BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI
HAINAUT CENTRE

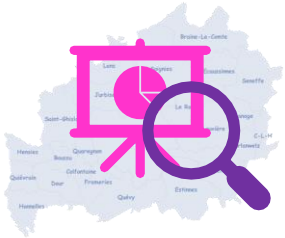
Instance Bassin

Enseignement qualifiant – Formation – Emploi

Hainaut-Centre

RAPPORT ANALYTIQUE ET PROSPECTIF 2021

1 Chiffres clés du Bassin



2 Thématiques prioritaires

3 Recommandations

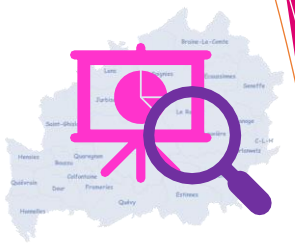
Décrire la situation socio-économique du Bassin Hainaut-Centre

A VOUS DE JOUER !

BESOIN D ETRE BOOSTEE
PEU MIEUX FAIRE
REPRISE
COMME DANS BEAUCOUP DE BASSINS
AU RALENTI
CATASTROPHIQUE
LIMITEE
INNOVER
PAS TOP
DIFFICILE
COMPLEXE
CHANGEANT
MEILLEUR
COMPLIQUEE
COMPLIQUE
MJHODL
COMPETENCES
PREOCCUPANTE
POTENTIEL
COURAGEUX
INQUIETANTE
ECART DEMANDE - OFFRE

Chiffres clés du Bassin

1



- Population
- Indicateurs du marché de l’emploi
- Réserve de main d’oeuvre

Population

520.761
habitants
(2021)

Evolution 2011-21

+3,1%

Part Wallonie

14,3%

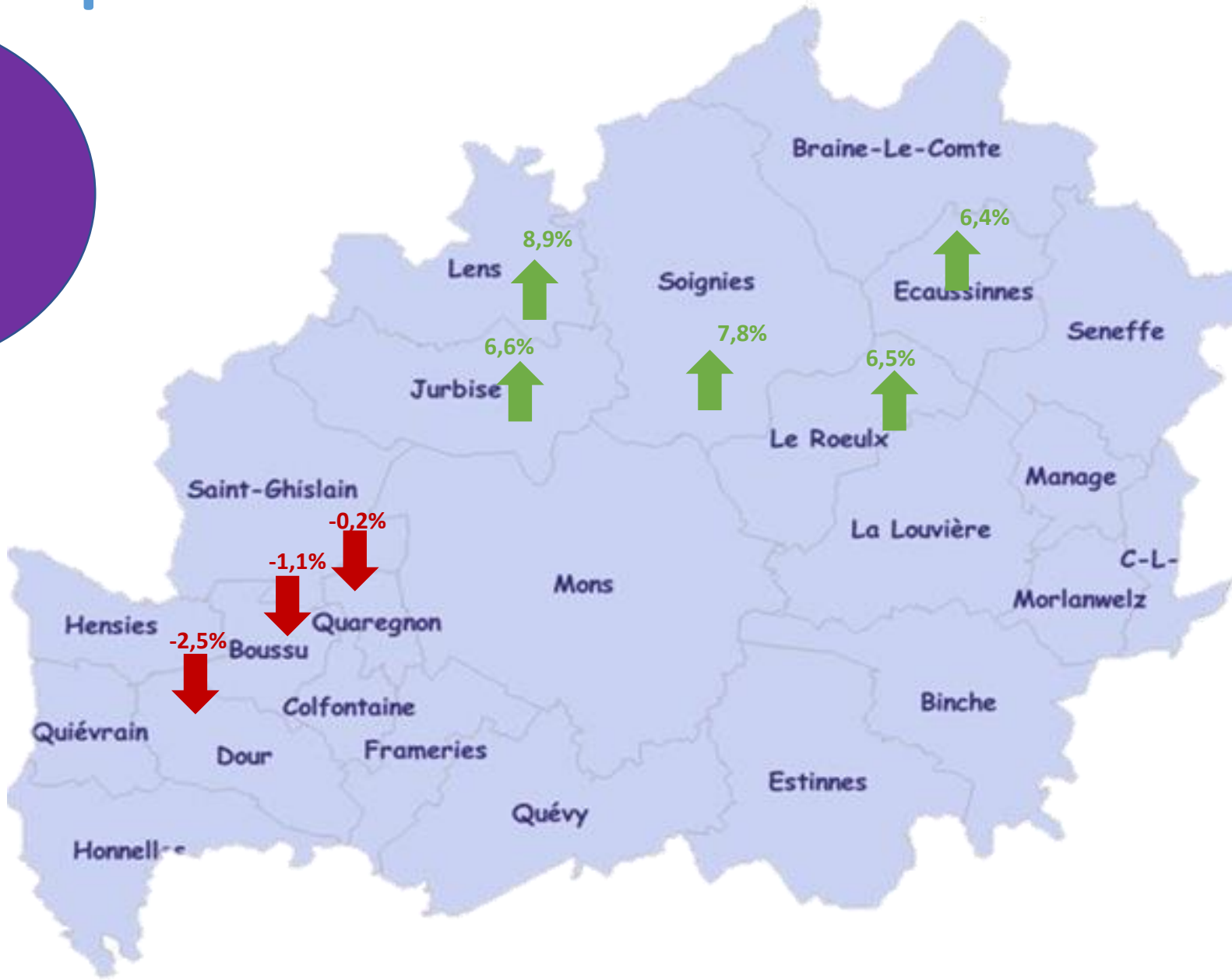
Genre

48,6%

En Wallonie, 48,9%

51,4%

En Wallonie, 51,1%



Indicateurs du marché de l'emploi

Taux d'emploi

56,1%
(2019)

En Wallonie 59,9%

Evolution 2009-19

+ 3,8 p.p

En Wallonie, +3,3p.p

+1,2 p.p

59,6%

En Wallonie, +0,8p.p

+6,4 p.p

52,7%

En Wallonie, +5,7p.p

Part des <25 ans

20,6%

(-2,1p.p)

