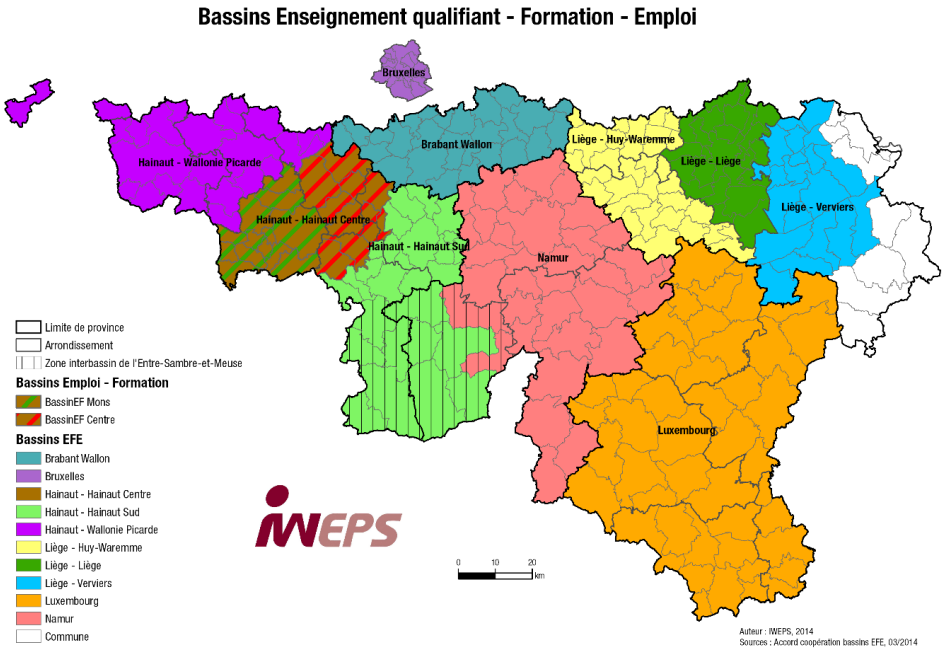
BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT . FORMATION . EMPLOI

HAINAUT CENTRE

Rapport analytique et prospectif : Bassin EFE Hainaut Centre

Décembre 2015



INSTANCE BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT - FORMATION - EMPLOI

Table des matières

CHAPITRE 1 - CONTEXTE DU BASSIN HAINAUT CENTRE…… P. 14

1.1. Territoire et population du Bassin Hainaut Centre…… P. 15

1.1.1. Le territoire……... P. 15

1.1.2. La population…….. P. 15

1.1.3. L'indice de vieillissement……... P. 16

1.1.4. Niveau scolaire de la population du Bassin Hainaut Centre……. P. 17

1.2. Principaux indicateurs de l'activité économique et du marché du travail…… P. 19

1.2.1. La population active du Bassin Hainaut Centre……... P. 19

1.2.2. La situation de l'emploi dans le Bassin Hainaut Centre……. P. 21

1.2.2.1. La situation de l'emploi salarié dans le Bassin Hainaut Centre……. P. 21

1.2.2.2. Répartition sectorielle de l'emploi salarié……... P. 22

1.2.2.3. L'activité économique dans le Bassin Hainaut Centre…….. P. 24

1.2.2.4. Le travail indépendant…… P. 25

1.2.3. Le ratio d'emploi intérieur…….. P. 26

1.2.4. Les demandeurs d'emploi du Bassin Hainaut Centre…….. P. 27

1.2.5. La mobilité……... P. 28

1.3. Conjoncture et prévisions économiques……... P. 30

CHAPITRE 2 - OFFRE D'ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ET FORMATION PROFESSIONNELLE…… P. 31

1. Données de cadrage…… P. 32

1.1. Nombre total d'apprenants……... P. 32

1.1.1. Enseignement obligatoire……. P. 32

1.1.1.1. Enseignement ordinaire…….. P. 32

1.1.1.2. Enseignement spécialisé…… P. 35

1.2. Ratio qualification / Transition au niveau secondaire……... P. 36

1.3. Part des jeunes du Bassin inscrits dans l'enseignement supérieur…… P. 36

1.3.1. Enseignement supérieur de type court……... P. 37

1.3.2. Enseignement supérieur de type long…… P. 37

1.3.3. Ecoles supérieures des Arts…… P. 38

1.3.4. Enseignement universitaire…… P. 38

2. Offre d'enseignement et de formation professionnelle sur le Bassin Hainaut Centre…… P. 39

2.1. Données relatives à l'enseignement obligatoire…….. P. 39

2.1.1. L'enseignement secondaire qualifiant……... P. 39

2.1.1.1. Vue générale de l'enseignement qualifiant sur le Bassin Hainaut Centre…… P. 39

2.1.1.2. Liste exhaustive des intitulés des cours et formations organisés en 2014 : fréquentation, évolution, nombre d'occurrences et indice de spécialisation…….. P. 42

2.1.1.2.1. Agronomie…… P. 42

2.1.1.2.2. Industrie…… P. 43

2.1.1.2.3. Construction…… P. 44

2.1.1.2.4. Hôtellerie-Alimentation……... P. 45

2.1.1.2.5. Habillement – textile…… P. 46

2.1.1.2.6. Arts appliqués……... P. 46

2.1.1.2.7. Economie…….. P. 47

2.1.1.2.8. Services aux personnes……. P. 47

2.1.1.2.9. Sciences appliquées…… P. 48

2.1.1.3. Nombre de certificats délivrés…… P. 49

2.1.1.3.1. Nombre de CESS par secteur…… P. 49

2.1.1.3.2. Top 20 des options les plus certifiantes……. P. 49

2.1.1.4. Estimation des places disponibles par « métier »…….. P. 50

2.1.1.5. Taux d'insertion…… P. 50

2.1.1.6. Classement selon le nombre de personnes certifiées…. P. 50

2.1.1.7. Eléments sur la mobilité des apprenants…… P. 50

2.1.2. L'enseignement spécialisé……... P. 51

2.2. Données relatives à l'enseignement de promotion sociale…… P. 52

2.2.1. Vue générale de l'offre de formation de l'enseignement de promotion sociale sur le Bassin Hainaut Centre…….. P. 52

2.2.1.1. Liste des établissements de l'enseignement de promotion sociale situés dans le Bassin Hainaut Centre pour l'année scolaire 2013-2014…… P. 52

2.2.1.2. Evolution de la population de l'enseignement de promotion sociale…….. P. 52

2.2.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés durant l'année scolaire 2012-2013: fréquentation aux épreuves intégrées du secondaire supérieur et indice de spécialisation…… P. 55

2.2.2.1. Agronomie - ressources sol et eaux - monde animal…. P. 55

2.2.2.2. Industrie…… P. 55

2.2.2.3. Construction…… P. 55

2.2.2.4. Hôtellerie – alimentation…… P. 56

2.2.2.5. Habillement…… P. 56

2.2.2.6. Arts appliqués…… P. 56

2.2.2.7. Economie…… P. 56

2.2.2.8. Services aux personnes…… P. 57

2.2.2.9. Sciences appliquées…… P. 57

2.2.3. Nombre de certificats authentifiés du secondaire supérieur….. P. 57

2.2.3.1. Focus sur les certificats authentifiés du secondaire supérieur, par métier…… P. 58

2.3. Données relatives à l'IFAPME…… P. 60

2.3.1. Vue générale de l'offre de formation de l'IFAPME sur le Bassin Hainaut Centre…… P. 60

2.3.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés en 2014 : fréquentation et indice de spécialisation…… P. 61

2.3.2.1. Top 10 des filières en 2013-2014…… P. 61

2.3.2.2. Le secteur de la construction…… P. 62

2.3.2.3. Le secteur de l'alimentation…… P. 63

2.3.2.4. Le secteur des soins aux personnes…… P. 64

2.3.2.5. Le secteur de la mobilité…… P. 64

2.3.2.6. Le secteur du commerce…… P. 65

2.3.2.7. Le secteur de l'action sociale…… P. 66

2.3.2.8. Le secteur des métiers du secteur vert…… P. 66

2.3.2.9. Le secteur des prestataires de services…… P. 66

2.3.2.10. Le secteur « formation accélérée à la

gestion »…….. P. 67

2.3.2.11. Le secteur de l'électricité…… P. 67

2.3.2.12. La filière bois……... P. 68

2.3.2.13. Le secteur des métiers du secteur des animaux…….. P. 68

2.3.2.14. Le secteur des métiers du chiffre……... P. 69

2.3.2.15. Le secteur du métal et technologies…….. P. 69

2.3.3. Nombre de certificats et diplômes délivrés……... P. 71

2.3.3.1. Focus sur les certifiés et diplômés (2012-2013) des quatre premiers secteurs……... P. 72

2.3.4. Taux d'insertion à la sortie de formation …….. P. 74

2.4. Données relatives au Forem…….. P. 78

2.4.1. Vue générale de l'offre de formation du Forem sur le Bassin Hainaut Centre…….. P. 78

2.4.1.1. Les effectifs 2014 par domaines de formation…… P. 78

2.4.1.2. Caractéristiques des stagiaires…… P. 78

2.4.1.3. Origine géographique des stagiaires……... P. 79

2.4.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés en 2014 : fréquentation et indice de spécialisation……... P. 79

2.4.2.1. Construction et bois…….. P. 81

2.4.2.2. Gestion et secrétariat…… P. 81

2.4.2.3. Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme…… P. 82

2.4.2.4. Industrie…… P. 82

2.4.2.5. Informatique et Télécoms…… P. 83

2.4.2.6. Langues et Techniques de communication…….. P. 83

2.4.2.7. Management et Commerce…… P. 83

2.4.2.8. Non-Marchand…… P. 84

2.4.2.9. Qualité, Sécurité, Environnement…….. P. 84

2.4.2.10. Transport et Logistique…….. P. 85

2.5. Données relatives aux Centres d'Insertion Socio-Professionnelle (CISP)…… P. 86

2.5.1. Vue générale de l'offre de formation des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) sur le Bassin Hainaut Centre……. P. 86

2.5.1.1. Liste des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) situés dans le Bassin Hainaut Centre en 2013…… P. 86

2.5.1.2. Evolution des effectifs par domaines de formation…… P. 86

2.5.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés sur le Bassin Hainaut Centre en 2014 : places disponibles CISP…… P. 88

2.6. Données relatives aux Centres de compétence…… P. 91

2.7. Données relatives aux Centres de Technologies Avancées (CTA)…… P. 93

2.7.1. Vue générale des Centres de Technologies Avancées sur le Bassin Hainaut Centre…… P. 93

2.7.1.1. Liste des Centres de Technologies Avancées situés dans le Bassin Hainaut Centre en 2013…… P. 93

2.7.1.2. Profil des candidats suivant une formation au CTA situé dans le Bassin Hainaut Centre…… P. 93

2.7.2. Fréquentation des Centres de Technologies Avancées sur le Bassin Hainaut Centre…….. P. 94

2.7.3. Fréquentation des Centres de Technologies Avancées par des établissements scolaires du Bassin Hainaut Centre…….. P. 94

2.8. Données relatives à la validation des compétences…… P. 96

2.8.1. Vue générale de la validation des compétences sur le Bassin Hainaut Centre…….. P. 96

2.8.1.1. Liste des Centres de Validation des Compétences situés dans le Bassin Hainaut Centre en 2013…… P. 96

2.8.1.2. Profil des candidats présents aux épreuves de validation des compétences organisées par le Bassin Hainaut Centre…….. P. 96

2.8.2. Liste des métiers accessibles à la validation sur le Bassin Hainaut Centre……. P. 97

2.8.2.1. Nombre d'épreuves proposées par métier à la validation de compétences dans le Bassin Hainaut Centre…… P. 97

2.8.2.2. Taux de réussite des épreuves de validation de compétences réalisées par le Bassin Hainaut Centre…… P. 98

2.8.3. Evolution du nombre d'inscriptions à une épreuve provenant du Bassin Hainaut Centre……. P. 100

2.8.4. Nombre de certificats délivrés sur le Bassin Hainaut Centre….. P. 101

CHAPITRE 3 - BESOINS ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX…… P. 103

3.1. Situation sectorielle de l'emploi salarié sur le Bassin Hainaut Centre.. P. 104

3.2. Opportunités d'emploi…….. P. 104

3.2.1. Top 10 des opportunités d'emploi par catégories de métiers sur le Bassin Hainaut Centre…… P. 105

3.2.2. Evolution du top 5 depuis 2011 (base 100)…… P. 106

3.2.3. Quels métiers ? Top 15 du Bassin Hainaut Centre…….. P. 108

3.3. Sorties à l'emploi…… P. 112

3.3.1. Le taux d'insertion à l'emploi en 2013 selon les positionnements métiers des demandeurs d'emploi inscrits au Forem…… P. 112

3.4. Les métiers en demande : attractivité des métiers sur le marché de l'emploi wallon…….. P. 114

3.5. Les fonctions critiques……... P. 120

3.6. Liste des métiers d'avenir…….. P. 121

3.6.1. Santé humaine et action sociale…… P. 121

3.6.1.1. Santé…… P. 121

3.6.1.2. Action sociale…… P. 124

3.6.2. Enseignement…… P. 125

3.6.3. Commerce…… P. 127

3.6.4. Construction…… P. 129

3.7. Embauches, départs à la retraite, fermetures d'entreprises…… P. 131

3.7.1. Part de travailleurs âgés par secteur…… P. 131

3.7.2. Le volume de salariés résidents âgés de 55 ans et + par secteur…… P. 132

3.7.3. Essai prospectif sur le Bassin Hainaut Centre…… P. 132

3.7.3.1. Les estimations de départs à la retraite…… P. 132

3.7.3.2. Proportion de remplacements…… P. 134

3.7.3.3. Création d'emploi…… P. 136

3.7.3.4. Taux de création d'emploi…… P. 137

3.8. Métiers identifiés comme prioritaires dans les plans développés au niveau politique…… P. 139

3.8.1. Plans Marshall…… P. 139

3.8.2. Les plans spécifiques au Bassin Hainaut Centre…… P. 139

3.8.2.1. Le plan de redéploiement socio-économique « Cœur du Hainaut, Centre d'énergies »…… P. 140

3.8.2.2. La stratégie de redéploiement de La Louvière et de la région du Centre, dans le cadre de la Task force « DUFERCO »… P. 140

3.9. Situation frontalière…… P. 141

3.9.1. Département du Nord…… P. 141

CHAPITRE 4 : APPRENANTS ET ÉLÈVES, LA DEMANDE SOCIALE…… P. 144

4.1. Caractéristiques des élèves du secondaire qualifiant (plein exercice et promotion sociale) : âge, sexe, niveau de diplôme, parcours antérieur, insertion dans l'emploi, en général, *par option groupée*…….. P. 145

4.2. Caractéristiques des personnes en formation qualifiante (opérateurs publics de formation qualifiante) : âge, sexe, niveau de diplôme, parcours antérieur, insertion dans l'emploi, en général, *par domaine de formation*.. P. 145

4.2.1. Enseignement de promotion sociale…….. P. 145

4.2.2. IFAPME…….. P. 146

4.2.3. Le FOREM…….. P. 147

4.2.4. Centres de Technologies Avancées……... P. 147

4.2.5. Les Centres de compétence…… P. 148

4.2.6. Validation des compétences……... P. 149

4.3. Caractéristiques de la réserve de main d'œuvre : demandeurs d'emploi et inactifs susceptibles d'entrer en formation (métier demandé, niveau de diplôme, âge, …)…… P. 150

4.3.1. La réserve de main d'œuvre dans le Bassin Hainaut Centre……. P. 150

4.3.2. Ensemble des positionnements métiers des demandeurs d'emploi inoccupés du Bassin Hainaut Centre……. P. 152

4.4. Représentations des métiers, attitudes par rapport à l'école, la formation…… P. 154

CHAPITRE 5 : RESSOURCES PERMETTANT L'ÉVOLUTION DE L'OFFRE……... P. 155

5.1. Les Centres de Technologies Avancées…… P. 156

5.1.1. Définition…….. P. 156

5.1.2. Nombre de CTA, spécialisation et fréquentation…….. P. 156

5.1.2.1. Nombre de CTA…….. P. 156

5.1.2.2. Spécialisation du CTA……... P. 156

5.1.2.3. Fréquentation du CTA…… P. 157

5.1.3. Accessibilité des CTA qui ne sont pas dans le Bassin…… P. 158

5.1.4. Perspectives de développement de CTA…… P. 158

5.2. Les Centres de compétence…….. P. 160

5.2.1. Définition…… P. 160

5.2.2. Nombre de Centres de compétence, spécialisation et fréquentation... P. 160

5.2.2.1. Nombre de Centres de compétence…….. P. 160

5.2.2.2. Spécialisation des Centres de compétence…….. P. 161

5.2.2.3. Fréquentation des Centres de compétence…….. P. 164

CHAPITRE 6 : DIAGNOSTIC…… **P. 165**

6.1. Introduction……... P. 166

6.1.1. Méthode de travail…….. P. 166

6.1.2. Missions et composition des groupes de travail sectoriels…….. P. 167

6.1.3. Fréquence des réunions…….. P. 167

6.1.4. Contenu des ateliers sectoriels…… P. 168

6.2. Atelier 1 – Secteur Construction……... P. 168

6.2.1. Diagnostic global du secteur…….. P. 168

6.2.1.1. Chiffres clés ..... P. 169

6.2.1.2. Tendances du secteur……. P. 169

6.2.1.3. Forces et faiblesses du secteur……... P. 170

6.2.2. Situation générale de l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin, mise en lien avec le marché de l'emploi…….. P. 171

6.2.3. Premières recommandations en matière de thématiques communes P. 175

6.2.3.1. Matrice 1 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et offre de formations…….. P. 175

6.2.3.2. Matrice 2 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et fréquentation des filières…… P. 176

6.2.4. Propositions pour le développement de pôles de synergie……... P. 178

6.2.4.1. Les pôles de synergie spécifiques……. P. 178

6.2.4.2. Les pôles de synergie sur des thématiques transversales…. P. 179

6.2.4.3. Priorisation des enjeux…….. P.180

6.3. Atelier 2 – Secteur Industrie…….. P. 181

6.3.1. Diagnostic global du secteur…….. P. 181

6.3.1.1. Chiffres clés ..... P. 181

6.3.1.2. Tendances du secteur……... P. 181

6.3.1.3. Forces et faiblesses du secteur……. P. 182

6.3.2. Situation générale de l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin, mise en lien avec le marché de l'emploi…… P. 183

6.3.3. Premières recommandations en matière de thématiques communes P. 186

6.3.3.1. Matrice 1 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et offre de formation……... P. 186

6.3.3.2. Matrice 2 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et fréquentation des filières…… P. 187

6.3.4. Propositions pour le développement de pôles de synergie…… P. 189

6.3.4.1. Les pôles de synergie spécifiques…… P. 189

6.3.4.2. Les thématiques transversales…….. P. 191

6.4. Atelier 3 – Secteur Transport et logistique…….. P. 191

6.4.1. Diagnostic global du secteur…… P. 191

6.4.1.1. Chiffres clés ..... P. 191

6.4.1.2. Tendances du secteur…… P. 192

6.4.1.3. Forces et faiblesses du secteur…….. P. 193

6.4.2. Situation générale de l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin, mise en lien avec le marché de l'emploi…… P. 194

6.4.3. Premières recommandations en matière de thématiques communes P. 197

6.4.3.1. Matrice 1 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et offre de formations…… P. 197

6.4.3.2. Matrice 2 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et fréquentation des filières…… P. 198

6.4.4. Propositions pour le développement de pôles de synergie…… P. 200

6.4.4.1. Les pôles de synergie spécifiques…… P. 200

6.4.4.2. Les pôles de synergie sur des thématiques transversales…. P. 201

6.4.4.3. Priorisation des enjeux……..... P. 202

CHAPITRE 7 : CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS…… P. 203

7.1. Thématiques communes (premières pistes de recommandation, voir chapitre diagnostic pour détails)…… P. 204

7.1.1. Secteur construction…… P. 205

7.1.2. Secteur industrie…… P. 205

7.1.3. Secteur transport et logistique…….. P. 205

7.2. Pôles de synergie…….. P. 206

ANNEXES……..... P. 207

Annexe Chapitre 1…….... P. 208

Evolution de l'emploi intérieur salarié (postes) 2008-2013 et indice de spécialisation sectorielle, ONSS, statistique décentralisée, calculs bassin Hainaut Centre

Annexe Chapitre 2…….... P. 209

Secteur 1 : Agronomie…… P. 209

Secteur 2 : Industrie…… P. 212

Secteur 3 : Construction……..…….. P. 216

Secteur 4 : Hôtellerie – Alimentation……..…… P. 220

Secteur 6 : Arts appliqués……..…… P. 223

Secteur 7 : Economie…..…… P. 227

Secteur 8 : Services aux personnes…… P. 229

Secteur 9 : Sciences appliquées……..…… P. 232

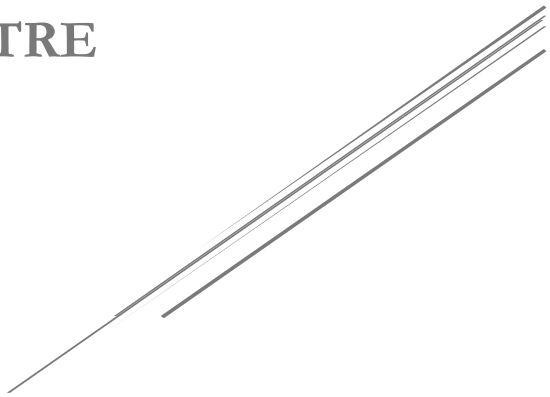
Annexe Chapitre 4…… P. 234

Moyenne des demandeurs d'emploi inoccupés, en 2014, ventilés par métier principal en Erasme

Annexe Chapitre 6…… P. 241

Industrie - Métiers non attractifs – Sans formation organisée sur le territoire

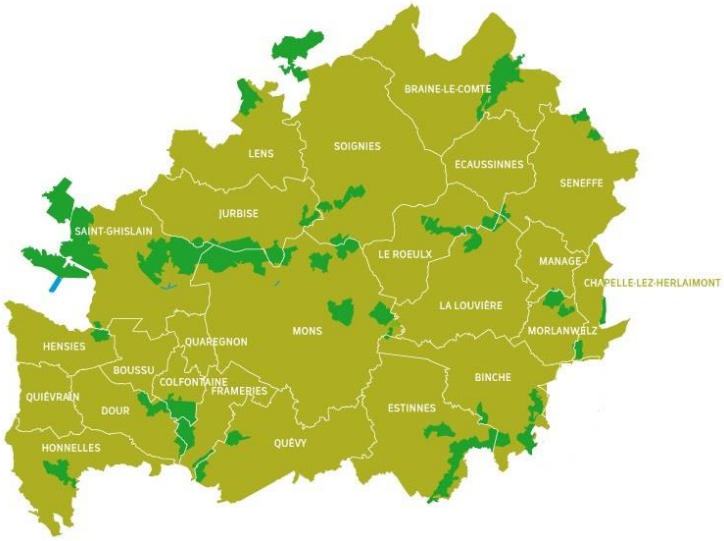
CHAPITRE 1 - CONTEXTE DU BASSIN HAINAUT CENTRE



1.1. Territoire et population du Bassin Hainaut Centre

1.1.1. Le territoire[1]

Le Bassin Hainaut Centre est un territoire de 1.175 km² qui couvre 7% du territoire wallon. Ce Bassin regroupe 24 communes réparties sur 4 arrondissements (Mons, Soignies, Thuin et Charleroi).



1.1.2. La population[2]

Au 1er janvier 2014, la population du Bassin Hainaut Centre s'élève à **512.726 habitants**, soit 14,3% de la population wallonne. La densité moyenne de la population représente 436 hab./km² (elle est de 212,32 hab./km² en Wallonie).

La population du Bassin Hainaut Centre est en progression depuis 2004. Elle passe de 493.458 (2004) à 512.726 résidents (2014), ce qui correspond à un taux de croissance de 3,9%. Une évolution démographique plus faible qu'en Wallonie qui présente une hausse de 5,8%.

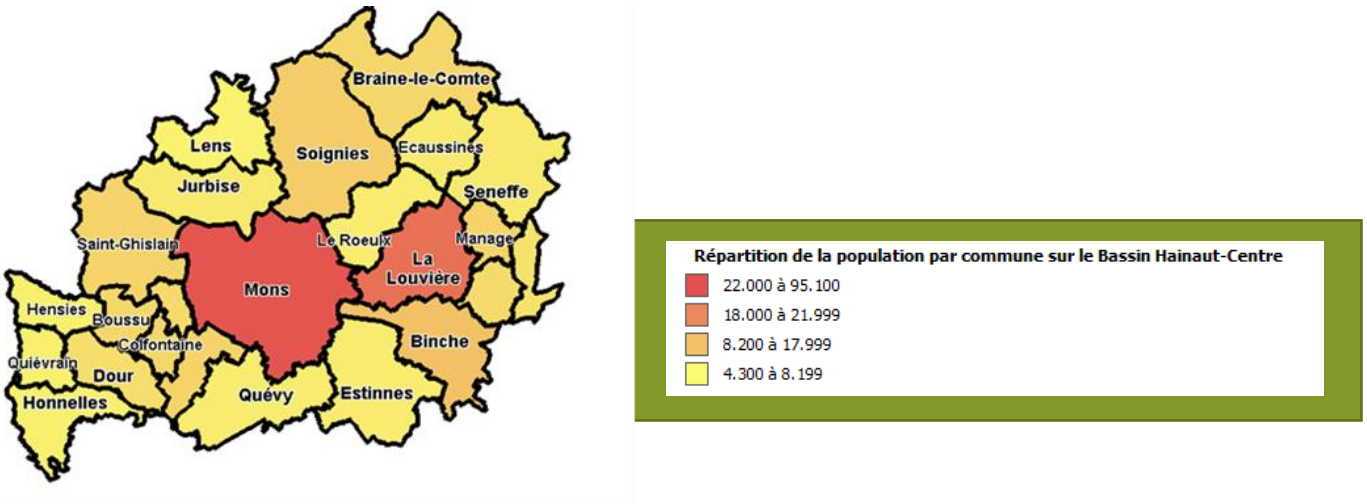
La population est composée de 48,2% d'hommes (48,7% en Wallonie) et 51,8% de femmes (51,3% en Wallonie). Une population davantage féminine qui s'observe dans les deux zones, Centre et Mons.

Evolution de la population du Bassin Hainaut Centre entre 2004 et 2014
Source : IWEPS, statistiques démographiques ; calculs Bassin Hainaut Centre

	Population au 1er janvier 2004	Population au 1er janvier 2014	Evolution	Densité pop. moyenne (Hab/km²)	Part des hommes	Part des femmes
Région du Centre	244.404	255.716	+ 4,6%	433	48,4%	51,6%
Région du Mons	249.054	257.010	+ 3,2%	440	48%	52%
Bassin Hainaut Centre	493.458	512.726	+ 3,9%	436	48,2%	51,8%
Wallonie	3.380.498	3.576.325	+ 5,8%	212	48,7%	51,3%

[1] IWEPS, le portail d'informations statistiques locales sur la Wallonie, Walstat, consulté en mars 2015, calculs Bassin Hainaut Centre.
[2] IWEPS, le portail d'informations statistiques locales sur la Wallonie, Walstat, consulté en mars 2015, calculs Bassin Hainaut Centre.

Il apparaît que certaines communes ont connu une forte croissance de population. En région du Centre, il s'agit des communes d'Ecaussinnes (+9%), de Braine-le-Comte (+7%) et de Soignies (+7,8%) et dans la région de Mons, il s'agit des communes de Lens (+11,6%) et de Jurbise (+9%). A l'inverse, les communes de Boussu et de Dour ont vu leur population diminuer (respectivement -1,3% et -0,3%). A l'horizon 2026, la population du Bassin Hainaut Centre devrait atteindre 536.953 habitants, soit une croissance de 4,7% contre 7,7% pour la Wallonie.



1.1.3. L'indice de vieillissement

La répartition par âge de la population dans le Bassin Hainaut Centre montre une quasi parfaite concordance entre la population de moins de 20 ans (qui représente 23,4% du total de la population du Bassin) et la population de 60 ans et plus (qui représente 23,2%.) Proportions similaires pour la Wallonie, qui compte 23,5% de jeunes de moins de 20 ans et 23,3% de personnes de 60 ans et plus.

Structure de la population : ventilation par âge, au 1er janvier 2014[3]
Source IWEPS, statistiques démographiques, calculs Bassin Hainaut Centre

	Moins de 20 ans	60 ans et plus	Indice de vieillissement
Région du Centre	60.365	59.492	0,986
Région de Mons	59.739	59.575	0,997
Bassin Hainaut Centre	120.104	119.067	0,991
Wallonie	841.956	835.345	0,992

L'indice de vieillissement est le rapport entre la population des personnes âgées de 60 ans et plus et la population des personnes âgées de moins de 20 ans.

En 2014, l'indice de vieillissement du Bassin Hainaut Centre est proche de 1 (0,991), soit un nombre de jeunes de moins de 20 ans très légèrement supérieur aux personnes âgées de 60 ans et plus. Selon les perspectives d'évolution de la population réalisées au niveau wallon, cet indice devrait s'inverser d'ici 2016 pour atteindre un indice de vieillissement de 1,07 en 2024[4].

[3] Ibidem
[4] D'après les perspectives de population du SPF Economie (DGSIE) et du Bureau Fédéral du Plan, Etats des lieux socio-économique 2014 du bassin Hainaut Centre, Le Forem.

L'indice de vieillissement des actifs définit le rapport entre la population âgée de 40 à 64 ans et celle de 15 à 39 ans. En 2013, il atteint 1,09 tout comme en Wallonie[5]. Ce vieillissement de la population active impacte forcément le marché de l'emploi et pose la question du remplacement des travailleurs suite aux départs à la retraite. Au niveau du Bassin Hainaut Centre, l'étude « Besoin de main d'œuvre – Essai prospectif dans le Bassin Hainaut Centre »[6] a permis de mettre en exergue les secteurs[7] qui devraient être particulièrement touchés par les départs à la retraite : l'administration publique, l'industrie manufacturière, la santé et l'action sociale, le commerce et la construction. A noter que ces secteurs sont les principaux pourvoyeurs d'emploi sur le Bassin Hainaut Centre. D'après les entreprises interrogées, moins de la moitié des postes laissés vacants par les départs à la retraite feraient l'objet d'un remplacement.

1.1.4. Niveau scolaire de la population du Bassin Hainaut Centre

Comme indiqué dans l'Etat de lieux socio-économique 2014 du Bassin Hainaut Centre, en vingt ans, le niveau d'instruction de la population wallonne a augmenté. On constate que la proportion de personnes non diplômées de l'enseignement secondaire supérieur a diminué de près de la moitié entre 1990 et 2012, passant de 62% à 35% en 2012. Sur la même période, on constate le phénomène inverse pour les étudiants diplômés de l'enseignement supérieur. Leur part a presque doublé, passant de 15% en 1990 à 28% en 2012.

Selon les données du Census 2011, 41,9% de la population du bassin Hainaut Centre est faiblement qualifiée, c'est-à-dire disposant au maximum du diplôme de l'enseignement secondaire inférieur contre 39,2% sur l'ensemble de la Wallonie. Près d'une personne sur trois détient un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, une proportion légèrement plus élevée qu'en Wallonie (soit 27,4% dans le Bassin contre 26,4% en Wallonie). Enfin, 22,4 % des personnes de 18 ans et plus suivent un cursus post-secondaire contre 25,6% en Wallonie.

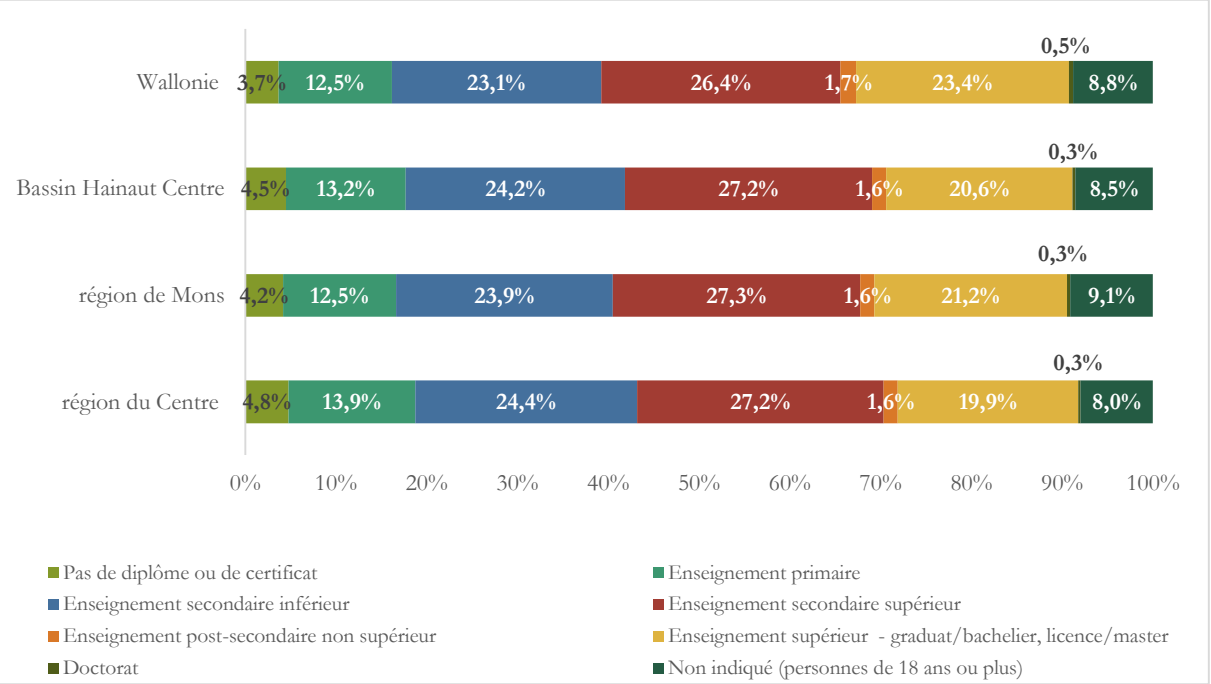
Parmi la population du Bassin Hainaut Centre faiblement diplômée, la part des femmes est légèrement supérieure à celle des hommes (respectivement 52,6% et 47,4%). Par ailleurs, elles sont aussi plus nombreuses à posséder un diplôme de l'enseignement supérieur (56,4%).

A noter la proportion élevée de non-réponse (près de 10%) dans le cadre du recensement 2011.

[5] Etat des lieux socio-économique 2014 du Bassin Hainaut Centre, Le Forem.
[6] Besoin de main-d'œuvre dans le bassin Hainaut Centre- essai prospectif, CSEF- Forem, septembre 2014.
[7] L'enseignement et l'administration se distinguent aussi sur le territoire mais se trouvent sous-représentés au niveau du panel d'entreprises interrogées.

Répartition de la population de 18 ans et plus (belge et étrangère) selon le lieu et le niveau d'instruction en 2011

Source : Direction Générale Statistiques, population scolaire et niveau d'instruction, Census 2011, calculs Bassin Hainaut Centre

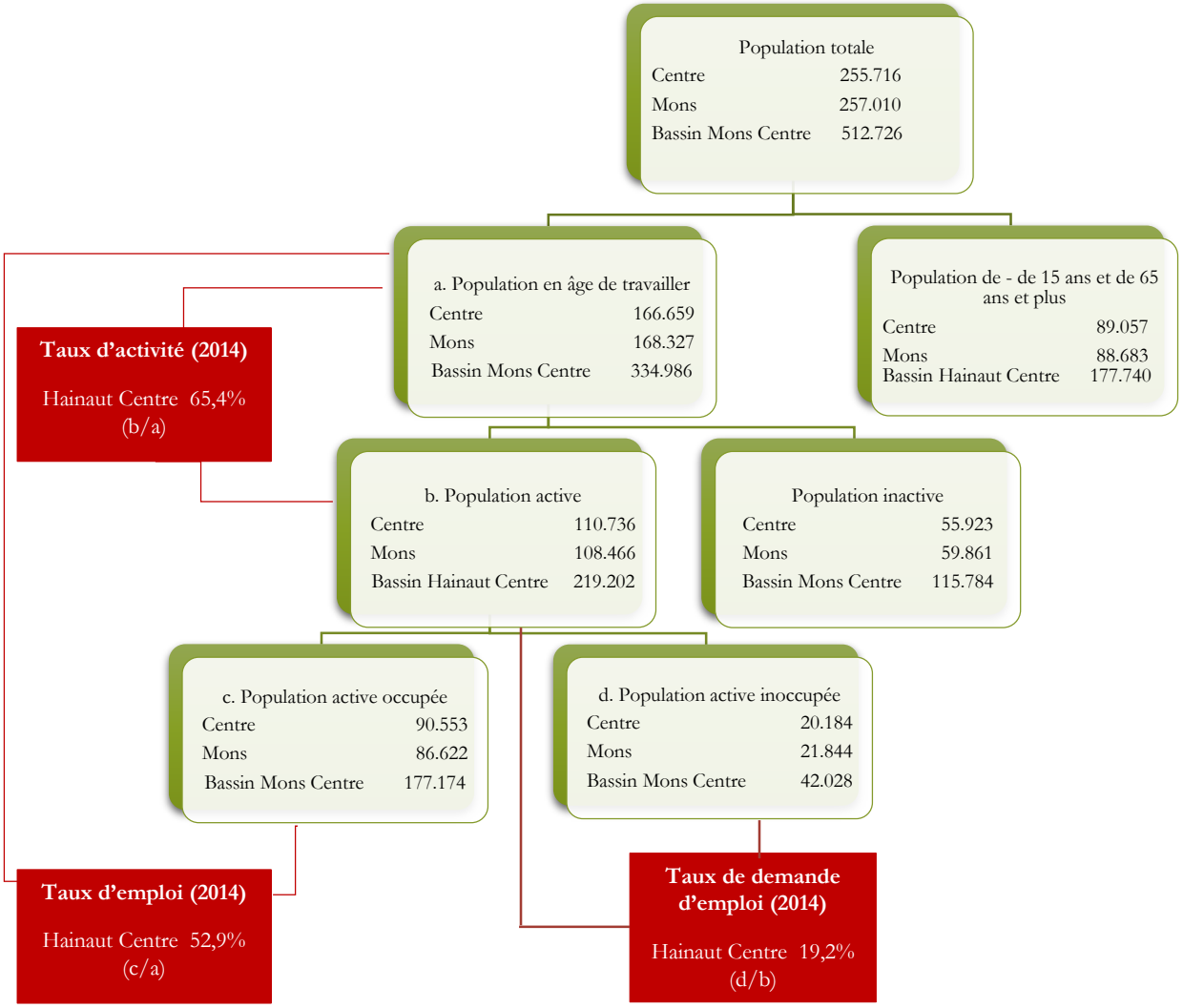


1.2. Principaux indicateurs de l'activité économique et du marché du travail

1.2.1. La population active du Bassin Hainaut Centre

Structure de la population active, taux d'activité et taux d'emploi 2014

Source : Emploi du temps, photo locale de la demande d'emploi 1 décembre 2014[8]



La population en âge de travailler (âgée de 15 à 64 ans) s'élève à 334.986 personnes. 219.202 d'entre elles travaillent ou sont désireuses de travailler et parmi celles-ci, 177.174 d'entre elles exercent effectivement un emploi (salariés, indépendants ou aidants).

[8] La population "totale" ne représente pas l'entièreté de la population mais la population totale de la tranche d'âge choisie (par défaut, l'ensemble des humains de 15 ans et plus jusqu'à 64 ans compris. La "population active" représente la partie de la population totale en âge de travailler (les 15-64 ans) qui travaille (personnes sous contrat d'emploi ou de travail, indépendants, …) ou qui souhaite travailler (les demandeurs d'emploi).

Les indicateurs du marché de l'emploi

Source : Emploi du temps, photo locale de la demande d'emploi, moyenne 2014

	Taux d'activité (Pop active/pop en âge de travailler)	Taux d'emploi (Pop active occupée/pop en âge de travailler)	Taux de demande d'emploi (DEI/ pop active)
Région du Centre	66,4%	54,3%	18,2%
Région de Mons	64,4%	51,5%	20,1%
Bassin Hainaut Centre	65,4%	52,9%	19,2%
Wallonie	67,5%	56,8%	16,2%

Le taux d'activité représente le pourcentage de personnes qui se présentent sur le marché du travail, qu'elles soient à l'emploi ou à la recherche d'un emploi (population active), parmi la population en âge de travailler (15 à 64 ans). En moyenne sur 2014, le taux d'activité du Bassin Hainaut Centre est de 65,4% , moins favorable que pour la Wallonie (67,5%). Une analyse par genre révèle un taux d'activité des hommes (70,9%) plus élevé que celui des femmes (60,1%).

Le taux d'emploi, largement reconnu au niveau européen, exprime le pourcentage des personnes qui ont effectivement un emploi (population active occupée) parmi la population en âge de travailler. Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre. Sur 2014, il atteint en moyenne 52,9% dans le Bassin Hainaut Centre, contre 56,8% en Wallonie.

L'évolution croissante du taux d'emploi est principalement portée par la part grandissante des femmes et des travailleurs âgés de 55 à 64 ans.

Le taux d'emploi féminin progresse tant au niveau du Bassin qu'en Wallonie alors que le taux masculin est en recul. Depuis 2010, le taux d'emploi féminin a progressé de 1% pour le Bassin Hainaut Centre contre 0,2% pour la Wallonie.

Les mesures prises par l'Union européenne afin d'encourager le maintien des seniors à l'emploi ont participé à la hausse du taux d'emploi des plus de 55 ans. En 2014, le taux d'emploi dans le Bassin Hainaut Centre atteint 35,4%, contre 40,5% en Wallonie.

