centres de compétences hors FOREM (ASBL)

CISP sur base des effectifs 2017

Centre de validation des compétences sur base des épreuves de validation des compétences 2018

1. Lien vers les sites des établissements scolaires et de formation [↑](#footnote-ref-2)
2. DEI : demandeur d’emploi inoccupé [↑](#footnote-ref-3)
3. Compte tenu de l’organisation modulaire de l’enseignement de promotion sociale, il s’avère difficile d’identifier le nombre d’inscrits par secteur et par filière de formation. Afin de donner des ordres de grandeur réalistes, en évitant notamment les multiples comptages, les options de travail suivantes ont été retenues : - Seules les Unités d’Enseignement (UE) uniques (qui ne sont pas communes à plusieurs sections) ont été prises en compte [↑](#footnote-ref-4)