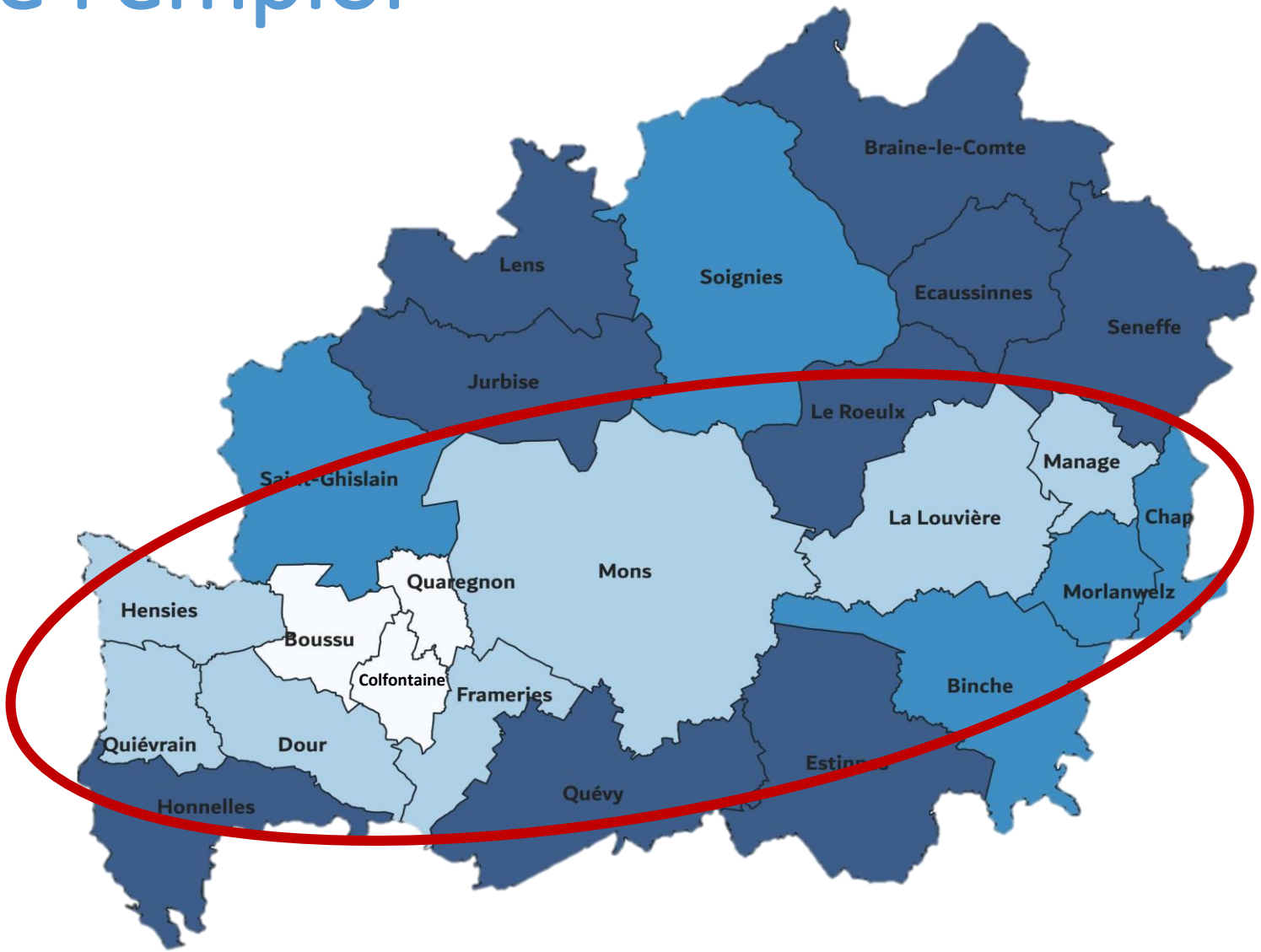
En Wallonie, -1,7p.p

Part des >50 ans

53,3%

(+10p.p)

En Wallonie, +9,5 p.p



Indicateurs du marché de l'emploi

132.606
postes de travail salariés
(06/2020)

27,8%
ADMIN. PUBLIQUE ET ENSEIGNEMENT

20,3%
SANTÉ

11%
COMMERCE

Etablissements

9.986

86.245 en Wallonie

Evolution 2015-20

+3,9%

+4,1% en Wallonie

-2% par rapport à 2019

Genre

47,5%

49,3% en Wallonie

52,5%

50,7% en Wallonie

Indicateurs du marché de l'emploi

38.563 indépendants
(12/2020)

38,1%
COMMERCE

33,9%
PROFESSIONS LIBERALES

20,2%
INDUSTRIE

Evolution 2015-20

+14,9%
(+12% en Wallonie)

+3,1% par rapport à 2019

Hommes

61,5%
(62,9% en Wallonie)

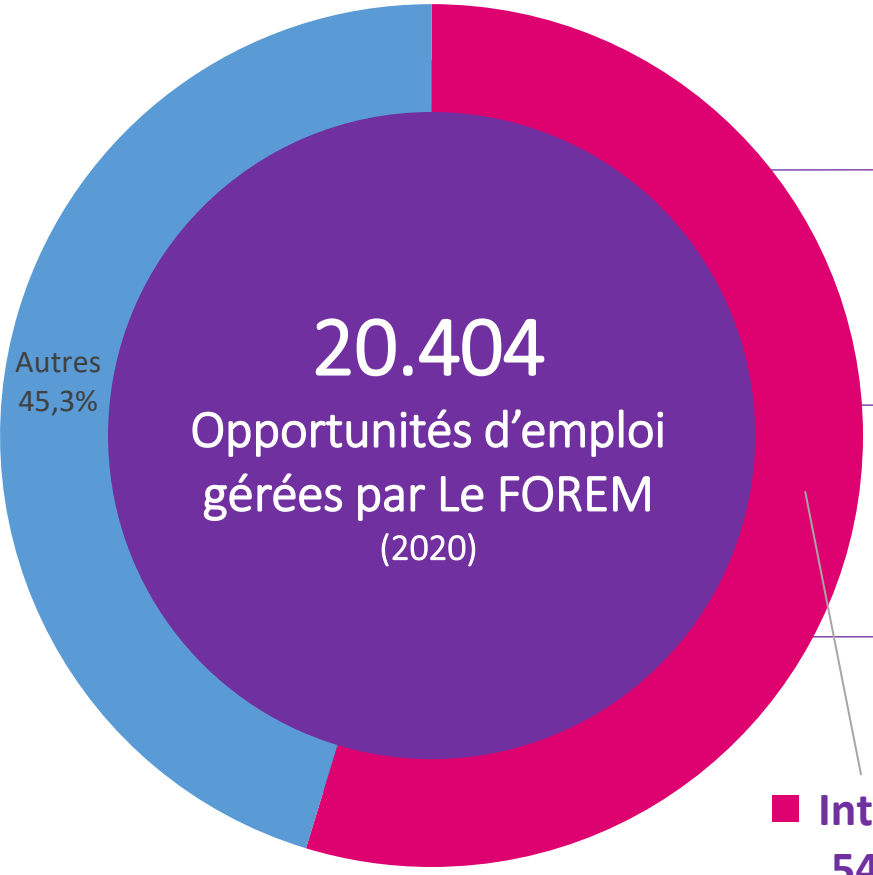
Femmes

38,5%
(37,1% en Wallonie)

Aidants

5,9%
(5,4% en Wallonie)

Indicateurs du marché de l'emploi



Interim
54,7%

23,8%
CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

11,9%
INSTALLATION ET MAINTENANCE

9,1%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Evolution 2019-20

- 16,7%

(-11,8% en Wallonie)

Indicateurs du marché de l’emploi

24.404

opportunités d’emploi gérées par Le Forem

Ouvrier de la maçonnerie
Conducteur de transport de marchandises (réseau routier)
Couvreur
Electricien du bâtiment et des travaux publics
Assistant des travaux publics et du gros œuvre
Polymaintenicien
Ouvrier des travaux publics
Infirmier généraliste
Agent administratif d'entreprise
Mécanicien de maintenance
Agent de manipulation et de déplacement des charges
Employé de ménage à domicile
Electricien de maintenance
Agent de la sécurité et de l'ordre public
Nettoyeur de locaux et de surfaces

La réserve de main d'oeuvre

Taux de chômage

14,9%
(2019)

12,7%, en Wallonie

Evolution 2009-19

-4,7 p.p

(En Wallonie, -3,5 p.p)

-2,8 p.p

14,9%

(En Wallonie, -2,1p.p)

-7p.p

14,9%

(En Wallonie, -5,1p.p)

Part des <25 ans

33,5%

(-6,1 p.p)