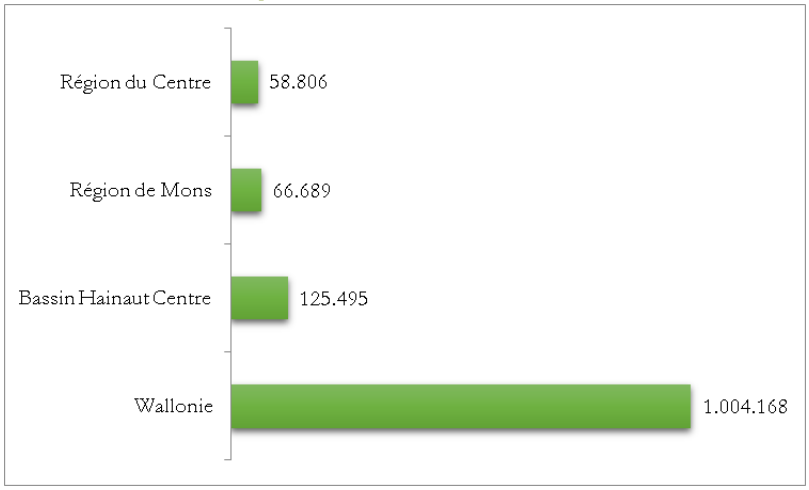
Taux d'emploi (2014)

Hommes	
Bassin Hainaut Centre	58%
Wallonie	61,5%
Femmes	
Bassin Hainaut Centre	47,8%
Wallonie	52%
+ 55 ans	
Bassin Hainaut Centre	35,4%
Wallonie	40,5%

1.2.2. La situation de l'emploi dans le Bassin Hainaut Centre

1.2.2.1. La situation de l'emploi salarié dans le Bassin Hainaut Centre

Postes de travail salariés par secteur d'activité dans les bassins EFE au 30 juin 2013
Source : ONSS, statistique décentralisée, calculs bassin Hainaut Centre, mars 2015



Au 30 juin 2013, le Bassin Hainaut Centre regroupe 9.260 établissements procurant 125.495 emplois salariés, soit 12,5% des emplois salariés en Wallonie.

En termes d'évolution, notons qu'entre 2008 et 2013, l'emploi salarié a diminué de 1,3% (+0,63% en Wallonie), soit 1.695 postes de travail salarié en moins. La baisse de l'emploi salarié a touché les secteurs de la construction, de l'industrie et de l'enseignement, sur l'ensemble du Bassin. De plus, des disparités entre les sous-régions peuvent être soulevées. Sur la région de Mons, une baisse de l'emploi est constatée dans les secteurs de la santé et de l'action sociale et de l'administration publique tandis qu'en région du Centre, le nombre d'emplois diminue dans les secteurs du commerce de détail et du transport. Ces pertes d'emploi sont malgré tout compensées par une hausse dans le secteur du commerce de détail dans la région de Mons, et dans le secteur public pour la région du Centre.

⇨ Spécificités locales[9]

En 2012, les communes de La Louvière et de Mons concentraient à elles seules près de la moitié des postes de travail, respectivement 18,2% et 30,1%. Suivent les communes de Soignies (6,4%), Saint-Ghislain (6%) et Seneffe (5,1%).

Parmi les postes de travail salarié, 35,8% sont des postes d'employés (46,9% en Wallonie), 46,3% sont des postes d'ouvriers (36,4% en Wallonie) et 17,9% des fonctionnaires (16,8% en Wallonie). La part des fonctionnaires est donc plus élevée qu'en Wallonie.

[9] Etat des lieux socio-économique 2014, Bassin Hainaut Centre, Le Forem.

1.2.2.2. Répartition sectorielle de l'emploi salarié[10]

L'analyse de la répartition de l'emploi par secteur permet de pointer cinq secteurs qui occupent le plus d'emplois salariés. Ces secteurs représentent près de 70 % des emplois salariés.

Nombre de salariés par secteur d'activité, indice de spécialisation et évolution 2008-2013 dans les Bassins EFE au 30 juin 2013

Source : ONSS, statistique décentralisée, calculs bassin Hainaut Centre, mars 2015

		Nombre d'emploi 2013	Poids de chaque secteur par rapport au total	Indice de spécialisation	Evolution 2008-2013
Santé humaine et action sociale	**Bassin Hainaut Centre**	**23.105**	**18,4%**	**1,11**	**-1,3%**
	Région du Centre	11.304		1,16	1,3%
	Région de Mons	.801		1,07	-3,7%
Administration publique	**Bassin Hainaut Centre**	**17.496**	**13,9%**	**1,12**	**3,9%**
	Région du Centre	6.272		0,85	26,6%
	Région de Mons	11.224		1,35	-5,5%
Enseignement	**Bassin Hainaut Centre**	**15.663**	**12,5%**	**1,07**	**-8,5%**
	Région du Centre	6.361		0,93	-12,9%
	Région de Mons	9.302		1,19	-5,3%
Industrie manufacturière	**Bassin Hainaut Centre**	**14.446**	**11,5%**	**0,92**	**-16,7%**
	Région du Centre	8.292		1,13	-18,3%
	Région de Mons	6.154		0,74	-14,5%
Commerce	**Bassin Hainaut Centre**	**14.192**	**11,3%**	**0,91**	**0,9%**
	Région du Centre	6.684		0,91	-3,7%
	Région de Mons	7.508		0,90	5,4%

En comparaison à l'ensemble de la Wallonie, le poids des secteurs de la santé humaine et action sociale, de l'administration publique et de l'enseignement est plus important dans le Bassin Hainaut Centre (respectivement 16,6%, 12,5%, et 11,7% en Wallonie). Inversement, les secteurs de l'industrie manufacturière et du commerce représentent un peu plus d'emplois en Wallonie (respectivement 12,5% et 12,4% en Wallonie).

Seul le secteur de l'administration publique se démarque de par le poids qu'il représente en termes d'emplois salariés et présentant un indice de spécialisation sectorielle supérieur à 1 (soit 1,12) en plus d'une croissance de l'emploi entre 2008 et 2013, soit une hausse de 3,9%.

On peut également pointer le secteur de la construction, qui malgré une régression de l'emploi salarié représente près de 9.000 travailleurs salariés et un indice de spécialisation de 1,07 pour le Bassin.

A retenir également, le secteur lié aux activités immobilières (757 postes), qui présente un indice de spécialisation de 1,1 et une croissance de l'emploi de 7,7%.

Par ailleurs, on peut mettre en évidence deux secteurs plus spécifiques qui présentent un indice de spécialisation élevé et une croissance de l'emploi salarié entre 2008 et 2013. Il s'agit du secteur de

[10] Annexe 1 : Evolution de l'emploi intérieur salarié (postes) 2008-2013 et indice de spécialisation sectorielle, ONSS, statistique décentralisée, calculs Bassin Hainaut Centre.

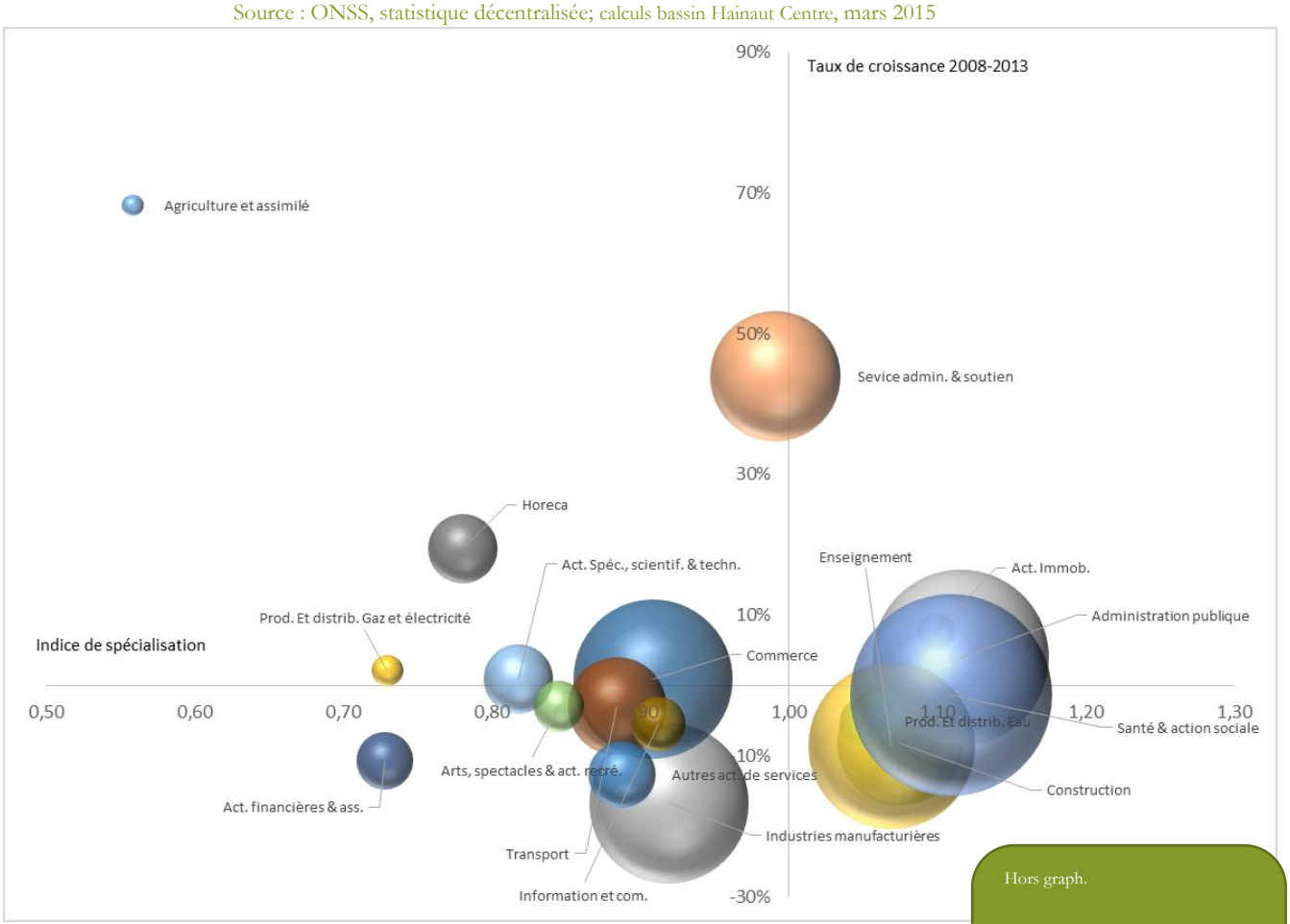
l'industrie extractive (IS de 2,6 ; croissance de 66,4%) et les organismes extraterritoriaux (IS de 7,35; croissance de 17,8%).

Des disparités de spécialisation peuvent être constatées en région.

- Dans la région du Centre, les secteurs qui se distinguent en termes de spécialisation sont l'industrie extractive (IS de 4,64), la construction (IS de 1,49), l'industrie manufacturière (IS de 1,13), et la santé et l'action sociale (IS de 1,16).
- Dans la région de Mons, beaucoup plus de secteurs présentent un indice de spécialisation supérieur à 1. Il s'agit des secteurs d'activités extraterritoriaux (IS de 13,84), de l'information et de la communication (IS de 1,35), de l'administration publique (IS de 1,35), des activités immobilières (IS de 1,28), de la production et de la distribution d'eau (IS de 1,20), de l'enseignement (IS de 1,19), des activités de services et de soutien administratif (IS de 1).[11]

Positionnement des secteurs d'activités selon le nombre de postes de travail salarié, leur évolution et l'indice de spécialisation –Bassin Hainaut Centre

Source : ONSS, statistique décentralisée; calculs bassin Hainaut Centre, mars 2015



Hors graph.

Ind. extractives : 762 postes; 66,4% (2008-2013); IS:2,60.

Organismes extra-territoriaux : 397postes; 17,8% (2008-2013); IS : 7,35.

[11] Voir annexes 1 et 2 : Positionnement des secteurs d'activités selon le nombre de postes de travail salarié, leur évolution et l'indice de spécialisation – région du Centre et région de Mons.

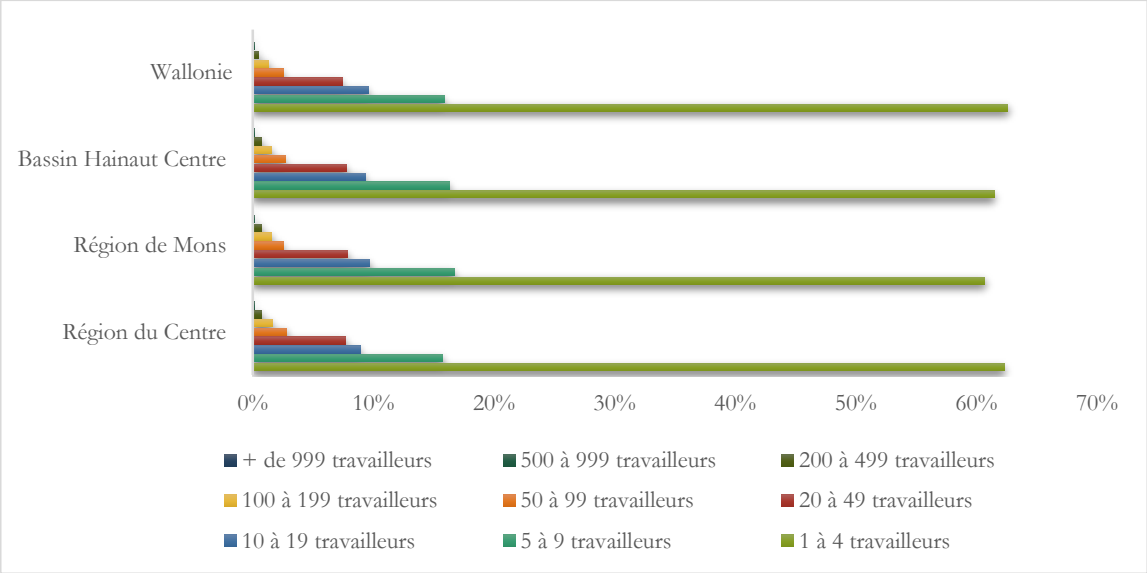
1.2.2.3. L'activité économique dans le Bassin Hainaut Centre

Nombre d'unités locales (établissements) par taille et secteur d'activité aux 30 juin 2009 et 2013,
Source : ONSS, statistique décentralisée; Traitement : IWEPS, mars 2015

	Données au 30 juin 2009	Données au 30 juin 2013
Région du Centre	4.405	4.357
Région de Mons	4.844	4.903
Bassin Hainaut centre	9.249	9.260
Wallonie	79.267	79.983

Le Bassin Hainaut Centre regroupe 9.260 établissements, ce qui représente 11,6% de l'ensemble des établissements répertoriés en Wallonie. En termes d'évolution, la situation semble assez stable entre 2009 et 2013. On constate une très légère hausse du nombre d'établissements, de 0,1% pour le Bassin Hainaut Centre et de 0,9% pour l'ensemble de la Wallonie. Les établissements sont répartis de façon équitable entre les deux régions qui composent le Bassin.

Etablissements répartis selon la taille au 30 juin 2013
Source : ONSS, statistique décentralisée; Traitement : IWEPS, mars 2015



Comme sur l'ensemble de la Wallonie, le Bassin Hainaut Centre abrite une majorité de petites et moyennes entreprises avec près de 80% d'établissements occupant moins de 10 travailleurs. Les entreprises d'au moins 100 personnes ne représentent que 2,5% du total des établissements (2% en Wallonie) mais celles-ci occupent la majorité des emplois salariés.

Au niveau sectoriel, les établissements en Hainaut Centre (comme en Wallonie), occupant du personnel salarié sont surtout actifs dans :

- ✓ **le commerce (24,2% des établissements soit 2.242 unités)**
- ✓ **la construction (13,6% des établissements soit 1.259 unités)**
- ✓ **l'hébergement et la restauration (7,8% des établissements soit 739 unités)**
- ✓ **les autres activités de services (7,6% des établissements soit 708 unités)**
- ✓ **la santé humaine et l'action sociale (7,3% des établissements soit 699 unités)**

1.2.2.4. Le travail indépendant

Les données actualisées pour l'année 2013 sont disponibles sur le site de l'INASTI mais n'ont pas encore fait l'objet de traitement. Nous nous baserons donc, pour ce point, sur les informations disponibles pour l'année 2012.

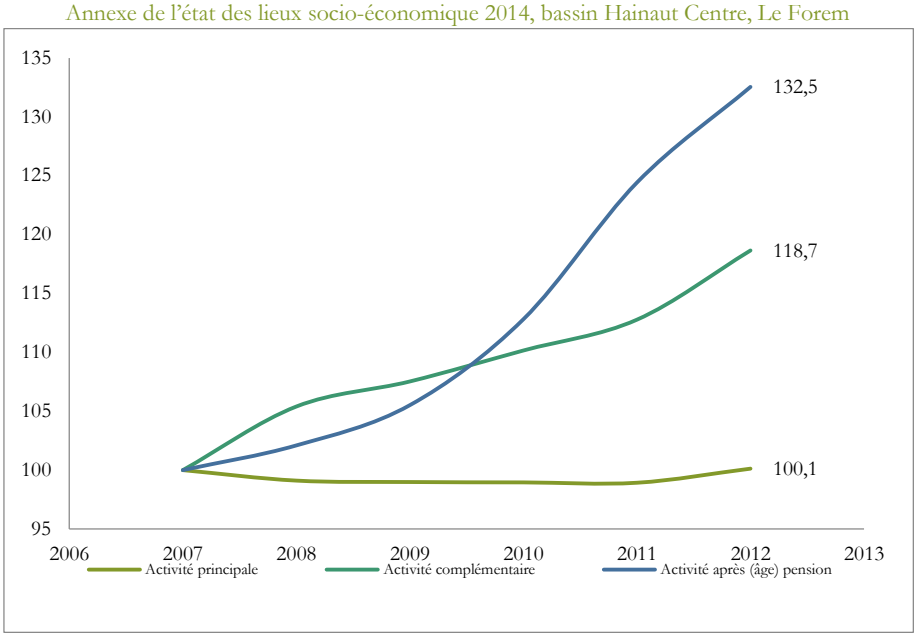
A la fin 2012, le Bassin Hainaut Centre comptait **31.995 indépendants** dont 2.081 aidants, ce qui représente 11,6% des indépendants wallons **(275.192 indépendants)** et 3,2% des indépendants belges **(988.567 indépendants)**.

On remarque que 66% des indépendants exercent leur profession comme activité principale (66,8% en Wallonie), 26,5% en complément d'un emploi salarié (24,6% en Wallonie) et 6% exercent leur activité après l'âge de la pension (8,7% en Wallonie).

Entre 2007 et 2012, on relève une augmentation de 6,5% du nombre de travailleurs indépendants en Hainaut Centre. Une augmentation inférieure à celle de la Wallonie (+7,6%) et de l'ensemble du pays (+9,2%). Cette progression est essentiellement portée par les travailleurs « indépendant complémentaire » (+18,7% soit 1.333 personnes). Alors que le nombre d'indépendants exerçant à titre principal reste quasi stable (+0,1%), ce sont les travailleurs indépendants exerçant après l'âge de la pension qui progressent le plus (+32,5%).

Evolution relative du nombre d'indépendants entre 2007 et 2012 selon la nature d'activité, Bassin Hainaut Centre

Annexe de l'état des lieux socio-économique 2014, bassin Hainaut Centre, Le Forem



Les indépendants exercent leur activité principalement dans le secteur du tertiaire avec une prépondérance du commerce, qui représente 11.415 personnes (soit 35,7% du total de l'emploi indépendant du Bassin) et des professions libérales qui représentent 9.526 personnes (soit 29,8% de la totalité[12].) Il s'agit également des deux secteurs dominants en Wallonie avec 33% des indépendants travaillant dans le secteur du commerce et 28,9% travaillant dans des professions libérales. Suivent les activités de l'industrie et artisanat (18,3% du total des indépendants du Bassin), de services (8,7%), de l'agriculture (7%), des divers (0,5%) et de la pêche (0,03%).

[12] Annexes de l'état des lieux socio-économique du Bassin Hainaut Centre 2014, calculs CSEF.

Evolution de l'emploi indépendant par activité 2012
Annexe de l'état des lieux socio-économique 2014, bassin Hainaut Centre, Le Forem

	2012 Bassin HC	Evol 2007-2012 en % Bassin HC	Evol 2007-2012 en % Wallonie
Commerce	11.415	-5,8%	-1,6%
Professions libérales	9.526	25,3%	26,3%
Industrie et artisanat	5.871	11,7%	8,3%
Services	2.780	1,3%	-0,2%
Agriculture	2.225	1,5%	-0,9%
Divers	169	81,7%	52,5%
Pêche	9	-78,6%	-67,1%
Total général	**31.995**	**6,5%**	**7,6%**

1.2.3. Le ratio d'emploi intérieur

Le ratio de l'emploi intérieur rapporte l'emploi intérieur à la population en âge de travailler. Il donne donc une indication des emplois offerts à la population en âge de travailler du territoire observé. Plus le ratio est élevé, plus le potentiel d'emploi local est important[13].

En 2012, le ratio d'emploi intérieur du Bassin Hainaut Centre s'élève à 47,6%. Il est plus faible qu'en Wallonie où le taux d'emploi intérieur est de 55,3%.

Le ratio d'emploi intérieur varie fortement d'une commune à l'autre. Ainsi, par exemple, la commune de Colfontaine affiche un ratio de 22,6% alors que la commune de Seneffe présente le ratio intérieur le plus important, 103,2%.[14] Seneffe représente donc une commune à haut potentiel d'emploi local grâce à la présence de parcs d'activités économiques importants et qualifiés dans le domaine de l'industrie (qui, rappellons-le, fait partie du top 5 des secteurs les plus pourvoyeurs d'emplois du Bassin).

Emploi intérieur dans le Bassin Hainaut Centre (moyenne annuelle 2012)
Etat des lieux socio-économique 2014, Bassin Hainaut Centre, Le Forem, calculs Bassin Hainaut Centre

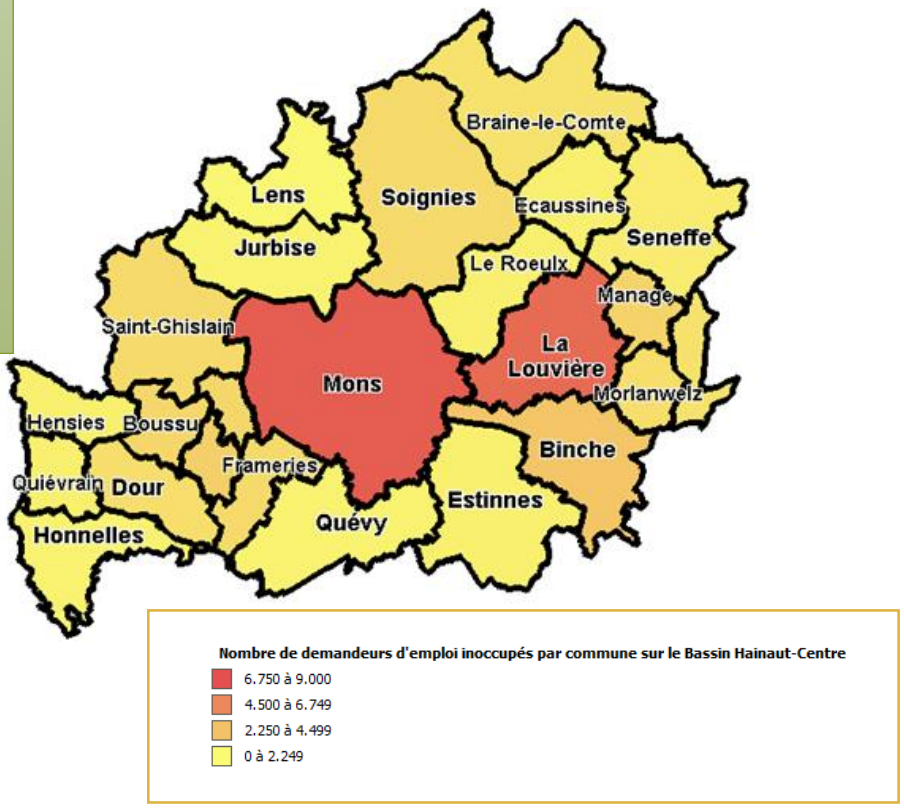
	Postes de travail (2012)				Population 15 à 64 ans moyenne 2012	Ratio d'emploi intérieur
	Salariés	Indépendants	Aidants	Total		
Bassin Hainaut Centre	127.468	29.914	2.081	159.463	334.986	47,60%
Wallonie	1.013.475	257.631	17.561	1.288.667	2.330.090	55,31%

[13] L'emploi intérieur estimé ici, est exprimé en postes de travail et est donc plus élevé que s'il était exprimé en personnes. En effet, un travailleur peut occuper plusieurs postes de travail salarié, mais peut aussi combiner un (des) poste(s) de travail salarié avec un travail d'indépendant ou d'aidant.
[14] Comptes de l'emploi wallon, Steunpunt WSE.

1.2.4. Les demandeurs d'emploi du Bassin Hainaut Centre

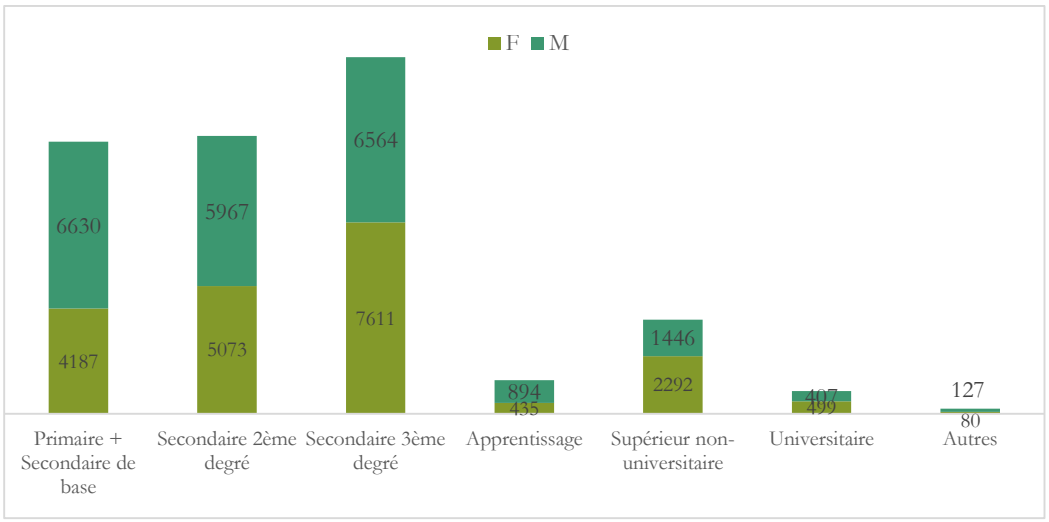
Répartition des demandeurs d'emploi, par commune, du Bassin Hainaut Centre
Source : Le Forem, Emploi du Temps, photo locale de la demande d'emploi, traitement : Bassin Hainaut Centre, décembre 2014

Taux de demande d'emploi décembre 2014	
Région du Centre	18,2%
Mons	20,1%
Bassin Hainaut Centre	19,2%
Wallonie	16,2%
Belgique	10,6%



En 2014, le Bassin Hainaut Centre comptait, en moyenne, 42.212 demandeurs d'emploi inoccupés, soit 16,8% de la population en demande d'emploi wallonne. 20.442 demandeurs d'emploi proviennent de la région du Centre et 21.770 demandeurs d'emploi inoccupés de la région de Mons.

Structure de la demande d'emploi par genre et par niveau d'étude dans le Bassin Hainaut Centre, moyenne 2014
Source : Erasme, Le Forem, décembre 2014; calculs : IB EFE HC



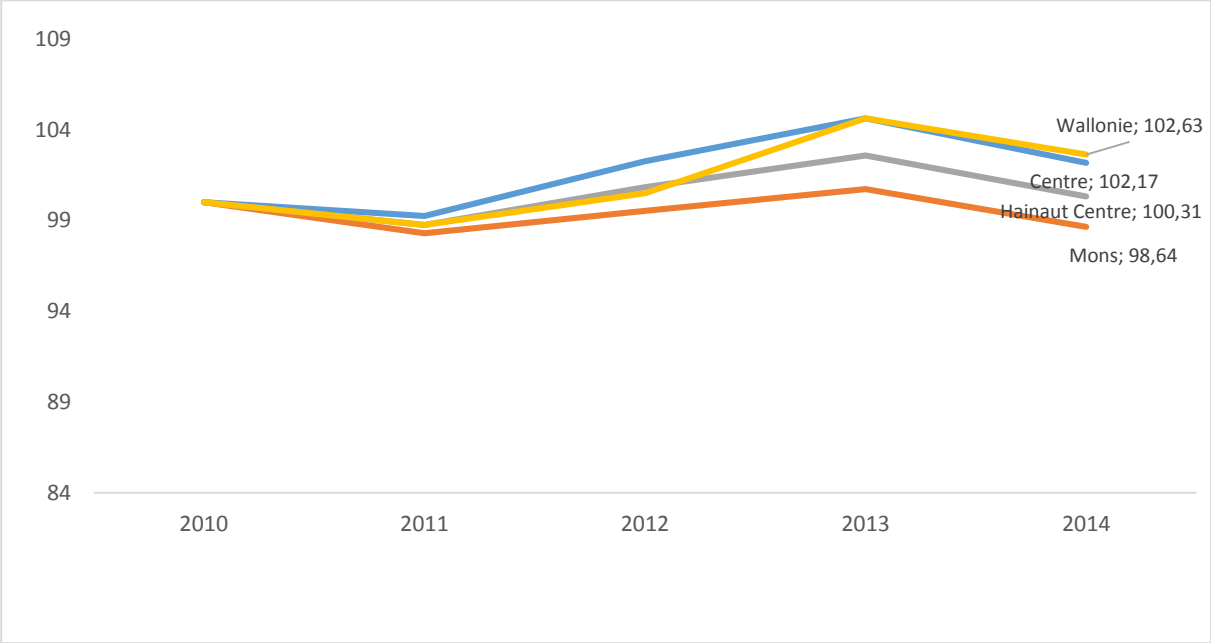
Comparativement à la Wallonie, le Bassin Hainaut Centre comptait en moyenne, sur 2014, un peu plus de demandeurs d'emploi masculins (soit 52,2% pour le Bassin Hainaut Centre et 52% pour la Wallonie).

La population en demande d'emploi disposant **au maximum** du diplôme de l'enseignement secondaire inférieur dans le Bassin Hainaut Centre est supérieure à la moyenne wallonne. En effet, 51,8% des demandeurs d'emploi du Bassin Hainaut Centre disposent au maximum du diplôme de l'enseignement secondaire inférieur contre 48,2% pour la Wallonie.

Autre indicateur qui caractérise la demande d'emploi :

- ✓ L'âge : 21,5% sont âgées de moins de 25 ans ; 55,5% sont âgées entre 25 ans et 50 ans et 23% ont 50 ans et plus. Situation comparable à la Wallonie (respectivement par catégorie d'âge : 20,8% ; 55,1% et 24,1%)

Evolution relative du nombre moyen de DEI Base = 100 = moyenne 2010
Source : Le Forem, Emploi du Temps, photo locale de la demande d'emploi, décembre 2014



Au niveau wallon, le niveau moyen atteint en 2014 est supérieur de 2,6% à celui observé en 2010. L'évolution de la demande d'emploi du Bassin Hainaut Centre montre une augmentation de la demande d'emploi de 0,31% entre 2010 et 2014. Au sein du Bassin, la zone de Mons affiche une baisse de 1,4% et la zone du Centre, une hausse de 2,18%

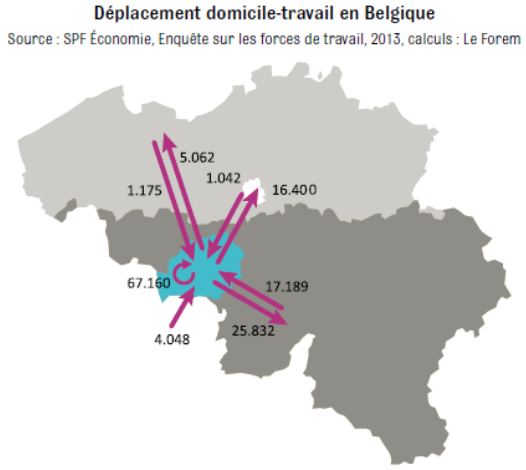
1.2.5. La mobilité[15]

Les Wallons parcourent en moyenne 26 km pour se rendre sur leur lieu de travail, le plus souvent en voiture, mais aussi en transports en commun ou à pied.

Le Bassin Hainaut Centre fait partie des territoires wallons les plus concernés par la mobilité interrégionale. En plus de la Wallonie Picarde et du Brabant Wallon, le Bassin Hainaut Centre envoie le plus de travailleurs en Flandre (respectivement 24,4 % et 22,9 % et 13%). Quant aux wallons occupés à Bruxelles, ils résident principalement dans le Bassin du Brabant Wallon (34,4%)

[15] Etat de lieux socio-économique 2014, bassin Hainaut Centre, Le Forem.

suivi des résidents du Bassin Hainaut Centre (16,5%), de Namur (11,9 %), de Wallonie picarde (11,0 %) et du Hainaut Sud (10,8 %).



41,3% des résidents du Bassin Hainaut Centre travaillent en dehors du territoire

- 12,6% travaillent en Province du Hainaut
- 10% travaillent en Wallonie
- 14,3% travaillent à Bruxelles
- 4,4% travaillent en Flandre

73,8% des travailleurs occupés au sein du territoire sont des résidents

- 9% résident dans le Bassin Hainaut Sud
- 6,4% en Wallonie Picarde
- 4,4% viennent de France

La population active du territoire va principalement se déplacer vers Bruxelles, Charleroi, le Brabant Wallon et la Wallonie Picarde.

- Les navetteurs se déplaçant vers Bruxelles viennent des communes de Mons, Braine-le-Comte, La Louvière et Soignies.
- Les navetteurs se déplaçant vers Charleroi habitent surtout les communes de La Louvière, Binche, Mons, Morlanwelz, Chapelle-lez-Herlaimont ou Manage.
- Les navetteurs se déplaçant vers le Brabant Wallon proviennent de La Louvière, Braine-le-Comte, Seneffe, Mons, Manage.
- Les navetteurs se déplaçant vers la Wallonie Picarde proviennent de Mons, Saint-Ghislain, Soignies et du Borinage.

De plus, les travailleurs résidents sur le territoire Hainaut Centre vont également se déplacer vers l'étranger et principalement en France. Ils sont estimés à moins d'un millier de personnes selon l'INAMI alors que près de 4.000 résidents français traversent la frontière pour venir travailler en Hainaut Centre.

Les secteurs d'activités des résidents du territoire Hainaut Centre

Les résidents du Bassin Hainaut Centre travaillant en région bruxelloise, sont occupés dans les administrations publiques (20,1 %), les activités financières et d'assurance (10,8 %), l'enseignement (8,6%), le commerce (8,5 %), la santé et l'action sociale, particulièrement dans les hôpitaux (7,6 %) et le transport (7,1 %) dont les activités de transport ferroviaire et de postes.

En Flandre, les secteurs d'emplois privilégiés par les résidents du Bassin Hainaut Centre sont le commerce (26,1 %), puis les activités administratives et de soutien dont les services de sécurité privée et l'intérim (16,4 %), l'industrie manufacturière (15,2 %) majoritairement dans l'industrie alimentaire et la fabrication de produits métalliques ; le transport (9,5 %) et enfin la construction (9,4 %).

Enfin, les résidents dans le Bassin de Hainaut Centre occupés ailleurs en Wallonie (principalement dans les Bassins limitrophes) se retrouvent essentiellement dans l'industrie manufacturière (17,9 % en Brabant Wallon et en Hainaut Sud), dans l'industrie pharmaceutique, la fabrication de machines et de produits métalliques et la métallurgie, dans le commerce (13,2 %), dans l'enseignement (12,2 %), dans la santé et l'action sociale (10,9 % dans les hôpitaux, les maisons de repos et les services d'aide à domicile) et dans les services administratifs et de soutien dont l'intérim (9,5 %).

Et les résidents extérieurs au territoire travaillant au sein du Bassin…

Les principaux secteurs employant des travailleurs « extérieurs » au Bassin Hainaut Centre sont l'industrie manufacturière (17,7 % des travailleurs extérieurs y travaillent), l'enseignement (13,5 %), le commerce (12,5 %), la santé humaine et l'action sociale (11,6 %) et la construction (9,4 %).

1.3. Conjoncture et prévisions économiques

En Belgique…

En 2014, la croissance du PIB belge s'est établie à 1%. D'après le Bureau Fédéral du Plan, l'activité économique de la Belgique, devrait rester stable en 2015 et s'établir au même niveau, soit 1%. Le commerce extérieur et les dépenses des particuliers devraient continuer à progresser tandis que les dépenses publiques seraient en recul.

D'après les dernières estimations[16], la croissance économique devrait permettre une progression de l'emploi de 0,4% en 2015, soit 20.000 emplois supplémentaires. Pour la même année, le nombre de chômeurs (y compris les chômeurs complets indemnisés non demandeurs d'emploi), devrait augmenter de 20.000 unités en 2015. Cette hausse serait liée au fait qu'une plus grande partie des chômeurs avec complément d'entreprise doivent rester disponibles pour le marché du travail.

En Wallonie…

Après deux années de stagnation, la Wallonie devrait connaître une croissance économique de 1,5%[17] en 2015, boostée par un contexte international marqué par la reprise de l'activité économique de la zone euro[18]. Les perspectives économiques régionales à moyen terme (2016-2019) estiment l'augmentation du PIB wallon à un rythme moyen de l'ordre de 1,6% par an.

Entre 2016 et 2019, l'emploi devrait croître, en moyenne, de 0,6% par an. Une augmentation légèrement inférieure à la moyenne nationale (0,7%) et qui correspond à une création nette d'emploi de 7400 emplois en moyenne pour la même période. Les secteurs « Santé et action sociale » et « Autres services marchands » (y compris les emplois de titres services) conserveraient une place dominante dans la croissance de l'emploi à moyen terme.

La progression de l'emploi intérieur wallon, associé à une évolution lente de la population active, devrait favoriser la baisse du taux de chômage wallon, qui s'établirait à 16,3% en 2016 (contre 16,9% en 2014). A l'horizon 2019, le taux de chômage atteindrait 15,3%.

[16] Bureau Fédéral du plan, communiqué de presse du 12 février 2015.
[17] « Budget des recettes et des dépenses de la région wallonne pour l'année budgétaire 2015 », Parlement Wallon, session 2014-2015, spw.wallonie.be.
[18] Perspectives économiques 2014-2019, Bureau fédéral du Plan, juin 2014.

CHAPITRE 2 - OFFRE D'ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ET FORMATION PROFESSIONNELLE

1. Données de cadrage

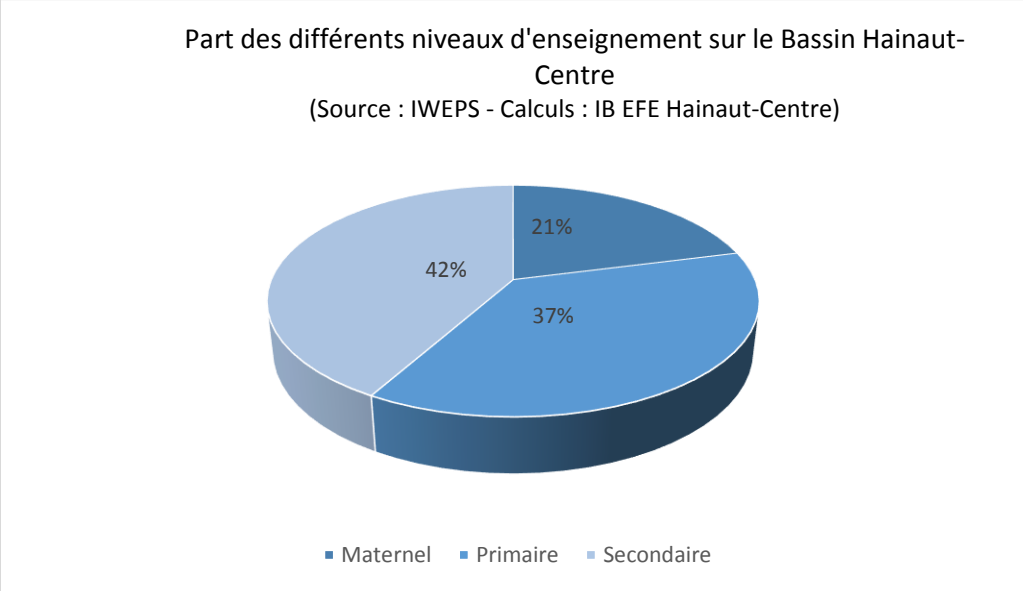
1.1. Nombre total d'apprenants

1.1.1. Enseignement obligatoire

L'enseignement obligatoire se compose de l'enseignement ordinaire et de l'enseignement spécialisé.

Les chiffres[19] les plus récents concernant l'enseignement obligatoire qui sont à disposition sont ceux de l'année scolaire 2010-2011.

Maternel	Primaire	Secondaire	Total	Total hors maternel
20725	36655	41249	98629	77904



En 2010-2011, l'enseignement obligatoire dans le Bassin Hainaut Centre comptait 77904 élèves. L'enseignement secondaire occupe 42% des inscrits. C'est au niveau de l'enseignement maternel que l'on retrouve la plus petite part des effectifs (21%).

1.1.1.1.Enseignement ordinaire

L'enseignement ordinaire comprend l'enseignement fondamental ordinaire et l'enseignement secondaire ordinaire.

- Enseignement fondamental

  Deux niveaux composent l'enseignement fondamental. Il s'agit de l'enseignement maternel et de l'enseignement primaire.

