

CHAPITRE 3 – BESOINS ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX QU'EN RETENIR ?

L'emploi salarié

<p>Situation à fin 2013 sur la Bassin Hainaut Centre</p>	<p>125.495 postes de travail salariés (soit 12.5% de la Wallonie) 9260 établissements (11.6% des établissements wallons)</p>	<p>5 secteurs regroupent près de 7 emplois salariés sur 10 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Santé humaine et action sociale : 23105 postes - Administration publique : 17496 postes - Enseignement : 15663 postes - Industrie manufacturière : 14446 postes - Commerce : 14192 postes
---	--	---

Opportunités d'emploi

<p>Opportunités d'emploi</p>	<p>10039 en 2014, soit 10% des opportunités d'emploi gérées par le Forem pour la Wallonie.</p>	<p>39% de ces opportunités d'emploi proposaient un contrat intérimaire.</p>
<p>Top 15 des opportunités d'emploi par métier</p>	<p>Le top 15 représente 35% des opportunités d'emploi gérées par le Forem pour le territoire en 2014.</p> <p>4 métiers ne font pas partie du top 15 wallon : aide-soignant, aide de cuisine, cuisinier et employé de libre-service.</p> <p>Seul 2 métiers du top 15 progressent au niveau du marché de l'emploi wallon : vendeur en équipement de la personne (+27%) et employé de libre-service (+ 4%).</p> <p>4 métiers du top 15 évoluent positivement sur le Bassin : employé libre-service (+58%), aide-</p>	<p>Enseignant (général (446) et des écoles(263)), infirmier généraliste (358), agent administratif (236), employé des ménages à domicile (222), aide-soignant (208), nettoyeur de locaux et de surfaces (204), conducteur de transport de marchandises (réseau routier) (197), vendeur en équipement de la personne (196), mécanicien de véhicules particuliers et industriels (193), serveur (192), électricien du bâtiment et des travaux publics (188), aide de cuisine (187), cuisinier</p>

	soignant (+16%), cuisinier (+15%), aide de cuisine (+6%)	(182), employé de libre-service (179).
Sorties à l'emploi	<p>Le taux d'insertion doit être compris selon certaines réserves :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'insertion correspond à « au moins un jour à l'emploi » - Le métier d'insertion à l'emploi est inconnu, l'indicateur est calculé sur base des positionnements métiers (un DE peut se positionner sur plusieurs métiers) - Les valeurs traitées sont exprimées en volume de DE positionnés sur un métier - L'analyse concerne des demandeurs d'emploi et non des primo-inscrits sortant de l'enseignement. 	<p>La moyenne des taux d'insertion pour le Bassin est de 37,9%</p> <p>Les DE positionnés sur les métiers de la formation sont ceux qui présentent la meilleure moyenne avec 56,8%. Parmi ceux-ci, les positionnements sur le métier d'instituteur : 82% et le métier d'enseignant du général : 70%.</p> <p>Les DE positionnés sur les métiers de la vente montrent une moyenne légèrement inférieure à la moyenne générale : 37,2%</p> <p>Les DE positionnés sur les métiers des services aux personnes et à la collectivité se trouvent sous la moyenne avec 29,5%</p>
Attractivité, métiers d'avenir et fonctions critiques		
Attractivité des métiers du top 15	<p>L'attractivité apporte un éclairage croisé des métiers sur le marché de l'emploi. Plusieurs indicateurs sont combinés pour calculer le niveau d'attractivité des métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le ratio entre le volume de la réserve de main d'œuvre identifiée par métier et par volume d'opportunités d'emploi recensées par le Forem - Le taux de satisfaction des offres chez les recruteurs - Le taux de sortie des DE selon le profil métier à l'emploi. <p>Dans notre top 15 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 9 métiers attractifs ou en demande. - 6 métiers à forte réserve de main d'œuvre 	<p>Métiers attractifs ou en demande :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Combinent un volume d'opportunités d'emploi élevé et des indicateurs d'attractivité parmi les plus favorables. - Mécanicien automobile, instituteur des écoles, infirmier généraliste, électricien, enseignant général, chauffeur poids lourds, cuisinier, aide-soignant, serveur. <p>Métiers à forte réserve de main d'œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Grand nombre d'opportunités d'emploi mais forte réserve de main d'œuvre. - Technicien de surface, vendeur en équipement de la personne, employé de ménage à domicile, agent administratif, aide de cuisine, caissier de libre-service.
Fonctions critiques	Aucun métier spécifique pointé par les conseillers en recrutement en plus de ceux repris dans la liste à l'échelle wallonne en 2014.	Pour les métiers de la liste, les conseillers en recrutement pointent pour notre Bassin certains métiers présentant des difficultés de