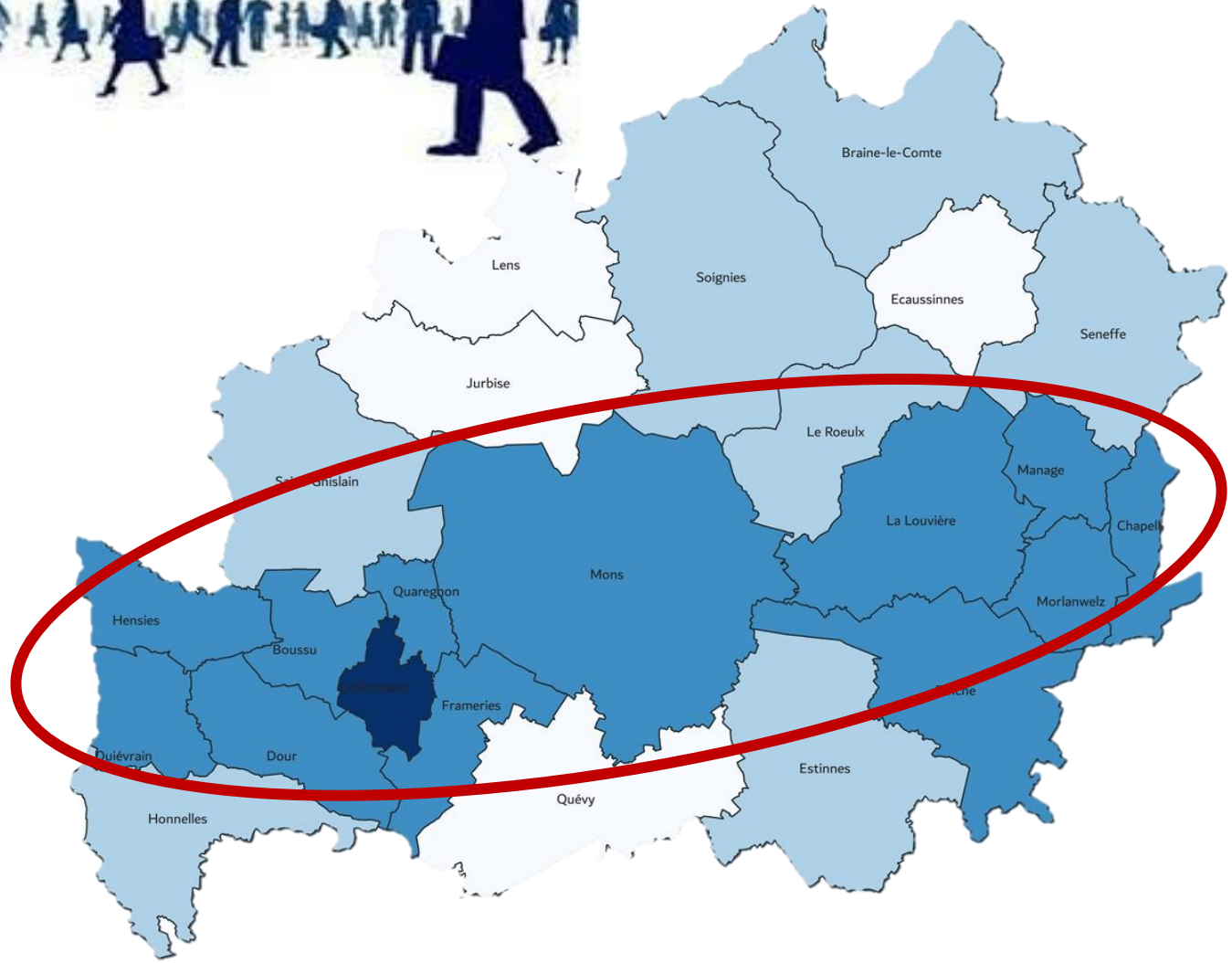
(En Wallonie, -6,3 p.p)

Part des >50 ans

12,4%

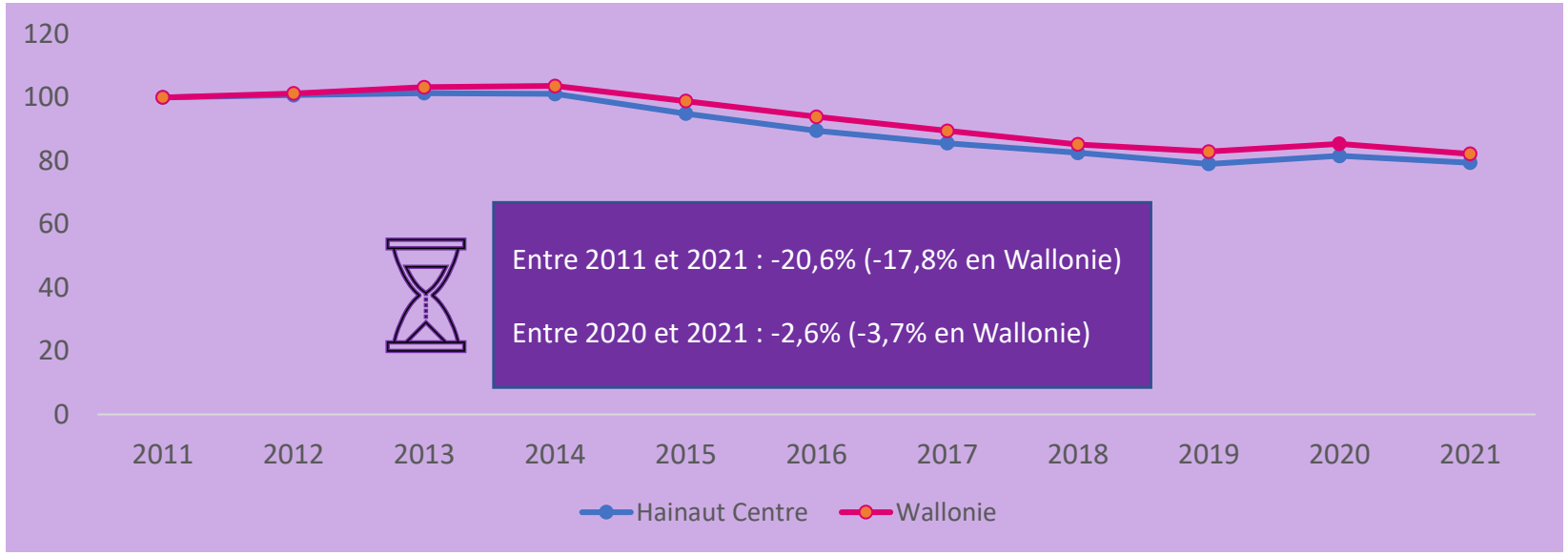
(-4,2p.p)

(En Wallonie, -2,3p.p)



La réserve de main d'oeuvre

33.148
Demandeurs d'emploi inoccupés
(Moyenne 2021)



Hommes
53,2%
53% en Wallonie

Femmes
46,8%
47,1% en Wallonie

Part des <25 ans
19,2%
(18,9% en Wallonie)

Part des >50 ans
24%
(26,4% en Wallonie)

-6 mois
23,4%
(24,6% en Wallonie)

+ 2ans
41,2%
(41,9% en Wallonie)

Pas de CESS
48,5%
(44,7% en Wallonie)

Pas de permis
45%
(44% en Wallonie)

La réserve de main d'oeuvre

12.519

bénéficiaires du RIS

(En 2019)