  Les données publiées par l'Etnic sont présentées par arrondissement. Le calcul pour le Bassin Hainaut Centre n'est donc pas possible en l'état puisque le Bassin, dans sa composante Région du Centre, comprend des parties de trois arrondissements : Charleroi, Soignies et Thuin.

[19] Source : IWEPS – Calculs : Instance Bassin EFE Hainaut-Centre.

- Enseignement secondaire

L'enseignement secondaire ordinaire se répartit en quatre formes d'enseignement (Général, Technique, Artistique, Professionnel) et s'organise en trois degrés : 1er degré (degré d'observation), 2ème degré (degré d'orientation) et 3ème degré (degré de détermination). Précisons toutefois qu'un 4ème degré complémentaire est organisé de manière spécifique dans le cadre de la filière professionnelle de l'enseignement secondaire pour des études en section soins infirmiers.

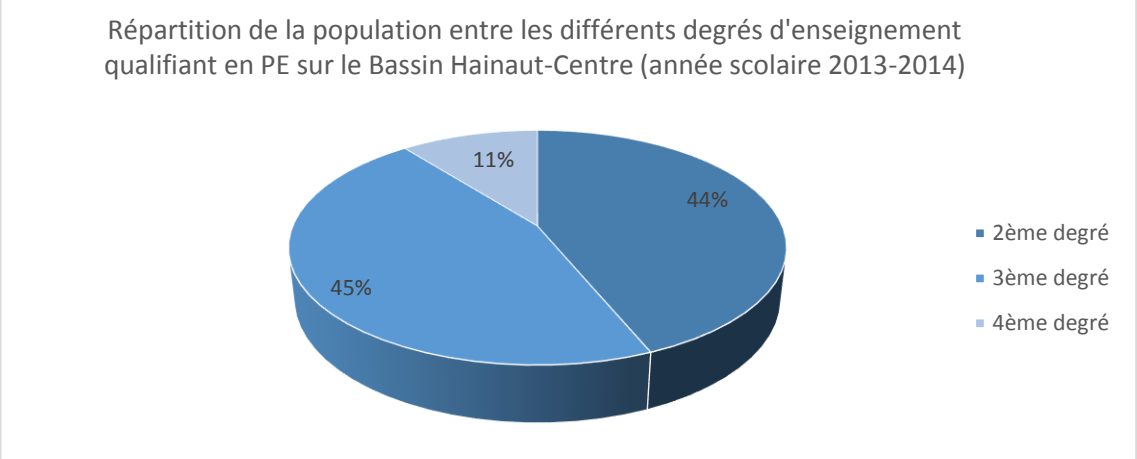
- Enseignement secondaire général
  L'enseignement général prépare essentiellement aux études supérieures même si à l'issue de cet enseignement l'entrée dans la vie active est possible.
  Comme pour l'enseignement fondamental, les données disponibles via l'Etnic sont découpées par arrondissement ce qui ne permet pas d'avoir une vue d'ensemble pour le Bassin Hainaut-Centre.

- Enseignement secondaire qualifiant
  L'enseignement qualifiant prépare surtout l'entrée dans la vie active mais permet également l'accès à l'enseignement supérieur.

  - **Enseignement qualifiant de Plein Exercice[20]**

2ème degré	3ème degré	4ème degré	Total 3ème et 4ème degré	Total
6115	6374	1491	7865	13980

En



janvier 2014, 13980 élèves suivaient une filière de l'enseignement qualifiant en plein exercice dans un établissement du Bassin Hainaut-Centre. Il est intéressant de remarquer que le 4ème degré est bien représenté sur le Bassin Hainaut Centre. En effet, 1491 élèves suivaient l'option « Infirmier » au cours de l'année scolaire 2013-2014 ; ils représentent 11% de la population totale.

[20] Source : Fédération Wallonie-Bruxelles.

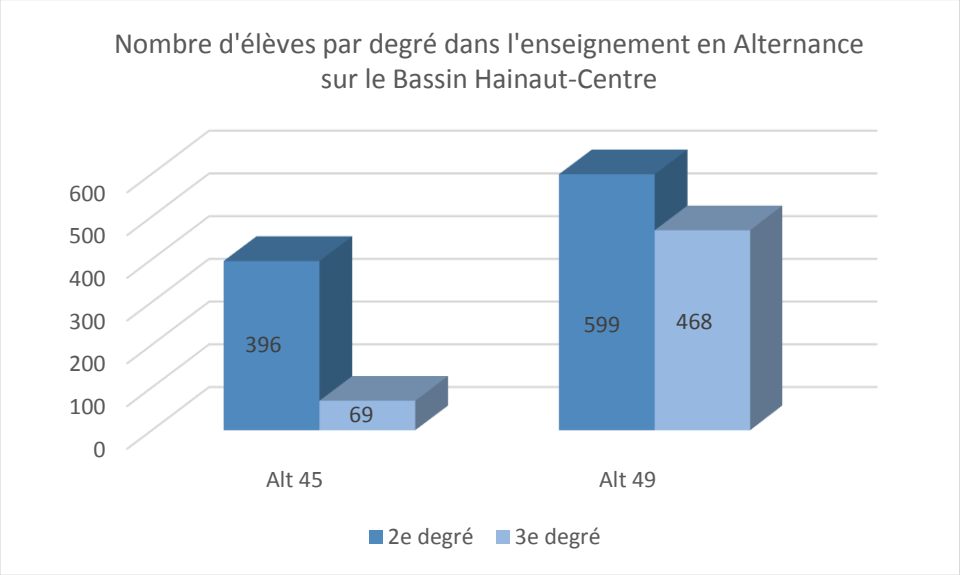
- **Enseignement qualifiant en Alternance**[21]

L'enseignement qualifiant en alternance permet aux élèves de combiner la formation générale et la pratique professionnelle. Il est organisé dans des Centres d'Education et de Formation en Alternance (CEFA). Il peut s'organiser en deux formes :

- ✓ Alternance – Article 49 : il concerne les mêmes options et délivre les mêmes certifications que l'enseignement qualifiant de plein exercice. Il vise également les mêmes objectifs en termes de compétences.
- ✓ Alternance – Article 45 : il s'organise davantage sur base de profils de formation spécifiques.

	2e degré	3e degré	Total
Alt 45	396	69	465
Alt 49	599	468	1067
Total	995	537	1532

En 2013-2014, 1532 élèves suivaient un enseignement en alternance sur le Bassin Hainaut-Centre. L'alternance article 49 regroupe davantage d'élèves (1067) que l'alternance article 45 (465).



[21] Source : Fédération Wallonie-Bruxelles.

1.1.1.2. Enseignement spécialisé

L'enseignement spécialisé rencontre les besoins éducatifs spécifiques des élèves en difficultés. Il vise leur épanouissement, leur intégration sociale et professionnelle. Il permet à l'élève d'évoluer à son rythme grâce à la mise en place d'un encadrement pédagogique, paramédical, psychologique et social afin de permettre un enseignement individualisé.

Pour l'enseignement secondaire, il s'organise en quatre formes en fonction des besoins des élèves.

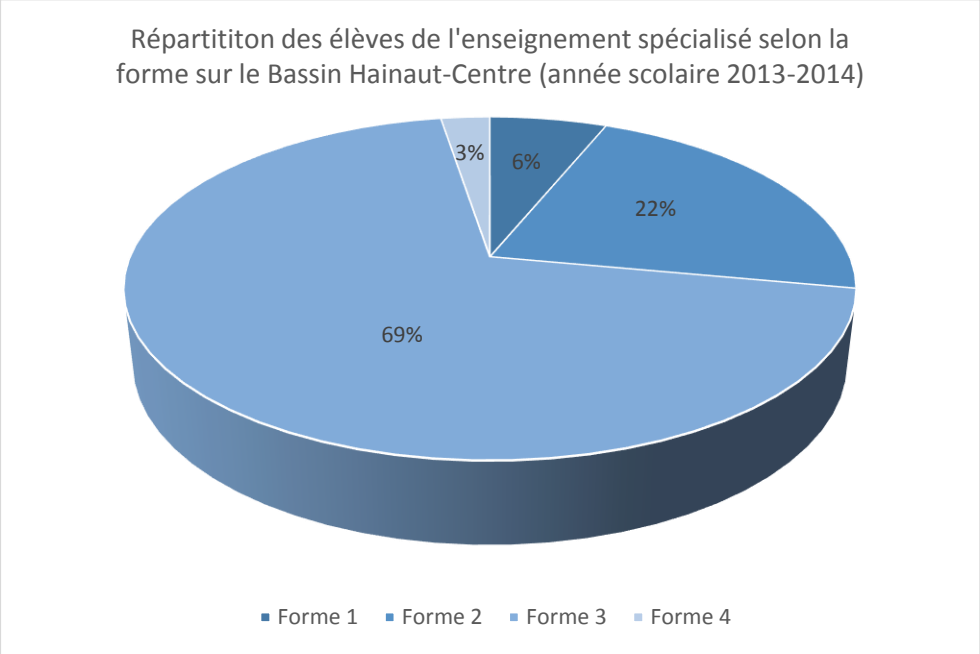
Elèves de l'enseignement spécialisé par forme sur le Bassin Hainaut Centre

Année scolaire 2013-2014[22]

Forme 1	Forme 2	Forme 3	Forme 4	Total
139	490	1564	58	2251

Au cours de l'année scolaire 2013-2014, 2251 élèves suivaient un enseignement spécialisé dans un établissement situé sur notre Bassin. Dans le cadre de ce rapport, seules les formes 3 et 4 nous intéressent.

En effet, la forme 3 correspond à l'apprentissage d'une formation générale, sociale et professionnelle afin de rendre possible l'insertion socio-professionnelle ; dès lors, un certificat de qualification peut être délivré au terme de cet enseignement. La forme 4 correspond, quant à elle, à un enseignement secondaire ordinaire mais avec un encadrement différent. Un certificat de qualification peut également être délivré au terme de cet enseignement.



Les formes 3 et 4 regroupent 72% de la population de l'enseignement spécialisé, c'est-à-dire 1622 élèves.

[22] Source : Fédération Wallonie – Bruxelles.

1.2. Ratio qualification / transition au niveau secondaire

Les données de population les plus récentes disponibles via l'Etnic concernent l'année scolaire 2012-2013. Les chiffres disponibles sont divisés par arrondissement. Il n'est donc pas possible de les utiliser pour le Bassin Hainaut Centre.

À titre d'exemple, les données[23] ci-dessous sont celles qui concernent l'arrondissement de Mons.

	2e degré	3e degré
Transition	3458	2412
Qualification	3083	3676
Total	6541	6088
Ratio transition	52,87%	39,62%
Ratio qualification	47,13%	60,38%

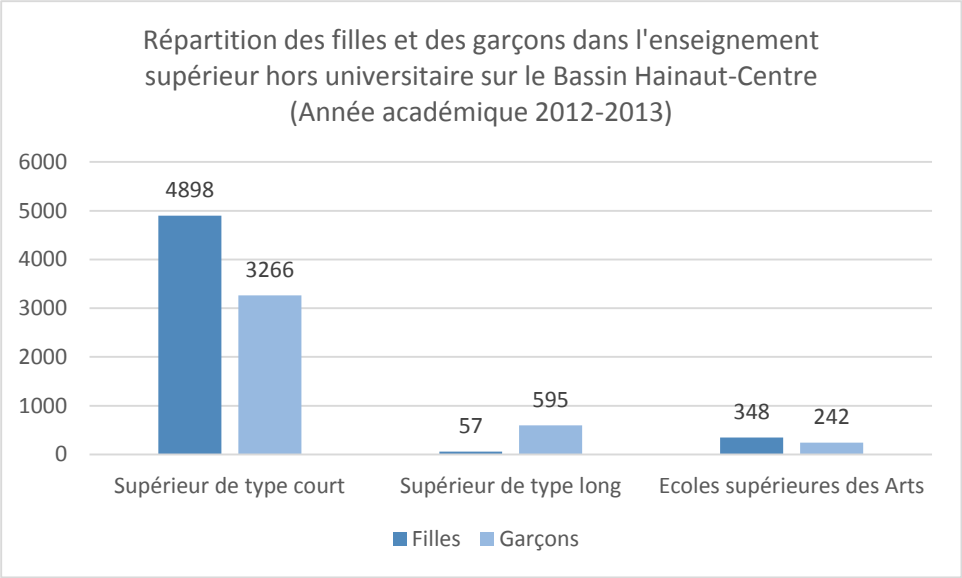
Sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles le ratio transition au 3ème degré est de 46.50% alors que le qualification est de 53.50%. Sur cette base, et en fonction des chiffres de l'arrondissemment de Mons, le Bassin Hainaut Centre semble donc caractérisé par une fréquentation significativement plus forte de l'enseignement qualifiant.

1.3. Part des jeunes du Bassin inscrits dans l'enseignement supérieur

Supérieur - Type court	Supérieur - Type long	Ecoles supérieures des Arts	Universitaire	Total
8164	652	590	nc	9406

Au cours de l'année académique 2012-1013, 9406 jeunes étudiaient dans un établissement d'enseignement supérieur hors-universitaire du Bassin . La grande majorité (8164) suivaient un cursus de type court. Seuls 652 élèves étaient inscrits dans une Haute Ecole afin d'y suivre une formation de type long. Ce faible nombre d'inscrits s'explique par le fait que sur le Bassin, une seule catégorie est organisée dans l'enseignement supérieur de type long. Les écoles supérieures des Arts réunissaient quant à elles 590 jeunes, exclusivement dans des formations de type long.

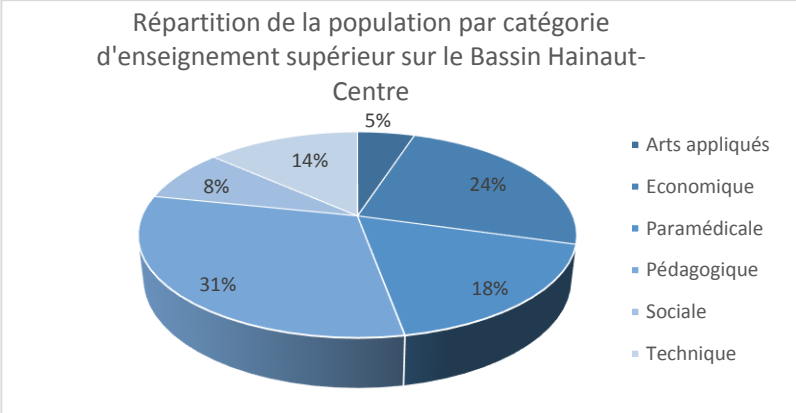
[23] Sources : Etnic – Calculs : Instance Bassin EFE Hainaut Centre.



5303 des élèves inscrits sont des filles contre 4103 garçons. Sur le Bassin Hainaut Centre, les filles sont plus présentes que les garçons dans l'enseignement supérieur de type court ainsi qu'au sein des écoles supérieures des Arts. Dans l'enseignement supérieur de type long, la grande majorité des élèves inscrits sont des garçons. La seule catégorie organisée est la « Technique » qui s'intéresse aux sciences physiques et informatiques ainsi qu'aux sciences de la matière du vivant, qui attirent en effet davantage les garçons.

1.3.1. Enseignement supérieur de type court

Catégorie	Garçons	Filles	Total
Arts appliqués	183	227	410
Economique	1080	908	1988
Paramédicale	204	1245	1449
Pédagogique	638	1903	2541
Sociale	130	546	676
Technique	1031	69	1100
Total	**3266**	**4898**	**8164**



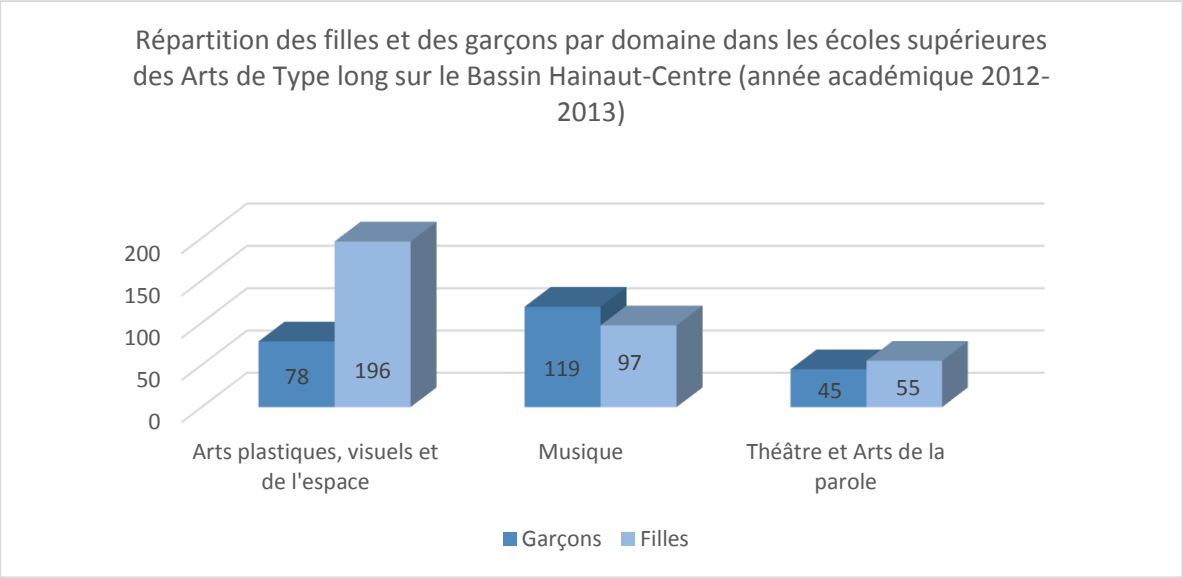
La catégorie la plus fréquentée est la catégorie pédagogique. Elle est davantage fréquentée par les filles (1903) que par les garçons (638). Les filles sont majoritairement présentes dans la plupart des catégories. Seules les catégories « Economique » et « Technique » sont fréquentées davantage par les garçons.

1.3.2. Enseignement supérieur de type long

Catégorie	Garçons	Filles	Total
Technique	595	57	652

Sur le Bassin Hainaut Centre, une seule catégorie est organisée dans l'enseignement supérieur de type long.

1.3.3. Ecoles supérieures des Arts



Les Ecoles supérieures des Arts organisent 3 sections : les arts plastisques, visuels et de l'espace ; la musique ainsi que le théâtre et arts de la parole. Les filles sont majoritairement présentes dans ces écoles. Elles étaient 348 en 2012-2013 contre 242 garçons.

1.3.4. Enseignement universitaire

Données indisponibles

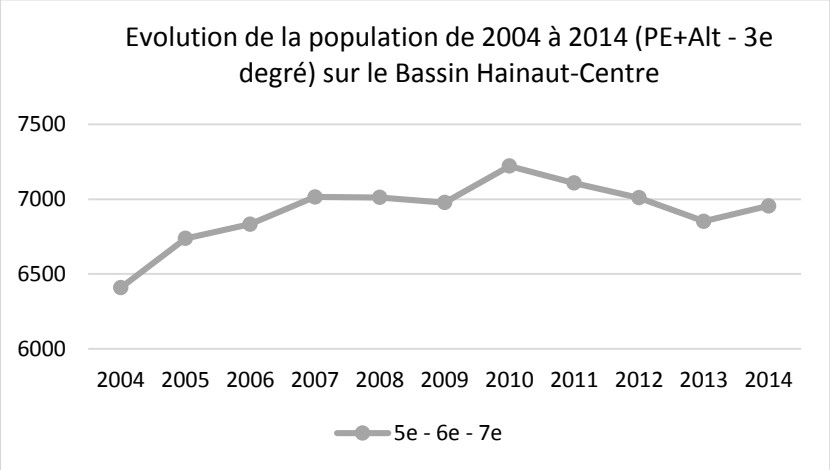
2. Offre d'enseignement et de formation professionnelle sur le Bassin Hainaut Centre

2.1. Données relatives à l'enseignement obligatoire

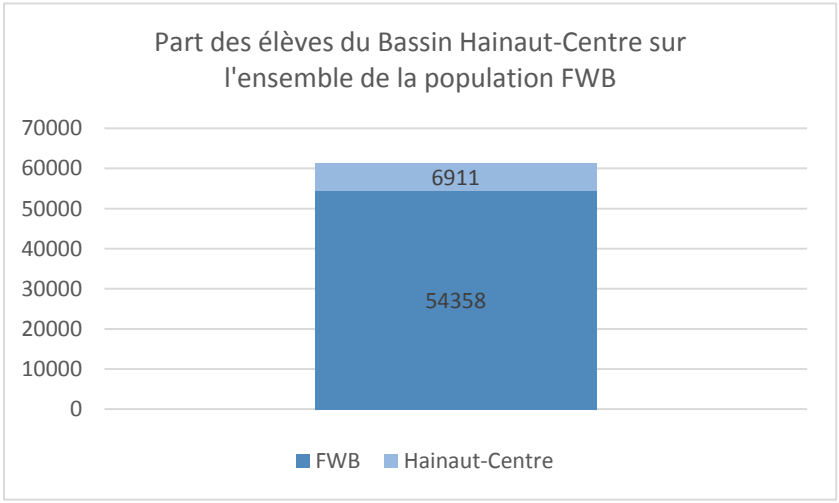
2.1.1. L'enseignement secondaire qualifiant[24]

2.1.1.1. Vue générale de l'enseignement qualifiant sur le Bassin Hainaut Centre

- **Evolution de la population au 3e degré**



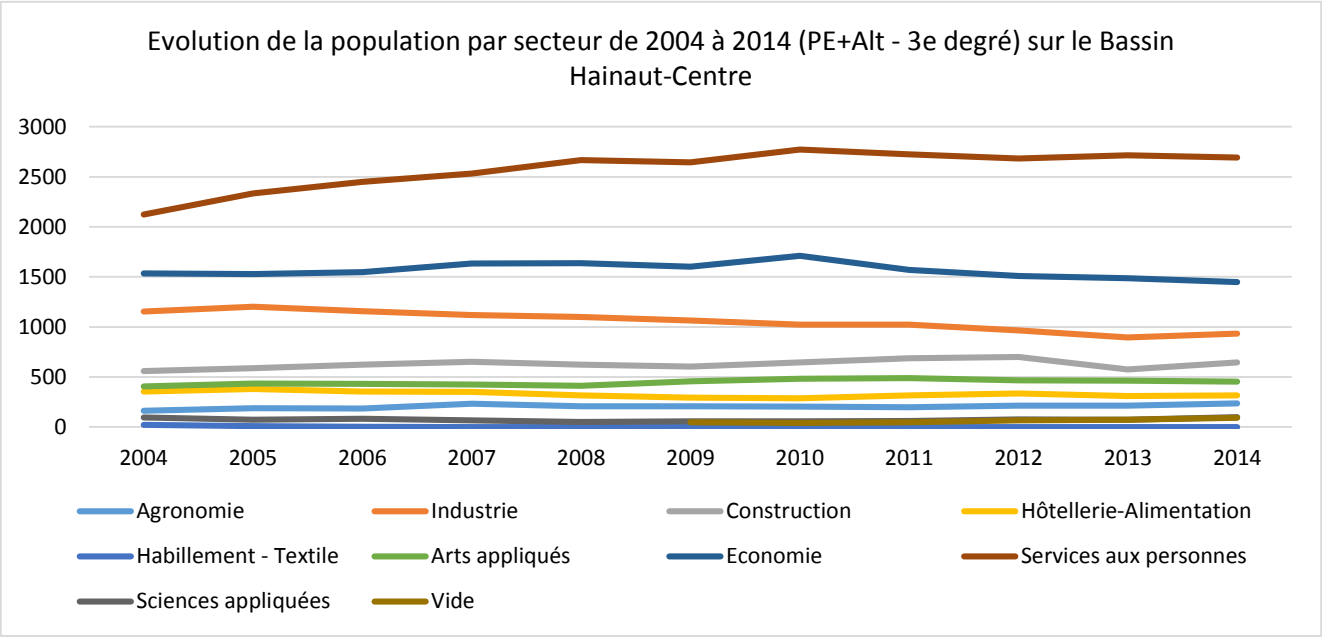
Bien que l'évolution de la population semble assez stable (8.54%), les effectifs dans l'enseignement qualifiant dans le 3ème degré sur les 10 dernières années ont beaucoup fluctué sur le Bassin Hainaut-Centre . Le pic a été atteint en 2010, où 7222 élèves fréquentaient une option de l'enseignement technique ou professionnel.



En janvier 2014, dans le 3ème degré, 54358 élèves étaient inscrits dans l'enseignement qualifiant sur l'ensemble de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Les élèves du Bassin Hainaut-Centre représentent 11% de la population totale.

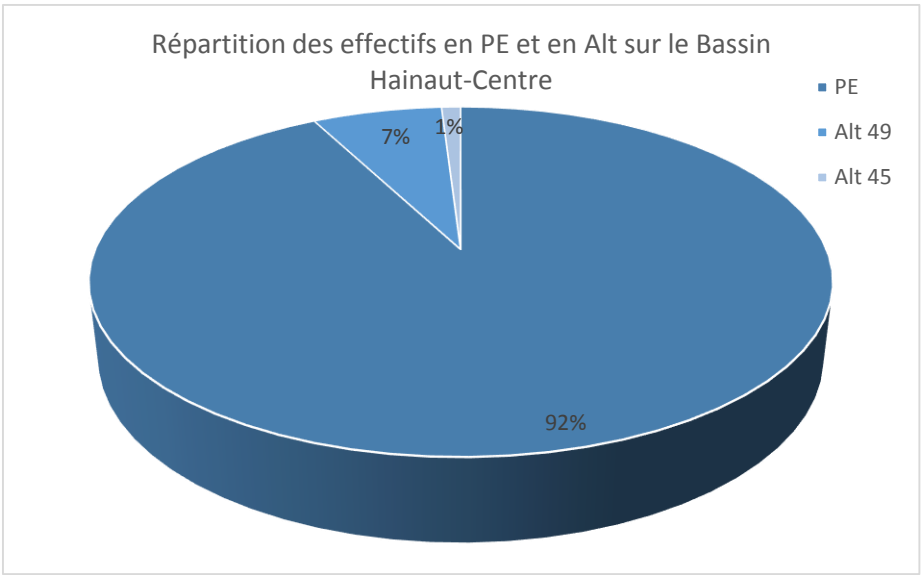
[24] Source : Fédération Wallonie-Bruxelles.

- **Evolution de la population par secteur au 3e degré**



Le secteur le plus fréquenté est, depuis 2004, le secteur du « Services aux personnes ». En 10 ans, il a évolué de 27% au niveau des effectifs. Seuls les secteurs de l'« Industrie », l'« Hôtellerie-Alimentation » et l'« Economie » ont connu une croissance négative. Ils ont respectivement diminué de 19%, 11% et 6%. Le secteur de l'« Habillement – Textile » a, pour sa part, disparu au cours des dernières années scolaires. Le taux de croissance le plus favorable concerne le secteur de l'« Agronomie » qui a évolué de près de 45%, mais qui concerne des effectifs relativement peu important.

- **Répartition des élèves par type d'enseignement**



Sur le Bassin Hainaut-Centre, 92% des élèves dans l'enseignement qualifiant suivent une formation de plein exercice. Cela représente 6374 élèves. 8% sont inscrits dans l'enseignement en alternance : 7% en article 49 et 1% en article 45. L'évolution des effectifs dans l'enseignement en alternance est assez stable pour l'article 45 (3%). L'alternance article 49 évolue presque deux fois plus que le plein exercice (15%).

- **Top 10 des options les plus fréquentées en 5ème et 6ème sur le Bassin Hainaut-Centre**

AGENT D'EDUCATION	469
PUERICULTURE	447
TECHNICIEN EN COMPTABILITE	397
TECHNIQUES SOCIALES	370
VENDEUR	275
ASPIRANT EN NURSING	270
AIDE FAMILIAL	265
COIFFEUR	260
AUXILIAIRE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL	242
TECHNICIEN DE BUREAU	232
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	193

- **Top 10 des options les plus fréquentées en 7ème sur le Bassin Hainaut-Centre**

GESTIONNAIRE DE TRES PETITES ENTREPRISES	162
AIDE-SOIGNANT	119
PUERICULTEUR	118
7E PROFESSIONNELLE	93
ASSISTANT AUX METIERS DE LA SECURITE ET DE LA PREVENTION	68
PREPARATOIRE AUX ETUDES D'INFIRMIERE OU DE NURSING	67
PATRON COIFFEUR	57
COMPLEMENT EN MAINTENANCE D'EQUIPEMENTS TECHNIQUES	57
COMPLEMENT EN ACCUEIL	25
COMPLEMENT EN TECHNIQUES PUBLICITAIRES	23
TRAITEUR-ORGANISATEUR DE BANQUETS ET DE RECEPTIONS	20

2.1.1.2. Liste exhaustive des intitulés des cours et formations organisés en 2014 : fréquentation, évolution, nombre d'occurrences et indice de spécialisation

Afin de rendre ce contenu plus lisible, l'offre d'enseignement sera présentée par secteur :

2.1.1.2.1. Agronomie

Libellé de l'option	Année d'étude	Forme	Type	Pop en 2014	Evolution des effectifs de 2004 à 2014	Occurrence sur la zone	IS
Ouvrier qualifié en horticulture	5 et 6	P	PE et Alt 49	73	18%	3	1,95
Agent qualifié dans les métiers du cheval	5 et 6	P	PE et Alt 49	39	388% (07-14)	2	1,8
Technicien en environnement	5 et 6	TQ	PE	30	233%	2	1,05
Technicien en horticulture	5 et 6	TQ	PE	30	-40%	2	1,26
Ouvrier en implantation et entretien de parcs et jardins (Alt 45)	Article 45	P	Alt 45	19	217% (05-14)	2	-
Horticulteur spécialisé en aménagement de parcs et jardins	7	P	PE	17	42% (13-14)	1	1,76
Complément en techniques d'enseignement de l'équitation	7	P	PE et Alt 49	13	63% (12-14)	2	4,71
Groom lad (Alt 45)	Article 45	P	Alt 45	10	233% (06-14)	2	-
Ouvrier qualifié en sylviculture	5 et 6	P	Alt 49	4	-20%	1	0,63
Total	-	-	-	**235**	**45,06%**	**17**	**0,91**

Au cours de l'année scolaire 2013-2014, neuf options ont été organisées dans le secteur de l'Agronomie sur notre Bassin. Deux sont organisées dans l'enseignement en alternance – Article 45 (« Ouvrier en implantation et entretien de parcs et jardins » et « Groom lad »). Cinq options sont organisées dans l'enseignement de plein exercice et/ou en alternance Article 49 en 5ème et 6ème année. Enfin, deux options sont des 7ème années organisées en plein exercice et/ou en alternance.

Sur les neuf options organisées, sept ont une croissance positive sur ces dernières années. Il est toutefois important de noter que malgré les chiffres importants de croissance, les données concernent souvent un petit nombre d'élèves.

« Agent qualifié dans les métiers du cheval » est la deuxième option la plus fréquentée. Elle est également celle qui a connu la meilleure croissance. Sa population est passée de 8 élèves en 2007 à 39 en 2014. Cette évolution très importante du nombre d'élèves s'explique par le fait qu'en 2007, un seul établissement organisait cette option. De plus, seule la 5ème année était organisée car il s'agissait d'un premier exercice sur le Bassin. En 2014, ils sont deux établissements qui organisent l'ensemble du degré.

Toutes les options du secteur de l'Agronomie ont un indice de spécialisation supérieur à la moyenne (sauf les options en alternance article 45 pour lesquelles nous ne disposons pas de l'information). Les options liées aux métiers du cheval semblent être une particularité du Bassin Hainaut Centre comme en témoigne un indice de spécialisation élevé : « Agent qualifié dans les métiers du cheval » -1.8 et « Complément en technique d'enseignement de l'équitation » - 4.71.

Une analyse plus complète sur le secteur de l'agronomie se trouve en annexe.

2.1.1.2.2. Industrie

Libellé de l'option	Année d'étude	Type	Forme	Pop en 2014	Evolution des effectifs de 2004 à 2014	Occurrence sur la zone	IS
Electricien automaticien	5 et 6	PE	TQ	175	5.4%	7	1,27
Electricien installateur en résidentiel	5 et 6	Alt 49 et PE	P	122	90.63% (12-14)	8	1.83
Mécanicien d'entretien	5 et 6	PE	P	86	21,13%	6	1.78
Métallier - soudeur	5 et 6	PE	P	65	8,57%	5	1,25
Mécanicien d'entretien automobile	5 et 6	Alt 49 et PE	P	98	-	5	0.83
Conducteur poids lourds	5 et 6	PE	P	46	26,09%	1	2,49
Mécanicien automaticien	5 et 6	PE	TQ	38	81,82%	2	0.95
Complément en maintenance d'équipements techniques	7	Alt 49 et PE	P	57	Dps 2013, 18.75%	5	1.33
Technicien en usinage	5 et 6	PE	TQ	36	-33,33%	3	1.49
Technicien en informatique	5 et 6	PE	TQ	28	-62,50%	2	0.33
Mécanicien polyvalent de l'automobile	5 et 6	PE	TQ	55	-	2	1,21
Carrossier	5 et 6	Alt 49 et PE	P	24	-81,25%	3	0,73
Technicien en électronique	5 et 6	PE	TQ	15	-76%	2	0.6
Electricien installateur industriel	5 et 6	PE	P	15	28,57% (12-14)	1	0.21
Technicien en maintenance des systèm. Automat. Ind.	7	Alt 49 et PE	TQ	15	Dps 2012, 36.36%	2	1.63
Technicien en maintenance et diagnostic automobile	7	PE	TQ	14	Dps 2012, 180%	1	2,37
Complément en soudage sur tôles et sur tubes	7	PE	P	12	Dps 2013,200%	1	0,38
Mécanicien des moteurs diesels et engins hydrau.	7	Alt 49 et PE	P	20	Dps 2013, -45%	2	1,41
Technicien Motos	7	PE	TQ	7	Dps 2012, -12,5%	1	8,69
Complément en électricité de l'automobile	7	Alt 49	P	3	-50%	1	0.26
Métallier	Article 45	Alt 45	P	2	0%(06-14)	1	-
Monteur de pneus - aligneur	Article 45	Alt 45	P	1	0% (14)	1	-
Total	-	-	-	**934**	**-19.06%**	**62**	**0,99**

Au cours de l'année scolaire 2013-2014, 22 options ont été organisées dans le secteur de l'Industrie sur le Bassin. Deux sont organisées dans l'enseignement en alternance – Article 45 (Monteur de pneus – aligneur et Métallier). Treize sont organisées en 5ème et 6ème en plein exercice ou en alternance – Article 49. Enfin, sept représentent des 7ème années ou des années complémentaires.

En ce qui concerne les options de 5ème et 6ème année, huit options ont connu une croissance négative. Les options « Carrossier », « Technicien en électronique » et « Technicien en informatique » sont particulièrement touchées car elles perdent respectivement 76% , 66% et 64% de leurs effectifs et ce bien qu'elles soient peu représentées (3 et 2 occurrences). L'« électricien installateur en résidentiel » connait une croissance de 91%. La première année de comptage pour cette option est l'année 2012 où seulement la 5ème année était organisée car il s'agissait d'un premier exercice. En 2014, toutes les écoles organisant cette option organisent l'ensemble du degré. Parmi les 7ème, des forts taux de croissance peuvent être pointés : complément en maintenance d'équipements techniques, Technicien motos. Il est important de relativiser ces chiffres. En effet, cela ne concerne parfois que quelques élèves (Exemple : Technicien Moto passe de 1 à 7 élèves). Dans d'autres cas, les augmentations importantes d'élèves s'expliquent par une multiplication des lieux de formation

(Ex : Complément en maintenance d'équipements techniques passe de 1 à 7 occurrences en 2005 et 2014).

L'option « Electricien installateur en résidentiel » est la plus représentée sur la zone (8 occurrences). Elle semble être attirante pour les jeunes car elle connait également une croissance positive. En 2014, 122 élèves suivaient cette option. Elle est la 2ème option la plus fréquentée du secteur de l'Industrie. L'option « Electricien automaticien » est quant à elle organisée 7 fois sur le Bassin Hainaut Centre. Elle est l'option la plus fréquentée du secteur. En 2014, 175 élèves suivaient cette option.

Sur les 22 options organisées, 12 ont un indice de spécialisation supérieur à la moyenne de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Parmi ces indices positifs, « Technicien Motos » et « Conducteur poids lourds » se démarquent car leurs indices sont respectivement de 2.49 et 8.69. Ils sont pourtant, dans les deux cas, la seule occurrence sur la zone. 8 options ont un indice de spécialisation inférieur à la moyenne dont le « Mécanicien d'entretien automobile » qui est pourtant organisé 5 fois sur la zone. Les indices de spécialisation des options en alternance article 45 ne sont pas disponibles.

Une analyse plus complète sur le secteur de l'industrie se trouve en annexe.

2.1.1.2.3. Construction

Libellé de l'option	Année d'étude	Type	Forme	Pop en 2014	Evolution des effectifs de 2004 à 2014	Occurrence sur la zone	IS
Ouvrier qualifié en CGO	5 et 6	Alt 49 et PE	P	192	10,34%	10	1.50
Menuisier	5 et 6	PE	P	82	-17,54%	7	1.59
Monteur en sanitaire et en chauffage	5 et 6	Alt 49 et PE	P	64	28%	4	1.05
Technicien en construction et travaux publics	5 et 6	PE	TQ	52	-7,14%	3	1.68
Conducteur d'engins de chantier	5 et 6	PE	P	37	68,18%	1	37
Technicien des industries du bois	5 et 6	PE	TQ	20	233,33%	2	0.69
Tailleur de pierre-marbrier	5 et 6	PE	P	19	72,73%	1	8.16
Charpentier	7	PE	P	19	Dps 2008, 533,33%	2	4.35
Ouvrier en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	7	Alt 49 et PE	P	18	Dps 2010, 157,14%	3	1.09
Carreleur	5 et 6	Alt 49 et PE	P	17	54,55%	2	6.31
Ebéniste	5 et 6	PE	P	16	14,29%	1	0.37
Technicien en équipements thermiques	5 et 6	PE	TQ	16	128,57%	2	1.72
Maçon	Art. 45	Alt 45	P	14	554,55%	3	
Peintre	5 et 6	PE	P	14	-39,13%	1	1.14
Installateur en chauffage central	7	Alt 49 et PE	P	13	Dps 2005, 85,71%	2	1.28
Complément en agencement intérieur	7	PE	P	9	Dps 2007, -10%	1	0.71
Monteur placeur d'éléments menuisés	Art. 45	Alt 45	P	7	Dps 2005, 420%	2	-
Complément en techniques spécialisées en CGO	7	Alt 49 et PE	P	7	Dps 2006, -22,22%	2	0.61

Poseurs de couvertures non métalliques	Art. 45	Alt 45	P	6	Dps 2011, 63%	2	-
Complément en création et restauration des meubles	7	PE	P	6	Dps 2007, 0%	1	0.70
Ouvrier carreleur	Art.45	Alt 45	P	3	Dps 2006, 1400%	2	
Monteur en chauffage	Art. 45	Alt 45	P	3	Dps 2006, 300%	2	-
Plafonneur	5 et 6	Alt 49	P	3	Dps 2007, -62,5%	1	0.84
Menuisier en PVC et Alu	7	Alt 49	P	3	0%	1	0.61
Etancheur	7	Alt 49	P	2	Dps 2005, -60%	1	1.09
Couvreur	5 et 6	PE	P	2	Dps 2012 , -71,43%	1	
Total	-	-	-	**644**	**15%**	**60**	**1,1**

Sur le Bassin Hainaut-Centre, 26 options en « Construction » ont été organisées au cours de l'année scolaire 2013-2014 dont 5 sont organisées en alternance Article 45. Parmi ces 26 options, 8 sont des 7ème années ou des années complémentaires et 12 sont des 5ème et 6ème années.

L'option « Charpentier » a connu la croissance la plus importante sur les 10 dernières années. Sa population est passée de 3 élèves en 2008 à 19 en 2014 ce qui représente une évolution de 533%. En 5ème et 6ème année, trois options seulement ont connu une croissance négative : « Menuisier », « Technicien en Construction et travaux publics », « Peintre ».

Sur les 20 options hors alternance – article 45, 8 options ont un indice de spécialisation inférieur à la moyenne. Le Bassin Hainaut Centre semble donc être relativement spécialisé dans le secteur de la « Construction ». L'option « Tailleur de pierre – Marbrier » a un indice de spécialisation de 8.16. Elle est la seule occurrence sur la zone et sur l'ensemble de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Le secteur de la « Construction » recevra également des incitants au maintien pour certaines de ses options .

Une analyse plus complète sur le secteur de la construction se trouve en annexe.

2.1.1.2.4. Hôtellerie-Alimentation

Libellé de l'option	Année d'étude	Type	Forme	Pop en 2014	Evolution des effectifs de 2004 à 2014	Occurrence sur la zone	IS
Restaurateur	5 et 6	PE et Alt 49	P	90	-11,69%	4	0.70
Hôtellier - Restaurateur	5 et 6	PE	TQ	86	-7,14%	2	0.87
Cuisinier de collectivité	5 et 6	PE	P	58	Dps 2010, 56,76%	6	1.57
Boulanger-Pâtissier	5 et 6	PE	P	42	61,54%	1	0.85
Traiteur - organisateur de banquets et de réception	7	PE et Alt 49	P	20	122,22%	2	0.71
Chocolatier - confiseur - glacier	7	PE	P	11	Dps 2010, 10%	1	0.84
Boucher -Charcutier	5 et 6	Alt 49	P	3	Dps 2011, -40%	1	0.21
Commis de salle	Article 45	Alt 45	P	2	Dps 2006, 33,33%	2	-
Chef de cuisine de collectivité	7	PE	P	2	Dps 2010, 0%	1	0.41
Commis de cuisine	Article 45	Alt 45	P	1	1800,00%	3	-
Total	-	-	-	**315**	**-10.76%**	**23**	**0,79**

En janvier 2014, 10 options étaient organisées dans le secteur de l'« Hôtellerie-alimentation » sur le Bassin. Parmi ces 10 options, 2 sont organisées en alternance Article 45 (« Commis de cuisine » et « Commis de salle »), 3 sont des 7ème années et 5 sont organisées en 5ème et 6ème année.