		<p>recrutement : infirmier en soin généraux, et spécialisés, masseur kinésithérapeute, chef de cuisine de collectivité, ergothérapeute, monteur en sanitaire chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste, conseillers en assurances, cuisinier de collectivité, chef de partie et aide ménager</p> <p>Au niveau transfrontalier, certains métiers sont en difficulté de recrutement dans le Nord et en Wallonie principalement parmi les professionnels de l'industrie. Parallèlement les métiers des services aux personnes et à la collectivité sont spécifiquement critiques dans le Nord.</p>
<p>Métiers d'avenir</p>	<p>D'après une étude réalisée par le Forem en 2013 : « Métiers d'avenir. Etat des lieux sectoriel et propositions de futurs qui parcourent les différents facteurs d'évolution par secteur et métiers.</p> <p>Pour le Forem, la notion « métiers d'avenir » regroupe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des nouveaux métiers - Des métiers dont le contenu va évoluer, se compléter, s'hybrider, fusionner. - Des métiers avec un potentiel de croissance 	<p>Focus sur 4 secteurs forts du territoire :</p> <p><u>Santé humaine et action sociale</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potentiel de croissance pour certains métiers dans les hôpitaux, maisons de repos, soins à domicile, centres de soins de proximité, soins en professions libérales - Changement des activités du métier : transformation importante liées aux évolutions technologiques, au vieillissement de la population, au charges administratives de + en + contraignantes et à la concurrence commerciale (en particulier pour les soins aux personnes âgées). - Emergence de nouveaux métiers basés sur la communication (infirmier de liaison, médiateur hospitalier, technicien de l'information médicale, ...) <p><u>Enseignement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potentiel de croissance tant au niveau maternel, secondaire et supérieur - Hybridation des activités des métiers liés aux évolutions méthodologiques (apprentissage tout au long de la vie) et des supports d'apprentissage.

		<p>- Emergence de nouveaux métiers : Coach, E-tuteur, ingénieur pédagogique « e-learning »</p> <p>Commerce :</p> <p>- Potentiel de croissance pour certains métiers : Technico-commercial, vendeur, directeur de magasin</p> <p>- Hybridation des activités du métier : e-commerce et évolution technologique augmentent la productivité et font évoluer le contenu de certains métiers : réassortisseur, technico-commercial, magasinier, vendeur, ...</p> <p>Construction :</p> <p>- Hybridation des activités du métier : les nouvelles exigences énergétiques influent sur les compétences demandées aux travailleurs.</p> <p>- Emergence de nouveaux métiers : principalement liés aux politiques d'économies d'énergie : Poseur d'isolant, ventiliste, entrepreneur en rénovation énergétique, responsable PEB,...</p>
--	--	---

Embauches et départs à la retraite

<p>Essai prospectif sur le Bassin Hainaut centre</p>	<p>Près de 900 entreprises interrogées sur les estimations de départs à la retraite, de remplacement et les prévisions de création d'emploi à 5 ans.</p>	<p>Estimation des départs :</p> <p>Secteurs les plus touchés : administration publique, industrie manufacturière, santé et action sociale, commerce et construction.</p> <p>La proportion de remplacements varie selon les secteurs (taux moyen : 44%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Industrie manufacturière : 71% - Santé et action sociale : 78% - Commerce : 29% - Administration publique : 8% <p>→ Quels métiers ?</p> <p>Agent administratif d'entreprise, assistant des travaux publics et du gros œuvre, ouvriers de la</p>
---	--	---

		<p>maçonnerie, électricien du bâtiment, éducateur, conducteur-livreur.</p> <p>Les proportions de remplacement pour les métiers de la vente et le personnel des services aux personnes et à la collectivité sont faibles avec respectivement 20% et 10% de départ remplacé selon les estimations récoltées.</p> <p>Création d'emploi à 5 ans : Les secteurs les plus concernés : commerce, construction, santé et action sociale, Horeca, activité de services administratifs et de soutien.</p> <p>→ Quels métiers ? Aide-ménager, électricien, employé administratif, délégué commercial, aide-cuisinier, professionnel de l'entretien artisanal des textiles (repasseur, teinturier, blanchisseur), manœuvre en construction, chauffeur de bus, vendeur en équipement de la personne.</p>
Métiers identifiés comme prioritaires au niveau politique		
Plan Marshall	<p>6 pôles de compétitivité : Biowin (sciences du vivant et de la santé), Walgrim (agro-industrie), Mécatech (génie mécanique), Logistics in Wallonia (transport et logistique), Skywin (aéronautique et spatiale), Greenwin (technologies environnementales).</p> <p>Plan Marshall 4.0 : Economie numérique et économie circulaire.</p>	<p>Pôles les mieux représentés sur base du nombre de membres : technologies environnementales, génie mécanique et transport et logistique.</p> <p>Notons que comparativement aux chiffres de l'activité économique du Bassin (11,6% de la Wallonie), une relative sous-représentation des structures issues du territoire dans les pôles de compétitivité semble se dessiner.</p>
Plans spécifiques au Bassin	"Cœur de Hainaut, Centre d'énergies" et stratégie de redéploiement de la région du Centre dans le cadre de la Task force "DUFERCO".	