Evolution 2010-19

+77,6%

En Wallonie, + 53,1%

Femmes

56,2%

En Wallonie, + 54,4%

Hommes

43,8%

En Wallonie, 45,6%

Part des <25 ans

38,5%

En Wallonie, 33,4%

Part des >45 ans

20,7%

En Wallonie, 23%

Citer un indicateur, une donnée ou un élément chiffré qui vous interpelle le plus

LE TAUX DE CHOMAGE DES JEUNES
COMMUNES DEFAVORISEES
CONCENTRATION GEOGRAPHIQUE
1/5
SEULEMENT
FAIBLE
DEMANDEURS
MOBILITE
TAUX CHOMAGE JEUNES
ANS
RIS CHOMAGE
CHOMAGE
RIS
CONDUIRE
55% D'OFFRES INTERIMAIRE
FAIBLE QUALIFICATION
MOINS
44%
OPPORTUNITE
CHOMAGE DES JEUNES
QUALIFICATION
+77% DE RIS
CHOMAGE LONGUE DUREE
33000
D'EMPLOI
CESS 25
QUALIFICATION DES JEUNES
AUGMENTATION
AGE
NIVEAU ETUDE
TAUX CESS
TAUX
5
JEUNES
3
PERMIS
RNIS
CONSTRUCTION
D'EMPLOI
COLFONTAINE
N'ONT
PERSONNES
REPARTITION GEOGRAPHIQUE
DEI
42%
JEUNES ET RIS
DONT
BENEFICIAIRES
LE TAUX DE NON CESS
MANQUE DE QUALIFICATION
+ DE 40% DE + DE 2 ANS
TAUX NON OBTENTION CESS
MOBILITE CHOMAGE JEUNES

En Bref

Des indicateurs du marché du travail encourageants même si le retard reste à combler …

Le taux d'emploi est en progression MAIS reste un des plus faibles de Wallonie

Taux d'emploi

56,1%

Secteurs privés faiblement représentés dans les postes de travail salariés

Emploi indépendant continue son ascension

Indépendants

+14,9%

Diminution des opportunités d'emploi gérées par le FOREM en lien avec la crise sanitaire

Opportunités d'emploi

-16,9%

Une réserve de main d'œuvre importante mais peu qualifiée…

Le taux de chômage est en diminution **MAIS** toujours important par rapport à la moyenne wallonne

Taux de chômage

14,9%

De fortes disparités au niveau communal : taux de chômage au-delà de 20%, constaté dans les communes de l'ancien sillon industriel

Malgré un léger recul du taux de chômage des jeunes (15-24 ans) il demeure le plus élevé de la Wallonie

33,5%

Le nombre de demandeurs d'emplois inoccupés a diminué **MAIS** un public qui reste faiblement diplômé et éloigné de l'emploi : Longue durée et Public RIS qui explose !

Pas de CESS

48,5%

+ 2ans

41,2%

RIS

+77,6%

2 Thématiques prioritaires

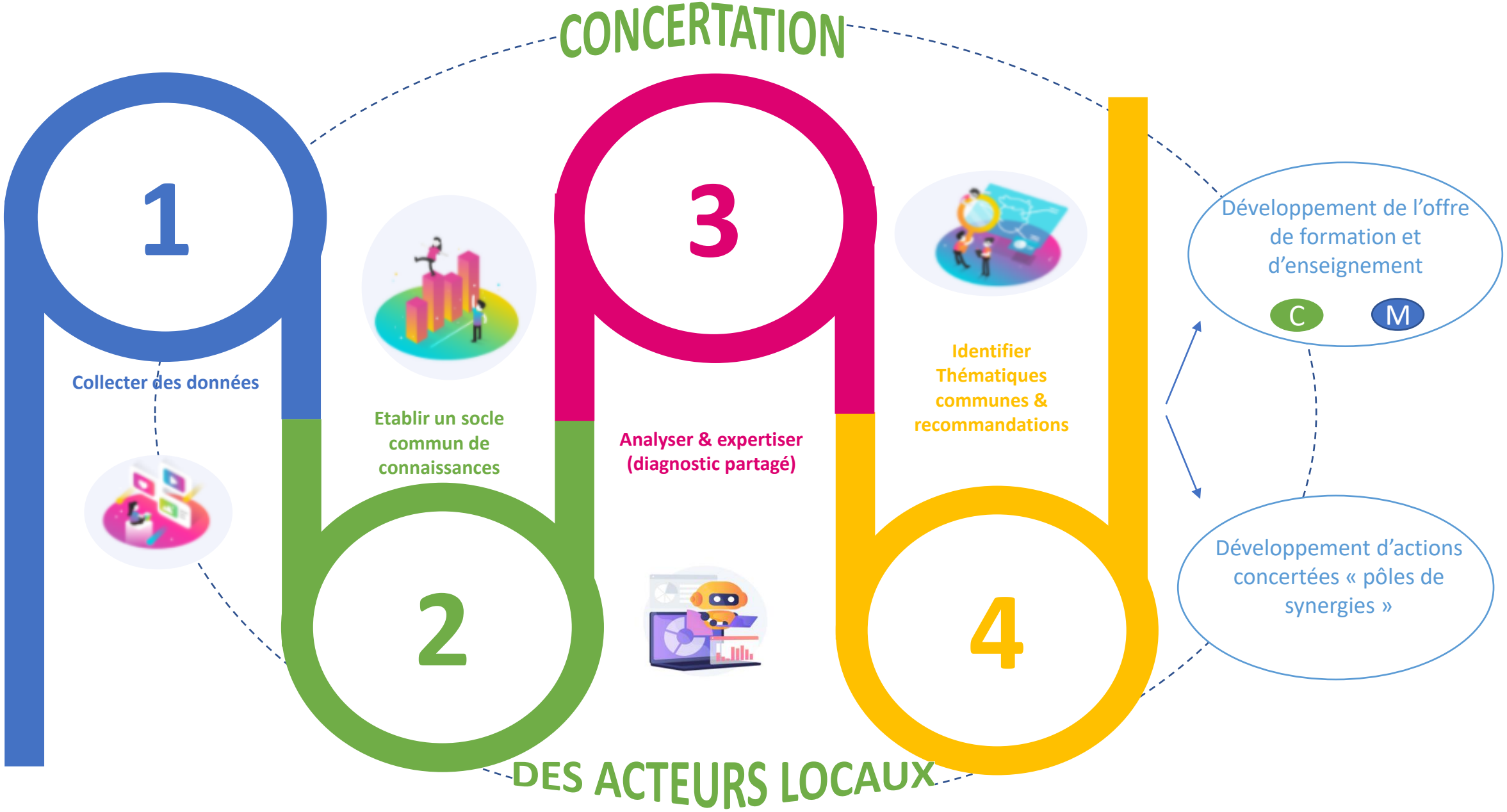
- Missions de l'IBEFE
- Métiers prioritaires

3 Recommandations

Missions de l'IBEFE

BASSIN EFE
HAINAUT CENTRE

Missions de l'IBEFE



A VOUS DE JOUER !