L'option qui a connu la plus grande croissance est « Cuisinier de collectivité ». Sa population est passée de 8 élèves en 2007 à 58 en 2014. Elle est suivie par « Traiteur – organisateur de banquets et de réceptions » qui a vu sa population s'accroitre de 122,22% depuis 2004.

L'option la plus fréquentée du secteur est « Hôtelier-Restaurateur » avec 78 élèves inscrits. Cette option n'est pourtant organisée que dans deux établissements de la zone. Elle semble donc attirer les jeunes du Bassin. Il est important de noter qu'il s'agit de la seule option de technique de qualification du secteur. « Cuisinier de collectivité » connait la plus grande occurrence sur notre territoire. Cette option est organisée à 6 reprises avec 58 élèves inscrits. Dans le cadre du plan de redéploiement mis en place par l'IPIEQ du Bassin, deux de ces 6 occurrences recevront des incitants à la fermeture. L'option « Boucher-Charcutier » est repris dans l'offre de formation du Bassin car son implantation est un établissement coopérant d'un CEFA de la zone ; mais cette option est organisée sur le Bassin du Hainaut-Sud.

Une seule option du secteur « Cuisinier de collectivité » connait un indice de spécialisation supérieur à la moyenne. Cet indice sera certainement amené à redescendre l'année prochaine avec les deux fermetures prévues. Le secteur de l' « Hôtellerie-alimentation » ne semble donc pas être une spécificité de l'offre d'enseignement qualifiant du Bassin Hainaut Centre qui a toutefois décidé de le considérer dans ses secteurs prioritaires pour la mise en place de son plan de redéploiement.

2.1.1.2.5. Habillement – textile

Ce secteur n'est plus organisé depuis 2006 sur le Bassin Hainaut Centre.

2.1.1.2.6. Arts appliqués

Libellé de l'option	Année d'étude	Type	Forme	Pop en 2014	Evolution des effectifs de 2004 à 2014	Occurrence sur la zone	IS
Technicien en infographie	5 et 6	PE	TQ	193	273,53%	5	1,2
Arts plastiques	5 et 6	PE	TQ	114	-24,00%	4	0,8
Assistant aux métiers de la publicité	5 et 6	PE	P	67	Dps 2006, 42,55%	3	0,96
Assistant en décoration	5 et 6	PE	P	50	51,52%	3	1,26
Complément en techniques publicitaires	7	PE	P	23	Dps 2013, -32,35%	2	1,2
Etalagiste	7	PE	P	6	Dps 2013, 100%	1	2,98
Total	-	-	-	**453**	**11.58%**	**18**	**0,85**

Le secteur des « Arts appliqués » regroupe 6 options dont 4 en 5ème et 6ème année et 2 options en 7ème année. Aucune option en alternance n'est organisée dans ce secteur.

« Complément en techniques publicitaires » a connu la meilleure évolution. Sa population est passée de 9 élèves en 2007 à 23 en 2014. Seule l'option « Arts plastiques » a connu une croissance négative.

Le secteur des « Arts appliqués » est +/- dans la moyenne de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Seule l'option « Etalagiste » connait un indice élevé.

2.1.1.2.7. Economie

Libellé de l'option	Anné d'étude	Type	Forme	Pop en 2014	Evolution des effectifs	Occurrence	IS
Technicien en comptabilité	5 et 6	PE	TQ	397	11%	12	0,88
Vendeur	5 et 6	Alt 49 + PE	P	275	26%	16	1,36
Auxiliaire administratif et d'accueil	5 et 6	Alt 49 + PE	P	242	16%	11	0,9
Technicien de bureau	5 et 6	PE	TQ	232	-43%	10	1,04
Gestionnaire de très petites entreprises	7	Alt 49 + PE	P	162	Dps 2008, 24%	15	1,06
Technicien commercial	5 et 6	PE	TQ	66	-6%	3	1,3
Agent en accueil et en tourisme	5 et 6	PE	TQ	42	-14%	2	0,38
Complément en accueil	7	PE	P	25	Dps 2008, 1150%	2	1,8
Complément en techniques de ventes	7	PE	P	6	Dps 2013, -25%	1	0,92
Auxiliaire de magasin	Alt 45	Alt 45	P	1	-83%	1	-
Total	-	-	-	**1448**	**-5.61%**	**73**	**0,99**

Sur le Bassin Hainaut-Centre, dix options sont organisées dans le secteur de l'Economie dont une option en article 45, six options en 5ème et 6ème plein exercice et/ou alternance 49 et trois septièmes ou années complémentaires.

« Complément en accueil » a connu la croissance la plus importante sur ces dernières années. Ce taux important ne concerne toutefois que peu d'élèves. En effet, sa population est passée de 2 élèves en 2008 à 25 en 2014.

Concernant les indices de spécialisation, il est intéressant de remarquer que malgré les fortes occurrences des options, les indices restent plus ou moins dans la moyenne. Les secteur de l'Economie ne semble pas seulement attirer beaucoup d'élèves sur le Bassin Hainaut Centre mais sur l'ensemble de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

2.1.1.2.8. Services aux personnes

Libellé de l'option	Année d'étude	Type	Forme	Pop en 2014	Evolution des effectifs de 2004 à 2014	Occurrence sur la zone	IS
Agent d'éducation	5 et 6	PE	TQ	469	36,73%	8	0,85
Puériculture	5 et 6	PE	P	447	68,68%	9	1,31
Techniques sociales	5 et 6	PE	TQ	370	14,18%	6	1,28
Aspirant nursing	5 et 6	PE	TQ	270	5,06%	4	1,55
Aide-familial	5 et 6	Alt 49 et PE	P	265	Dps 2010, 45,60%	15	0,95
Coiffeur	5 et 6	Alt 49 et PE	P	260	-15,19%	11	1,25
Animateur	5 et 6	PE	TQ	176	506,90%	2	1,12

Aide-soignant	7	Alt 49 et PE	P	119	Dps 2010,766,67%	10	1,28
Puériculteur	7	PE	P	118	34,52%	7	1,01
Assistant aux métiers de la sécurité	7	PE	TQ	68	Dps 2012, 100%	1	1,17
Patron coiffeur	7	Alt 49 et PE	P	57	Dps 2006, 21,28%	6	1,8
Esthéticien	5 et 6	PE	TQ	51	0%	2	0,51
Agent médico-social	7	PE	P	18	Dps 2013, -14,29	1	0,49
Esthéticien social	7	PE	TQ	4	-	1	1,01
Total	**-**	**-**	**-**	**2692**	**26.86%**	**83**	**1,12**

Le secteur du « services aux personnes » est le secteur le plus important du Bassin Hainaut Centre. En janvier 2014, 2692 élèves étaient inscrits dans une option du 3ème degré. 14 options sont organisées dont 8 en 5ème et 6ème année et 6 en 7ème année. Aucune option en alternance Article 45 n'est organisée.

Les métiers liés à la coiffure semblent attirer moins de jeunes ces dernières années. En effet, seuls trois options ont connu une croissance négative, parmi lesquelles « Coiffeur » et « Patron coiffeur ». « Assistant aux métiers de la sécurité » a connu la plus grande évolution, sa population est passée de 25 élèves en 2010 à 68 en 2014.

Il est intéressant de pointer l'indice de spécialisation de « Aide familial ». Cette option figure parmi les plus organisées du Bassin tous secteurs confondus ; son indice de spécialisation reste cependant inférieur à la moyenne.

2.1.1.2.9. Sciences appliquées

Libellé de l'option	Année d'étude	Type	Forme	Effectif en 2014	Evolution des effectifs de 2004 à 2014	Occurrence sur la zone	IS
Technicien chimiste	5 et 6	PE	TQ	59	47,50%	3	0,86
Assistant pharmaceutcico-technique	5 et 6	PE	TQ	38	100,00%	2	0,51
Total	**-**	**-**	**-**	**97**	**2.11%**	**5**	**0,51**

Le secteur des sciences appliquées est le moins important sur le Bassin Hainaut Centre. Deux options étaient organisées et regroupaient 97 élèves en janvier 2014. L'enseignement en alternance n'est pas organisé dans ce secteur ainsi que l'enseignement professionnel.

Il est important de noter que ces options semblent bien se porter car elles sont fréquentées par 59 et 38 élèves pour respectivement 3 et 2 occurrences. De plus, elles connaissent une évolution importante : 47,50% et 100%.

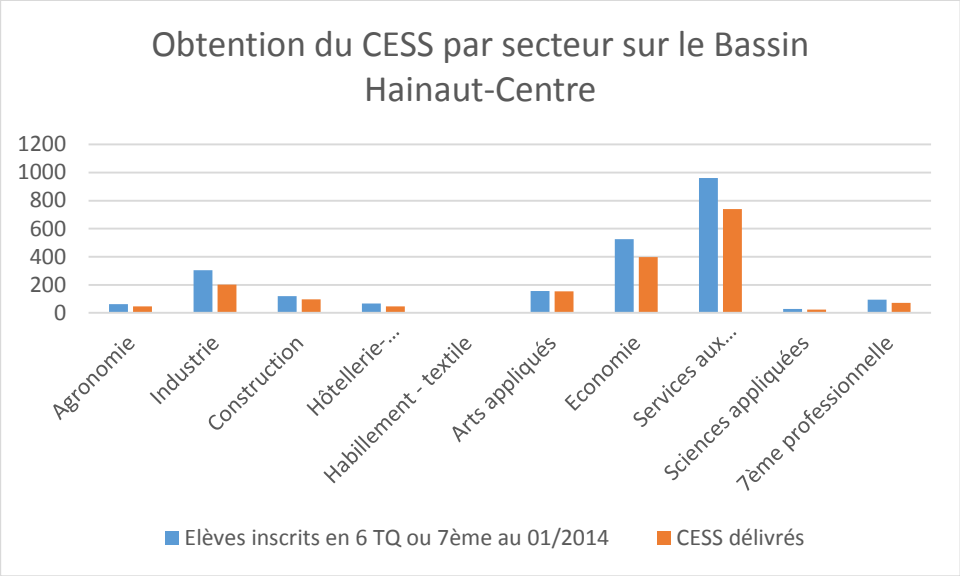
Le secteur des « Sciences appliquées » ne semble pas être une spécificité du Bassin Hainaut Centre puisque les deux indices de spécialisation sont inférieurs à la moyenne.

Le secteur des sciences appliquées a été retenu par l'IPIEQ dans le cadre de la mise en place de son plan de redéploiement. En effet, après analyse, il est apparu que le secteur agro-alimentaire, en plein essor, n'était pas du tout représenté au niveau de l'enseignement qualifiant.

2.1.1.3. Nombre de certificats délivrés

2.1.1.3.1. Nombre de CESS par secteur sur le Bassin Hainaut-Centre

À la fin de l'année scolaire 2013-2014, 1704 élèves ont obtenu leur CESS dans le Bassin Hainaut Centre. Pour rappel, seuls les élèves de 6ème année technique de qualification (6TQ) et de 7ème année professionnelle (7P) peuvent prétendre à ce diplôme. Au 15 janvier 2014, 1358 élèves étaient inscrits en 6ème technique et 1022 élèves en 7ème année. Ce qui signifie que 72% des élèves ont obtenu leur CESS. Le graphique ci-dessous présente le nombre d'inscrits dans les 6TQ et les 7P et le nombre CESS délivrés par secteur. La 7e professionnelle dont il est question dans le graphique ci-dessus n'est rattachée à aucun secteur. L'objectif principal des élèves qui y sont inscrits est l'obtention du CESS.



Le secteur le plus certifiant est « Arts appliqués ». En effet, 99% des élèves inscrits dans ce secteur ont obtenu leur CESS. Le secteur le moins certifiant est l' « Hôtellerie-Alimentation ». Seuls 71% des élèves ont obtenu leur CESS. Il est important de nuancer ce résultat car une grande partie des élèves inscrits en « Hôtellerie-Alimentation » suivent un enseignement professionnel et ne sont donc pas repris dans les chiffres présentés.

2.1.1.3.2. Top 20 des options les plus certifiantes sur le Bassin Hainaut-Centre

Option	CESS délivrés
agent/agente d'éducation	171
techniques sociales	146
technicien/technicienne en comptabilité	143
aspirant/aspirante en nursing	118
gestionnaire de très petites entreprises	101
puériculteur/puéricultrice	93
technicien/technicienne de bureau	81
aide-soignant/aide-soignante	76
technicien/technicienne en infographie	72
7e professionnelle	72
électricien automaticien/électricienne automaticienne	64
animateur/animatrice	60

arts plastiques	50
complément en maintenance d'équipements techniques	47
patron coiffeur/patronne coiffeuse	43
hôtelier - restaurateur/hôtelière - restauratrice	33
technicien commercial/technicienne commerciale	27
esthéticien/esthéticienne	26
complément en accueil	22
technicien/technicienne de l'automobile	21

L'option qui a délivré le plus de CESS au cours de l'année scolaire 2013-2014 est l'option « Agent/Agente d'éducation » ; 171 CESS ont été délivrés. Elle est suivie par « Techniques sociales » (146 CESS) et « Technicien en comptabilité » (143 CESS).

2.1.1.4. Estimation des places disponibles par « métier »

Ce point du rapport n'est pas développé dans ce chapître

2.1.1.5. Taux d'insertion

Ce point du rapport n'est pas développé dans ce chapître

2.1.1.6. Classement selon le nombre de personnes certifiées

Ce point du rapport n'est pas développé dans ce chapître

2.1.1.7. Eléments sur la mobilité des apprenants

Somme de Total	Bassin implantation										
Bassin domicile	Bruxelles	Brabant Wallon	**Hainaut - Centre**	Hainaut - Sud	Wallonie Picarde	Liège	Huy-Waremme	Verviers	Namur	Luxembourg	Total
Bruxelles	61.908	1.070	165	65	147	102	102	28	439	48	64.074
Brabant Wallon	1.319	23.955	705	307	567	57	501	22	2.115	17	29.565
Hainaut Centre	205	1.224	34.140	474	746	26	5	4	174	8	37.006
Hainaut Sud	115	825	1.718	33.363	56	59	23	8	1.983	16	38.166
Wallonie Picarde	121	35	742	19	23.532	11	9	2	61	3	24.535
Liège	27	3	9	12	3	39.611	1.546	2.004	100	63	43.378
Huy-Waremme	16	82	8	7	8	2.101	10.742	110	882	209	14.165
Liège - Verviers	9	3	1	5	2	1.036	82	14.711	34	228	16.111
Namur	73	368	39	1.268	20	90	437	31	29.707	1.261	33.294
Luxembourg	26	14	8	9	9	264	206	245	1.036	20.443	22.260
DG			2		1	25	6	689	4	19	746
Flandre	11.613	1.611	101	28	1.173	240	177	41	194	17	15.195
Hors BE	87	6	1.456	688	3.699	254	24	98	778	2.703	9.793
Inconnu						1					1
Total général	75.519	29.196	39.094	36.245	29.963	43.877	13.860	17.993	37.507	25.035	348.289

Les colonnes représentent le nombre d'élèves scolarisés par Bassin. En 2013-2014, 39 094 élèves étaient inscrits dans une école secondaire de plein exercice du Bassin Hainaut Centre. Les lignes, quant à elles, représentent le nombre de jeunes du Bassin relevant de l'enseignement secondaire (c'est-à-dire, pour le Hainaut Centre, 37 006 jeunes.)

Sur les 37 006 jeunes résidant dans le Bassin, 34 140 y étudient (soit 92%). Les Bassins voisins attirent également quelques jeunes du Hainaut Centre :

- Brabant Wallon : 1224 jeunes (3%)
- Hainaut-Sud : 474 jeunes
- Wallonie Picarde : 746 jeunes

Bruxelles attire également 205 de nos jeunes.

87% des élèves scolarisés dans les écoles du Bassin y résident. Les 13% restants viennent essentiellement des Bassins voisins :

- Brabant Wallon : 705 jeunes
- Hainaut Sud : 1718
- Wallonie Picarde : 742

Il est important de noter que 1456 élèves scolarisés dans le Bassin résident hors de la Belgique. Ce chiffre important s'explique notamment par la proximité de la frontière française.

2.1.2 L'enseignement spécialisé

Données non disponibles

2.2. Données relatives à l'enseignement de promotion sociale

2.2.1. Vue générale de l'offre de formation de l'enseignement de promotion sociale sur le Bassin Hainaut Centre

2.2.1.1. Liste des établissements de l'enseignement de promotion sociale situés dans le Bassin Hainaut Centre pour l'année scolaire 2013-2014

Le Bassin Hainaut Centre est composé de **22 établissements** dispensant un enseignement de promotion sociale ; 6 d'entre eux organisent le niveau secondaire seul et 16, les niveaux secondaire et supérieur[25].

2.2.1.2. Evolution de la population de l'enseignement de promotion sociale

⇨ **Répartition des élèves/étudiants par niveau de formation**

Nombre d'élèves/étudiants pour les années scolaires 2012-13 et 2013-14
Source : Direction de l'Enseignement de Promotion sociale ; calculs Instance Bassin EFE Hainaut Centre

	Secondaire inférieur		Secondaire supérieur		Supérieur court		Supérieur long	
	2012-13	2013-14	2012-13	2013-14	2012-13	2013-14	2012-13	2013-14
Hainaut Centre	6.254	6.707	7.839	8.446	3.450	3.938		
Wallonie	38042	38.326	45938	46.859	19571	20.527	119	118

Le nombre total d'élèves/étudiants pour le Bassin Hainaut Centre durant l'année scolaire 2013-2014 est de 19.091 élèves. Ceux-ci représentent 18% du total des élèves de l'enseignement de promotion sociale pour la Wallonie. Au niveau du Bassin, le nombre d'étudiants a augmenté dans tous les niveaux de formation entre l'année scolaire 2012-13 et 2013-14.

Comparativement à la Wallonie, l'enseignement de promotion sociale du Bassin Hainaut Centre affiche une fréquentation plus élevée de l'enseignement secondaire supérieur, suivi par l'enseignement secondaire inférieur, et par l'enseignement supérieur court.

On peut noter l'absence de formation dans l'enseignement supérieur de type long dans l'enseignement de promotion sociale du Bassin Hainaut Centre.

⇨ **Répartition des inscriptions par niveaux de formation**

Attention, le comptage des élèves a lieu au premier dixième et au cinquième dixième de la durée d'organisation de l'unité d'enseignement (UE). Des personnes peuvent s'inscrire en cours d'année. Les effectifs mesurés à mi-parcours peuvent donc être plus élevés que ceux observés au premier dixième.

De plus, l'enseignement de promotion sociale est organisé sur une base modulaire. De nouvelles unités peuvent donc être ouvertes en cours d'année. En outre, une personne peut s'inscrire à plusieurs unités d'enseignement durant l'année.

[25] Direction générale de l'Enseignement non obligatoire et de la recherche scientifique, FWB.

Nombre d'inscriptions (au premier dixième de l'UE) pour les années scolaires 2012-13 et 2013-14
Source : Direction de l'Enseignement de Promotion sociale ; calculs Instance Bassin EFE Hainaut Centre

	Secondaire inférieur		Secondaire supérieur		Supérieur court		Supérieur long	
	2012-13	2013-14	2012-13	2013-14	2012-13	2013-14	2012-13	2013-14
Hainaut Centre	13.803	15.196	27.547	29.173	21.553	23.051		
Wallonie	70214	70663	137501	141777	92296	92323	528	534

Entre 2012-13 et 2013-14, le nombre d'inscriptions dans l'enseignement de promotion sociale du Bassin Hainaut Centre a augmenté, quel que soit le niveau de formation.

Pour l'année scolaire 2013-2014, le nombre total d'inscriptions pour le Bassin Hainaut Centre est de 67.420, ce qui représente 22% des inscriptions enregistrées pour la Wallonie. Ce sont les unités d'enseignement de niveau secondaire supérieur qui ont recueilli le plus d'inscriptions.

A noter que, pour l'ensemble des niveaux de formation, le nombre d'inscriptions des femmes est supérieur aux nombre d'inscriptions masculines (40.429 contre 26.991). En outre, on remarque que pour les inscriptions de l'enseignement secondaire supérieur, les inscriptions féminines sont plus que deux fois supérieures aux inscriptions masculines (respectivement 19.735 inscriptions féminines et 9.438 inscriptions masculines).

⇨ Répartition des inscriptions par domaines de formation aux épreuves intégrées de l'enseignement secondaire supérieur

Attention, ne sont prises en compte pour cette section que **les personnes inscrites à l'épreuve intégrée**. Est autorisé à participer à l' « épreuve intégrée » l'étudiant régulièrement inscrit à l'unité d'enseignement épreuve intégrée et qui est titulaire des attestations de réussite de toutes les autres unités d'enseignement constitutives de la section.

Pour l'année scolaire 2012-2013, l'enseignement de promotion sociale a comptabilisé 1.483 inscriptions, dans l'enseignement secondaire supérieur, réparties sur 9 domaines de formation et 25 options proposées aux épreuves intégrées. Le secteur de l'économie comptabilise 47,2% du total des inscriptions aux épreuves intégrées du Bassin Hainaut Centre, suivi des secteurs des services aux personnes (25,8%), des sciences appliquées (12%) et de l'hôtellerie-alimentation (7,1%). Les secteurs présentant le moins d'inscriptions aux épreuves intégrées sont l'agronomie - ressources sol et eaux - monde animal (0,1%) et la construction (0,4%).

Les domaines de formation sur lesquels l'offre de l'enseignement de promotion sociale est proportionnellement plus développée sur notre Bassin par rapport à l'ensemble de la Wallonie (indice de spécialisation IS>1) sont l'industrie (IS : 1,79), l'habillement (IS : 1,22), les sciences appliquées (IS : 1,15), l'hôtellerie-alimentation (IS : 1,09) et les arts appliqués (IS : 1,44).

Nombre d'inscriptions (au 5/10ème de l'UE) aux épreuves intégrées du secondaire supérieur en 2012-2013
Source : Direction de l'Enseignement de Promotion sociale ; calculs Instance Bassin EFE Hainaut Centre

Secteur/Domaine	Bassin Hainaut-Centre	%	Wallonie	%	IS
Economie	700	47,2%	3731	48,6%	0,97
Services aux personnes	383	25,8%	2174	28,3%	0,91
Sciences appliquées	178	12,0%	803	10,5%	1,15

Industrie	105	7,1%	304	4,0%	1,79
Hôtellerie - alimentation	61	4,1%	289	3,8%	1,09
Habillement	26	1,8%	110	1,4%	1,22
Arts appliqués	22	1,5%	79	1,0%	1,44
Construction	6	0,4%	60	0,8%	0,52
Agronomie- ressources sol et eaux - monde animal	2	0,1%	123	1,6%	0,08
Total général	**1483**	**100%**	**7673**	**100%**	**1,00**

Les options pour lesquelles le nombre d'inscriptions aux épreuves intégrées est le plus élevé :

- ✓ Gestion (35,7% du total des inscriptions)
- ✓ Soins de beauté (12,6%)
- ✓ Services paramédicaux (11,4%)
- ✓ Enseignement - formation (10,9%)
- ✓ Informatique (5,3%)

Les options pour lesquelles le nombre d'inscriptions aux épreuves intégrées est le moins élevé :

- ✓ Arts graphiques (0% du total des inscriptions)
- ✓ Etude et soins du milieu (0,1%) / Froid - chaud (0,1%)
- ✓ Arts décoratifs (0,2%)
- ✓ Mécanique appliquée (0,3%) / Activités artistiques (0,3%) / Relations sociales (0,3%)
- ✓ Parachèvement du bâtiment (0,4%)

⇨ Répartition des certificats authentifiés par genre et par niveau d'études

Attention, seuls les titres authentifiés par l'administration ont été comptabilisés. A ce stade de la récolte des données, l'administration ne dispose pas encore de l'information sur l'ensemble des titres délivrés. Les données sur les titres authentifiés sont sous-estimées.

Titres soumis à l'authentification délivrés à l'issue d'une épreuve intégrée en 2012-2013
Source : Direction de l'Enseignement de Promotion sociale ; calculs Instance Bassin EFE Hainaut Centre

	Bassin Hainaut Centre			Wallonie		
	Hommes	**Femmes**	***Total H + F***	**Hommes**	**Femmes**	**Total H + F**
secondaire inf.	162	326	*488*	1340	2523	3863
secondaire sup.	359	745	*1104*	1757	4094	5851
supérieur court	200	244	*444*	889	1430	2319
supérieur long			*0*	23	1	24
Tous Niveaux	**721**	**1315**	**2036**	**4009**	**8048**	**12057**

Pour l'année scolaire 2012-2013, 2.036 diplômes (titres soumis à l'authentification), dont 1.104 dans l'enseignement secondaire supérieur, ont été délivrés à l'issue d'une épreuve intégrée dans l'enseignement de promotion sociale du Bassin Hainaut Centre. La majorité des diplômes ont été délivrés à des femmes (64,6%).

2.2.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés durant l'année scolaire 2012-2013: fréquentation aux épreuves intégrées du secondaire supérieur et indice de spécialisation

Attention, les tableaux qui suivent ne portent que sur une partie de la population, uniquement les personnes inscrites à l'épreuve intégrée du niveau secondaire supérieur. Est autorisé à participer à l'épreuve intégrée, l'étudiant régulièrement inscrit à l'unité d'enseignement et qui est titulaire des attestations de réussite de toutes les autres unités d'enseignement constitutives de la section.

2.2.2.1. Agronomie - ressources sol et eaux - monde animal

Agronomie- ressources sol et eaux - monde animal	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
SYLVICULTURE		39	0
ETUDES ET SOINS DU MILIEU	2	84	1,46

On relève, sur le Bassin Hainaut Centre, 2 inscriptions aux épreuves intégrées organisées pour la filière « Eudes et soins du milieu » contre 84 pour l'ensemble de la Wallonie. Avec un indice de spécialisation >1, la filière est davantage spécifique à notre Bassin.

2.2.2.2. Industrie

Industrie	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
ELECTRICITE	26	115	0,65
MECANIQUE		6	0,00
MECANIQUE DES MOTEURS	18	50	1,04
MECANIQUE APPLIQUEE	4	4	2,90
METAL /PLASTIQUES /MATERIAUX	55	120	1,33
FROID _ CHAUD	2	9	0,64

Pour ce domaine, on relève 105 inscriptions aux épreuves intégrées organisées par l'enseignement de promotion sociale. On peut noter plusieurs filières fortement développées sur notre Bassin, comme « le métal/plastiques/matériaux » avec un indice de spécialisation de 1,33, suivi de la filière « mécanique appliquée » (IS : 2,90) et de la filière « mécanique des moteurs » (IS : 1,04).

2.2.2.3. Construction

Construction	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
BOIS		13	0,00
CONSTRUCTION		11	0,00
EQUIPEMENT DU BATIMENT		30	0,00
PARACHEVEMENT DU BATIMENT	6	6	10

Le secteur de la construction comptabilise 6 inscriptions aux épreuves intégrées de la filière « Parachèvement du bâtiment ». La filière représente une forte spécialisation avec un indice>1 (IS : 10). Il s'agit de la seule filière ouverte aux épreuves intégrées sur l'ensemble de la Wallonie.

2.2.2.4. Hôtellerie – alimentation

Hôtellerie – alimentation	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
HOTELLERIE		24	0,00
BOULANGERIE _ PATISSERIE	13	33	1,87
RESTAURATION	48	224	1,02
TRAITEURS ORGANISATEURS BANQUETS		8	0,00

Le niveau de spécialisation des filières « boulangerie – pâtisserie » et « restauration » est très développé et donc fortement fréquenté au niveau du Bassin (61 inscriptions aux épreuves intégrées), avec des indices de spécialisation >1 (respectivement 1,87 et 1,02).

2.2.2.5. Habillement

Habillement	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
CONFECTION	26	90	1,22
AMEUBLEMENT		20	0,00

La filière « confection » est la seule filière présentée aux épreuves intégrées dans le domaine de l'habillement sur le Bassin Hainaut Centre. Elle présente un indice de spécialisation >1 et comptabilise 26 inscriptions aux épreuves intégrées.

2.2.2.6. Arts appliqués

Arts appliqués	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
ARTS DECORATIFS	3	15	0,72
ARTS GRAPHIQUES	0	2	0,00
ARTS VISUELS	15	35	1,54
ACTIVITES ARTISTIQUES	4	27	0,53

L'ensemble des filières de ce secteur présente un nombre peu élevé de certificats authentifiés aux épreuves intégrées. On peut indiquer la spécialisation de la filière « arts visuels » sur notre Bassin avec un indice de spécialisation de 1,54.

2.2.2.7. Economie

Economie	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
GESTION	530	2822	1,00
SECRETARIAT	30	224	0,71
LANGUES	35	282	0,66
TOURISME	27	51	2,82
INFORMATIQUE	78	352	1,18

Le secteur de l'économie compte 700 inscriptions aux épreuves intégrées organisées par l'enseignement de promotion sociale sur notre Bassin. Pour rappel, le secteur de l'économie est le secteur qui rencontre le plus de succès en termes d'inscriptions sur le Bassin Hainaut Centre. Relevons, par ailleurs, les filières plus spécifiques à notre Bassin : « tourisme » (IS : 2,28), « informatique » (IS : 4,42) et « gestion » (IS : 1.)

2.2.2.8. Services aux personnes

Services aux personnes	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
SERVICES SOCIAUX ET FAMILIAUX	23	276	0,47
SERVICES PARAMEDICAUX	169	1396	0,69
SOINS DE BEAUTE	187	438	2,42
RELATIONS SOCIALES	4	64	0,35

Le secteur des services aux personnes est fortement fréquenté au niveau du Bassin avec 383 inscriptions aux épreuves intégrées proposées sur notre Bassin. La seule filière plus spécifique à notre Bassin est la filière « soins de beauté » avec un IS de 2,42.

2.2.2.9. Sciences appliquées

Sciences appliquées	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
SCIENCES APPLIQUEES	17	173	0,44
PSYCHOLOGIE SOCIALE		15	0,00
ENSEIGNEMENT FORMATION	161	601	1,19

Sur le Bassin Hainaut Centre, l'offre de formation de l'enseignement de promotion sociale concerne les filières de « sciences appliquées » et « enseignement formation » et compte 178 inscriptions aux épreuves intégrées. On peut relever une spécialisation de la filière « enseignement formation » présentant un IS de 1,19.

2.2.3. Nombre de certificats authentifiés du secondaire supérieur

Attention, à ce stade de la récolte des données, l'administration ne dispose pas encore d'informations sur les titres délivrés. Nous nous baserons donc sur **les titres de l'enseignement secondaire supérieur authentifiés** par l'administration. Les fichiers relatifs aux sections de l'enseignement secondaire supérieur ne portent que sur les personnes inscrites à l'épreuve intégrée. Tous les titres délivrés n'étant pas encore authentifiés, ces derniers sont donc sous-estimés.

Pour l'année scolaire 2012-2013, 888 titres ont été authentifiés par l'enseignement de promotion sociale et répartis sur les 9 secteurs développés sur le Bassin Hainaut Centre. Le secteur de l'économie concentre à lui seul 41,3% de l'ensemble des titres authentifiés sur le Bassin (44,4% en Wallonie).

Titres authentifiés du secondaire supérieur délivrés à l'issue d'une épreuve intégrée en 2012-2013
Source : Direction de l'Enseignement de Promotion sociale ; calculs Instance Bassin EFE Hainaut Centre

SECTEUR	Bassin Hainaut Centre	%	Wallonie	%	IS
Agronomie- ressources sol et eaux - monde animal	2	0,2%	91	1,8%	0,12
Industrie	57	6,4%	164	3,3%	1,95
Construction	5	0,6%	46	0,9%	0,61
Hôtellerie - alimentation	49	5,5%	217	4,3%	1,27
Habillement	6	0,7%	41	0,8%	0,82

Arts appliqués	9	1,0%	47	0,9%	1,08
Economie	367	41,3%	2217	44,4%	0,93
Services aux personnes	289	32,5%	1661	33,3%	0,98
Sciences appliquées	104	11,7%	506	10,1%	1,15
Total général	888	100,0%	4990	100,0%	1

On peut mettre en évidence la spécialisation des secteurs de l'industrie (IS : 1,95), de l'hôtellerie-alimentation (IS : 1,27), des sciences appliquées (IS : 1,15), des arts appliqués (IS : 1,08). A noter que le secteur de l'économie, important en volume de titres authentifiés, n'est pas spécifique au Bassin (IS : 0,93).

2.2.3.1. Focus sur les certificats authentifiés du secondaire supérieur, par métier

Titres authentifiés du secondaire supérieur délivrés à l'issue d'une épreuve intégrée en 2012-2013
Source : Direction de l'Enseignement de Promotion sociale ; calculs Instance Bassin EFE Hainaut Centre

SECTEUR	Filière / Option	Bassin Hainaut Centre	Wallonie	IS
Agronomie- ressources sol et eaux - monde animal	SYLVICULTURE		30	0,00
	ETUDES ET SOINS DU MILIEU	2	61	0,03
Industrie	ELECTRICITE	27	78	1,95
	ELECTRONIQUE		0	0,00
	MECANIQUE		2	0,00
	MECANIQUE DES MOTEURS	0	8	0,00
	MECANIQUE APPLIQUEE	2	2	5,62
	METAL /PLASTIQUES /MATERIAUX	26	67	2,18
	FROID _ CHAUD	2	7	1,61
Construction	BOIS		8	0,00
	CONSTRUCTION		10	0,00
	GROS ŒUVRE		0	0,00
	EQUIPEMENT DU BATIMENT		23	0,00
	PARACHEVEMENT DU BATIMENT	5	5	5,62
Hôtellerie - alimentation	HOTELLERIE		10	0,00
	BOULANGERIE _ PATISSERIE	12	28	2,41
	RESTAURATION	37	172	1,21
	TRAITEURS ORGANISATEURS BANQUETS		7	0,00
Habillement	CONFECTION	6	31	1,09
	AMEUBLEMENT		10	0,00
Arts appliqués	ARTS DECORATIFS	2	8	1,40
	ARTS GRAPHIQUES	0	1	0,00
	ARTS VISUELS	3	22	0,77
	ACTIVITES ARTISTIQUES	4	16	1,40
Economie	GESTION	303	1858	0,92
	SECRETARIAT	0	28	0,00
	LANGUES	16	158	0,57
	TOURISME	8	25	1,80
	INFORMATIQUE	40	148	1,52
Services aux personnes	SERVICES SOCIAUX ET FAMILIAUX	20	219	0,51
	SERVICES PARAMEDICAUX	113	1036	0,61

	SOINS DE BEAUTE	153	365	2,36
	RELATIONS SOCIALES	3	41	0,41
Sciences appliquées	SCIENCES APPLIQUEES	9	108	0,47
	PSYCHOLOGIE SOCIALE		12	0,00
	ENSEIGNEMENT FORMATION	**95**	386	1,38
Total général		**888**	**4990**	**1,00**

Comparativement à la Wallonie, les filières pour lesquelles le plus de titres authentifiés ont été délivrés dans le Bassin Hainaut Centre, pour l'année 2012-2013, sont :

- ⇨ Gestion (303 certificats authentifiés contre 1858 en Wallonie) ;
- ⇨ Soins de beauté (153 certificats authentifiés contre 365 en Wallonie) ;
- ⇨ Services paramédicaux (113 certificats authentifiés contre 1036 en Wallonie) ;
- ⇨ Enseignement et formation (95 certificats authentifiés contre 386 en Wallonie).

Les filières pour lesquelles le moins de titres authentifiés ont été délivrés dans le Bassin Hainaut Centre, pour l'année 2012-2013, sont :

- ⇨ Arts graphiques (0 certificat authentifié contre 1 en Wallonie) ;
- ⇨ Secrétariat (0 certificat authentifié contre 128 en Wallonie) ;
- ⇨ Mécanique des moteurs (0 certificat authentifié contre 8 en Wallonie) ;
- ⇨ Arts décoratifs (2 certificats authentifiés contre 8 en Wallonie) ;
- ⇨ Etudes et soins du milieu (2 certificats authentifiés contre 61 en Wallonie) ;
- ⇨ Mécanique appliquée (2 certificats authentifiés contre 2 en Wallonie) ;
- ⇨ Froid-Chaud (2 certificats authentifiés contre 7 en Wallonie).

Comparativement à la Wallonie, on dénombre le plus de diplômés (certifiés) dans le Bassin Hainaut Centre dans les filières du parachèvement du bâtiment (IS : 5,42) et mécanique appliquée (IS : 5,42). A noter que ces filières sont les seules à délivrer des certificats authentifiés en Wallonie pour l'année scolaire 2012-2013.

2.3. Données relatives à l'IFAPME

2.3.1. Vue générale de l'offre de formation de l'IFAPME sur le Bassin Hainaut Centre

On compte sur le Bassin Hainaut Centre 3 centres IFAPME situés sur les communes de Braine-le-Comte, La Louvière et Mons. Pour l'année 2013-2014, ces centres ont inscrit 2054 candidats tous stades confondus (apprentissage, formation de chef d'entreprise, formation accélérée à la gestion). Ceci dans 14 secteurs différents dénombrant pour l'ensemble 53 métiers.

On compte au total 2054 inscrits pour l'année 2013-2014 dont 57% inscrits dans le centre IFAPME de Mons, 25% sur celui de La Louvière et 18% sur le centre de Braine-le-Comte. Ce nombre d'inscrits représente 12% des inscrits à l'IFAPME en Wallonie et fait du pôle IFAPME du Bassin Hainaut Centre le 3ème pôle de l'opérateur en Wallonie pour l'année concernée.

Inscrits 2013-2014 par secteurs sur le Bassin Hainaut Centre					
Secteurs	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Construction	455	22,2%	2837	17,2%	1,3
Alimentation	328	16,0%	2426	14,7%	1,1
Soins aux personnes	226	11,0%	1928	11,7%	0,9
Mobilité	214	10,4%	1362	8,2%	1,3
Commerce	206	10,0%	1200	7,3%	1,4
Action sociale	123	6,0%	746	4,5%	1,3
Métiers du secteur vert (culture)	106	5,2%	539	3,3%	1,6
Prestataires de services	100	4,9%	1646	10,0%	0,5
N.R.	92	4,5%	716	4,3%	1,0
Electricité	80	3,9%	889	5,4%	0,7
Filière bois	45	2,2%	613	3,7%	0,6
Métiers du secteur des animaux	38	1,9%	260	1,6%	1,2
Métiers du Chiffre	24	1,2%	479	2,9%	0,4
Métal & technologies	17	0,8%	523	3,2%	0,3
Socio-culturel		0,0%	351	2,1%	0,0
Textile		0,0%	23	0,1%	0,0
Total général	**2054**	**100,0%**	**16538**	**100,0%**	**1,0**

Le secteur de la construction est celui qui rencontre le plus de succès en termes d'inscriptions sur le Bassin (22%) comme en Wallonie (17%). Parallèlement, les inscrits dans les secteurs du « métal et technologies » sont peu nombreux de manière générale et particulièrement sur notre territoire avec un indice de spécialisation proche de 0 (IS de 0,3). Les métiers du secteur vert, par contre, semblent particulièrement attirer les inscriptions sur notre territoire (IS de 1,6). Aucune formation n'a été organisée en 2013-2014 sur notre zone dans les secteurs socio-culturel et du textile.

2.3.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés en 2014 : fréquentation et indice de spécialisation

2.3.2.1. Top 10 des filières en 2013-2014

Top 10 des inscrits par filières métiers en 2013-2014					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation Hainaut Centre
Commerçant - Détaillant	133	6,5%	667	4,0%	1,6
Installateur en chauffage central	122	5,9%	776	4,7%	1,3
Formation accélérée à la gestion	92	4,5%	716	4,3%	1,0
Gestionnaire d'institut de beauté	81	3,9%	363	2,2%	1,8
Installateur - Electricien	80	3,9%	684	4,1%	0,9
Carrossier - Réparateur	75	3,7%	346	2,1%	1,7
Entrepreneur de jardins	74	3,6%	381	2,3%	1,6
Gestionnaire d'un point de vente	73	3,6%	439	2,7%	1,3
Agent immobilier	69	3,4%	832	5,0%	0,7
Directeur de maisons d'enfants	67	3,3%	301	1,8%	1,8
Restaurateur	67	3,3%	340	2,1%	1,6
Autres	1121	54,6%	10693	64,7%	0,8
Total général	**2054**	**100,0%**	**16538**	**100,0%**	**1,0**

Le top 10 représente près de 46% des inscrits en formations IFAPME sur notre territoire. Nous y trouvons 9 des 14 secteurs actifs sur le territoire Hainaut Centre (à savoir : commerce, construction, formation accélérée en gestion, soins aux personnes, électricité, mobilité, métiers du secteur vert, prestataires de services, action sociale et alimentation.)

Remarquons que le secteur de commerce est le seul à présenter 2 filières dans ce top 10.

2.3.2.2. Le secteur de la Construction

La construction est le premier secteur d'inscription à l'IFAPME en 2013-2014 sur le Bassin. Le secteur compte 22 filières différentes sur l'ensemble de la Wallonie dont 9 n'ont pas été organisées sur notre zone.