Quelle est votre vision de l'offre de formation et d'enseignement sur le Hainaut-Centre (pointez les affirmations avec lesquelles vous êtes globalement d'accord)

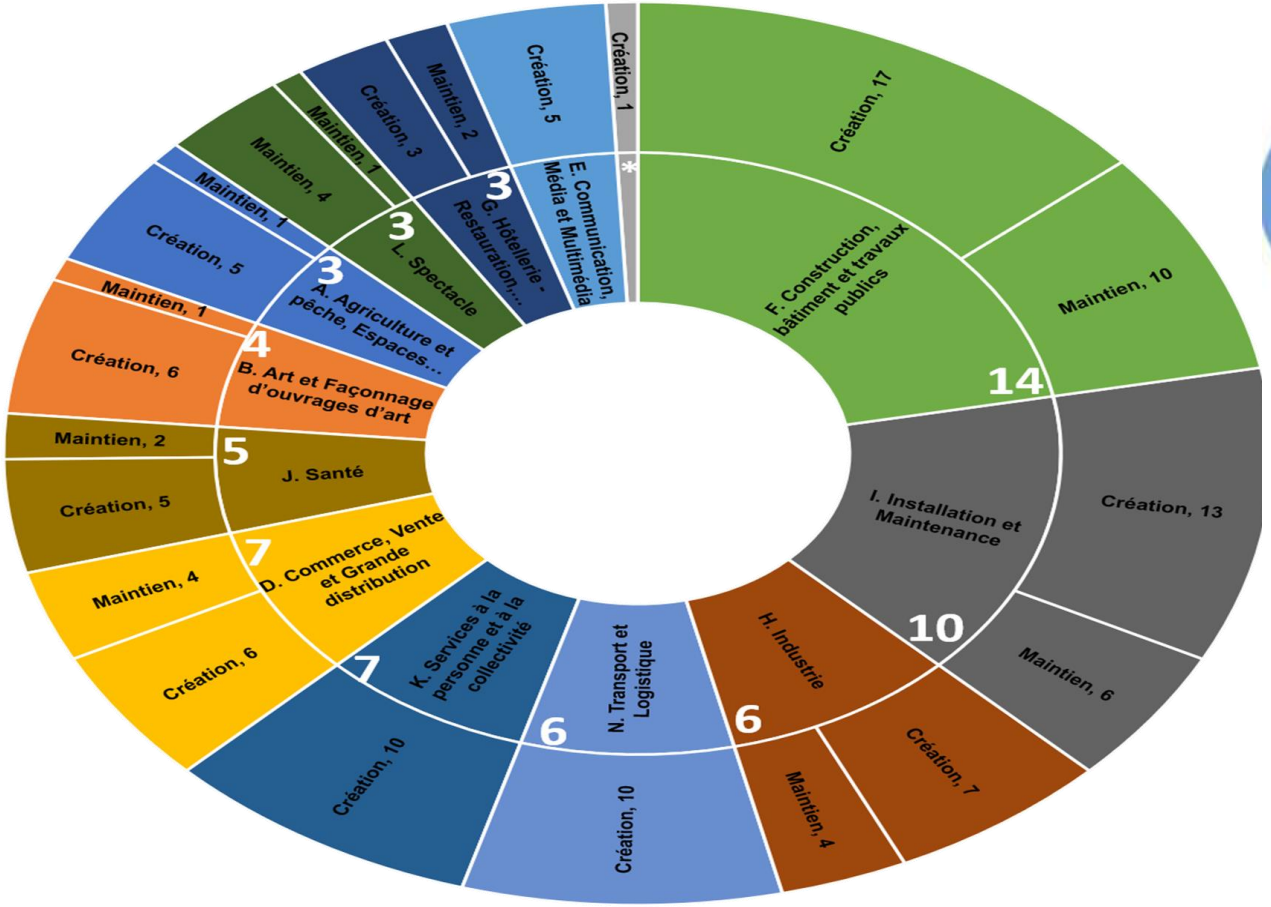
1	L'offre de formation (panel de métiers accessibles) est relativement complète	26%	7
2	Il est compliqué de se former à certains métiers sur le Bassin Hainaut-Centre	15%	4
3	Les candidats s'orientent difficilement vers les filières de formations liées aux métiers ...	74%	20
4	Les filières de formation porteuses sont généralement saturées	4%	1
5	Les programmes de formation sont bien adaptés aux besoins des employeurs	4%	1
6	Les nouvelles techniques et méthodes sont insuffisamment intégrées dans les ...	67%	18

Diagnostic Territorial

Actualisation 2021

72 Métiers prioritaires
13 secteurs – ROME V3
A créer et à maintenir

C La **création** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée lorsque celle-ci est estimée insuffisante ou mal répartie géographiquement pour couvrir les besoins socio-économiques du territoire ou que les parcours sont estimés incomplets.



M Le **maintien** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant existante est recommandé lorsque celle-ci est estimée suffisante et nécessaire pour assurer la continuité des parcours de formation et l'équilibre géographique de l'offre et pour couvrir les besoins socio-économiques identifiés dans le bassin. Dans le cas où une offre d'enseignement ou de formation disparaît, l'IBEFE soutient la création d'une nouvelle offre équivalente.

AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

A. Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux

Focus sectoriel

228

postes de travail salarié

- -7,3% entre 2015-19 (+12% en Wallonie)
- 0,2% de l'emploi salarié du Bassin (0,4% en Wallonie)
- 100 établissements
- 20,2% de femmes

Agriculture, sylviculture et pêche

2.843

indépendants et aidants

- +20,7% entre 2015-20 (+13,9% en Wallonie)
- Poids du secteur : 7,4% (9,8% en Wallonie
- 12,7% d'aidants
- 25,9% de femmes

Agriculture et pêche

137

Opportunités d'emploi

(0,7% des OE sur le Bassin)

- +16,1% entre 2019-20
- 2.154 OE en Wallonie
- 65,7% intérim
- Top OE : Jardinier (95 OE)

Agriculture et pêche

AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

A. Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux

Thématiques communes 2021	C CREATION	M MAINTIEN
A1201 – Grimpeur-Elagueur	Formation initiale	Formation pour adultes
A1414 - Maraicher-Horticulteur	Formation initiale Formation pour adultes	
A1416 - Ouvrier Agricole polyvalent	Formation initiale Formation pour adultes	

AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

A. Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Travail sur l'image du métier de Jardinier.

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Mieux intégrer les compétences liées à la « gestion durable » dans les contenus de formation métiers verts.
- Revoir le profil « agent qualifié dans les métiers du cheval ».

AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

A. Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux

Recommandations spécifiques

Stages et alternance

- Privilégier l'approche en alternance pour les formations aux métiers verts.
- Point de vigilance sur le stage : difficulté d'y aborder l'ensemble des compétences du métier (spécialisation des entreprises).

Equipement et Ressources

- Mise en lien avec le Centre de compétence Métiers verts

ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART

B – Art et façonnage d'ouvrages d'art + L. Spectacles

SPECTACLE

Focus sectoriel

1.716
postes de travail salarié

- +1,1% entre 2015-19 (+6,3% en Wallonie)
- 1,3% de l'emploi salarié du Bassin (1,3% en Wallonie)
- 263 établissements
- 49,1% de femmes

Arts, spectacles et activités récréatives

759
indépendants et aidants

- +33,8% entre 2015-20 (+46,3% en Wallonie)
- Poids du secteur : 1,9% (20,7% en Wallonie
- 4,9% d'aidants
- 38,2% de femmes

Arts

231
Opportunités d'emploi (1,1% des OE sur le Bassin)

- -21% entre 2019-20
- 4.507 OE en Wallonie
- 96% intérim
- Top OE : Aménageur d'espace intérieur (194 OE)

Arts et spectacles

ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART

B – Art et façonnage d'ouvrages d'art

Thématiques communes 2021	C CREATION	M MAINTIEN
B1603 – Bijouterie Fantaisie	Formation Initiale Formation pour Adultes	
B1802 - Maroquinier	Formation Initiale Formation pour Adultes	
B1803 - Couturier	Formation Initiale Formation pour Adultes	
B1804 - Dentelier		Formation pour Adultes

ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART

B – Art et façonnage d'ouvrages d'art

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Mise en valeur des métiers de l'artisanat (savoir-faire local + nouveau potentiel).