Construction					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Installateur en chauffage central	122	26,8%	776	27,4%	1,3
Maçon - Bétonneur	62	13,6%	403	14,2%	1,2
Carreleur	38	8,4%	133	4,7%	2,3
Peintre en bâtiment - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	37	8,1%	140	4,9%	2,1
Décorateur d'intérieur	36	7,9%	404	14,2%	0,7
Entrepreneur de peinture - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	31	6,8%	156	5,5%	1,6
Couvreur	29	6,4%	236	8,3%	1,0
Entrepreneur de maçonnerie et de béton	24	5,3%	199	7,0%	1,0
Tailleur de pierre - Marbrier	21	4,6%	21	0,7%	8,1
Entrepreneur de couvertures non métalliques de constructions	17	3,7%	167	5,9%	0,8
Plafonneur - Cimentier	17	3,7%	49	1,7%	2,8
Entrepreneur plafonneur cimentier	13	2,9%	24	0,8%	4,4
Constructeur - Réparateur de voirie	8	1,8%	30	1,1%	2,1
Entrepreneur de vitrage		0,0%	8	0,3%	0,0
Entrepreneur en restauration et rénovation de bâtiments anciens		0,0%	9	0,3%	0,0
Entrepreneur en travaux de voiries		0,0%	11	0,4%	0,0
Entrepreneur général		0,0%	7	0,2%	0,0
Fabricant - Installateur de fermetures de baies		0,0%	6	0,2%	0,0
Métreur deviseur à orientation PEB		0,0%	21	0,7%	0,0
Opérateur de travaux subaquatiques		0,0%	28	1,0%	0,0
Vendeur - Concepteur d'espaces cuisines et bains		0,0%	2	0,1%	0,0
Vitrier		0,0%	7	0,2%	0,0
Total construction	**455**	**100%**	**2837**	**100%**	**1,3**

Avec plus d'un quart des inscriptions du secteur, le métier d'installateur en chauffage central est le premier métier le plus prisé par les candidats inscrits à l'IFAPME. Viennent ensuite les métiers de maçon, carreleur, peintre et décorateur d'intérieur. Le Bassin compte proportionnellement plus d'inscrits sur les métiers de la construction (IS de 1,3) qu'ailleurs en Wallonie. Plus spécifiques à notre zone encore, les métiers d'installateur en chauffage central, maçon, carreleur, peintre, plafonneur et entrepreneur plafonneur et constructeur réparateur de voirie. La formation Tailleur de pierre est, quant à elle, organisée uniquement sur notre territoire en 2013-2014.

2.3.2.3. Le secteur de l'alimentation

Alimentation					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Restaurateur	67	20,4%	340	14,0%	1,6
Restaurateur - Traiteur - Organisateur de banquets	66	20,1%	530	21,8%	1,0
Boucher - Charcutier	59	18,0%	258	10,6%	1,8
Boulanger - Pâtissier	56	17,1%	494	20,4%	0,9
Boucher - Charcutier - Traiteur	43	13,1%	292	12,0%	1,2
Herboriste	13	4,0%	103	4,2%	1,0
Confiseur - Chocolatier	11	3,4%	59	2,4%	1,5
Gestionnaire de Tea-room, de Snack-Bar et Taverne-Brasserie	9	2,7%	74	3,1%	1,0
Vendeur en boucherie, charc. et plats prép. à emporter - Prép. en boucherie dét. prod. frais	4	1,2%	20	0,8%	1,6
Chef de cuisine de collectivité		0,0%	18	0,7%	0,0
Cuisinier de collectivité		0,0%	3	0,1%	0,0
Fromager affineur		0,0%	12	0,5%	0,0
Gestionnaire de friterie		0,0%	10	0,4%	0,0
Gestionnaire Responsable d'équipe en restauration rapide		0,0%	8	0,3%	0,0
Glacier		0,0%	32	1,3%	0,0
Micro brasseur		0,0%	93	3,8%	0,0
Préparateur de plats traiteurs		0,0%	59	2,4%	0,0
Receptionniste - Directeur d'hébergement - Directeur d'hôtel		0,0%	21	0,9%	0,0
Total Alimentation	**328**	**100%**	**2426**	**100%**	**1,1**

Le secteur de l'alimentation propose 18 filières de formation différentes sur l'ensemble de la Wallonie. 9 d'entre elles n'ont pas été organisées sur le Bassin en 2013-2014.

On compte 328 inscrits pour les 9 filières organisées sur la zone. Parmi celles-ci certaines sont partculièrement développées sur notre territoire : Restaurateur, boucher charcutier, confiseur-chocolatier et vendeur en boucherie.

2.3.2.4. Le secteur des soins aux personnes

Soins aux personnes					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Gestionnaire d'institut de beauté	81	35,8%	363	18,8%	1,8
Gestionnaire d'un salon de coiffure	38	16,8%	483	25,1%	0,6
Masseur	38	16,8%	103	5,3%	3,0
Coiffeur	31	13,7%	527	27,3%	0,5
Pédicure	26	11,5%	121	6,3%	1,7
Thanatopracteur	12	5,3%	18	0,9%	5,4
Ambulancier		0,0%	42	2,2%	0,0
Entrepreneur de pompes funèbres		0,0%	55	2,9%	0,0
Esthéticien		0,0%	48	2,5%	0,0
Hydro-balnéopraticien		0,0%	41	2,1%	0,0
Opticien - Lunetier		0,0%	11	0,6%	0,0
Opticien - Optométriste		0,0%	68	3,5%	0,0
Technicien en prothèse dentaire		0,0%	48	2,5%	0,0
Total soins aux personnes	**226**	**100%**	**1928**	**100%**	**0,9**

Le secteur des soins aux personnes compte 13 filières de formation organisées sur l'ensemble de la Wallonie. Sur notre Bassin, 6 d'entre elles ont été organisées en 2013-2014. On dénombre pour celles-ci 226 inscrits.

Les métiers de gestionnaire d'institut de beauté, de masseur et de pédicure présentent un nombre d'inscrits proportionnellement élevé sur le territoire. Les inscriptions pour le métier de thanatopracteur représentent pour la zone près de 70% des inscrits en Wallonie.

2.3.2.5. Le secteur de la Mobilité

Mobilité					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Carrossier - Réparateur	75	35,0%	346	25,4%	1,7
Garagiste - Réparateur	64	29,9%	537	39,4%	1,0
Mécanicien de cycles	31	14,5%	58	4,3%	4,3
Conseiller commercial en automobile	20	9,3%	167	12,3%	1,0
Mécanicien de motocyclettes	11	5,1%	28	2,1%	3,2
Technicien en maintenance et diagnostic automobile	7	3,3%	34	2,5%	1,7
Mécanicien de motocyclettes, de cyclomoteurs	6	2,8%	19	1,4%	2,5
Accessoiriste d'automobiles		0,0%	15	1,1%	0,0

Gestionnaire d'école de conduite		0,0%	44	3,2%	0,0
Magasinier de garage		0,0%	23	1,7%	0,0
Mécanicien de matériels de parcs, jardins et espaces verts		0,0%	8	0,6%	0,0
Mécanicien de tracteurs et machines agricoles et horticoles		0,0%	22	1,6%	0,0
Mécanicien poids lourds		0,0%	7	0,5%	0,0
Négociant en véhicules d'occasion		0,0%	44	3,2%	0,0
Poseur - Réparateur de pneus avec correction de direction		0,0%	10	0,7%	0,0
Total mobilité	**214**	**100%**	**1362**	**100%**	**1,3**

Le secteur de la mobilité proposait, en 2013-2014, 15 filières différentes sur l'ensemble de la Wallonie. Parmi celles-ci, 7 ont été organisées sur notre territoire et comptabilisaient pour l'année concernée 214 inscrits.

Avec un indice de spécialisation de 1,3, le secteur compte proportionnellement plus d'inscrits sur le territoire par rapport aux inscrits sur l'ensemble de la Wallonie.

Hormis les métiers de garagiste et conseiller commercial en automobile, tous les métiers organisés sur la zone présentent un indice de spécialisation significatif sur le territoire.

2.3.2.6. Le secteur du Commerce

Commerce					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Commerçant - Détaillant	133	64,6%	667	55,6%	1,6
Gestionnaire d'un point de vente	73	35,4%	439	36,6%	1,3
Antiquaire		0,0%	41	3,4%	0,0
Détaillant - Négociant en bijouterie - horlogerie - orfèvrerie		0,0%	1	0,1%	0,0
Détaillant en prêt-à-porter		0,0%	5	0,4%	0,0
Libraire		0,0%	34	2,8%	0,0
Parfumeur - Conseil		0,0%	3	0,3%	0,0
Quincaillier - Serrurier		0,0%	10	0,8%	0,0
Total commerce	**206**	**100%**	**1200**	**100%**	**1,4**

En 2013-2014 on dénombre 8 filières de formation proposées sur l'ensemble de la Wallonie. 2 ont été organisées sur le Bassin Hainaut Centre et suffisent à faire de ce secteur un secteur spécifique au territoire (IS de 1,4).

2.3.2.7. Le secteur de l'action sociale

Action sociale					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Directeur de maisons d'enfants	67	54%	301	40%	1,8
Accueillant d'enfants autonome	56	46%	174	23%	2,6
Accueillant d'enfants (new prog 210 h)		0%	66	9%	0,0
Directeur de maison de repos		0%	119	16%	0,0
Direction de maison d'enfants (new prog)		0%	86	12%	0,0
Total Action sociale	**123**	**100%**	**746**	**100%**	**1,3**

Le secteur de l'action sociale comptabilise, en 2013-2014, pour l'ensemble de la Wallonie, 5 filières de formation différentes. Parmi celles-ci, 2 ont été organisées sur le territoire et comptabilisent pour celui-ci 123 inscrits. Toutes deux présentent un indice de spécialisation significatif pour la zone.

2.3.2.8. Le secteur des Métiers du secteur vert

Métiers du secteur vert					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Entrepreneur de jardins	74	70%	381	71%	1,6
Fleuriste	32	30%	149	28%	1,7
Pépiniériste - Floriculteur		0%	9	2%	0,0
Total métiers du secteur vert (culture)	**106**	**100%**	**539**	**100%**	**1,6**

Parmi les 3 filières différentes proposées à la formation sur l'ensemble de la Wallonie, 2 étaient organisées sur le territoire en 2013-2014. Celles-ci représentaient 106 inscrits sur la zone.

2.3.2.9. Le secteur des Prestataires de services

Prestataires de services					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Agent immobilier	69	69,0%	832	50,5%	0,7
Agent commercial	29	29,0%	140	8,5%	1,7
Télésecrétaire indépendant	2	2,0%	12	0,7%	1,3
Candidat courtier d'assurances		0,0%	288	17,5%	0,0
Conseiller en commerce international		0,0%	44	2,7%	0,0

Conseiller en gestion du personnel		0,0%	50	3,0%	0,0
Conseiller en marketing		0,0%	57	3,5%	0,0
Conseiller en relations publiques		0,0%	42	2,6%	0,0
Détective privé		0,0%	71	4,3%	0,0
Détective privé - Assurances		0,0%	27	1,6%	0,0
Expert en biens immobiliers		0,0%	83	5,0%	0,0
Total prestataires de services	**100**	**100%**	**1646**	**100%**	**0,5**

Le secteur des prestataires de services proposait, pour l'année 2013-2014, 11 filières de formation différentes sur l'ensemble de la Wallonie. Parmi celles-ci, 3 ont été organisées sur le Bassin et comptabilisaient 100 inscrits pour cette même année, soit seulement 6% de l'ensemble des inscrits pour le secteur en Wallonie.

Le secteur ne présente pas un indice de spécialisation significatif sur le territoire mais forme néanmoins un nombre significatif d'agents commerciaux et de télésecrétaires indépendants.

2.3.2.10. Le secteur « formation accélérée à la gestion »

N.R.					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Formation accélérée à la gestion	92	100%	716	100%	1,0
Total N.R.	**92**	**100%**	**716**	**100%**	**1,0**

La formation accélérée en gestion organisée par l'IFAPME permet à toute personne désireuse de devenir indépendante ou de créer son activité, d'obtenir rapidement le certificat de connaissances de gestion de base[26]. Celle-ci comptabilisait 92 inscrits pour l'année 2013-2014, soit 13% des inscrits à cette formation sur l'ensemble de la Wallonie.

2.3.2.11. Le secteur de l'électricité

Electricité					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Installateur - Electricien	80	100%	684	24,1%	0,9
Fabricant - Installateur d'enseignes lumineuses		0%	7	0,2%	0,0
Frigoriste		0%	89	3,1%	0,0
Installateur - Réparateur en mini- et micro-ordinateurs		0%	43	1,5%	0,0
Réalisateur audio-visuel		0%	51	1,8%	0,0
Technicien en maintenance d'appareils électrodomestiques		0%	15	0,5%	0,0
Total électricité	**80**	**100%**	**889**	**31%**	**0,7**

[26] http://www.ifapme.be/fag.html

Le secteur de l'électricité proposait, pour l'année 2013-2014, 6 filières de formation différentes pour l'ensemble de la Wallonie. Seule la formation d'installateur électricien a été organisée sur notre Bassin. Celle-ci comptabilisait pour cette même année 80 inscrits sur le territoire, soit 12% de l'ensemble des inscrits en Wallonie à cette formation.

2.3.2.12. La filière Bois

Filière bois					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Entrepreneur Menuisier - Charpentier	17	37,8%	258	42,1%	0,5
Menuisier	21	46,7%	179	29,2%	0,9
Menuisier - Charpentier	7	15,6%	65	10,6%	0,9
Ebéniste		0,0%	30	4,9%	0,0
Charpentier		0,0%	22	3,6%	0,0
Luthier guitare		0,0%	22	3,6%	0,0
Restaurateur - Décorateur de meubles		0,0%	17	2,8%	0,0
Restaurateur de meubles anciens		0,0%	14	2,3%	0,0
Exploitant forestier		0,0%	6	1,0%	0,0
Total filière bois	**45**	**100%**	**613**	**100%**	**0,6**

On comptabilise, pour l'année 2013-2014, 9 filières différentes proposées à la formation pour le secteur bois sur l'ensemble de la Wallonie. Parmi celles-ci, 3 ont été organisées sur le Bassin Hainaut Centre, ce qui représente 45 inscrits sur la zone et seulement 7% des inscrits pour le secteur en Wallonie.

2.3.2.13. Le secteur des Métiers du Secteur des Animaux

Métiers du secteur des animaux					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Gestionnaire d'un salon de toilettage canin	38	100%	134	51,5%	2,3
Exploitant de manège		0%	43	16,5%	0,0
Tronc commun animaux		0%	41	15,8%	0,0
Conseiller animalier		0%	14	5,4%	0,0
Eleveur de chiens - chats		0%	13	5,0%	0,0
Esthéticien canin		0%	10	3,8%	0,0
Instructeur canin		0%	5	1,9%	0,0
Total métiers du secteur des animaux	**38**	**100%**	**260**	**100%**	**1,2**

Seule la formation de gestionnaire de salon de toilettage a été organisée sur le territoire en 2013-2014. Celle-ci représente 38 inscrits pour cette même année et montre un indice de spécialisation significatif de 2,3.

2.3.2.14. Le secteur des métiers du chiffre

Métiers du chiffres					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Comptable	19	79%	49	10,2%	3,1
Fiscaliste	5	21%	5	1,0%	8,1
Candidat expert-comptable (cycle 2 ans)		0%	35	7,3%	0,0
Comptable passerelle Bachelor (3 ou 4 ans)		0%	352	73,5%	0,0
Conseiller financier		0%	24	5,0%	0,0
Conseiller fiscal		0%	14	2,9%	0,0
Métiers du Chiffre	**24**	**100%**	**479**	**100%**	**0,4**

Avec 324 inscrits en 2013-2014, le secteur des métiers du chiffre représente sur notre territoire 5% des inscriptions comptabilisées en Wallonie pour le secteur. Parmi les 6 filières de formation différentes proposées sur l'ensemble de la Wallonie, 2 ont été organisées sur le Bassin Hainaut Centre. Toutes deux présentent un indice de spécialisation particulièrement élevé et il semble que la formation au métier de fiscaliste a été organisée uniquement sur notre zone pour l'année concernée.

2.3.2.15. Le secteur du Métal et technologies

Métal et Technologies					
Libellés métiers	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	Indice de spécialisation
Conseiller technique PC-Réseau	17	100%	189	36,1%	0,7
Infographiste		0%	89	17,0%	0,0
Concepteur de produits multimédias		0%	38	7,3%	0,0
Maréchal-ferrant		0%	36	6,9%	0,0
Métallier soudeur		0%	28	5,4%	0,0
Bijoutier - Joaillier		0%	27	5,2%	0,0
Artisan-entrepreneur en éléments métalliques		0%	26	5,0%	0,0
Photographe		0%	19	3,6%	0,0
Serrurier		0%	18	3,4%	0,0
Gestionnaire en réseaux télématiques		0%	16	3,1%	0,0
Administrateur - Conseil en réseaux télématiques		0%	15	2,9%	0,0
Ferronnier		0%	13	2,5%	0,0

Fabricant et poseur de châssis et portes en aluminium		0%	5	1,0%	0,0
Concepteur d'animations 3D		0%	3	0,6%	0,0
Fabricant et poseur de châssis et portes en PVC et/ou ALU		0%	1	0,2%	0,0
Total métal & technologies	**17**	**100%**	**523**	**100%**	**0,3**

Parmi les 15 filières de formation différentes organisées en 2013-2014, seule la formation au métier de conseiller technique PC réseau a été organisée sur notre territoire. Celle-ci comptabilisait 17 inscrits, soit 9% des inscrits à cette formation sur l'ensemble de la Wallonie.

Notons qu'aucune formation n'a été organisée sur notre Bassin en 2013-2014 pour les secteurs socio-culturel et du textile.

Le secteur socio-culturel propose 7 filières de formation différentes en Wallonie, à savoir : agent de voyages, gestionnaire d'infrastructures sportives, guide nature, guide touristique - guide - accompagnateur en randonnée, guide touristique - guide régional, régisseur - technicien de spectacles, restaurateur de peintures de chevalet.

Le secteur du textile propose une formation en styliste-créateur de mode.

2.3.3. Nombre de certificats et diplômes délivrés

On comptabilise pour l'année 2012-2013, pour l'ensemble des 14 secteurs de formation sur le Bassin Hainaut Centre, 124 certifiés et 153 diplômés soit près de 10% des certifiés et diplômés de l'ensemble du réseau IFAPME en Wallonie.

Certifiés et diplômés en 2012-2013 par secteurs					
Secteurs	Hainaut Centre	%	Wallonie	%	IS
Construction	49	17,7%	460	16,0%	1,1
Alimentation	41	14,8%	379	13,2%	1,1
Action sociale	38	13,7%	311	10,8%	1,3
Soins aux personnes	36	13,0%	381	13,3%	1,0
Commerce	32	11,6%	264	9,2%	1,3
Mobilité	30	10,8%	238	8,3%	1,3
Métiers du secteur vert (culture)	12	4,3%	107	3,7%	1,2
Prestataires de services	12	4,3%	276	9,6%	0,5
Filière bois	11	4,0%	100	3,5%	1,1
Electricité	10	3,6%	123	4,3%	0,8
Métiers du Chiffre	2	0,7%	14	0,5%	1,5
Métiers du secteur des animaux	2	0,7%	51	1,8%	0,4
Métal & technologies	1	0,4%	106	3,7%	0,1
Socio-culturel	1	0,4%	54	1,9%	0,2
Textile		0,0%	7	0,2%	0,0
Total général	**277**	**100,0%**	**2871**	**100,0%**	**1,0**

Les secteurs de la construction, de l'alimentation et de l'action sociale concentrent à eux seuls près de la moitié des certifiés et diplômés du territoire.

Comparativement à la Wallonie, le territoire produit plus de certifiés et diplômés dans les principaux secteurs suivants : l'action sociale, le commerce, la mobilité, les métiers verts, les métiers du chiffre.

2.3.3.1. Focus sur les certifiés et diplômés (2012-2013) des quatre premiers secteurs

Construction					
Libellés métiers	Hainaut Centre		Total Hainaut Centre	Total Wallonie	IS Hainaut Centre
	Certificats d'apprentissage	Diplômes de chef d'entreprise			
Installateur en chauffage central	13	3	16	105	1,6
Maçon - Bétonneur	7		7	72	1,0
Carreleur	6		6	22	2,8
Entrepreneur de maçonnerie et de béton		4	4	25	1,7
Peintre en bâtiment - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	4		4	54	0,8
Entrepreneur plafonneur cimentier		3	3	3	10,4
Installateur sanitaire et de plomberie	3		3	10	3,1
Constructeur - Réparateur de voirie	1		1	7	1,5
Couvreur	1		1	28	0,4
Entrepreneur de peinture - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol		1	1	20	0,5
Fabricant - Installateur de fermetures de baies	1		1	6	1,7
Peintre en bâtiment	1		1	1	10,4
Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	1		1	2	5,2
Total autres				105	0,0
Total construction	**38**	**11**	**49**	**460**	**1,1**

En 2012-2013, on comptabilise, pour le secteur de la construction, 38 certifiés et 11 diplômés sur le Bassin Hainaut Centre, soit près de 11% des certifiés et diplômés du secteur sur l'ensemble de la Wallonie.

Le métier d'installateur en chauffage central est celui qui a vu le plus de candidats sortir de la formation certifiés (13) ou diplômés (3). Idem sur la Wallonie.

Alimentation					
Libellés métiers	Hainaut Centre		Total Hainaut Centre	Total Wallonie	IS Hainaut Cnetre
	Certificats d'apprentissage	Diplômes de chef d'entreprise			
Restaurateur - Traiteur - Organisateur de banquets		10	10	72	1,4
Boucher - Charcutier	8		8	51	1,6
Restaurateur	8		8	63	1,3
Boulanger - Pâtissier	3	3	6	62	1,0
Boucher - Charcutier - Traiteur		4	4	34	1,2
Gestionnaire de Tea-room, de Snack-Bar et Taverne-Brasserie		2	2	27	0,8
Vendeur en boucherie, charc. et plats prép. à emporter - Prép. en boucherie dét. prod. frais	2		2	7	3,0
Ouvrier - Pâtissier		1	1	1	10,4
Total autres				62	0,0
Total alimentation	**21**	**20**	**41**	**379**	**1,1**

2ème secteur en termes de certifiés et diplômés sur l'année 2012-2013, l'alimentation compte 41 personnes ayant terminé leur formation avec succès. Parmi ceux-ci, 21 certifiés et 20 diplômés soit au total près de 11% des certifiés et diplômés du secteur en Wallonie. Les restaurateurs-traiteurs-organisateurs de banquets sont les plus nombreux sur le Bassin comme en Wallonie.

Action sociale				
Libellés métiers	Hainaut Centre	Total Hainaut Centre	Total Wallonie	IS Hainaut Centre
	Diplômes de chef d'entreprise			
Accueillant d'enfants autonome	23	23	126	1,9
Directeur de maisons d'enfants	15	15	74	2,1
Total autres			111	0,0
Total action sociale	**38**	**38**	**311**	**1,3**

On dénombre 2 filières de formation dans le secteur de l'action sociale ayant délivré des diplômes à 38 apprenants sur le Bassin Hainaut Centre, soit 12% des diplômes délivrés pour le secteur sur l'ensemble de la Wallonie.

Soins aux personnes					
Libellés métiers	Hainaut Centre		Total Hainaut Centre	Total Wallonie	IS Hainaut Centre
	Certificats d'apprentissage	Diplômes de chef d'entreprise			
Gestionnaire d'institut de beauté		13	13	61	2,2
Pédicure		8	8	34	2,4
Coiffeur	6		6	114	0,5
Entrepreneur de pompes funèbres		2	2	8	2,6
Gestionnaire d'un salon de coiffure		2	2	66	0,3
Masseur		2	2	41	0,5
Thanatopracteur		2	2	2	10,4
Esthéticien	1		1	10	1,0
Total autres				45	0,0
Total soins aux personnes	**7**	**29**	**36**	**381**	**1,0**

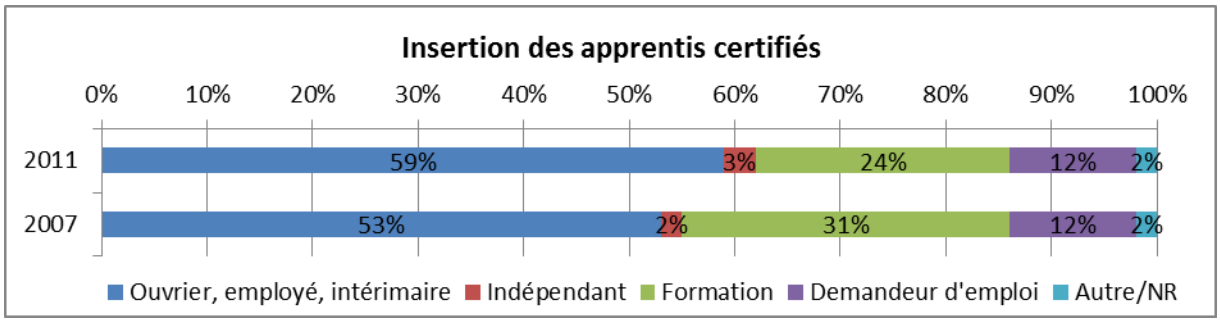
On dénombre 7 certifiés et 29 diplômés pour le secteur des soins aux personnes sur le Bassin Hainaut Centre, soit 9% des certifiés et diplômés du secteur sur l'ensemble de la Wallonie.

2.3.4. Taux d'insertion à la sortie de formation

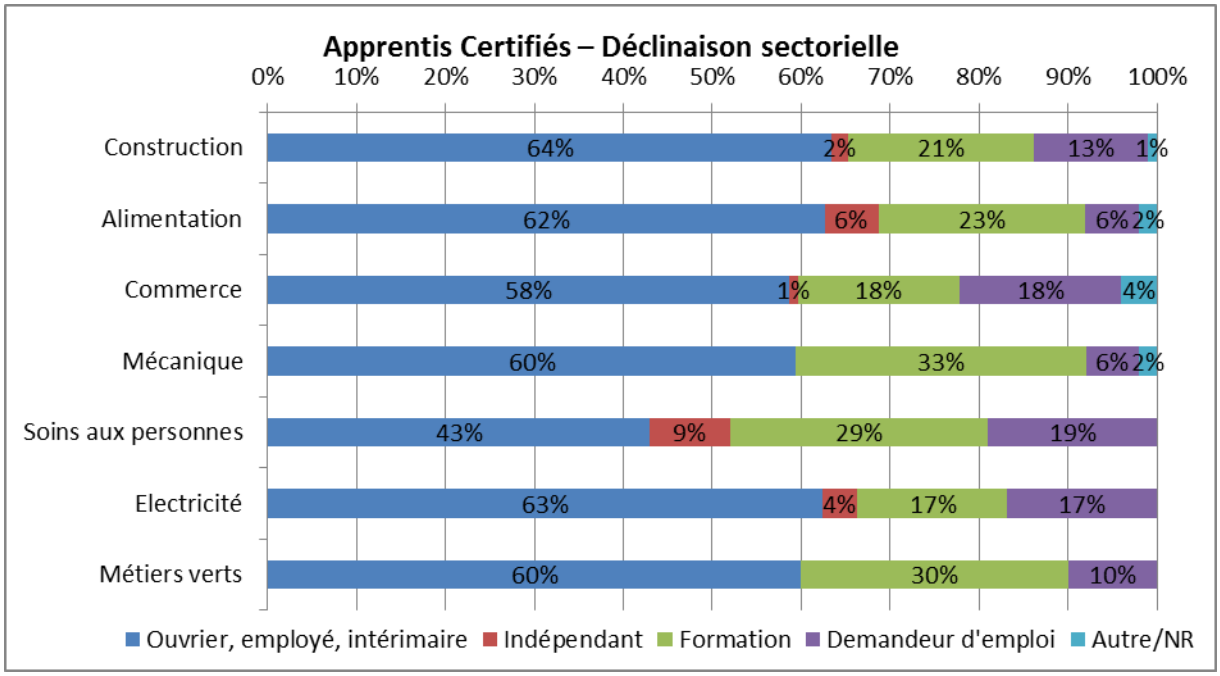
L'IFAPME ne disposant pas d'un accès à la BCSS qui permettrait une mesure fine et exhaustive des taux d'insertion de ses apprenants certifiés ou diplômés, il commande, à intervalles réguliers, des enquêtes d'insertion à des prestataires externes. Puisque ces enquêtes sont effectuées sur des échantillons d'apprenants, il n'est subséquemment pas possible d'intégrer, dans les tableaux ci-dessus, des taux d'insertion en regard de chaque formation. Néanmoins, sont résumés ci-dessous les taux d'insertion, par secteur d'activité, relevés lors de la dernière enquête réalisée en 2011, sur un échantillon d'apprentis certifiés et d'apprenants diplômés de la formation de chef d'entreprise, sortis du Réseau IFAPME entre 2005-2006 et 2009-2010 (inclus)[27].

Les taux d'insertion repris dans les graphiques sont, pour chaque public concerné, des indices d'insertion générale, qui reprennent la situation professionnelle des apprenants 6 mois après leur sortie du réseau IFAPME, soit 6 mois après qu'ils aient obtenu leur certificat d'apprentissage ou leur diplôme de chef d'entreprise.

[27] Une nouvelle enquête insertion sera réalisée dans le courant du second semestre 2015.

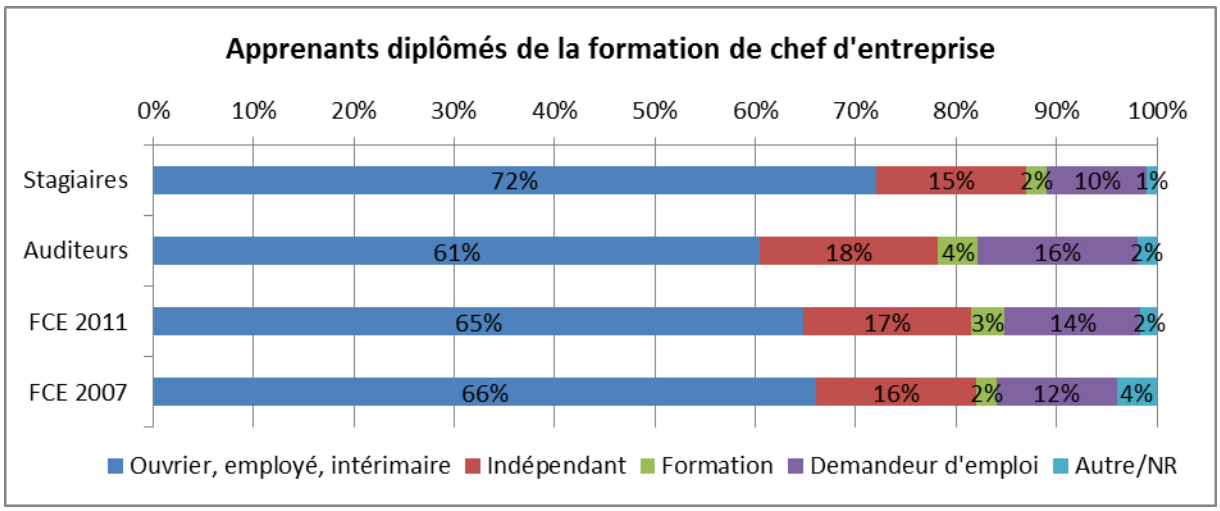


Selon l'échantillon interrogé, la majorité des apprentis certifiés en 2007 comme en 2011 s'est insérée dans les 6 mois sur le marché de l'emploi en tant qu'ouvrier, employé ou intérimaire. A noter, près d'un quart des apprentis certifiés ont repris une formation.

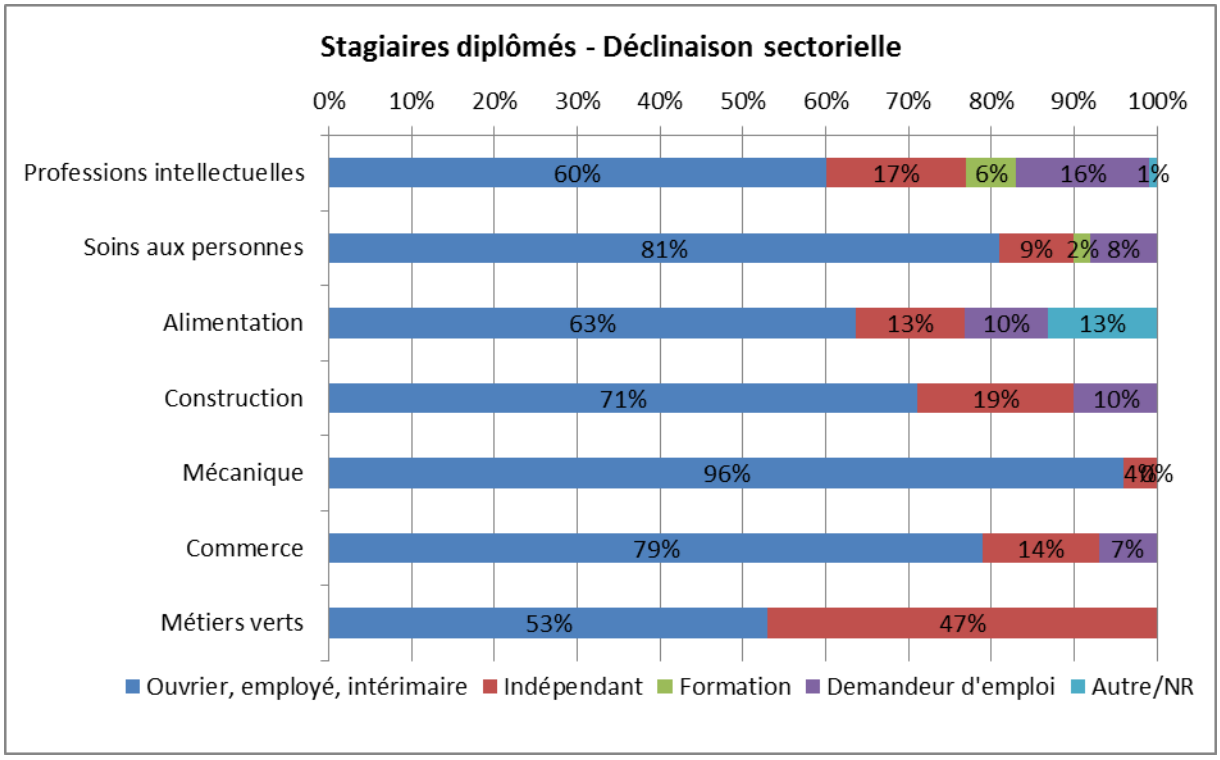


Le secteur des soins aux personnes est celui qui comptabilise le moins d'insertions en tant qu'ouvriers employés ou intérimaires (43%) ; par contre, il présente le plus haut taux d'insertion sur le marché de l'emploi comme indépendant (9%). A noter aussi, toujours selon l'échantillon interrogé, un taux de 19% d'apprentis certifiés restés demandeurs d'emploi dans les 6 mois suivant une formation dans ce secteur.

Pour les apprenants de la formation de chef d'entreprise, les données sont scindées en deux catégories selon que ces apprenants aient été ou pas en alternance.

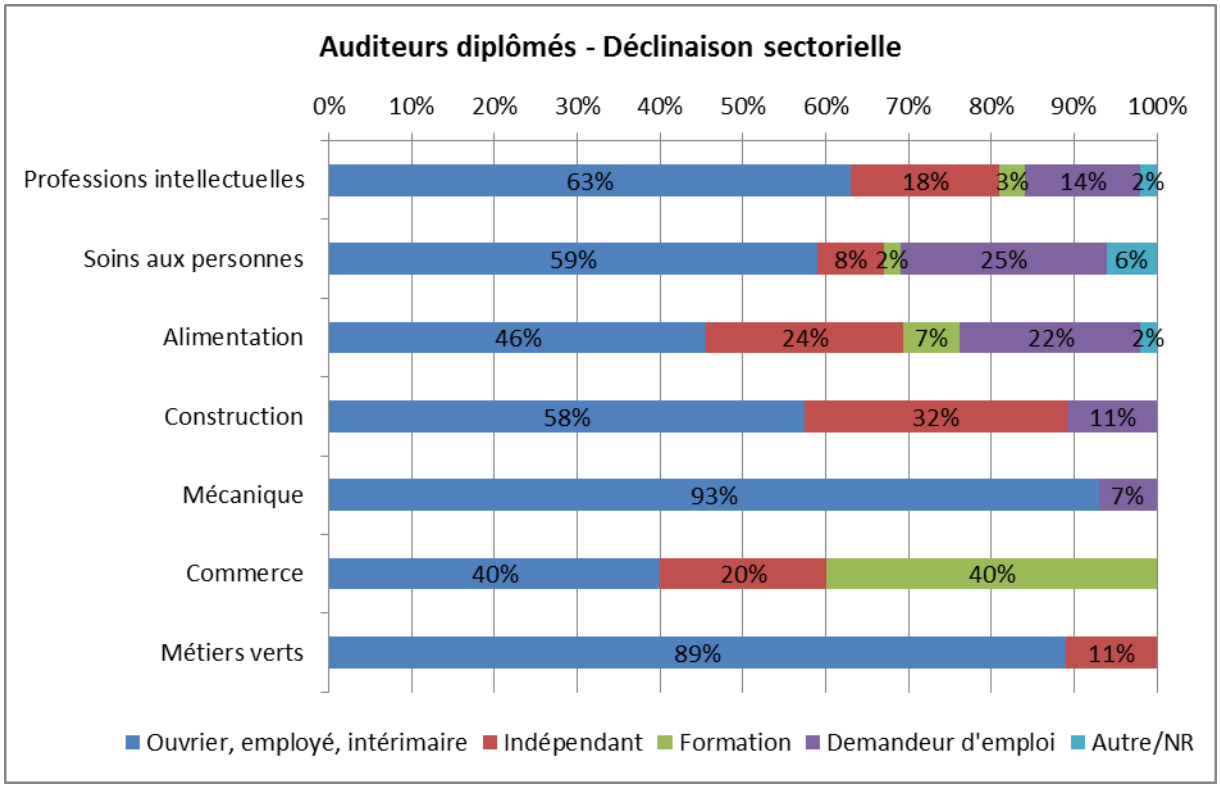


Les stagiaires diplômés sont les apprenants en alternance qui ont combiné des cours en centre de formation et une convention de stage en entreprise encadrée par un service de tutelle de l'Institut.



Le secteur des métiers verts présente un taux d'insertion pour les stagiaires diplômés presque équivalent entre ouvrier employé ou intérimaire et indépendant. Nous ne trouvons pas, dans l'échantillon interrogé pour ce secteur, de stagiaires diplômés restés demandeurs d'emploi dans les 6 mois qui ont suivi la sortie de formation.

Les auditeurs diplômés, pour leur part, étaient inscrits aux cours dans un centre de formation, mais n'avaient pas contracté de convention de stage IFAPME, acquérant leur pratique professionnelle soit de par leur profession, soit à travers un stage de courte durée, encadré par le centre de formation.



A noter le secteur du commerce dont 40% des auditeurs diplômés interrogés ont repris une formation. Toujours selon l'échantillon interrogé, le secteur des métiers verts présente un taux d'insertion des auditeurs diplômés de 89% en tant qu'ouvrier, employé ou intérimaire.

2.4. Données relatives au Forem

2.4.1. Vue générale de l'offre de formation du Forem sur le Bassin Hainaut Centre

2.4.1.1. Les effectifs 2014 par domaines de formation

Domaines de formation	Gestion propre				Partenariat			Total général	Total DE	IS	IS DE
	Demandeurs d'emploi	Etudiants	Travailleurs	Total	Demandeurs d'emploi	Travailleurs	Total				
Transport et Logistique	1445	816	1262	3523	2		2	3525	1447	1,7	1,3
Industrie	486	2	613	1101	684	11	695	1796	1170	0,9	1,0
Qualité, Sécurité, Environnement	773	141	416	1330				1330	773	1,3	1,2
Construction et Bois	684	71	181	936	70	1	71	1007	754	1,0	1,3
Langues et Techniques de communication	968		9	977	1		1	978	969	0,8	0,9
Informatique et Télécoms					587	1	588	588	587	0,9	1,0
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	218		190	408	35		35	443	253	0,5	0,9
Gestion et Secrétariat	297		4	301	44		44	345	341	0,5	0,6
BureauTIC	188		102	290	54		54	344	242	0,7	0,8
Non-Marchand	32			32	238		238	270	270	0,8	0,9
Autres	239	1		240				240	239	0,5	0,6
Management et Commerce	142		1	143	11		11	154	153	0,6	0,8
Forem Conseil					17		17	17	17	3,7	4,2
Total général	**5472**	**1031**	**2778**	**9281**	**1743**	**13**	**1756**	**11037**	**7215**	**1,0**	**1,0**

Le tableau reprend les effectifs formés en 2014 par Forem Formation, en gestion propre et en partenariat, en ce compris via les Centres de compétence.

Quelques 11.000 stagiaires ont donc été formés en 2014 sur le Bassin Hainaut Centre, soit 24,6 % du total des stagiaires formés en Wallonie dont 7.215 demandeurs d'emploi (17 % des DE formés par le Forem en Wallonie). Plus de la moitié de ces stagiaires ont été formés via un Centre de compétence.

Les domaines de formation sur lesquels l'offre du Forem est proportionnellement plus développée sur notre Bassin par rapport à l'ensemble de la Wallonie (indice de spécialisation IS>1) sont la construction et bois, qualité/sécurité/environnement, transport et logistique. Ceci s'explique notamment par la présence, sur notre territoire, de centres de compétence dédiés à ces métiers.

2.4.1.2. Caractéristiques des stagiaires

Gestion Propre	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	Total général
Demandeurs d'emploi	1655	3815	2	5472
Etudiants	299	723	9	1031
Travailleurs	376	2377	25	2778
Partenariat				
Demandeurs d'emploi	629	1114	0	1743
Travailleurs	3	10	0	13
Total général	**2962**	**8039**	**36**	**11037**

En 2014, les stagiaires du Forem sont majoritairement des hommes (72,8 % des stagiaires) et des demandeurs d'emploi (65,3 % des stagiaires).

Les publics « étudiant » et « travailleur » se retrouvent principalement dans les Centres de compétence dans les domaines de formation transport et logistique, industrie, qualité/sécurité/environnement pour les travailleurs et essentiellement dans le domaine transport et logistique pour les étudiants.

2.4.1.3. Origine géographique des stagiaires

Selon les chiffres de fréquentation transmis par Forem, le Forem a formé 5600 stagiaires domiciliés sur le Bassin Hainaut Centre sur l'ensemble des centres de formation en Wallonie.