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- SFMQ : Développer un profil métier « artiste plasticien » (maintien de l'option dans l'enseignement qualifiant).

SPECTACLE

L. Spectacles

Thématiques communes 2021	C CREATION	M MAINTIEN
L1204 – Artiste de Cirque	Formation Initiale Formation pour Adultes	
L1509 – Régisseur de Spectacles		Formation Initiale Formation pour Adultes
L1509 – Auxiliaire Technicien de spectacle		Formation Initiale Formation pour Adultes

SPECTACLE

L. Spectacles

Recommandations spécifiques

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Renforcement des compétences en gestion dans les programmes de formation.
- Régisseur et technicien du spectacle : intégrer les compétences liées à la retransmission en streaming.

Equipement et ressources

- Opportunité de développer un Centre de Ressources des métiers du spectacle sur le modèle des Centres de compétence.

BANQUE - ASSURANCE - IMMOBILIER

C - Banque - assurance - immobilier

Focus sectoriel

10.676

postes de travail salarié

- +12,8% entre 2015-19 (+14,1% en Wallonie)
- 7,9% de l'emploi salarié du Bassin
- 501 établissements
- 63,6% de femmes

Activités de services administratifs et de soutien

490

indépendants et aidants

- -9,9% entre 2015-20 (-14% en Wallonie)
- Poids du secteur : 1,3% (1,1% en Wallonie
- 2,9% d'aidants
- 21,8% de femmes

Banques et assurances

1.072

Opportunités d'emploi

(5,3% des OE sur le Bassin)

- -23% entre 2019-20
- 14.857 OE en Wallonie
- 29,3% intérim
- Top OE : Agent administratif d'entreprise (435 OE)

Services administratifs et commerciaux
cadres de la banque, des assurances et de l'immobilier

BANQUE - ASSURANCE - IMMOBILIER

C - Banque - assurance - immobilier

Thématiques communes 2021	C CREATION	M MAINTIEN
C1102 – Conseiller en Assurances	Formation pour Adultes	

D - Commerce

COMMERCE

Focus sectoriel

15.484

postes de travail salarié

- +6% entre 2015-19 (+3,3% en Wallonie)
- 11,4% de l'emploi salarié du Bassin (12,4% en Wallonie)
- 2.394 établissements
- 51,4% de femmes

Commerce

11.548

indépendants et aidants

- +2,9% entre 2015-20 (+1,0% en Wallonie)
- Poids du secteur : 30,7% (28,2% en Wallonie
- 7,4% d'aidants
- 37,3% de femmes

Commerce

1.270

Opportunités d'emploi

(6,2% des OE sur le Bassin)

- -48,1% entre 2019-20
- 20.778 OE en Wallonie
- 47,6% intérim
- Top OE : Vendeur en produits frais (186 OE)

Distribution et de la vente, cadres commerciaux

COMMERCE

D - Commerce

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
D1101 - Boucher	Formation Initiale Formation Adulte	
D1102 - Boulanger		Formation Initiale Formation Adulte
D1104 – Pâtissier		Formation Initiale Formation Adulte
D1106 – Vendeur en Produit Frais	Formation Adulte	
D1402 – Délégué Commercial	Formation Adulte	
D1408 – Technicien de la vente à distance	Formation Adulte	
D1408– Opérateur Call Center	Formation Adulte	

COMMERCE

D - Commerce

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Valorisation des métiers de la vente, trop souvent choix par défaut.

Adaptation de l’offre d’enseignement et de formation

- Meilleure intégration dans les programmes des techniques d’e-commerce, des soft skills, de la gestion de l’agressivité.
- Hybridation des compétences Vente et Logistique.
- SFMQ : revoir les profils métiers et formation de la vente.

COMMERCE

D - Commerce

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Favoriser la formation en alternance dans le secteur de la vente.
- Déficit de stages ou difficultés d'organisation spécifiques : textile et commerce de détail, Boulangerie, Coiffure.

Equipement et Ressources

- Encouragement des collaborations avec le Centre de compétence Management et Commerce de Gosselies.

COMMUNICATION, MEDIA, MULTIMEDIA

E. Communication, média, multimédia

Focus sectoriel

1.575

postes de travail salarié

- -3,5% entre 2015-19 (+13,9% en Wallonie)
- 1,2% de l'emploi salarié du Bassin
- 135 établissements
- 30,3% de femmes

Information et communication

186

Opportunités d'emploi

(0,9% des OE sur le Bassin)

- -10% entre 2019-20
- 4.215 OE en Wallonie
- 6,5% intérim
- Top OE : Informaticien d'étude (68 OE)

Informatique, Information et communication

COMMUNICATION, MEDIA, MULTIMEDIA

E. Communication, média, multimédia

Thématiques communes 2021	C CREATION	M MAINTIEN
E1101 – Community Manager	Formation Initiale Formation pour Adultes	
E1205 – Web designer/Motion designer	Formation pour Adultes	
E1205 – Métiers du gaming	Formation Initiale Formation pour Adultes	

COMMUNICATION
MEDIA,
MULTIMEDIA

E. Communication, média, multimédia

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Besoin transversal pour les compétences informatiques/réseaux : sensibiliser les jeunes.
- Ouvrir les perspectives métiers des créateurs dans les domaines média et communication.

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Meilleure intégration dans les programmes d'une série d'éléments : **Portfolio, compétences en gestion, outils open source, culture partage/communauté.**
- **SFMQ :** Construire des profils métiers dans le **domaine du gaming.**

COMMUNICATION
MEDIA,
MULTIMEDIA

E. Communication, média, multimédia

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Favoriser l'approche par « projets d'étude ».
- Déficit de stages pour les filières « infographiste » de l'enseignement.

Autres recommandations

- Opportunité de développer une formation de Game designer dans l'enseignement supérieur.

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

F - Construction et travaux publics

Focus sectoriel

7.390
postes de travail salarié

- -1,2% entre 2015-19 (+2,2% en Wallonie)
- 5,5% de l'emploi salarié du Bassin (5,6% en Wallonie)
- 1.217 établissements
- 6,1% de femmes

Construction

4.222
indépendants et aidants

- +30,3% entre 2015-19 (+17,5% en Wallonie)
- Poids du secteur : 10,9% (8,2% en Wallonie
- 6,5% d'aidants
- 7% de femmes

Industrie du bâtiment

4.846
Opportunités d'emploi

(23,8% des OE sur le Bassin)

- +26,2% entre 2019-20
- 42.226 OE en Wallonie
- 78,3% intérim
- Top OE : Ouvrier de la maçonnerie (727 OE)

Bâtiment, des travaux publics et de l'extraction

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

F - Construction et travaux publics

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
F1104 – Dessinateur de la Construction	Formation Initiale Formation Adulte	
F1108 – Métreur Bâtiment	Formation Initiale Formation Adulte	
F1202 – Chef de Chantier	Formation Adulte	
F1302 – Conducteur d'engins de chantier	Formation Initiale Formation Adulte	
F1503 – Charpentier/Monteur Structures Bois		Formation Initiale Formation Adulte
F1601 – Plafonneur	Formation Initiale	Formation Adulte
F1602– Installateur Electricien		Formation Initiale Formation Adulte

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

F - Construction et travaux publics

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
F1603 - Monteur en sanitaire et chauffage		Formation Initiale Formation Adulte
F1606 – Peintre en Bâtiment	Formation Initiale	Formation Adulte
F1608 - Carreleur	Formation Initiale Formation Adulte	
F1610 – Couvreur	Formation Initiale Formation Adulte	
F1612 – Tailleur de Pierres		Formation Initiale Formation Adulte
1613 - Etancheur-Isolateur de gros œuvre et de toiture	Formation Initiale Formation Adulte	
F1702– Ouvrier de voiries	Formation Initiale Formation Adulte	

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

F - Construction et travaux publics

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Travail sur une image plus positive du secteur et des métiers + premier accueil en stage.

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Davantage mettre en œuvre, sur le terrain et dans les contenus de formation, les compétences liées aux transitions écologique et numérique.
- Des recommandations spécifiques sur certains métiers : Menuisier, Installateur électricien, maçon.
- SFMQ : revoir les profils métier et formation « technicien en construction ».

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

F - Construction et travaux publics

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Favoriser les stages dans plusieurs entreprises pour mieux aborder tous les aspects de la formation.

Equipement et Ressources

- Matériaux et Techniques de pointe : renforcer les collaborations avec le Centre de Compétence Construform et les entreprises du secteur (+ nouveau Centre d’excellence aux nouveaux matériaux).

HORECA ET TOURISME

G – Horeca et tourisme

Focus sectoriel

3.760

postes de travail salarié

- +17,1% entre 2015-19 (+14,4% en Wallonie)
- 2,8% de l'emploi salarié du Bassin (3,1% en Wallonie)
- 881 établissements
- 48,7% de femmes

Hébergement et restauration

2.605

indépendants et aidants

- +11,4% entre 2015-20 (+8,6% en Wallonie)
- Poids du secteur : 6,8% (6,1% en Wallonie
- 14,9% d'aidants
- 38,0% de femmes

Industrie hôtellière

616

Opportunités d'emploi

(3% des OE sur le Bassin)

- -50,2% entre 2019-20
- 7.286 OE en Wallonie
- 23,7% intérim
- Top OE : Aide de cuisine (170 OE)

Industrie hôtelière

HORECA ET TOURISME

G – Horeca et tourisme

Thématiques communes 2021	C CREATION	M MAINTIEN
G1403 – Exploitant de Maison d'hôte	Formation pour Adultes	
G1602 – Commis/personnel de cuisine		Formation Initiale Formation pour Adultes
E1205 – Employé de Café/Bar/Brasserie	Formation Initiale Formation pour Adultes	

HORECA ET TOURISME

G – Horeca et tourisme

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Meilleure perception de la réalité des métiers/attrait suscité par les médias.

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- La transition numérique : enjeu aussi pour les métiers de bouche.
- Tourisme : Renforcer le niveau de maitrise des langues étrangères.

HORECA E
TOURISME

G – Horeca et tourisme

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Déficit de places de stage pour le personnel de cuisine notamment pour la cuisine de collectivité.

Equipement et Ressources

- Intérêt des collaborations avec le Centre d'excellence des métiers de l'hôtellerie à Saint-Ghislain (modules spécifiques sous la conduite de professionnels en activité).

INDUSTRIE

H – Industrie
I – Installation et maintenance

INSTALLATION ET MAINTENANCE

Focus sectoriel

13.396

postes de travail salarié

- +1,5% entre 2015-19 (+4,8% en Wallonie)
- 9,9% de l'emploi salarié du Bassin (12,7% en Wallonie)
- 569 établissements
- 21,3% de femmes

Industrie

7.128

indépendants et aidants

- +22,4% entre 2015-20 (+14,0% en Wallonie)
- Poids du secteur : 20% (20,4% en Wallonie
- 7,2% d'aidants
- 16,4% de femmes

Industrie et artisanat

4.228

opportunités d'emploi

(20,7% des OE sur le Bassin)

- -18,3% entre 2019-20
- 53.869 OE en Wallonie
- 67,8% intérim
- Top OE : Polymaintenicien /électromécanicien (537 OE)

Industrie

INDUSTRIE

H – Industrie

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
H2102 – Opérateur de production industrie alimentaire	Formation Adulte	Formation Initiale
H2301– Opérateur d'installation industrie chimique	Formation Initiale	Formation Adulte
H2902 - Chaudronnier	Formation Initiale Formation Adulte	
H2903 – Opérateur sur machine d'usinage des métaux	Formation Initiale Formation Adulte	Formation Initiale
H2913– Soudeur		Formation Initiale Formation Adulte
H2914 – Tuyauteur-soudeur	Formation Adulte	

INDUSTRIE

H – Industrie

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Déficit quantitatif de candidats : Sensibiliser aux STEAM et aux métiers technologiques.
- Image dépassée du secteur/industrie 4.0.

Adaptation de l’offre d’enseignement et de formation

- Transitions écologique (économie circulaire) et numérique (Industrie 4.0).
- Soudeur : Mettre en œuvre sur le terrain les nouveaux profils SFMQ.

INDUSTRIE

H – Industrie

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Favoriser les stages dans plusieurs entreprises compte tenu de la complexité technique du secteur et des métiers.
- Point de vigilance : Phénomène de recrutement en cours de stage alors que la formation n'est pas encore complètement aboutie.

Equipement et Ressources

- Former sur les équipements de pointe : Centre de Compétence Technocampus (Démonstrateur industrie 4.0).
- Renforcer les moyens et les capacités d'accueil des Centres de compétence et CTA du secteur.
- Diffuser et élargir la portée de l'inventaire des ressources des opérateurs de formation et d'enseignement réalisé par l'IBEFE Hainaut-Centre.

INSTALLATION ET MAINTENANCE

I - Installation et maintenance

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
I1304 – Electromécanicien	Formation Initiale Formation Adulte	
I1306– Frigoriste	Formation Initiale Formation Adulte	
I1307 – Installateur Systèmes de sécurité	Formation Adulte	
I1309 – Electricien de maintenance		Formation Initiale Formation Adulte
I1310 – Mécanicien de maintenance	Formation Initiale Formation Adulte	

INSTALLATION ET MAINTENANCE

I – Installation et maintenance

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
I1401 – Technicien de maintenance en informatique		Formation Initiale Formation Adulte
I1603 – Technicien de services engins chantier	Formation Initiale Formation Adulte	
I1604 – Technicien Diagnostic Automobile	Formation Initiale Formation Adulte	
I1604 – Mécanicien Poids Lourds	Formation Initiale Formation Adulte	
I1606 – Carrossier		Formation Initiale Formation Adulte

INSTALLATION ET MAINTENANCE

I – Installation et maintenance

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Déficit quantitatif de candidats : Sensibiliser aux STEAM et aux métiers technologiques.
- Image dépassée du secteur/industrie 4.0.

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Des recommandations spécifiques par rapport à certains métiers et notamment une meilleure appréhension des compétences « électricité » dans les métiers de l'automobile.
- SFMQ : Finaliser le profil « Installateur de systèmes d'alarme ».