Bassin domicile stagiaire	Nombre	Pourcentage
Brabant Wallon	2618	7,12%
Bruxelles	675	1,84%
DG	81	0,22%
Flandre	199	0,54%
Hainaut - Hainaut Centre	5600	15,23%
Hainaut - Hainaut Sud	5821	15,83%
Hainaut - Wallonie Picarde	3741	10,18%
Inconnu	47	0,13%
Liège - Huy-Waremme	1681	4,57%
Liège - Liège	6815	18,54%
Liège - Verviers	2679	7,29%
Luxembourg	2476	6,73%
Namur	4332	11,78%
Total général	**36765**	**100,00%**

La majorité de ces stagiaires (72,5 %) ont été accueillis dans des centres de formation situés sur le Bassin Hainaut Centre ; viennent ensuite des formations sur les Bassins Hainaut-Sud (14,5%), Brabant Wallon (4,8 %) et Wallonie Picarde (2,5%).

A l'inverse, les centres de Formation Forem situés sur le Bassin Hainaut Centre ont accueilli 6420 stagiaires sur la même période, dont 63,2 % originaires du Bassin Hainaut Centre.

2.4.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés en 2014 : fréquentation et indice de spécialisation

Le détail des effectifs par métiers repris ci-après est donné uniquement pour l'offre de service du Forem en gestion propre et pour les secteurs d'activités pour lesquels des codes métiers ROM sont disponibles dans les statistiques reçues. Les données reçues pour l'offre de service en partenariat ne permettent pas une analyse fiable à ce niveau.

- **Top 10 des formations les plus fréquentées en 2014 sur le Bassin Hainaut Centre**

Métiers	Effectifs
Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels	673
Responsable logistique	670
Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	517
Maintenicien/maintenicienne des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques	375
Electricien/électricienne du bâtiment et des travaux publics	357
Agent/agente de traitement de surface	319
Employé/employée de ménage à domicile	310
Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	249
Réparateur/réparatrice en carrosserie	177
Installateur/installatrice d'équipements sanitaires et thermiques	170

- **Top 10 des formations les plus fréquentées en 2014 sur le Bassin Hainaut Centre par le public demandeur d'emploi**

Métiers	Effectifs
Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	446
Responsable logistique	209
Agent/agente de traitement de surface	150
Agent administratif/agente administrative d'entreprise	144
Conducteur/conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	144
Maintenicien/maintenicienne des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques	137
Ouvrier/ouvrière de la maçonnerie	135
Employé/employée de ménage à domicile	135
Installateur/installatrice d'équipements sanitaires et thermiques	125
Agent/agente d'accueil	100

A noter qu'une grande partie de l'offre de formation développée en gestion propre par le Forem (plus de 40%) ne peut être rattachée à un code métier, ce qui reflète une offre de formation principalement constituée de modules de formation transversaux non spécifiques à un métier particulier.

2.4.2.1. Construction et bois

Bois - Construction - Gestion propre	Demandeurs d'emploi	Etudiants	Travailleurs	Total général	IS général	IS DE
Agent/agente de traitement de surface	150	58	111	**319**	4,3	4,5
Installateur/installatrice d'équipements sanitaires et thermiques	125		45	**170**	1,4	1,5
Ouvrier/ouvrière de la maçonnerie	135		2	**137**	0,8	1,0
ROME inconnu	86	13	9	**108**	0,9	1,5
Peintre en bâtiment	48		1	**49**	0,6	1,0
Réalisateur/réalisatrice d'ouvrages en bois et matériaux associés	40		3	**43**	1,3	1,9
Couvreur/couvreuse	35		2	**37**	0,6	0,7
Poseur/poseuse de revêtements rigides	30			**30**	0,7	0,8
Monteur/monteuse plaquiste en agencements	11		8	**19**	3,2	3,3
Conducteur/conductrice d'engins de chantier du BTP, du génie civil et de l'exploitation des carrières	15			**15**	0,2	1,2
Poseur/poseuse de fermetures menuisées	9			**9**	1,0	1,4
Total Secteur	684	71	181	**936**	1,2	1,4

Le métier d'agent de traitement de surface est le métier pour lequel l'offre de formation du Forem semble particulièrement développée sur notre zone tant au niveau global que pour ce qui concerne le public « demandeur d'emploi » ; il s'agit notamment du métier de peintre industriel avec des formations assurées par le Centre de compétence Pigments à Strépy-Bracquegnies.

2.4.2.2. Gestion et secrétariat

Gestion et secrétariat - Gestion propre	Demandeurs d'emploi	Travailleurs	Total général	IS général	IS DE
Agent administratif/agente administrative d'entreprise	144		**144**	0,6	0,7
ROME inconnu	117		**117**	0,8	0,9
Secrétaire bureautique polyvalent/polyvalente	36	4	**40**	0,5	0,5
Total Secteur	297	4	**301**	0,6	0 ,7

On retrouve ici des formations identifiées par rapport à deux métiers mais avec un indice de spécialisation relativement faible reflétant une offre de formation peu développée sur notre Bassin.

2.4.2.3. Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme

Horeca, nettoyage, gardiennage, tourisme	Demandeurs d'emploi	Travailleurs	Total général	IS général	IS DE
Employé/employée de ménage à domicile	135	175	**310**	0,7	1,6
Nettoyeur/nettoyeuse de locaux et de surfaces	64	1	**65**	0,8	1,5
ROME inconnu	19	14	**33**	0,1	0,4
Total Secteur	218	190	**408**	0,5	1,3

L'offre de formation du Forem en gestion propre, sur le Bassin Hainaut Centre, semble principalement ciblée sur le secteur du nettoyage, pour lequel des indices de spécialisation élevés sont constatés pour le public demandeur d'emploi. Notons toutefois que l'offre de formation en partenariat (35 stagiaires en 2014) mentionne des projets dans les métiers de commis de salle en évènementiel et d'agent en accueil et tourisme.

2.4.2.4. Industrie

Industrie - Gestion propre	Demandeurs d'emploi	Etudiants	Travailleurs	Total général	IS Général	IS DE
Maintenicien/maintenicienne des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques	137		238	**375**	4,1	4,5
Electricien/électricienne du bâtiment et des travaux publics	95		262	**357**	2,3	1,3
ROME inconnu	90	1	105	**196**	0,4	0,6
Soudeur/soudeuse	47		7	**54**	0,7	0,8
Polymaintenicien/polymaintenicienne	41	1		**42**	0,8	0,9
Installateur-maintenicien/installatrice-maintenicienne en systèmes automatisés	26			**26**	1,2	1,5
Opérateur-régleur/opératrice-régleuse sur machine-outil	20			**20**	2,6	3,1
Agent/agente d'usinage des métaux	18			**18**	1,5	1,8
Cadre technique de l'environnement	7			**7**	0,4	2,4
Conducteur/conductrice d'engins de levage	5			**5**	4,8	5,7
Interconnecteur/interconnectrice en électronique			1	**1**	4,8	/
Total Secteur	486	2	613	**1101**	1,2	1,3

Notons ici une offre de formation particulièrement développée sur le Bassin Hainaut Centre pour les métiers de maintenicien des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques et d'électricien du bâtiment et des travaux publics, avec une forte dimension public « travailleurs », via les Centres de compétence situés sur Mons. A pointer également, plusieurs filières de formation présentant des indices de spécialisation élevés bien que concernant des effectifs peu importants.

2.4.2.5. Informatique et Télécoms

L'offre de formation du Forem sur le Bassin Hainaut Centre, dans le domaine de l'informatique et télécoms, est développée exclusivement en partenariat via le Centre de compétence Technocité à Hornu. Comme expliqué ci-avant, la ventilation métiers sur cette partie de l'offre n'est pas véritablement exploitable. Notons néanmoins que les effectifs sont principalement concentrés dans les trois thématiques suivantes : l'image et le son numérique, les systèmes et le développement, le web et l'infographie.

2.4.2.6. Langues et Techniques de communication

Langues et techniques de communication - Gestion propre	Demandeurs d'emploi	Travailleurs	Total général	IS général	IS DE
ROME inconnu	867	6	**873**	0,7	0,9
Agent/agente d'accueil	100	3	**103**	4,6	5,4
Vendeur/vendeuse en produits frais (commerce de détail)	1		**1**	0,1	0,1
Total Secteur	968	9	**977**	0,8	0,9

Pour ce qui concerne ce domaine, nous ne disposons pas d'informations métiers précises pour la plus grande partie des effectifs formés en 2014 qui concernent principalement des formations en langues étrangères. Notons néanmoins que la formation « agent d'accueil » semble être développée très spécifiquement sur le Bassin Hainaut Centre par le Forem via les centres de formation situés sur Mons et La Louvière.

2.4.2.7. Management et Commerce

Management et commerce - Gestion propre	Demandeurs d'emploi	Travailleurs	Total général	IS Général	IS DE
ROME inconnu	41		**41**	0,6	0,8
Hôte/hôtesse de caisse de libre-service	27		**27**	0,6	0,8
Technicien/technicienne des services administratifs	22		**22**	2,5	3,0
Cadre technique de méthodes-ordonnancement-planification	12	1	**13**	1,7	1,9
Chef de rayon produits frais	13		**13**	1,4	5,7
Vendeur/vendeuse en produits frais (commerce de détail)	13		**13**	0,4	0,4
Représentant/représentante en véhicules	10		**10**	1,6	1,9
Attaché commercial/attachée commerciale en biens d'équipement professionnels	4		**4**	0,2	0,3
Total Secteur	142	1	**143**	0,7	1,0

Le nombre de stagiaires formés sur le Bassin Hainaut Centre pour ce domaine de formation est relativement peu important et les informations métiers sont très partielles. Relevons néanmoins quelques formations plus spécifiques à notre Bassin avec un indice de spécialisation supérieur à 1, dont les techniciens des services administratifs.

2.4.2.8. Non-Marchand

Non-Marchand - Gestion propre	Demandeurs d'emploi	Total général	IS Général	IS DE
Aide-soignant/aide-soignante	31	**31**	1,5	1,7
ROME inconnu	1	**1**	4,8	5,7
Total Secteur	32	**32**	1,5	1,8

Sur le Bassin Hainaut Centre, l'offre de service du Forem en gestion propre sur ce domaine concerne uniquement le métier d'aide-soignant. A noter également que l'offre de formation en partenariat est davantage développée et concerne exclusivement une convention de partenariat ayant pour thème « la reprise d'études d'infirmières ».

2.4.2.9. Qualité, Sécurité, Environnement

Qualité, sécurité,environnement - Gestion propre	Demandeurs d'emploi	Etudiants	Travailleurs	Total général	IS Général	IS DE
ROME inconnu	589	141	397	**1127**	1,2	1,1
Cadre technique de l'environnement	77		16	**93**	4,0	5,1
Chargé/chargée d'études techniques du BTP	81		3	**84**	2,1	2,5
Cadre technique de contrôle-qualité	24			**24**	1,0	1,2
Polyculteur-éleveur/polycultrice-éleveuse	2			**2**	0,2	0,2
Total Secteur	773	141	416	**1330**	1,3	1,2

Concernant ce domaine de formation, qui constitue le deuxième domaine de formation du Forem sur le Bassin tant en termes d'effectifs que d'indice de spécialisation, l'information métiers est peu exploitable puisque la grande majorité des effectifs stagiaires n'est pas liée à un code métier précis (une part importante des effectifs classés en ROME inconnu concerne des inscriptions en formation au brevet VCA) . Notons néanmoins deux métiers pour lesquels l'offre de formation est particulièrement développée sur le Bassin, notamment via le Centre de compétence en environnement.

2.4.2.10. Transport et Logistique

Transportet logistique - gestion propre	Demandeurs d'emploi	Etudiants	Travailleurs	Total général	IS général	IS DE
ROME inconnu	420	17	581	**1018**	1,1	0,9
Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels	60	169	444	**673**	4,6	3,7
Responsable logistique	209	430	31	**670**	4,1	3,6
Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	446	40	31	**517**	1,3	1,7
Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	70	140	39	**249**	4,4	4,3
Réparateur/réparatrice en carrosserie	25	20	132	**177**	4,5	3,9
Conducteur/conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	144		4	**148**	0,8	1,0
Conducteur/conductrice de transport en commun (réseau routier)	49			**49**	1,3	1,5
Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises	22			**22**	0,3	0,4
Total Secteur	1445	816	1262	**3523**	1,7	1,4

Ce domaine de formation constitue le premier domaine de formation sur le Bassin Hainaut Centre, tant en termes d'effectifs que d'indice de spécialisation. On y retrouve plusieurs métiers du secteur pour lesquels l'offre de formation du Forem est particulièrement concentrée sur notre Bassin via le Centre de Compétence Logistique d'Houdeng-Goegnies. Notons également la forte part des étudiants et des travailleurs au niveau du public formé.

2.5. Données relatives aux Centres d'Insertion Socio-Professionnelle (CISP)

2.5.1. Vue générale de l'offre de formation des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) sur le Bassin Hainaut Centre

2.5.1.1. Liste des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) situés dans le Bassin Hainaut Centre en 2013

Le Bassin Hainaut Centre compte 28 Centres agréés par la Wallonie. On distingue 14 CISP EFT (Entreprise de Formation par le Travail) et 14 CISP DéFI (Démarches de Formation et d'Insertion, anciennement OISP).

Liste des Centres du Bassin Hainaut Centre agréés par la Wallonie
Passeports pour l'emploi des régions du Centre et de Mons et Formapass, Le Forem

Liste des CISP EFT de la région du Centre	Liste des CISP DéFI de la région du Centre
Centre Pilote pour la Formation et l'Economie Sociale ASBL	CAP INFO
CONTREPOINT	GSARA ASBL
LA FERME DELSAMME	SOVALUE ASBL
LA MAISON DE LA SOLIDARITE	STRUCTURE ASBL
LE QUINQUET	SYMBIOSE
T-EVENT	SYNERGIE SOLIDAIRE
Liste des CISP EFT de la région de Mons	**Liste des CISP DéFI de la région de Mons**
AU FOUR ET AU MOULIN ASBL	CEFOP ASBL (centre d'étude et de formation pluridisciplinaire)
DROIT ET DEVOIR ASBL	BORINAGE 2000
EFT L'APPUI	CREAFORM ASBL
EFT LE PLEIN AIR (du CPAS de Mons)	EN AVANT (asbl)
LA RENOUEE ASBL	
LE PIED A L'ETRIER	TRANSVIA ASBL
SECOS ASBL	
Liste des CISP EFT régions du Centre et de Mons	**Liste des CISP DéFI régions du Centre et de Mons**
AID HAINAUT CENTRE – EFT	AID HAINAUT CENTRE(OISP)
	LIRE ET ECRIRE CENTRE MONS/BORINAGE ASBL
	ASBL MODE D'EMPLOI

2.5.1.2. Evolution des effectifs par domaines de formation

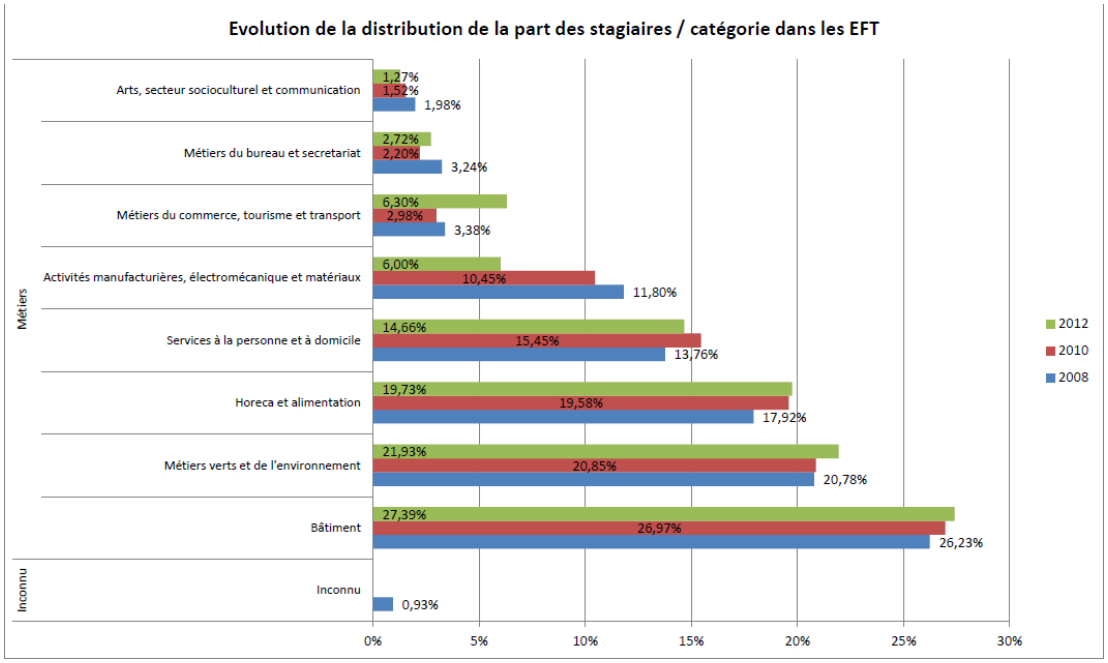
Ne disposant pas d'informations sur la répartition du nombre de stagiaires inscrits par Bassin, la publication de l'Interfédé « *Les bénéficiaires de l'offre de formation des EFT & OISP. Une radioscopie des stagiaires 2008 - 2010 - 2012* » (disponible sur le site Internet de l'Interfédé) va nous permettre de fournir un éclairage général au niveau wallon.

D'après l'Interfédé, la Wallonie comptait, en 2012, 16.464 stagiaires (toutes formations confondues). 12.050 stagiaires suivent une formation dans les CISP DéFI et 4 414 dans les CISP EFT. Un découpage par sous-régions permet de préciser que 6,48% des stagiaires proviennent de la région de La Louvière et 7,42% des stagiaires proviennent de la région de Mons.

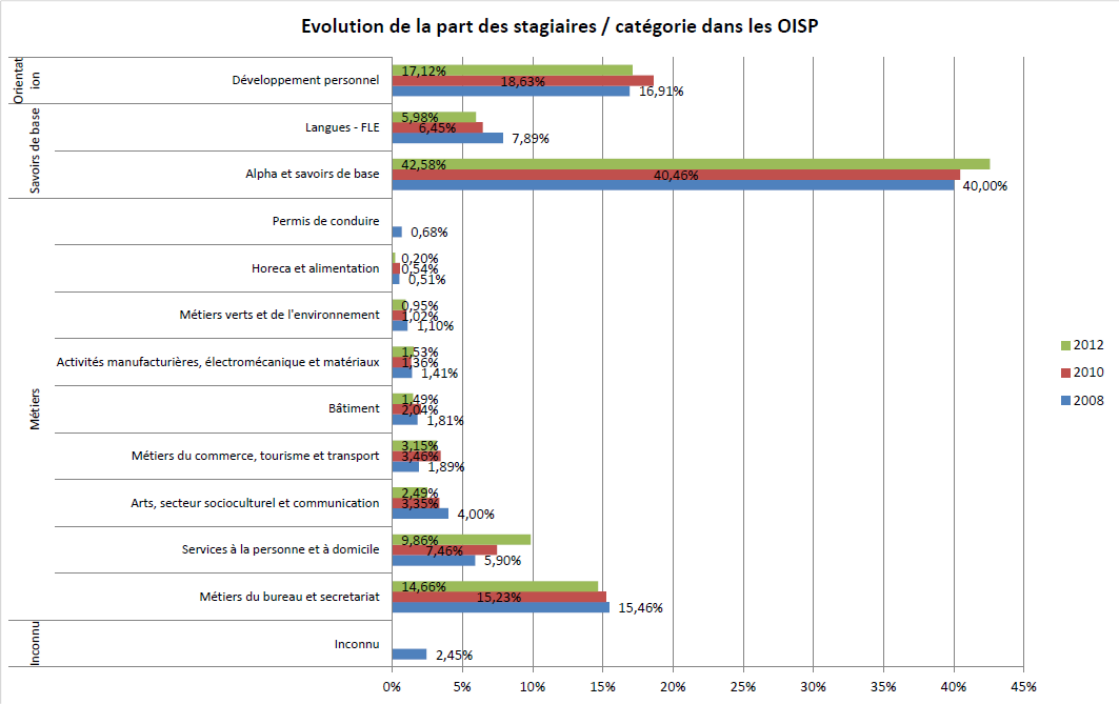
Une analyse par filière permet de mettre en évidence, au niveau des CIPS DéFI (ex-OISP), la progression de la part des filières « Alphabétisation et savoirs de base » et « Services à la personne et à domicile » (+ 2% de 2010 à 2012).

Au niveau des CISP EFT, près de 70% des stagiaires ont été accueillis dans 3 catégories en 2012 : « Bâtiment », « Métiers de l'environnement » et « Horeca. » Ces trois catégories sont en constante progression depuis 2008.

Les bénéficiaires de l'offre de formation des EFT & OISP
Radioscopie des stagiaires 2008-2010-2012, L'Interfédé



Les bénéficiaires de l'offre de formation des EFT & OISP
Radioscopie des stagiaires 2008-2010-2012, L'Interfédé



2.5.2. Liste des intitulés des cours et formations organisés sur le Bassin Hainaut Centre en 2014 : places disponibles CISP

Les informations concernant la fréquentation des formations ne sont pas disponibles. Seules ont pu être recueillies une partie des données concernant la capacité d'accueil au sein des formations via l'outil Formapass du Forem.

75 offres de formation récurrentes différentes (hors formations ponctuelles mises en œuvre notamment dans le cadre d'appels à projets ou à initiatives) réparties sur 15 domaines de formation, sont proposées sur le territoire du Bassin Hainaut Centre au sein des CISP. Parmi ces offres, 13 ne sont pas directement liées à un métier mais font partie du domaine de l'alphabétisation, du français langue étrangère et de la remise à niveau.

L'offre de formation proposée sur le territoire du Bassin Hainaut Centre comporte un nombre similaire d'offres dans la catégorie DéFI (37 offres) et dans celle des EFT (38 offres). Ce qui représente au total une capacité d'accueil de 1.748 personnes, tous domaines confondus.

Plus de 45% de cette capacité d'accueil concerne des formations transversales relevant du domaine 1 : « Langues-Orientation-Cours généraux-Alphabétisation-Certificats et diplômes Développement personnel », proposées par les centres CISP DéFI.

Pour ce qui concerne les formations métiers, l'offre des CISP sur le Basin Hainaut Centre est principalement concentrée dans les cinq domaines suivants :

- ✓ Gestion administrative et comptable : 188 places d'accueil disponibles par an
- ✓ Construction : 164 places d'accueil disponibles par an
- ✓ Services aux personnes : 132 places d'accueil disponibles par an
- ✓ Agriculture - Environnement : 123 places d'accueil disponibles par an
- ✓ Services aux entreprises et à la collectivité : 76 places d'accueil disponibles par an

Filières de formation et capacités d'accueil

Passeports pour l'emploi des régions du Centre et de Mons et Formapass, Le Forem

Domaine	Intitulé de la formation	Filière	Capacité d'accueil par an
01. Langues-Orientation-Cours généraux-Alphabétisation-Certificats et diplômes-Développement personnel	Alphabétisation	CISP DéFI Centre/Mons	350
	Alphabétisation orale	CISP DéFI Centre/Mons	150
	Cré Actions : atelier de recherche active d'emploi	CISP DéFI Mons	60
	Défi et moi : orientation professionnelle, remise à niveau et stage en entreprise	CISP DéFI Centre	40
	Formation de base (français, calcul, socialisation)	CISP DéFI Mons	56
	Français langue étrangère	CISP DéFI Mons	12
	Future employé administratif : remise à niveau en français et mathématiques	CISP DéFI Centre	9
	Initiation à la lecture et à l'écriture - orientation professionnelle	CISP DéFI Centre	24
	Orientation métiers "vente" et "bureautique"	CISP DéFI Centre	10
	Parcours personnalisé vers l'emploi et formation en informatique	CISP DéFI Centre	
	Permis de conduire théorique B	CISP DéFI Centre	45
	Transition à la Vie Active : élaboration d'un projet d'insertion socio-professionnelle réaliste et adapté à la personnalité de chacun et aux réalités socioéconomiques+ stage entreprise	CISP DéFI Mons	30
	Visa pour l'emploi	CISP DéFI Mons	24
TOTAL			**810**
02. Agriculture - Environnement	Bio-maraîchage, entretien d'espaces verts	CISP EFT Mons	8
	Eco-cantonnier	CISP EFT Centre	3
	Entretien d'espaces verts	CISP EFT Centre	10
	Horticulture	CISP EFT Mons	20
	Maraîchage biologique	CISP EFT Centre	10
	Métiers du cheval : préformation	CISP EFT Mons	60
	Parcs et jardins	CISP EFT Centre	12
TOTAL			**123**
03. Agro-alimentaire	Boulangerie-pâtisserie	CISP EFT Mons	15
TOTAL			**15**
04. Construction	Chauffage - réglage brûleur de chauffage au mazout	CISP DéFI Mons	20
	Entretien de l'habitat	CISP EFT Mons	20
	Maçonnerie	CISP EFT Centre	15
	Maçonnerie - Plafonnage – Carrelage	CISP EFT Centre	12
	Menuiserie	CISP EFT Centre	15
	Menuiserie	CISP EFT Centre	8
	Menuiserie	CISP EFT Centre	2
	Ouvrier en maçonnerie	CISP DéFI Mons	10
	Ouvrier polyvalent du bâtiment	CISP EFT Mons	12
	Ouvrier polyvalent en bâtiment	CISP EFT Mons	13
	Ouvrier polyvalent en bâtiment	CISP EFT Centre	10
	Peinture	CISP EFT Centre	4
	Plomberie	CISP EFT Centre	3
	Recouvrement mural	CISP EFT Mons	12
	Toiture – Zinguerie	CISP EFT Centre	8
TOTAL			**164**
05. Métal - Mécanique - Electrotechnique - Electronique - Automation	Electricité (domotique) et alarmes	CISP DéFI Mons	10
	Installateur-valoriste en électroménager	CISP EFT Mons	10
	Mécanique automobile essence et diesel	CISP DéFI Mons	10
TOTAL			**30**
06. Textile-Confection-Cuir	Textile	CISP EFT Centre	6
TOTAL			**6**
08. Industrie graphique – Imprimerie	Employé spécialisé en communication visuelle/infographiste 2D	CISP DéFI Mons	14
	Infographie	CISP DéFI Centre	30
TOTAL			44
09. Transport - Manutention	Agent de transport, manutention, distribution	CISP EFT Mons	8
	Assistant aux métiers de la logistique	CISP DéFI Mons	30
	Magasinier-livreur spécialisé dans le travail du bois	CISP EFT Mons	6
TOTAL			44
	Agent de nettoyage	CISP DéFI Centre	15

10. Services aux entreprises et à la collectivité	Auxiliaire d'animation pour services collectifs	CISP DéFI Centre	15
	Auxiliaire polyvalente en collectivité (nettoyage, cuisine et repassage)	CISP EFT Mons	12
	Blanchisserie et repassage	CISP EFT Centre	7
	Technicien de surface et nettoyage industriel et haute-pression	CISP EFT Mons	18
	Service de proximité	CISP EFT Centre	9
TOTAL			**76**
12. Informatique	Assembleur d'ordinateurs	CISP EFT Mons	30
	Initiation en bureautique et orientation socioprofessionnelle	CISP DéFI Centre	19
TOTAL			**49**
13. Gestion administrative, comptable, financière - Droit - Ressources Humaines	Agent d'accueil polyvalent	CISP DéFI Mons	28
	Employé administratif	CISP DéFI Mons	28
	Employé polyvalent en communication, vente et services bureautiques	CISP EFT Mons	15
	Employé secrétariat bureautique	CISP DéFI Mons	30
	Opérateur/trice de centre de contact	CISP EFT Mons	11
	Préformation en tâches administratives	CISP DéFI Centre	48
	Travaux de bureau – Accueil	CISP DéFI Centre	20
TOTAL			**180**
14. Gestion Commerciale	Accueil – vente	CISP DéFI Centre	14
	Vendeur (-euse) en boutique spécialisée	CISP DéFI Mons	14
	Vente au comptoir	CISP EFT Centre	7
	Vente au comptoir	CISP EFT Mons	10
TOTAL			**45**
17. Services aux personnes	Accompagnateur/trice pour enfants de 6 à 12 ans (module "scolaire", module "extrascolaire")	CISP DéFI Mons	18
	Aides-soignantes	CISP DéFI Mons	36
	Formation à l'animation sociale et culturelle	CISP DéFI Mons	46
	Préformation service aux personnes	CISP DéFI Centre	12
	Pré-qualification d'aide-ménager à domicile	CISP DéFI Centre	20
TOTAL			**132**
18. Hôtellerie - Restauration	Cuisine de collectivité	CISP EFT Centre	7
	Petite restauration	CISP EFT Centre	5
	Restauration - Cuisine de collectivité	CISP EFT Mons/Centre	8
TOTAL			**20**
20. Arts - Spectacles - Culture	Aide-régisseur plateau	CISP EFT Centre	10
TOTAL			**10**
TOTAL GENERAL			**1748**

2.6. Données relatives aux Centres de compétence

Nous recensons de nombreux Centres de compétence sur le Bassin Hainaut Centre :

- Forem Environnement
- Technocité
- Technocampus
- FOREM Logistique
- FOREM Pigments
- Design et Innovation à Binche
- Construform Hainaut
- Cefochim

À ce stade, nous ne disposons que d'une vision partielle des effectifs en formation dans ces centres, via les données transmises par le Forem.

Ces données, relatives aux effectifs stagiaires 2014 du Forem, permettent d'identifier si le centre de formation est un centre de compétence, tant pour ce qui concerne les formations en gestion propre qu'en partenariat (ces données sont par ailleurs intégrées dans l'analyse de l'offre du Forem au point 2.4 ci-avant).

On peut donc en déduire que l'information est relativement complète pour les Centres de compétence directement gérés par le Forem mais beaucoup moins pour les autres.

Focus sur les formations réalisées par le Forem en Centre de compétence (2014)

Centres de compétence - Inscrits 2014 par statut								
	Gestion propre				Partenariat			
Secteurs	Demandeur d'emploi	Etudiant	Travailleur	Total	Demandeur d'emploi	Travailleur	Total	Total général
Transport et Logistique	1180	816	1246	3242	2		2	3244
Industrie	222	1	604	827	470	9	479	1306
Qualité, Sécurité, Environnement	371	141	343	855				855
Informatique et Télécoms					587	1	588	588
Construction et Bois	230	58	133	421	23	1	24	445
Management et Commerce	78			78				78
BureauTIC					54		54	54
Non-Marchand	31			31	1		1	32
Langues et Techniques de communication	11			11				11
Total général	**2123**	**1016**	**2326**	**5465**	**1137**	**11**	**1148**	**6613**

Pour rappel, plus de la moitié des stagiaires formés par le Forem en 2014 sur le Bassin Hainaut Centre l'ont été via un Centre de compétence.

Le transport et la logistique est le premier domaine de formation sur le Bassin Hainaut Centre. Suivent ensuite l'industrie, la qualité/sécurité/environnement, et la construction/bois, ce qui correspond à l'offre de services des Centres de compétence gérés par le Forem.

Pour ce qui concerne la ventilation par métiers, nous invitons le lecteur à se référer au point 2.4 relatif à l'analyse de l'offre du Forem.

2.7. Données relatives aux Centres de Technologies Avancées (CTA)

2.7.1. Vue générale des Centres de Technologies Avancées sur le Bassin Hainaut Centre

2.7.1.1. Liste des Centres de Technologies Avancées situés dans le Bassin Hainaut Centre en 2013

- Institut Saint-Luc, Mons
  - ⇨ Domaine de formation proposé : « Nouvelles technologies écologiques des véhicules à deux et quatre roues ».

2.7.1.2. Profil des candidats suivant une formation au CTA situé dans le Bassin Hainaut Centre

Nombre de candidats participant à une formation organisée par demi-jour au CTA du bassin Hainaut Centre
Source : rapport d'activité 2012-2013-2014 du CTA –Institut Saint-Luc situé à Mons

CTA du Bassin Hainaut Centre Institut Technique Saint-Luc	2012	2013	2014
Elèves issus de l'établissement secondaire ordinaire organisateur du CTA	64	375	260
Elèves issus d'un établissement de promotion sociale		129	60
Elèves issus d'un autre établissement secondaire ordinaire réseau CPEONS			10
Elèves issus d'un autre établissement secondaire ordinaire réseau SEGEC			469
Elèves issus d'un autre établissement supérieur			6
Demandeurs d'emploi par le biais du Forem			16
demandeurs d'emploi ou travailleurs par le biais AUTRE		108	
Travailleurs par un biais autre			54
Enseignants issus de l'établissement secondaire ordinaire organisateur du CTA		79	67
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire CPEONS		4	12
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire réseau FWB			8
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire réseau SEGEC			59
Enseignants issus d'un l'établissement supérieur		5	
Formateurs pour des formateurs issus du Forem ou de Bruxelles-formation			4
élèves issus d'un établissement primaire ordinaire réseau SEGEC			182
Total de participants au CTA du Bassin Hainaut Centre	**64**	**700**	**1.207**

En 2014, le CTA du Bassin Hainaut Centre a organisé 1.207 demi-jours de formation. Les participants proviennent principalement de l'enseignement secondaire ordinaire avec une majorité d'élèves de l'enseignement secondaire ordinaire du réseau SEGEC (469 élèves). Entre 2012 et 2014, le nombre de demi-jours par candidat a très fortement augmenté, passant de 64 en 2012 à 1.207 en 2014.

2.7.2. Fréquentation des Centres de Technologies Avancées sur le Bassin Hainaut Centre

Répartition par Bassin des établissements d'enseignement secondaire dont les élèves ont fréquenté un CTA en 2013

Base de données CTA, DGEO, FWB, traitements des données mars 2015

En 2013, les élèves de l'enseignement secondaire qualifiant qui ont fréquenté le CTA du Bassin Hainaut Centre proviennent uniquement d'établissements situés dans le Bassin Hainaut Centre.

2.7.3. Fréquentation des Centres de Technologies Avancées par des établissements scolaires du Bassin Hainaut Centre

Répartition, par Bassin du CTA fréquenté, des établissements d'enseignement secondaire, selon le domaine de formation, en 2013

Base de données CTA, DGEO, FWB, traitements des données mars 2015

	Bruxelles	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Wallonie Picarde	Total général
			CTA par bassin		
Domotique - immotique			4		**4**
Hôtellerie, boucherie-charcuterie, boulangerie-pâtisserie	1				**1**
Mécanique appliquée			1		**1**
Mécanique des moteurs				10	**10**
Nouvelles technologies écologiques des véhicules à deux et quatre roues		48			**48**
Validation pour « maintenance en équipements énergétiques »				6	**6**
Total Hainaut Centre	**1**	**48**	**5**	**16**	**70**

Les établissements d'enseignement secondaire qualifiant du Bassin Hainaut Centre qui ont fréquenté un CTA se sont majoritairement dirigés vers le CTA présent sur le Bassin Hainaut Centre via la formation en nouvelles technologies écologiques des véhicules à deux et quatre roues.

Les établissements qui ont fréquenté un CTA situé en dehors du Bassin Hainaut Centre se sont pincipalement dirigés vers des CTA du Bassin Wallonie Picarde.

2.8. Données relatives à la validation des compétences

2.8.1. Vue générale de la validation des compétences sur le Bassin Hainaut Centre

2.8.1.1. Liste des Centres de Validation des Compétences situés dans le Bassin Hainaut Centre en 2013

- Centre IFAPME Mons-Borinage-Centre
- T-Event
- Le Forem-Centre de Formation de Mons
- Centre de compétence Forem/Pigments
- Centre de compétence Forem-Logistique La Louvière
- Centre de compétence TechnocIté

2.8.1.2. Profil des candidats présents aux épreuves de validation des compétences organisées dans le Bassin Hainaut Centre

Attention, toutes les mentions « Candidats » sont à entendre en termes « Epreuves » et non pas en tant que « Personne-individu unique ».

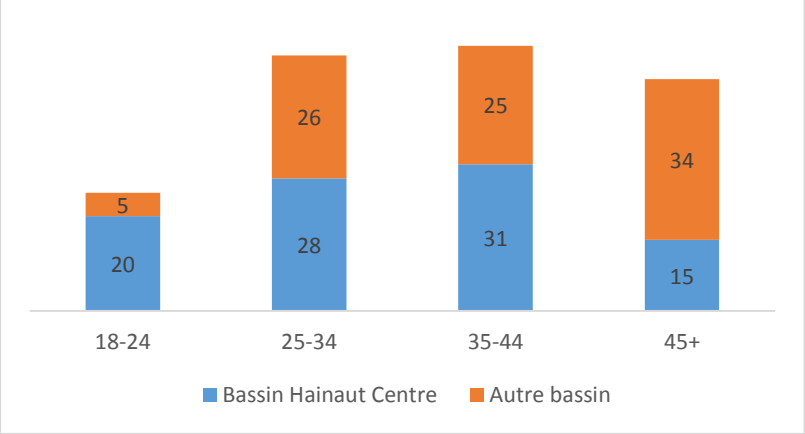
⇨ **Répartition par tranche d'âge**

Candidats passant une validation dans le Bassin Hainaut Centre, 2013

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

En 2013, 184 épreuves de validation ont été comptabilisées pour des candidats issus du Bassin Hainaut Centre, tous âges confondus (90 ont été présentées dans un autre Bassin.)

56 épreuves ont été présentées par des candidats âgés de 35 à 44 ans ; suivis des 25 -34 ans (54) ; des 45 ans et plus (49) et la catégorie la moins représentée est celle des 18-24 ans avec 25 épreuves passées.

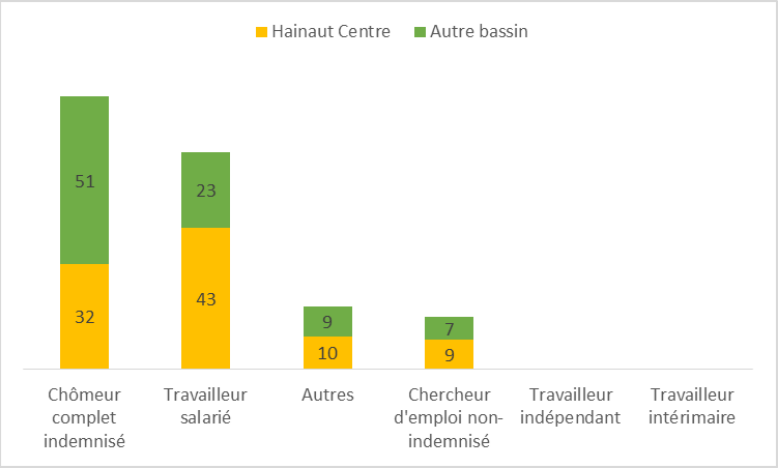


⇨ **Répartition par origine socio-professionnelle**

Candidats passant une validation dans le Bassin Hainaut Centre, 2013

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

Sur les 184 épreuves présentées, 83 concernent des candidats chômeurs, 66 concernent des salariés, 16 des chercheurs d'emploi non-indemnisés et 19 présentés par des candidats ayant un autre statut socio-professionnel.



2.8.2. Liste des métiers accessibles à la validation sur le Bassin Hainaut Centre

Attention, nous parlerons en termes **d'épreuves organisées** et non en termes de « personnes-individu unique ». Une même personne peut être inscrite à plusieurs épreuves la même année, dans un même centre ou dans des centres différents. Toutes les inscriptions seront donc comptabilisées même si, in fine, celles-ci ne découlent pas sur une épreuve réalisée. Le total général des inscriptions sera donc différent du total d'épreuves réalisées (réussies ou pas).

2.8.2.1. Nombre d'épreuves proposées par métier à la validation de compétences dans le Bassin Hainaut Centre

⇨ **Répartition par métier, 2010-2013**

Métiers proposés à la validation des compétences dans le Bassin Hainaut Centre

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

Métier	2010	2011	2012	2013	Total général
Aide-comptable	163	154	87	27	431
Peintre industriel (m/f)	53	31	119	71	274
Aide-ménager(ère)	31	21	34	53	139
Monteur frigoriste (m/f)	31	25	29	32	117
Auxiliaire technique de spectacle	45	8	14	34	101

En 2013, 296 épreuves de validation des compétences ont été proposées dans le Bassin Hainaut Centre. En termes d'évolution, le nombre d'épreuves est en diminution depuis 2010 (-

Technicien des arts de la scène et de l'évènement	8	36	23	15	82
Technicien PC & réseaux	4	14	23	32	73
Préparateur-vendeur en boucherie	4	6	4	14	28
Ouvrier Boulanger-pâtissier (m/f)		5		11	16
Mécanicien réparateur des voitures particulières et véhicules utilitaires légers	10			6	16
Technicien frigoriste (H/F)			2	1	3
Magasinier		2			2
Total général	**349**	**302**	**335**	**296**	**1282**

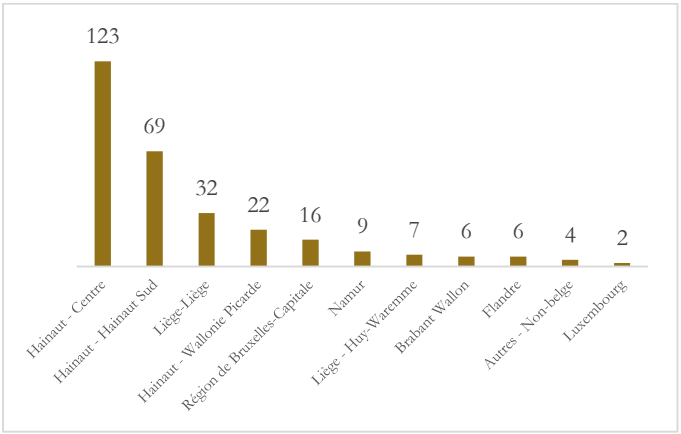
15,2%). Cette diminution est principalement influencée par la baisse du nombre d'épreuves proposées pour le métier d'aide comptable, passant de 163 épreuves en 2010 à 27 épreuves en 2013.

⇨ **Répartition par origine de la demande**

Origine de la demande de validation dans le Bassin Hainaut Centre, 2013

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

Pour l'année 2013, 296 inscriptions ont été comptabilisées dans les Centres du Bassin Hainaut Centre. 123 inscriptions concernent des candidats provenant du Bassin suivis par des candidats provenant du Bassin Hainaut Sud (69 inscriptions) et du Bassin de Liège (32 inscriptions).



2.8.2.2. Taux de réussite des épreuves de validation de compétences réalisées dans des Centres du Bassin Hainaut Centre

Pour rappel, toutes les inscriptions sont comptabilisées même si, in fine, celles-ci ne découlent pas sur une épreuve réalisée. Le total général des inscriptions sera donc différent du total d'épreuves réalisées (réussies ou pas) sachant que toute personne inscrite n'est pas obligée de passer l'épreuve de validation finale.

⇨ Résultat par Centre

Taux de réussite dans les Centres de validation des compétences du Bassin Hainaut Centre

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

	2010	2011	2012	2013	Total général
Centre IFAPME Mons-Borinage-Centre	**3**	**7**	**4**	**15**	**29**

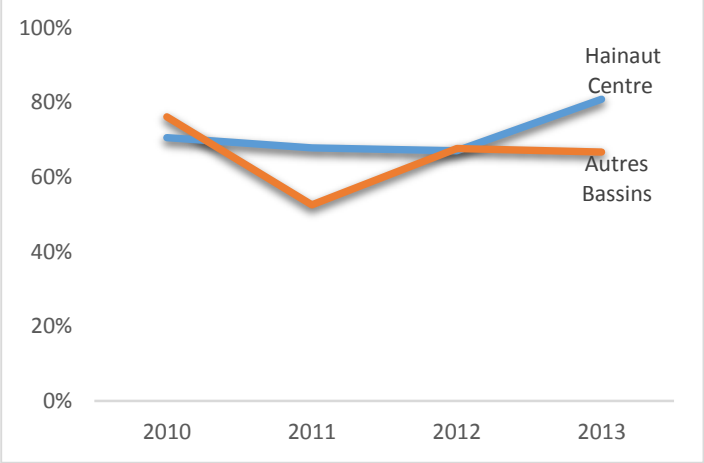
Raté	100,0%	14,3%	25,0%	46,7%	41,4%
Réussi	0,0%	85,7%	75,0%	53,3%	58,6%
T-Event	**52**	**42**	**32**	**43**	**169**
Raté	23,1%	9,5%	25,0%	20,9%	19,5%
Réussi	76,9%	90,5%	75,0%	79,1%	80,5%
Le Forem-Centre de Formation de Mons	**157**	**138**	**83**	**83**	**461**
Raté	33,8%	31,9%	25,3%	15,7%	28,4%
Réussi	66,2%	68,1%	74,7%	84,3%	71,6%
Centre de Compétence Forem/Pigments	**53**	**29**	**105**	**62**	**249**
Raté	13,2%	27,6%	21,0%	12,9%	18,1%
Réussi	86,8%	72,4%	79,0%	87,1%	81,9%
Centre de compétence Forem-Logistique La Louvière	**6**	**2**		**6**	**14**
Raté	50,0%	100,0%		50,0%	57,1%
Réussi	50,0%	0,0%		50,0%	42,9%
Centre de compétence TechnocITé	**2**	**14**	**18**	**24**	**58**
Raté	50,0%	85,7%	72,2%	16,7%	51,7%
Réussi	50,0%	14,3%	27,8%	83,3%	48,3%
Total général	**273**	**232**	**242**	**233**	**980**

⇨ Résultats tous métiers confondus

Taux de réussite dans les Centres de validation des compétences, tous métiers confondus

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

Le taux de réussite pour les épreuves validées dans les Centres situés en Hainaut Centre atteint 80,9% et 66,7% pour les épreuves validées dans l'ensemble des autres Bassins.



2.8.3. Evolution du nombre d'inscriptions à une épreuve provenant de candidats du Bassin Hainaut Centre

Est entendu par demandes : « Toute inscription à une épreuve de validation – peu importe que l'épreuve soit finalement réalisée ». Les absences sont donc comptabilisées

Demande des candidats provenant du Bassin Hainaut Centre

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

Métier	2010	2011	2012	2013	Total général
Aide-comptable	121	136	71	17	345
Employé(e) administratif	31	48	57	61	197
Peintre industriel (m/f)	23	4	38	21	86
Aide-ménager(ère)	30	19	6	23	78
Monteur frigoriste (m/f)	21	11	12	17	61
Technicien PC & réseaux	3	5	24	24	56
Peintre en bâtiment	1	33	11	3	48
Coiffeur-coiffeuse	10	6	9	15	40
Auxiliaire technique de spectacle	23	6	2	5	36
Préparateur-vendeur en boucherie	6	4	3	11	24
Installateur électricien résidentiel (m/f)	2	2	7	10	21
Technicien des arts de la scène et de l'évènement		13	3	2	18
Maçon	1		7	7	15
Ouvrier de voirie		13		2	15
Mécanicien automaticien		6	5	2	13
Opérateur (trice) call center	4	1	6	1	12
Ouvrier Boulanger-pâtissier (m/f)		4		7	11
Carreleur-Marbrier	1	1	5	1	8
Jardinier	1	1	2	3	7
Employé administratif des services commerciaux			1	5	6
Mécanicien d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers	1	1	2	1	5
Monteur(-euse) chauffage central	1	1		3	5
Plafonneur (m/f)			2	2	4
Conducteur d'engins de terrassement				4	4
Poseur de fermetures menuisées		1	2	1	4
Mécanicien réparateur des voitures particulières et véhicules utilitaires légers	2			2	4
Découpeur-désosseur			4		4
Mécanicien d'entretien industriel	1		2		3
Couvreur	1			2	3
Grimpeur-élagueur			2		2
Conducteur de chariot élévateur (H/F)		1		1	2
Installateur (trice) sanitaire				1	1
Technicien(ne) en système d'usinage (métal)			1		1
Magasinier		1			1

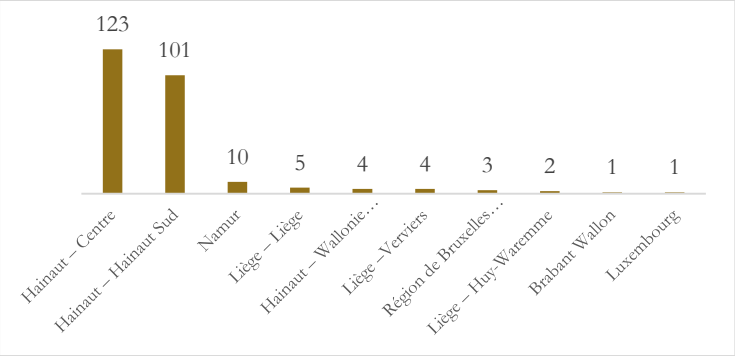
Total général	**284**	**318**	**284**	**254**	**1140**[28]

En 2013, on enregistrait 254 inscriptions aux épreuves de validation de compétences, soit une diminution de 10,6% depuis 2010. Certains métiers affichent malgré tout une hausse du nombre d'inscriptions comme les métiers d'employé administratif (passant de 31 inscriptions en 2010 à 61 inscriptions en 2013), technicien PC & réseaux (passant de 3 à 24 inscriptions), préparateur-vendeur en boucherie (passant de 6 à 11 inscriptions) installateur électricien résidentiel (passant de 2 à 10 inscriptions) et maçon (passant de 1 à 7 inscriptions).

Lieu de validation des inscriptions provenant du Bassin Hainaut Centre

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

La validation des compétences des inscriptions des candidats provenant du Bassin Hainaut Centre ont lieu principalement dans le Bassin même (123 inscriptions) et dans le Bassin Hainaut Sud (101 inscriptions).



2.8.4. Nombre de certificats délivrés par les Centres situés sur le Bassin Hainaut Centre

Nombre de titres délivrés sur le Bassin Hainaut Centre

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015

Hainaut – Centre	2010	2011	2012	2013	2014	Total général
Aide-comptable	**107**	**101**	**41**	**8**		**257**
Titres délivrés	64	59	23	1		147
Aide-ménager(ère)	**27**	**14**	**19**	**46**	**71**	**177**
Titres délivrés	*21*	*12*	*17*	*40*	*59*	*149*
Auxiliaire technique de spectacle	**44**	**8**	**13**	**30**	**25**	**120**
Titres délivrés	*39*	*8*	*13*	*22*	*16*	*98*
Conducteur de chariot élévateur (H/F)					**7**	**7**
Titres délivrés					*2*	*2*
Magasinier		**2**				**2**
Titres délivrés		***0***				
Mécanicien réparateur des voitures particulières et véhicules utilitaires légers	**6**			**6**	**4**	**16**

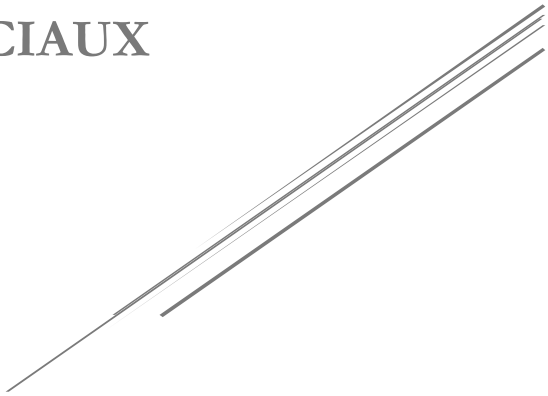
[28] En gras, les métiers qui sont proposés à la validation dans le Bassin Hainaut Centre.

Titres délivrés	*3*			*3*	*4*	*10*
Monteur frigoriste (m/f)	**23**	**23**	**21**	**28**	**27**	**122**
Titres délivrés	*19*	*23*	*20*	*28*	*24*	*114*
Ouvrier Boulanger-pâtissier (m/f)		**4**		**7**	**17**	**28**
Titres délivrés		*4*		*7*	*13*	*24*
Peintre industriel (m/f)	**53**	**29**	**105**	**62**	**6**	**255**
Titres délivrés	*46*	*21*	*83*	*54*	*6*	*210*
Préparateur-vendeur en boucherie	**3**	**3**	**4**	**8**	**11**	**29**
Titres délivrés		*2*	*3*	*1*	*9*	*15*
Technicien des arts de la scène et de l'évènement	**8**	**34**	**19**	**13**	**27**	**101**
Titres délivrés	*1*	*30*	*11*	*12*	*24*	*78*
Technicien frigoriste (H/F)			**2**	**1**		**3**
Titres délivrés			*2*	*1*		*3*
Technicien PC & réseaux	**2**	**14**	**18**	**24**	**27**	**85**
Titres délivrés	*1*	*2*	*5*	*20*	*24*	*52*
TOTAL GENERAL	**273**	**232**	**242**	**233**	**222**	**1202**

Le nombre d'épreuves organisées par le Bassin Hainaut Centre a diminué de 18,6% entre 2010 et 2014. Pour l'ensemble des épreuves organisées par le Bassin Hainaut Centre, plus de 80% de titres ont pu être délivrés. Une analyse par métier montre le même constat de réussite, à l'exception du métier de conducteur de chariot élévateur où seuls 2 titres ont été délivrés pour 7 épreuves dispensées. A noter que cette épreuve est une première depuis 2010.

A noter également, la disparition des épreuves organisées pour le métier d'aide–comptable.

CHAPITRE 3 - BESOINS ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX



3.1. Situation sectorielle de l'emploi salarié sur le Bassin Hainaut Centre

A la fin 2013, le Bassin Hainaut Centre compte 125.495 postes de travail salariés (12,5% de la Wallonie) pour 9260 établissements (11,6% des établissements wallons).

Cinq secteurs regroupent près de 7 emplois salariés sur 10 :

- Santé humaine et action sociale : 23105 postes / IS de 1,11 / +0,5%
- Administration publique : 17,496 postes / IS de 1,12 / +3,9%
- Enseignement : 15663 postes / IS de 1,07 / -8,5%
- Industrie manufacturière : 14446 postes / IS de 0,92 / -16,7%
- Commerce : 14192 postes / IS de 0,91 / +0,9%

A noter également, le secteur de la construction, qui bien qu'en régression au niveau de l'emploi salarié, représente plus de 9000 postes de travail avec un indice de spécialisation de 1,07.

3.2. Opportunités d'emploi

En 2014, le Forem a géré 10039 opportunités d'emploi sur le Bassin Hainaut Centre soit 10% des opportunités d'emploi gérées par l'Office pour le territoire wallon. 39% de ces opportunités d'emploi proposaient un contrat intérimaire (40% en Wallonie).

Rappelons que notre analyse se base sur les opportunités d'emploi connues et gérées par le Forem sur les années étudiées. Cette vision du marché ne représente qu'une proportion des besoins en recrutement des employeurs. Ceux-ci disposent en effet de multiples canaux pour combler leur besoin de main d'œuvre : bouche à oreille, candidatures spontanées, annonces dans la presse, …

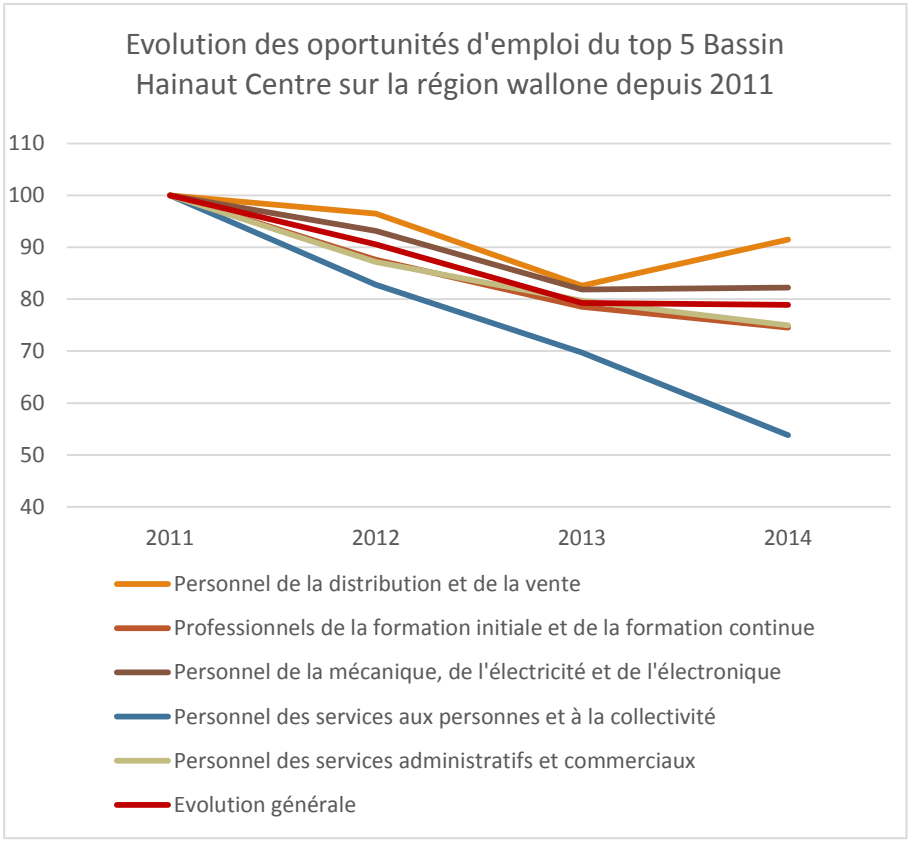
3.2.1. Top 10 des opportunités d'emploi par catégories de métiers sur le Bassin Hainaut Centre

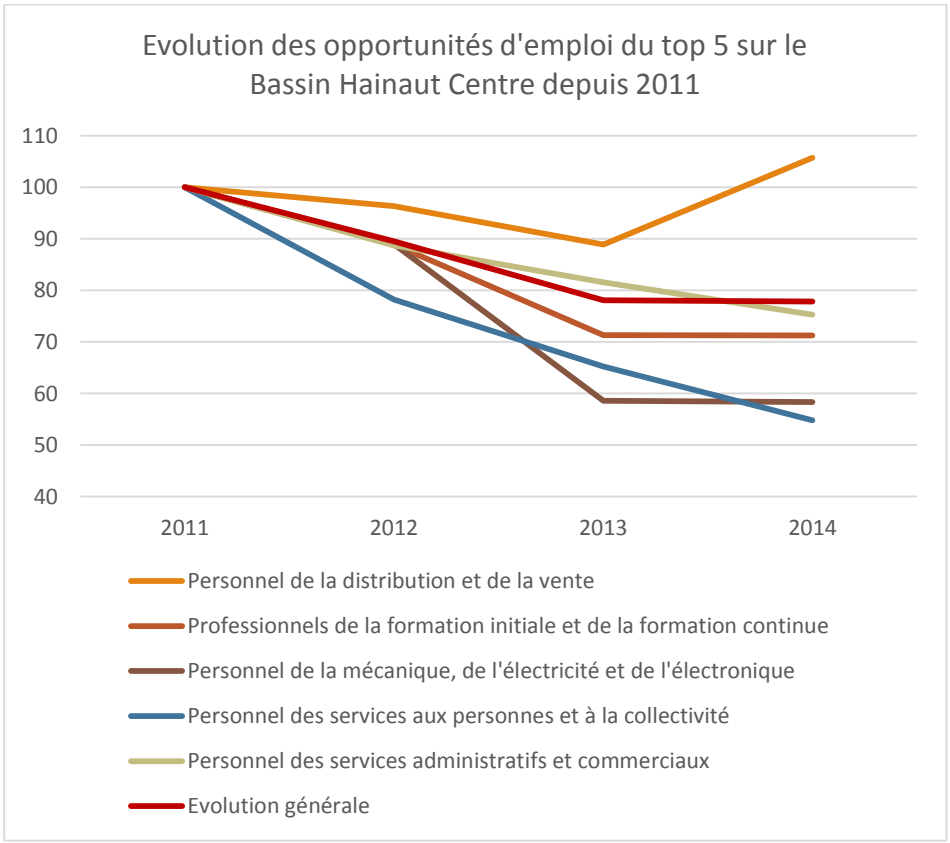
Top 10 des opportunités d'emploi par catégorie de métiers sur le bassin Hainaut centre en 2014											
Catégories de métiers	2011		2012		2013		2014		IS 2014	Evolution 2011-2014	
	Région Wallonne	Hainaut Centre	Région Wallonne	Hainaut Centre	Région Wallonne	Hainaut Centre	Région Wallonne	Hainaut Centre	Hainaut Centre	Région Wallonne	Hainaut Centre
Personnel de la distribution et de la vente	17016	1340	16412	1291	14055	1191	15563	1417	0,9	-9%	6%
Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	8491	1295	7440	1151	6668	924	6326	923	1,4	-25%	-29%
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	11883	1508	11071	1342	9726	884	9774	880	0,9	-18%	-42%
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	13121	1567	10860	1226	9148	1022	7060	859	1,2	-46%	-45%
Personnel des services administratifs et commerciaux	12610	1074	10993	953	10054	876	9453	809	0,8	-25%	-25%
Professionnels de la santé (professions paramédicales)	5008	768	4836	774	4160	841	4328	797	1,8	-14%	4%
Personnel de l'industrie hôtelière	6972	797	6884	676	5935	654	6160	765	1,2	-12%	-4%
Personnel du transport et de la logistique	9268	923	7598	752	6621	645	7044	588	0,8	-24%	-36%
Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	8173	755	8097	830	6733	682	5885	587	1,0	-28%	-22%
Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	4450	291	3794	278	3366	256	3744	404	1,0	-16%	39%
Autres	26492	2578	23798	2271	21437	2095	22107	2010	0,9	-17%	-22%
Total top 10	96992	10318	87985	9273	76466	7975	75337	8029	1,0	-22%	-22%
Total général	123484	12896	111783	11544	97903	10070	97444	10039	1	-21%	-22%

L'indice de spécialisation montre une spécificité du territoire sur les métiers de la formation, les professionnels de la santé, le personnel des services aux personnes et à la collectivité et le personnel de l'industrie hôtelière.

Nous retrouvons les mêmes catégories de métiers dans le top 10 wallon, bien que dans un ordre légèrement différent.

3.2.2. Evolution du top 5 depuis 2011 (base 100)





De manière générale, les opportunités d'emploi régressent depuis 2011 : -21% en Wallonie et -22% sur le Bassin Hainaut Centre.

Seuls 3 métiers du top 10 évoluent positivement sur le Bassin Hainaut Centre :

- Les cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication (+39%) ;
- Le personnel de la distribution et de la vente (+6%) ;
- Les professionnels de la santé (+4%).

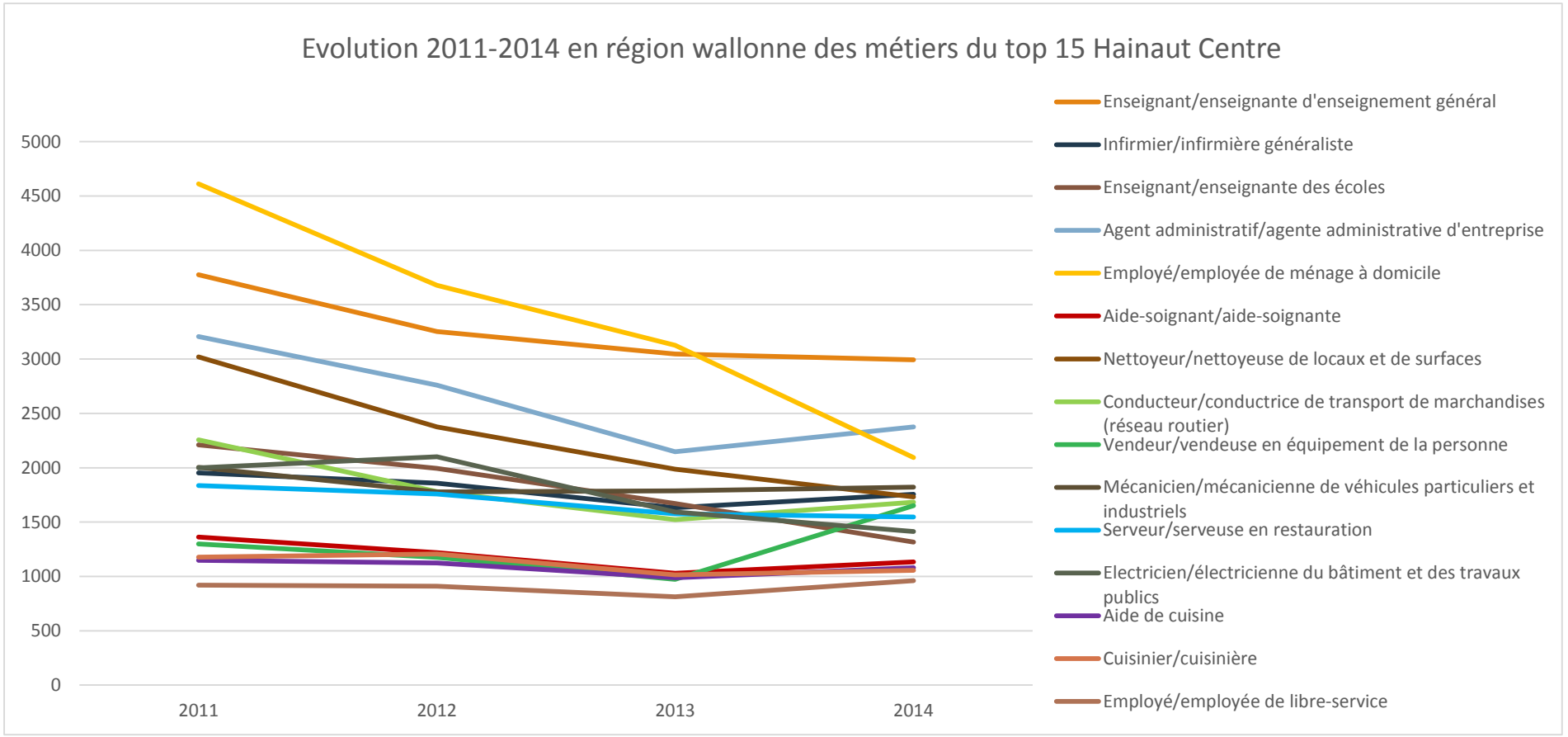
En dehors de ce classement, au niveau wallon comme au niveau local, nous constatons une augmentation du volume d'offres sur les professions médicales (+16% en Wallonie, +49% sur le Bassin) et les cadres techniques de l'industrie (+6% en Wallonie, +37% sur le Bassin). A noter encore, sur le marché local, une hausse des opportunités d'emploi pour les métiers des arts et du spectacle (+76%, soit 24 offres). Peut-être faut-il y voir un effet de l'évènement Mons Capitale Culturelle 2015 ?

3.2.3. Quels métiers ? Top 15 du Bassin Hainaut Centre

Top 15 métiers du bassin Hainaut Centre en 2014													
intitule_ROME_2CH	2011		2012		2013		2014				IS	Evolution 2011-2014	
	Région Wallonne	Hainaut Centre	Région Wallonne	Hainaut Centre	Région Wallonne	Hainaut Centre	Région Wallonne	Hainaut Centre	Mons	La Louvière	Hainaut centre	Région Wallonne	Hainaut Centre
Enseignant/enseignante d'enseignement général	3776	548	3254	435	3047	400	2992	446	194	252	1,4	-21%	-19%
Infirmier/infirmière généraliste	1954	334	1859	367	1631	412	1756	358	242	116	2,0	-10%	7%
Enseignant/enseignante des écoles	2211	434	1994	424	1670	314	1317	263	138	125	1,9	-40%	-39%
Agent administratif/agente administrative d'entreprise	3207	313	2760	253	2148	244	2376	236	96	140	1,0	-26%	-25%
Employé/employée de ménage à domicile	4612	697	3678	442	3128	350	2094	222	106	116	1,0	-55%	-68%
Aide-soignant/aide-soignante	1362	179	1218	144	1030	179	1133	208	107	101	1,8	-17%	16%
Nettoyeur/nettoyeuse de locaux et de surfaces	3021	392	2377	304	1987	275	1731	204	145	59	1,1	-43%	-48%
Conducteur/conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	2256	198	1781	144	1522	142	1683	197	91	106	1,1	-25%	-1%
Vendeur/vendeuse en équipement de la personne	1299	138	1176	98	974	86	1652	196	155	41	1,2	27%	42%
Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels	2004	258	1777	246	1787	132	1821	193	100	93	1,0	-9%	-25%
Serveur/serveuse en restauration	1837	213	1758	196	1576	222	1546	192	122	70	1,2	-16%	-10%
Electricien/électricienne du bâtiment et des travaux publics	1999	153	2102	281	1594	258	1414	188	108	80	1,3	-29%	23%
Aide de cuisine	1149	176	1124	132	988	121	1080	187	139	48	1,7	-6%	6%
Cuisinier/cuisinière	1177	158	1206	105	1015	102	1055	182	107	75	1,7	-10%	15%
Employé/employée de libre-service	919	113	911	90	813	106	960	179	74	105	1,8	4%	58%
Autres	90701	8592	82808	7883	72993	6727	72834	6588	3617	2971	0,9	-20%	-23%
Total général	123484	12896	111783	11544	97903	10070	97444	10039	5541	4498	1	-21%	-22%

Le top 15 métiers représente près de 35% des opportunités gérées par le Forem pour le territoire en 2014. Certains métiers (en orange dans le tableau) sont spécifiques au top 15 Hainaut Centre et n'intègrent pas ce même top au niveau wallon. A l'échelle de la Wallonie nous trouvons dans ce classement les métiers de magasinier, télévendeur, vendeur en produits frais et d'employés polyvalents de restauration.

La majorité des métiers du top 15 suivent cette tendance au niveau du marché de l'emploi wallon :



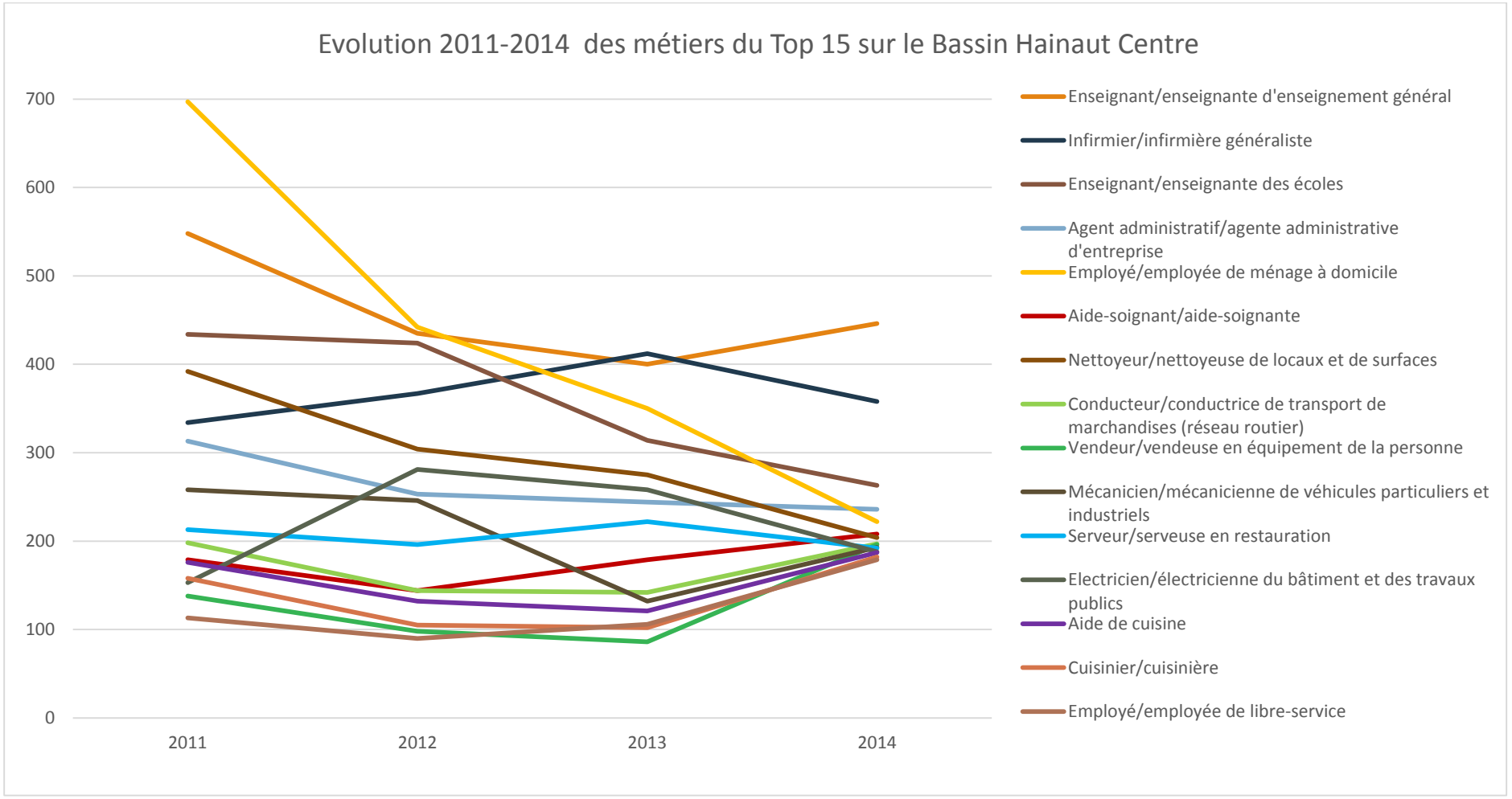
Entre 2011 et 2013, l'ensemble des métiers du top 15 fait face à une diminution des opportunités d'emploi sur le territoire wallon.

Les plus touchés par la régression des opportunités d'emploi sont les employés de ménage à domicile (-55%), les nettoyeurs de locaux et de surfaces (-43%), les enseignants des écoles (-40%) et les électriciens du bâtiment et des travaux publics (-29%).

Certains métiers amorcent, depuis 2014, une remontée sans pour autant atteindre leur niveau initial : infirmier généraliste, agent administratif d'entreprise, aide soignant, conducteur de transport de marchandises, mécanicien de véhicules particuliers et industriels, aide de cuisine et cuisinier.

Seuls 2 métiers du top 15 progressent au niveau du marché de l'emploi wallon : vendeur en équipement de la personne (+27%) et employé de libre service (+4%).

Au niveau du marché de l'emploi local , le top 15 évolue de manière plus positive :


Evolution 2011-2014 des métiers du Top 15 sur le Bassin Hainaut Centre
700
600
500
400
300
200
100
0
2011
2012
2013
2014
Enseignant/enseignante d'enseignement général
Infirmier/infirmière généraliste
Enseignant/enseignante des écoles
Agent administratif/agente administrative d'entreprise
Employé/employée de ménage à domicile
Aide-soignant/aide-soignante
Nettoyeur/nettoyeuse de locaux et de surfaces
Conducteur/conductrice de transport de marchandises (réseau routier)
Vendeur/vendeuse en équipement de la personne
Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels
Serveur/serveuse en restauration
Electricien/électricienne du bâtiment et des travaux publics
Aide de cuisine
Cuisinier/cuisinière
Employé/employée de libre-service

La régression des opportunités d'emploi de certains métiers, bien que faisant partie du top 15, s'inscrit aussi dans le marché de l'emploi du Hainaut Centre. Employé de ménage à domicile (-68%), nettoyeur de locaux et de surface (-48%) et enseignant des écoles (-39%) sont les trois plus touchés.

Les offres concernant les enseignants d'enseignement général amorcent une reprise qui ne s'observe pas au niveau régional.

Les métiers spécifiques au top 15 Hainaut Centre évoluent quant à eux positivement sur le marché local : employé de libre service (+58%), aide-soignant (+16%), cuisinier (+15%) et aide de cuisine (+6%).

Le métier de vendeur en équipement de la personne progresse quant à lui de 42%.

Au-delà de ce classement, de manière globale, très peu de métiers évoluent positivement sur le marché de l'emploi wallon. Il convient néanmoins de pointer au niveau local l'évolution de certains métiers spécifiques au territoire :

- Educateur – intervenant éducatif : 137 offres en 2014 / + 11% (-10% en Wallonie) / IS de 2,02
- Informaticien d'exploitation : 130 offres en 2014 / +333% (-38% en Wallonie) / IS de 2,38
- Polymaintenicien : 109 offres en 2014 / +395% (+362% en Wallonie) / IS de 0,81
- Préparateur en produits carnés : 99 offres en 2014 / +43% (-33% en Wallonie) / IS de 2,04
- Vendeur en alimentation générale : 92 offres en 2014 / + 42% (-20% en Wallonie) / IS de 1,65
- Vendeur en produits utilitaires : 78 offres en 2014 / +86% (+7% en Wallonie) / IS de 1,05
- Maintenicien des systèmes thermiques, climatiques et frigoriques : 71 offres en 2014 / +82% (+32% en Wallonie) / IS de 1,18

3.3. Sorties à l'emploi

3.3.1. Le taux d'insertion à l'emploi en 2013 selon les positionnements métiers des demandeurs d'emploi inscrits au Forem

Notons que les valeurs traitées dans les tableaux de ce point ne sont pas exprimées en volume de DEI par métier mais en volume de DEI positionnés sur un métier. Une personne qui s'inscrit au Forem peut se positionner sur plusieurs métiers. Il s'agit ici de l'ensemble des positionnements qui sont comptabilisés. Chaque individu a été dupliqué en autant de lignes qu'il a de positionnements métiers. 133 métiers ont été retenus pour le calcul de ce taux.[29] L'insertion à l'emploi correspond à "au moins un jour à l'emploi en 2013".

La moyenne des taux d'insertion pour le Bassin Hainaut Centre est de 37,9%.

[29] Les 466 métiers du ROME5 ont été triés par ordre décroissant de nombre de positionnements. Sont retenus les métiers représentant à eux seuls 90 % de tous les positionnements (seuil à 90 % du cumul) à des fins de pertinence.

Moyennes des taux d'insertion 2013 selon le positionnement métier des DEI classées par catégorie de métier sur le bassin Hainaut Centre	
Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	56,8
Professionnels de la santé (professions médicales)	51,0
Professionnels de la santé (professions paramédicales)	47,0
Professionnels des arts et du spectacle	45,2
Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	44,8
Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	43,0
Cadres techniques de l'industrie	43,0
Personnel du transport et de la logistique	42,4
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	41,7
Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	39,6
Techniciens industriels	39,0
Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	38,0
Personnel de l'industrie hôtelière	37,9
Personnel de la distribution et de la vente	37,2
Personnel des industries de process	36,8
Cadres commerciaux	36,0
Personnel des services administratifs et commerciaux	35,9
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	29,5
Personnel de l'agriculture et de la pêche	26,3
Personnel de type artisanal	25,7
Personnel des autres industries (matériaux souples, industries graphiques, ameubleme	24,0
Moyenne générale des taux d'insertion	**37,9**

Les demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers de la formation sont ceux qui présentent la meilleure moyenne de taux d'insertion ; parmi ceux-ci, les DEI positionnés sur les métiers d'instituteur et d'enseignant de l'enseignement général, avec respectivement 82% et 70% de taux d'insertion pour les demandeurs d'emploi du Bassin.

Le personnel de la distribution et de la vente (premier au top 10 en termes d'opportunités d'emploi) montre une moyenne de taux d'insertion, pour les chercheurs d'emploi positionnés sur ces métiers, légèrement inférieur à la moyenne générale.

Les demandeurs d'emploi positionnés sur des métiers de services aux personnes et à la collectivité se trouvent largement sous la barre des 37% d'insertion, avec toutefois des métiers comme agent de sécurité et agent de l'ordre public qui montrent une moyenne de taux d'insertion pour les DEI positionnés sur ces métiers, équivalant à 38%.

Le taux d'insertion est essentiellement renseigné à titre indicatif ; il doit être considéré et interprété avec beaucoup de réserves compte tenu notamment des éléments suivants :

- L'insertion prise en compte correspond à « au moins un jour à l'emploi » ;
- Le métier d'insertion à l'emploi est inconnu, l'indicateur est calculé sur base des positionnements métiers à l'inscription comme demandeur d'emploi ;

- Le taux d'insertion à 12 mois ne permet pas de déduire une attractivité pour des jeunes sortant de l'enseignement. Cette analyse concerne bien des demandeurs d'emploi, pas des sortants de l'enseignement.

3.4. Les métiers en demande : attractivité des métiers sur le marché de l'emploi wallon[30]

Les « top » apportent un premier éclairage sur les besoin du marché de l'emploi. Une forte demande de main d'œuvre ne signifie cependant pas que tous ces métiers soient à mettre en avant au niveau de l'offre de prestations. La demande d'emploi est un facteur dont il faut tenir compte. L'analyse réalisée par le Forem en 2014 « Métiers porteurs – Au-delà des listes » vise à dépasser l'approche listée des métiers sur le marché de l'emploi renvoyant très souvent une image dichotomique d'un marché au sein duquel certains métiers seraient garants d'emploi dans la mesure où le candidat présenterait le profil adéquat.

Pour analyser le niveau d'attractivité sur le marché de l'emploi des métiers, plusieurs indicateurs sont combinés :

- Le ratio entre le volume de la réserve de main d'œuvre identifiée par métier et le volume d'opportunités d'emploi recensées par le Service Public de l'Emploi ;
- Le taux de satisfaction des offres chez les recruteurs ;
- Le taux de sortie des demandeurs selon leur profil métier à l'emploi.

Au terme de l'analyse plusieurs groupes métiers apparaissent :

- Les métiers attractifs et en demande : ils combinent un volume d'opportunités d'emploi élevé en 2013 (plus de 442) et des indicateurs d'attractivité parmi les plus favorables (++++ et +++) ;
- Les métiers à forte réserve de main-d'œuvre : bien qu'offrant un grand nombre d'opportunités d'emploi en Wallonie chaque année, ces métiers présentent une forte concentration de demandeurs d'emploi (---- et ---) ;
- Les métiers de niche : Métiers porteurs (++++ et +++) dont les opportunités d'emploi se situent entre 66 et 442 offres en 2013.

Dans les tableaux qui suivent, nous retiendrons les métiers présentant un certain degré d'attractivité en 2013 et offrant sur le marché de l'emploi wallon au moins 400 opportunités d'emploi en 2014.

Quels sont les métiers attractifs et en demande au niveau wallon ?