INSTALLATION ET MAINTENANCE

I – Installation et maintenance

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Déficit de stages dans les métiers de l'automobile (spécificités/exclusivité des marques et des modèles).

Equipement et Ressources

- Former sur les équipements de pointe : Centre de Compétence Technocampus, Centre de Compétence Autotech, CTA Saint-Luc.
- Renforcer les moyens et les capacités d'accueil des Centres de compétence et CTA du secteur.
- Diffuser et élargir la portée de l'inventaire des ressources des opérateurs de formation et d'enseignement réalisé par l'IBEFE Hainaut-Centre.

SANTÉ

J. Santé et K. Services à la personne et à la collectivité

SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

Focus sectoriel

27.486

postes de travail salarié

- +8,5% entre 2015-19 (+6,5% en Wallonie)
- 20,3% de l'emploi salarié du Bassin (17,4% en Wallonie)
- 811 établissements
- 78,5% de femmes

Santé humaine et action sociale

8.258

indépendants et aidants

- +22,5% entre 2015-20 (+20,0% en Wallonie)
- Poids du secteur : 21,4% (18,2% en Wallonie
- 2,3% d'aidants
- 69,6% de femmes

Services aux personnes et à la collectivité et Santé

2.681

Opportunités d'emploi

(13,1% des OE sur le Bassin)

- -13,0% entre 2019-20
- 19.386 OE en Wallonie
- 20,2% intérim
- Top OE : Infirmier généraliste (487 OE)

Services aux personnes et à la collectivité et Santé

SANTÉ

J. Santé

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
J1301 – Technicien de surface (milieu hospitalier)	Formation Adulte	
J1307 – Préparateur en pharmacie		Formation Initiale Formation Adulte
J1405 – Opticien Lunetier	Formation Initiale Formation Adulte	
J1501 – Aide-soignant	Formation Adulte	
J1506 – Infirmier de soins généraux	Formation Initiale	

SANTÉ

J. Santé

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Poursuivre et renforcer les actions de valorisation du secteur et des métiers (élan de la crise sanitaire).

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Adaptation des contenus de formation : évolutions technologiques et numériques, charge psychologique de la fonction, coordination des acteurs autour du patient, gestion de l'agressivité.
- SFMQ : Finaliser les profils métiers « Aide-familial », « Aide Ménager social » et « Agent d'entretien hospitalier ».

SANTÉ

J. Santé

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Déficit global de places de stage dans le secteur : travailler sur la programmation concertée des stages sur le Bassin.

Autres recommandations

- Faire évoluer le fonctionnement des épreuves intégrées de Promotion sociale peu adapté à certains publics.
- Enseignement supérieur : développer une offre de formation pour le « technicien en imagerie médicale ».

SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

K. Services à la personne et à la collectivité

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
K1302 – Aide-Familial	Formation Initiale Formation Adulte	
K1303 – Garde à Domicile	Formation Adulte	
K1304 – Aide-Ménager	Formation Adulte	
K1304 – Aide-Ménager Social	Formation Adulte	
K1501 – Déclarant en Douane	Formation Adulte	
K2304 – Valoriste	Formation Initiale Formation Adulte	
K2503– Agent de sécurité et de surveillance	Formation Initiale Formation Adulte	

SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

K. Services à la personne et à la collectivité

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Poursuivre et renforcer les actions de valorisation du secteur et des métiers (élan de la crise sanitaire).

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Adaptation des contenus de formation : évolutions technologiques et numériques, charge psychologique de la fonction, coordination des acteurs autour du patient, gestion de l'agressivité.
- SFMQ : Finaliser les profils métiers « Aide-familial », « Aide Ménager social » et « Agent d'entretien hospitalier ».

SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

K. Services à la personne et à la collectivité

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Déficit global de places de stage dans le secteur : travailler sur la programmation concertée des stages sur le Bassin.

Autres recommandations

- Faire évoluer le fonctionnement des épreuves intégrées de Promotion sociale peu adapté à certains publics.
- Valorisation des déchets – économie circulaire : Mise en lien avec le Centre de Compétence Environnement de Mons.
- Renforcer l'accès à la mesure « Passeport Drive » pour les apprenants du secteur de l'aide à domicile.

TRANSPORT
ET LOGISTIQUE

N – Transport et logistique

Focus sectoriel

6.094

postes de travail salarié

- +7,3% entre 2015-19 (+6,2% en Wallonie)
- 4,5% de l'emploi salarié du Bassin (4,9% en Wallonie)
- 287 établissements
- 18,3% de femmes

Transports et entreposage

638

indépendants et aidants

- +28,7% entre 2015-20 (+17,6% en Wallonie)
- Poids du secteur : 16,5% (15,5% en Wallonie
- 6,3% d'aidants
- 19,6% de femmes

Transport

1.847

Opportunités d'emploi

(9,1% des OE sur le Bassin)

- +26,9% entre 2019-20
- 26.584 OE en Wallonie
- 77,2% intérim
- Top OE : Conducteur de transport de marchandises (723 OE)

Transport et logistique

TRANSPORT
ET LOGISTIQUE

N – Transport et logistique

Thématiques communes 2021	CREATION C	MAINTIEN M
N1103 – Magasinier	Formation Initiale Formation Adulte	
N3103 – Batelier (métiers des bateaux)	Formation Initiale Formation Adulte	
N4101 – Chauffeur de poids lourds	Formation Initiale Formation Adulte	
N4103 – Conducteur d'autobus ou d'autocar	Formation Initiale Formation Adulte	
N4105 – Chauffeur Livreur	Formation Adulte	
N4201 – Gestionnaire en Logistique et Transport	Formation Initiale	

TRANSPORT
ET
LOGISTIQUE

N – Transport et logistique

Recommandations spécifiques

Orientation/Promotion des métiers

- Image du secteur limitée à quelques métiers : développer des actions de sensibilisation mettant mieux en avant la diversité des métiers du secteur.

Adaptation de l'offre d'enseignement et de formation

- Adaptation des contenus de formation : évolutions technologiques (digitalisation) et écologique (logistique verte).
- Magasinier : Impact de + en + fort des outils numériques.

TRANSPORT
ET
LOGISTIQUE

N – Transport et logistique

Recommandations spécifiques

Stages et Alternance

- Favoriser l'approche de formation en alternance pour les métiers du secteur.

Equipement et Ressources

- Mise en lien avec le Centre de compétence Hainaut-Logistique.

A VOUS DE JOUER !

Quels sont les chantiers de travail qui vous paraissent prioritaires?
(Pointez deux propositions)

1	Soutenir les acteurs du Bassin pour mettre en place de nouvelles filières de formation	21%	6
2	Sensibiliser les publics à l'orientation et à la réalité des métiers	83%	24
3	Renforcer les collaborations et le partage de ressources entre les acteurs de l'emploi, d...	59%	17
4	adapter les programmes de formation aux évolutions liées aux transitions techniques e...	34%	10
5	Aborder les enjeux liées aux publics défavorisés (fracture numérique, compétences de ...	55%	16
6	Autre proposition	3%	1

Merci de votre attention!

Plus d'informations via notre site internet

- http://www.bassinefe-hainautcentre.be

Scannez et découvrez

- Rapport analytique et prospectif 2021 complet

Scannez et découvrez

- Synthèse du rapport 2021

Scannez et découvrez

BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI
HAINAUT CENTRE