Métiers attractifs et en demande présentant + de 400 opportunités d'emploi gérées par le Forem en Région wallone					
Libellés métiers	Attractivité	Offres 2014 Wallonie	Evolution 2010-2014 Wallonie	Offres 2014 Hainaut Centre	Evolution 2010-2014 Hainaut Centre

[30] « Métiers porteurs – Au-delà des listes », Le Forem, service de l'analyse du marché de l'emploi et de la formation, décembre 2014

Opérateur(rice) call-center	++++	2539	-27,9%	46	-79,4%
Mécanicien(ne) automobile ou de poids lourd_Monteur(se) de pneus	++++	1792	-1,2%	215	-16,0%
Instituteur(rice) maternel(le), Instituteur(rice) primaire	++++	1676	-31,9%	284	-35,0%
Infirmier(ère) en soins généraux	++++	1674	-25,4%	457	17,8%
Installateur(rice) électricien_Electricien lignes et réseaux_Installateur(rice) en systèmes de sécurité	++++	1565	9,0%	292	108,6%
Electromécanicien(ne)	++++	1375	299,7%	121	348,1%
Délégué(e) commercial en biens d'équipement professionnels	++++	1306	-3,9%	137	121,0%
Délégué(e) commercial en services auprès des entreprises	++++	1161	-9,1%	56	-25,3%
Responsable des ventes	++++	1114	93,1%	30	275,0%
Vendeur(se) à domicile	++++	898	-53,1%	63	-52,6%
Monteur(se) en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste	++++	882	-17,8%	85	-26,7%
Mécanicien(ne de maintenance	++++	754	-41,7%	55	-60,7%
Ingénieur en construction, Métreur-déviseur; Conseiller(ère) en énergie	++++	754	10,4%	54	5,9%
Couvreur(se)	++++	695	-3,9%	83	-16,2%
Délégué(e) commercial en biens de consommation auprès des entreprises	++++	669	-37,4%	50	-40,5%
Technicien(ne) chauffagiste_Technicien(ne) frigoriste	++++	626	44,6%	63	31,3%
Electricien de maintenance_Technicien(ne) de maintenance et diagnostic automobile ou poids lourd	++++	624	-57,3%	82	-45,7%
Chef de chantier, d'équipe de la construction	++++	611	-8,9%	44	-8,3%
Responsable, ingénieur de production	++++	604	80,3%	39	39,3%
Boucher(ère)	++++	493	-13,5%	107	64,6%
Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	++++	430	301,9%	44	450,0%
Technicien(ne) d'installation de matériels électriques, électroniques, électromécaniques ou de télécommunication	++++	412	1,0%	50	-18,0%
Ens. (e) du secondaire général, Maître spécial	+++	3135	-20,8%	536	-8,7%
Chauffeur de poids lourd	+++	1700	-17,8%	252	10,0%
Développeur(se) informatique, Analyste informatique, Web développeur(se)	+++	1296	-13,3%	40	-57,9%
Ens. (e) du secondaire technique	+++	1226	-31,1%	150	-43,2%
Comptable	+++	1157	-10,9%	45	-32,8%
Cuisinier(ère), Cuisinier(ère) de collectivité,Chef de partie	+++	1117	-12,7%	229	35,5%

Inspecteur(rice) de police_Sous-officier d'armée	+++	1096	-48,0%	/	/
Technicien(ne) en systèmes d'usinage (métal)	+++	996	73,2%	63	14,5%
Dessinateur(rice) de la construction	+++	497	70,2%	13	30,0%
Responsable, ingénieur qualité	+++	463	51,8%	24	4,3%
Agent(e) de sécurité_Steward urbain	+++	463	-53,1%	20	-67,2%
Responsable recherche et développement	+++	410	51,9%	20	-25,9%
Ingénieur d'affaires	+++	407	32,6%	24	20,0%
Monteur(se-câbleur(se) en équipements électriques	+++	405	-4,3%	34	-64,2%

Cette liste reprend uniquement les métiers pour lesquels au moins 400 opportunités d'emploi ont été gérées par le Forem en 2014 et pour lesquels le degré d'attractivité était en 2013 le plus fort (++++ et +++). Parmi cette liste, nous retrouvons sept métiers du top 15 des opportunités gérées par le Forem pour le territoire Hainaut Centre en 2014 (voir point 3.2.3) :

- Mécanicien automobile ;
- Instituteur maternel, instituteur primaire ;
- Infirmier en soins généraux ;
- Electricien lignes et réseaux ;
- Enseignant du secondaire général ;
- Chauffeur poids lourd ;
- Cuisinier.

<u>Les métiers à forte réserve de main d'œuvre</u>

Parmi les métiers en demande, certains ne sont pas à considérer comme très porteurs. C'est le cas des métiers qui bien qu'offrant un grand nombre d'opportunités d'emploi en Wallonie chaque année, présentent une forte concentration de demandeurs d'emploi.

Métiers à forte réserve de main d'oeuvre présentant + de 400 opportunités d'emploi en 2014 sur la Région wallonne					
Libellés métiers	Attractivité	Offres 2014 Wallonie	Evolution 2010-2014 Wallonie	Offres 2014 Hainaut Centre	Evolution 2010-2014 Hainaut Centre
Technicien(ne) de surface	----	1632	-43,2%	241	-31,1%
Cariste, Manutentionnaire	----	1152	-22,3%	68	-32,7%
Réassortisseur(se)	----	984	-16,0%	188	8,7%
Réceptionnaire automobile_Téléphoniste	----	963	-10,7%	79	-37,3%
Ouvrier(ère) d'entretien du bâtiment_Assistant(e) ménager(ère) en collectivité_Assistant(e) logistique en milieu hospitalier	----	630	-16,7%	73	-15,1%
Vendeur(se) en alimentation générale	----	536	-1,1%	99	32,0%

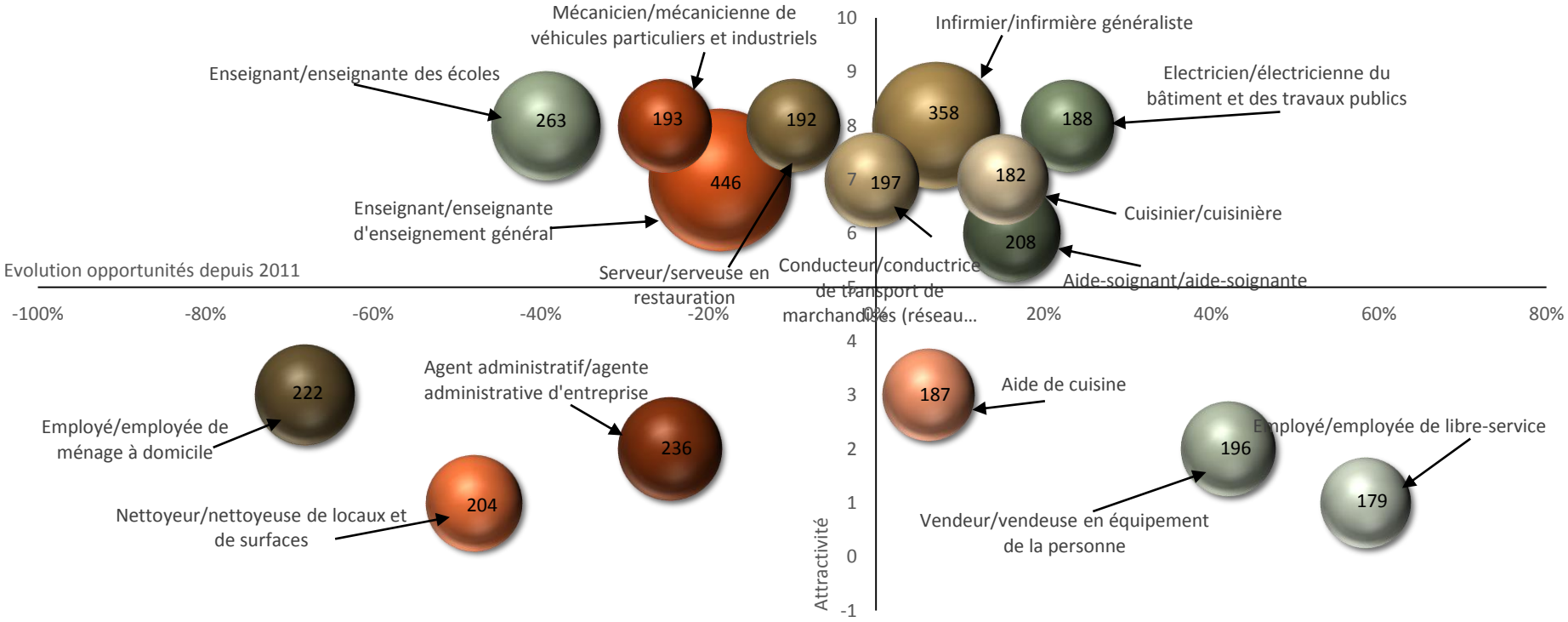
Jardinier(ère)	----	466	-6,6%	73	35,2%
Agent(e) main de finition, contrôle et conditionnement	----	451	-26,5%	79	216,0%
Employé(e) administratif_aide-comptable	---	2028	-46,4%	225	-21,1%
Vendeur(se) en équipement de la personne	---	1333	-17,0%	121	-33,5%
Caissier(ère) de libre-service	---	767	-14,5%	82	-24,8%
Ouvrier(ère) saisonnier agricole et horticole	---	593	-69,6%	4	100,0%
Chauffeur-livreur	---	521	-41,6%	81	-16,5%
Opérateur(rice) sur machines de finition, contrôle et conditionnement	---	486	55,8%	27	68,8%

Cette liste reprend uniquement les métiers pour lesquels au moins 400 opportunités d'emploi ont été gérées par le Forem en 2014 et pour lesquels le degré d'attractivité était, en 2013, le plus faible (---- et ---). Parmi cette liste nous trouvons 3 métiers du top 15 des opportunités gérées par le Forem pour le territoire Hainaut Centre en 2014 (point 3.2.3) :

- Technicien de surface ;
- Vendeur en équipement de la personne ;
- Caissière de libre-service.

Situation globale du top 15 des opportunités gérées par le Forem pour le territoire Hainaut Centre en 2014 en termes d' « attractivité métier »

Top 15 du Bassin Hainaut Centre en fonction de l'attractivité du métier sur le marché de l'emploi wallon (2013), des opportunité d'emploi et de l'évolution des offres en 2014



Parmi les métiers du Top 15 des opportunités gérées par le Forem pour le territoire Hainaut Centre, 9 sont réellement attractifs sur le marché de l'emploi wallon : enseignant général, infirmier généraliste, enseignant des écoles, aide-soignant, mécanicien de véhicules particuliers et industriels, conducteur de transport de marchandises, électricien du bâtiment, cuisinier, serveur en restauration. Les autres métiers, malgré un volume d'opportunités d'emploi conséquent, restent peu attractifs sur le marché de l'emploi.

3.5. Les fonctions critiques

Libellés	Taux de satisfaction	Délai de satisfaction	Opportunité d'emploi en 2012	Fonction critique en 2012	Attractivité
Cuisinier(ère), Cuisinier(ère) de collectivité,Chef de partie	86,8%	33,9	1.127	oui	+++
Chef de cuisine, Chef de cuisine de collectivité	82,1%	31,2	153	oui	++++
Délégué(e) commercial en biens d'équipement professionnels	77,7%	42,1	1.296	oui	++++
Délégué(e) commercial en biens intermédiaires	63,2%	43,7	354	non	++++
Délégué(e) commercial en biens de consommation auprès des entreprises	74,2%	35,0	649	oui	++++
Délégué(e) commercial en services auprès des entreprises	86,4%	42,7	1.052	oui	++++
Infirmier(ère) en soins généraux	90,5%	40,8	1.590	oui	++++
Infirmier(ère) en soins spécialisés	86,3%	41,4	357	oui	++++
Chef de service paramédical	81,5%	38,1	172	non	++++
Ergothérapeute	86,9%	32,0	232	non	++++
Analyste financier, Expert comptable	69,6%	39,1	249	non	+++
Développeur(se) informatique, Analyste informatique, Web développeur(se)	83,3%	40,4	1.311	oui	+++
Responsable de la stratégie commerciale	83,6%	41,2	465	non	++++
Responsable des ventes	83,6%	34,5	1.124	non	++++
Responsable de gestion administrative des ventes	86,7%	48,0	292	non	++++
Agent immobilier	75,9%	46,4	249	non	++++
Couvreur(se)	85,5%	30,8	855	oui	++++
Installateur(rice) électricien_Electricien lignes et réseaux_Installateur(rice) en systèmes de sécurité	89,0%	32,6	1.769	oui	++++
Monteur(se) en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste	81,3%	33,1	803	oui	++++
Technicien(ne) en systèmes d'usinage (métal)	90,0%	73,9	1.043	oui	+++
Tuyauteur(se) industriel(le)	70,0%	37,7	209	oui	+++
Mécanicien(ne de maintenance	85,9%	36,9	1.299	non	++++
Mécanicien(ne) en génie civil, agricole, travaux techniques, engins de levage et de manutention	86,7%	33,5	422	oui	++++
Mécanicien(ne) automobile ou de poids lourd_Monteur(se) de pneus	80,5%	34,1	1.730	oui	++++
Carrossier	88,0%	35,0	481	non	++
Electromécanicien(ne)	85,7%	35,7	383	oui	++++
Boucher(ère)	89,3%	30,4	610	oui	++++
Technicien(ne) d'installation de matériels électriques, électroniques, électromécaniques ou de télécommunication	80,8%	31,0	471	oui	++++
Technicien(ne) chauffagiste_Technicien(ne) frigoriste	79,3%	41,5	571	oui	++++
Responsable de méthode-ordonnancement-planification	87,0%	47,9	288	non	+++
Responsable, ingénieur de production	80,4%	47,7	498	oui	++++
Responsable, ingénieur qualité	84,8%	47,7	323	non	+++
Responsable, ingénieur de sécurité et d'hygiène	82,8%	31,8	173	oui	+++
Cadre-ingénieur technico-commercial	78,4%	56,2	444	oui	++++
Ingénieur en construction, Métreur-déviseur; Conseiller(ère) en énergie	86,2%	40,7	702	oui	++++
Chef de chantier, d'équipe de la construction	84,4%	36,7	871	oui	++++
Conducteur(rice) de travaux	86,8%	33,2	328	non	+++
Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	73,3%	36,3	378	oui	++++

A l'exception du métier de carrossier (++), toutes les fonctions critiques sont des métiers attractifs et en demande au niveau wallon (++++ et +++).

A l'échelle du Bassin, aucun métier spécifique en plus de ceux repris dans la liste des fonctions n'a été pointé par les conseillers en recrutement du Forem pour l'année 2014. Pour ce qui est des métiers figurant dans la liste, les conseillers pointent les métiers d'infirmier en soins généraux, infirmier en soins spécialisés, masseur kinésithérapeute, chef de cuisine, chef de cuisine de collectivité, ergothérapeute, monteur en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste, conseiller en assurances, cuisinier de collectivité, chef de partie et d'aide-ménager comme présentant des difficultés de recrutement.

3.6. Liste des métiers d'avenir

En septembre 2013, le Forem éditait un recueil prospectif intitulé « Métiers d'avenir. Etat des lieux sectoriels et propositions de futurs »[31]. Ce travail a pour objet de favoriser l'appréhension des besoins futurs des employeurs pour permettre aux acteurs de l'emploi et de la formation d'adapter leur offre. Le rapport parcourt les différents facteurs d'évolution sectoriels, à moyen terme, et leurs effets présumés sur l'évolution des métiers.

Pour le Forem, la notion de "métiers d'avenir" regroupe :

- des nouveaux métiers ;
- des métiers en transformation, en développement et dont les contenus vont évoluer, se compléter, s'hybrider, fusionner ;
- des métiers avec un potentiel de croissance pour lesquels l'effectif en postes de travail devrait croître.

Nous nous concentrerons ci-dessous sur les résultats relatifs aux secteurs forts du Bassin Hainaut Centre.

3.6.1. Santé humaine et action sociale

3.6.1.1. Santé

Principales tendances

- Transformations importantes liées aux évolutions technologiques et au vieillissement de la population.
- Crise ressentie via des politiques de maîtrise des dépenses publiques.
- Incertitude relative au financement du secteur et à une potentielle réorganisation institutionnelle.
- Les acteurs des soins de santé de + en + spécialisés et charge administrative de + en + contraignante (règles, agréments).
- Concurrence commerciale touchant particulièrement le secteur de l'accueil des personnes âgées et faisant craindre l'apparition d'un système de soins de santé à deux vitesses.
- Turn-over élevé et pénuries de main-d'œuvre pour certains métiers.

[31] « Métiers d'avenir. Etat des lieux sectoriels et propositions de futurs. Recueil prospectif », Le Forem, septembre 2013.

- La santé semble devenir un bien de consommation.
- Vieillissement de la population et précarisation ; or, besoins en matière de santé plus importants (donc, besoin de main d'œuvre dans les années à venir).

Facteurs d'évolution

Technologiques

- Création de la plateforme « e-health » (TIC) : qualité et continuité des prestations, sécurité du patient, formalités administratives simplifiées, soutien à la politique des soins de santé.
  - Transmission automatique des informations entre tous les interlocuteurs (patients, praticiens, ...).
  - Simplification et diminution du temps accordé aux tâches administratives.
  - Développement des métiers de recherche et d'analyse des données de santé (Centre Fédéral d'Expertise des Soins de Santé).
  - Dispositifs médicaux et solutions logicielles de diagnostic et traitement mis au point.
  - Appareillages de soins de + en + sophistiqués et coûteux.
- Des techniciens avec des compétences relationnelles et communicationnelles seront nécessaires, ainsi que des techniciens de maintenance.
- Connaissances de plus en plus étendues et pointues.

Economiques

- Le financement du secteur via la sécurité sociale et les pouvoirs publics.
- Les modalités d'organisation du système d'organisation des soins de santé vont changer en raison d'une rationalisation du budget, du vieillissement de la population, de la diminution de la population active comme source de financement de la sécurité sociale.
- Défédéralisation des soins de santé => quid de la création d'un organisme spécifique en charge de la gestion de la santé ?
- La fonction de coordination et d'appui aux professionnels va augmenter.
- Le recours aux aide-soignants dans le cadre des soins à domicile va s'intensifier.
- Les conditions de travail difficiles et les salaires peu compétitifs entrainent une pénurie de main d'œuvre (ex. : infirmier) => recrutement à l'étranger.
- La rationalisation des ressources et l'organisation de l'offre de soins en Bassins géographiques engendre une concurrence entre établissements hospitaliers et maisons de repos.
- Difficulté de la fonction et augmentation des prestations (augmentation et diversification des actes posés par les infirmiers : redéfinition par la Loi de leurs compétences).
- Les réformes de la formation des soignants impacteront l'attractivité ou non de ces métiers.

Sociétaux, démographiques et culturels

- Vieillissement de la population : adaptation requise des maisons de repos en termes de soins et d'activités.
- Respect de l'environnement et le « bio » : nouvelles pratiques médicales (homéopathie, …).
- Accès à l'information accru : nouvelle relation patient/soignant à incorporer dans les formations.

- Politiques de prévention (dépistage, ...) à développer en raison de la précarisation de la population.
- Prise en charge de la santé mentale en raison de l'augmentation du stress chez les patients.
- Métiers de la sécurité présents dans ce secteur.
- Vieillissement des praticiens et féminisation du secteur.

Evolution des métiers

Sous-secteurs	Changement des activités du métier	Potentiel de croissance de l'emploi	Emergence, nouveaux métiers
Hôpitaux	Agent administratif	Infirmier spécialisé	Technicien de l'information médicale
	Technologue des appareillages médicaux	Aide-soignant	Analyste des données médicales
	Préparateur en pharmacie	Médecin spécialiste	Chargé de communication
	-	-	Webmaster/web développeur
	-	Informaticien	Coordinateur/agent de liaison
	-	Agent de la sécurité/steward hospitalier	Médiateur hospitalier
	-	Diététicien	-
	-	Assistant logistique en milieu hospitalier, brancardier	-
	-	Chef de projet de recherche clinique	-
Maisons de repos et de soins	Agent administratif	Infirmier	Infirmier en santé mentale
	-	Aide-soignant	-
	-	Animateur socio-culturel	-
	-	Assistant logistique	-
	-	Directeur d'établissements d'accueil ou d'hébergement pour personnes âgées	-
	-	Diététicien	-
	-	Assistant social coordinateur	-
Soins à domicile	Aide-soignant	Infirmier	-
	-	Coordinateur/agent de liaison	Infirmier de liaison
	-	Aide-soignant	-
Centres de soins de proximité – Centre de jour – Centre de revalidation – Centre de prévention	-	Agent d'accueil	Infirmier coordinateur
	-	Aide-soignant	Infirmier praticien
	-	Infirmier spécialisé	-
	-	Kinésithérapeute	-
	-	Médecin généraliste	-
	-	Sage-femme	-
Soins en profession libérale	Médecin généraliste	Infirmier	Infirmier praticien
	-	Sage-femme	-

	-	Agent d'accueil/Agent administratif	-

3.6.1.2. Action sociale

Principales tendances

- Demande accrue en besoin de personnel, surtout pour les aides familiales, soignantes et les infirmiers.
- Le domicile sera de plus en plus le lieu où le patient recevra ses soins.
- Réorganisation nécessaire des divers intervenants (garde-malades, aide-familiales, …).
- L'articulation de l'aide et du soin à domicile centrée sur le bénéficiaire constituera la clé de voûte de l'évolution du secteur.
- L'organisation du secteur sera modifiée, lors du transfert de l'Etat fédéral aux Entités fédérées, des compétences relatives, notamment, aux soins aux personnes âgées ou encore des titres-services.

Facteurs d'évolution

Technologiques

- La gérontechnologie facilite le maintien à domicile des personnes âgées. Celle-ci porte sur 4 axes : la santé (textile intelligent surveillant les paramètres vitaux), le confort (lits et portes automatisés), la communication (vidéoconférence), la sécurité (technologie de détection des chutes). Nécessité pour le personnel soignant d'être formé à ces technologies.

- Problème : ces technologies sont coûteuses.

Economiques

- Secteur dont les métiers sont de plus en plus spécialisés.
- Evolution des tâches dans certains segments nécessitant un dispositif de formation adéquat. Volonté d'aller vers une complémentarité des segments, des tâches incombant à chacun.
- Besoins multiples du bénéficiaire auxquels l'aide à domicile doit faire face ; deux solutions : le développement de plateformes d'intervention à domicile avec des équipes pluridisciplinaires ou une plus grande polyvalence des intervenants.
- Privilégier l'intégration de nouvelles compétences par le personnel soignant afin de limiter le nombre d'intervenants à domicile et donc, l'intrusion dans la sphère privée du patient. Rôle accru de l'encadrement.
- Pénurie structurelle des infirmiers, ce qui entraine une augmentation des aide-soignants à domicile.
- Concurrence entre le personnel de ménage à tarif social : aide-familiale (rôle social et d'encadrement en articulation avec d'autres intervenants) et ceux des titres-services : aide-ménagère (ménage uniquement).
- La réduction du temps de séjour dans les hôpitaux augmente les besoins en aide et soins à domicile (donc, augmentant la technicité des actes) : émergence de la profession d'infirmier de liaison (lien entre hôpital et domicile).

Réglementaire

- Le nombre d'emplois d'aide-familiale dépend du contingent accordé par les autorités publiques (pas d'adaptabilité à la demande).
- Accès à la profession réglementé avec des tâches bien définies.
- La régionalisation des titres-services et des soins de santé influera probablement sur le volume d'emplois et la segmentation des métiers.

Sociétaux, démographiques et culturels

- Vieillissement de la population, volonté des personnes de demeurer chez elles (soutenue par les pouvoirs publics à le faire).
- La précarisation d'une partie de la population entraîne un élargissement du champ d'application de l'aide à domicile vers une dimension sociale.
- La création de fonctions d'animateurs spécialisés peut être envisagée de même que des formations en la matière pour les aides familiales. Au-delà de l'aide, il s'agirait de donner accès à une forme de loisirs.
- Prise en charge professionnelle de l'aide aux personnes âgées dans le cadre d'un aidant proche.
- L'aide à domicile implique un déplacement en voiture mais il y a le problème organisationnel dû au trafic et au manque d'emplacements de parking en milieu urbain.

Evolution des métiers

Sous-secteurs	Hybridation/changement des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance (emploi)	Emergence, nouveaux métiers
Soins à domicile	Aide-soignant	Infirmier	-
	-	Psychologue	-
	-	Ergothérapeute	-
	-	-	Infirmier de liaison
	-	Fonctions de coordination, d'appui de soutien. Ouvrier polyvalent	-
Aide à domicile	-	Aide-ménager	-
	-	Assistant social	Animateur spécialisé
	-	Aide familial	-
	-	Garde à domicile	Chauffeur à tarif social
	-	Garde d'enfants malades	-

3.6.2. Enseignement

Principales tendances

- Le secteur de l'apprentissage ne concerne pas seulement le milieu scolaire. Il est également confronté à des évolutions continues et des défis importants.
- Les TIC ont modifié la méthodologie d'apprentissage et ont fait évoluer les supports pédagogiques.

- Introduction du concept d'éducation et de formation tout au long de la vie avec la Stratégie de Lisbonne de 2000.
- Influence des législations européennes et des classements internationaux sur les législations nationales (recommandations, ...).
- Le secteur de l'éducation et de la formation va devoir saisir les opportunités offertes par les facteurs sociétaux, démographiques et culturels.

Facteurs d'évolution

Technologique

- Apparition de nouveaux supports pédagogiques avec l'augmentation des TIC dans la société (plan TIC "Ecole numérique").
- Evolution des modes d'apprentissage liés au TIC : e-learning, coaching de classe, ...
- Toutefois, il y a une influence de la crise financière et économique sur le développement des TIC au sein du secteur de l'éducation et de la formation.

Réglementaire

- Le décret Mission du 24 juillet 1997 sert de cadre de réformes de l'enseignement obligatoire.
- Exemples de réforme : répondre à la pénurie d'enseignants, l'académie de recherche et d'enseignement supérieur, ...
- La 6e réforme augmentera l'autonomie des régions en matière d'emploi. Dès lors, il sera plus facile de faire des liens avec le secteur de l'éducation et de la formation pour répondre à la demande du marché de l'emploi.
- Forte influence des directives européennes : processus de Bologne, ...

Sociétaux, démographiques et culturels

- Vieillissement de la population des travailleurs : 30% des enseignants ont plus de 50 ans. Dès lors, des problèmes de personnel vont se poser dans l'enseignement, d'autant qu'il s'agit d'un métier déjà en pénurie. De plus, la demande d'enseignants va augmenter puisqu'en 2030, la population belge aura augmenté d'un million d'habitants.
- Diversification de la population scolaire : source d'enrichissements et d'enseignements (mais manque de moyens et de préparation des enseignants à cette évolution). Cette diversification va entrainer plus d'enjeux pour les années à venir.
- La Fondation de l'enseignement vise à répandre les bonnes pratiques pour améliorer les outils donnés aux enseignants afin de rapprocher le monde de l'enseignement et le monde du travail.
- Face à la pénurie d'enseignants, les écoles doivent recruter des candidats ne disposant pas de titre pédagogique. La pénurie est accrue par le fait que 35% des jeunes enseignants quittent le métier dans le courant des cinq premières années. Dès lors, des politiques devront être mises en œuvre pour réattirer des candidats dans la fonction.
- L'enseignant n'est plus vu comme le détenteur du savoir, ce qui remet en cause sa crédibilité et son autorité.
- Forte influence de l'environnement dans l'évolution du secteur des auto-écoles.

Evolution des métiers

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Enseignement maternel et primaire	Instituteur maternel		
	Instituteur primaire		
	Maitre spécial		
Enseignement secondaire	Enseignant de cours généraux		
	Enseignant de cours techniques et de pratique professionnelle		
Enseignement supérieur	Professeur de l'enseignement supérieur non universitaire et universitaire		
Autres activités d'enseignement (sportif, culturel,…)	Formateur		Coach
	Moniteur d'école de conduite		E-tuteur
	Responsable pédagogique		
	Ingénieur pédagogique		Ingénieur pédagogique « e-learning »

3.6.3. Commerce

Principales tendances

- Le secteur reprend l'ensemble des entreprises dont l'activité principale consiste à acheter des produits à des tiers pour la revente en état, sans transformation. Les deux principaux sous-secteurs sont le commerce de gros et le commerce de détail.
- Le commerce est un secteur clé de l'économie : potentiel élevé, créateur d'emploi et recrutement de personnel peu qualifié.
- Le e-commerce entraine des modifications dans la gestion des structures mais répond à une évolution de la société. Ces effets sur l'emploi ne sont pas encore mesurables.
- Malgré l'évolution du secteur, il ne devrait pas y avoir de changements structurels, plutôt des aménagements. Les métiers traditionnels du commerce seront toujours bien présents.

Facteurs d'évolution

Technologiques

- Les technologies de l'information et de la communication ont modifié le fonctionnement des entreprises du commerce (automatisation des processus commerciaux, …).
- Le e-commerce (et m-commerce) n'entraine pas la disparition des commerçants mais impliquera un changement de paradigme du secteur dans l'approche métier et une importance croissante de la logistique.
- Les évolutions technologiques permettent une progression de la productivité et de la rentabilité des établissements, et du sentiment du consommateur sur ceux-ci (comme le self-scanning).
- Les nouvelles technologies n'entraineraient pas de pertes d'emploi mais une évolution de celui-ci : une légère diminution des acteurs de première ligne (allant vers un métier de service à la clientèle) contrebalancée par les back offices.

Economiques

- Si le commerce de détail a su faire face à la crise, il commence à subir une dégradation de sa situation économique, notamment à cause de la diminution de la consommation.
- Si certaines branches du commerce continuent de recruter (alimentation, soin et santé, …), d'autres doivent se séparer de leur personnel (sport, électro-multimédia et habillement).
- D'autres éléments que la crise influent sur le secteur du commerce : la TVA, le coût salarial, la pression fiscale, les loyers, la structuration du secteur (marché géographiquement réduit), … Toutefois, certaines barrières géographiques disparaissent grâce au e-commerce, aux livraisons gratuites, … mais aussi avec l'arrivée de multinationales (Google, Apple et Amazon) sur le marché.
- Les grossistes sont les premiers à être impactés par ces évolutions. Cependant, l'introduction des filières courtes et locales entrainera dans le futur d'autres changements pour le secteur du commerce de gros et de détail.

Réglementaire

- La structure politique belge manque d'homogénéité normative (fiscale, hygiénique, …), ce qui joue sur la concurrence entre commerçants.
- Des discussions avec le secteur se déroulent sur un assouplissement des horaires d'ouverture et sur les achats en ligne. Si les sites internet belges sont soumis aux mêmes normes que les sites physiques, ce n'est pas le cas pour les sites étrangers et dès lors, fausse la concurrence (par exemple : les sites néerlandais peuvent vendre à perte toute l'année).
- L'inflation taxative peut jouer sur le développement du secteur et sur sa concurrence avec les pays limitrophes (par exemple : la taxe au kilomètre sur les véhicules de transport). Cependant, des directives européennes imposent certaines taxes, notamment liés à l'environnement.

Sociétaux, démographiques et culturels

- Le consommateur belge serait plus exigeant que les consommateurs limitrophes.
- Le contexte national a également un impact sur le secteur : différence nationale, coût de traduction, …
- La crise de la dioxine a engendré une forte culture en Belgique de la sécurité alimentaire.
- Le e-commerce effraie de moins en moins le consommateur belge et entraine, donc, une évolution de mentalité dans le secteur.
- Les modes de consommation évoluent aussi : consommation verte, circuit court/local, le vieillissement de la population, … Ces changements entraineront des nouveaux rapports entre le commerçant et le consommateur.

Evolution des métiers

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Commerce de gros et de détail	Technico-commercial	Technico-commercial	
	Réassortisseur	Vendeur	
	Magasinier	Directeur de magasin	
	Caissier de libre-service		
	Vendeur		

3.6.4. Construction

Principales tendances

- L'introduction du PEB (Performance Energétiques des Bâtiments) a entrainé nombre de changements dans l'évolution du métier et des compétences.
- Les nouvelles exigences en économies d'énergie influent sur les compétences demandées aux travailleurs.
- Enjeux des certifications (atout comme argument de vente).

Facteurs d'évolution

Technologiques

- Développement de nouvelles technologies et introduction de nouvelles techniques et de nouveaux matériaux sur le marché. Ceux-ci entrainent chaque année des évolutions dans les compétences devant être maitrisées par le travailleur (importance de la formation continue).
- Ces évolutions engendrent une augmentation du niveau de compétences attendu des travailleurs.
- Nécessité d'adapter l'offre et la demande en formation, et de sensibiliser les acteurs du marché aux nouvelles techniques.
- Plusieurs facteurs technologiques ont influé sur la construction : l'industrialisation, la standardisation, la robotisation, la domotique, le développement des matériaux et l'isolation (exemple : les biofaçades).

Economiques

- Le secteur de la construction est fort dépendant de la conjoncture économique et des investissements publics. D'autres éléments influencent les performances du secteur : les besoins sociétaux, les incitants fiscaux et les aides financières (permettre la relance du secteur), la concurrence, la sous-traitance, la spécialisation des entreprises.
- Toutefois, le secteur de la rénovation en Wallonie offre des perspectives d'emplois sur plus de cinq ans.
- La concurrence intra-européenne s'est accrue avec les nouvelles législations communautaires sur les marchés publics (notamment avec les nouveaux Etats membres). Les entreprises belges peuvent se spécialiser dans les niches ouvertes par le PEB pour résister à la main d'œuvre étrangère qui n'est pas ou peu compétente dans celles-ci. La concurrence provient également des pays hors UE, comme la Chine avec les panneaux photovoltaïques.
- Le secteur de la sous-traitance s'est fortement développé en Belgique pour répondre aux besoins de manque de travailleurs qualifiés et pour faire face aux pics de production. Elle permet également de répondre à la spécialisation du marché. Cependant, la tendance est d'avoir des travailleurs spécialisés mais pouvant travailler aussi en tant que généralistes. Les entreprises tendent vers de la polyvalence, du multiservices.

Réglementaire

- Les changements de législation (issus de directives européennes) obligent souvent les travailleurs à devoir acquérir de nouvelles compétences. Par exemple, le PEB a entrainé l'apparition de nouveaux produits en matière d'isolation, d'étanchéité et de ventilation du bâti.
- À partir de 2020, les nouvelles habitations devront être neutres ou passives ou à énergie positive.
- Face à l'augmentation des normes de sécurité, des labels et des certifications, la plupart des experts recommandent aux pouvoirs publics de mettre en place des procédures de contrôle.
- La future réglementation du PEB aura un impact sur les travaux de sol.
- Les différentes normes de ces dernières années ont eu des influences positives sur le chiffre d'affaire du secteur des matériaux naturels, sains, à faible contenu énergétique. Ces matériaux permettent un rééquilibrage entre le secteur bois et le secteur traditionnel incorporant de plus en plus les éco-matériaux (ou « bio »). Cependant, trois freins peuvent freiner l'utilisation de ces matériaux :
    - Le marquage « CE » devenant obligatoire partout en Europe ;
    - La non évaluation du bilan carbone de ces matériaux ;
    - La demande provient d'un public de niche.
- Impact de la nouvelle législation sur les certificats verts sur le secteur de panneaux solaires photovoltaïques (risque de baisse de la demande). Le secteur pourra continuer à évoluer mais en reposant sur des clients industriels et publics.
- Faibles impacts du PEB sur les prix de location et de vente des bâtiments.
- La législation sur les VCA se renforce et devient incontournable. Dès lors, la formation doit être adaptée pour les contrôleurs. Les certificateurs PEB vont devoir également bénéficier d'une formation continue pour suivre l'évolution de la législation.
- Des normes apparaissent aussi pour protéger le consommateur, tel que le label « Construction Quality ».

Sociétaux, démographiques et culturels

- Le vieillissement de la population aura des impacts sur le secteur de la construction en termes de logements privés (chez soi ou logement « kangourou ») ou public.
- Les mentalités évoluent aussi au niveau des exigences demandées au secteur de la construction, ce qui nécessite souvent un degré de précision plus élevé.
- Apparition du phénomène du « faire soi-même » et du « faire soi-même assisté ».

Evolution des métiers

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Gros œuvre	Manœuvre (manutentionnaire)		Poseur d'isolant ou monteur en isolation
	Paveur		
	Cimentier-façadier		
	Plafonneur		
	Chapiste		
	Couvreur et étancheur		
	Coffreur spécialisé		

Conception	Architecte		Ventiliste
Encadrement	Chef de chantier/ Conducteur de travaux		Courtier en travaux
	Conseiller en énergie		Entrepreneur général – Rénovation énergétique
			Responsable PEB
Parachèvement/ Techniques spéciales	Chauffagiste/Technicien chauffagiste		
	Électricien (énergie alternative)		
	Poseur de panneaux solaires photovoltaïque et/ou thermique		Nettoyeur panneaux solaire
	Technicien frigoriste	Monteur frigoriste	
	Carreleur		
	Poseur de fermetures menuisées (châssis)		
	Monteur en cloison et/ou faux-plafond		

3.7. Embauches, départs à la retraite, fermetures d'entreprises

3.7.1. Part de travailleurs âgés par secteur

Part des salariés âgés de 55 ans et + parmi les salariés résidant dans le Bassin Hainaut Centre selon le secteur d'activité en 2012	
Secteur	Part des salariés de 55 ans et +
Administration publique	18,6%
Finances et assurances	15,6%
Transport et entreposage	15,1%
Autres activités de services	14,8%
Industrie manufacturière	12,2%
Enseignement	12,1%
Santé et action sociale	11,8%
Activités spécialisées scientifiques et techniques	10,4%
Construction	10,0%
Information et communication	9,9%

Commerce	9,8%
Arts, spectacles et activités récréatives	9,7%
Services administratifs et de soutien	7,7%
Horeca	5,9%
Total secteurs	11,9%

Source : le Forem

Selon l'état des lieux socioéconomique 2014 réalisé par le Forem pour le Bassin Hainaut Centre, 11,9% des salariés résidents sont âgés de 55 ans et plus. La plus grande part de travailleurs âgés se trouve dans l'administration publique, avec près de 2000 personnes de 55 ans et plus. Le secteur du transport et de l'entreposage subit lui la plus forte croissance de travailleurs âgés avec une part de 15,1% en 2012 contre 10,4% en 2077. Viennent ensuite la santé et l'action sociale, (11,8% en 2012 contre 8,2% en 2007), l'administration publique (18,6% en 2012 contre 15,4% en 2007) et l'industrie manufacturière (12,2% en 2012 contre 8,9% en 2007).

3.7.2. Le volume de salariés résidents âgés de 55 ans et + par secteur

En nombre de salariés résidents sur le territoire et âgés de 55 ans et +, 7 secteurs semblent se démarquer :

- Santé et action sociale ;
- Industrie manufacturière ;
- Administration publique (notons que pour ce secteur, 68% des salariés exercent leur emploi en dehors du Bassin : administration fédérale, régionale, communautaire) ;
- Enseignement ;
- Commerce ;
- Transport et entreposage ;
- Construction.

3.7.3. Essai prospectif sur le Bassin Hainaut Centre

3.7.3.1. Les estimations de départs à la retraite[32]

L'essai prospectif mené par les CSEF de Mons et La Louvière conjointement avec l'AMEF auprès de près de 900 entreprises sur le territoire Hainaut Centre rejoint ces constats sectoriels :

[32] Source : « Besoin de main d'œuvre dans le bassin du Hainaut Centre – Essai prospectif », Comité subrégional de l'emploi et de la Formation de Mons et du Centre en collaboration avec le service analyse du marché de l'emploi du Forem, septembre 2014.

Secteur d'activité Nace1	avec retraités dans les 5 ans				sans retraités dans les 5 ans		non déterminé		Proportion des entreprises mentionnant au moins un départ à la retraite
	Nbre d'entreprises	Nbre de travailleurs renseigné	Nbre de retraites renseigné	Nbre de pensionnés remplacés	Nbre d'entreprises	Nbre de travailleurs renseigné	Nbre d'entreprises	Nbre de travailleurs renseigné	
A AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	4	22	5	3	12	59	1	3	24%
B INDUSTRIES EXTRACTIVES					2	25			0%
C INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	17	1.700	147	104	67	1.803	8	587	18%
D PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ							1	25	0%
E PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS ET DÉPOLLUTION					3	16	3	427	0%
F CONSTRUCTION	19	252	30	12	125	719	10	261	12%
G COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL, RÉPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	31	521	42	12	186	835	15	354	13%
H TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	3	190	5	2	17	108	1	7	14%
I HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	7	107	7	2	74	325	4	16	8%
J INFORMATION ET COMMUNICATION	3	86	3	2	10	88	3	32	19%
K ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	5	21	5	3	20	88	4	24	17%
L ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	3	14	4		5	29	3	127	27%
M ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	8	510	11	7	44	540			15%
N ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	7	81	8	5	28	428	1	99	19%
O ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE, SECURIE SOCIALE OBLIGATOIRE	7	3.091	155	12	2	8	1	25	70%
P ENSEIGNEMENT	2	28	3	3	6	37	4	486	17%
Q SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	21	1.099	51	40	21	1.239	9	2.064	41%
R ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	7	107	8	3	12	82			37%
S AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	5	17	5	3	46	205			10%
Total général	**149**	**7.846**	**489**	**213**	**680**	**6.634**	**68**	**4.537**	**17%**

Selon les entreprises interrogées, ce sont celles appartenant aux secteurs de l'administration publique, de l'industrie manufacturière, de la santé et action sociale, du commerce et de la construction qui auront à faire face aux volumes les plus importants de départs à la retraite ces prochaines années[33] sur le Bassin Hainaut Centre.

3.7.3.2. Proportion de remplacements

Secteur d'activité Nace1	Nbre de départ à la retraite	Nbre de remplacement	Proportion des départs remplacés
A AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	5	3	60%
B INDUSTRIES EXTRACTIVES			n.a.
C INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	147	104	71%
D PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ			n.a.
E PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS ET DÉPOLLUTION			n.a.
F CONSTRUCTION	30	12	40%
G COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL, RÉPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	42	12	29%
H TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	5	2	40%
I HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	7	2	29%
J INFORMATION ET COMMUNICATION	3	2	67%
K ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	5	3	60%
L ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	4	-	0%
M ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	11	7	64%
N ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	8	5	63%
O ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE, SECURIE SOCIALE OBLIGATOIRE	155	12	8%
P ENSEIGNEMENT	3	3	100%
Q SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	51	40	78%
R ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	8	3	38%
S AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	5	3	60%
Total général	**489**	**213**	**44%**

L'essai prospectif mené sur le Bassin Hainaut Centre permet de mettre en évidence une absence de corrélation systématique entre départs à la retraite et remplacements de ces départs.

Les estimations pour les secteurs de l'industrie manufacturière (71% des départs remplacés) et la santé et l'action sociale (78% des départs remplacés) montrent un taux de remplacement largement supérieur à la moyenne de l'enquête. Le commerce, avec 29% d'estimations de remplacements, se trouve sous la moyenne et l'administration publique, avec seulement 8% de départs remplacés, montre le taux de remplacement le plus défavorable de l'ensemble des secteurs.

Quels métiers ?

D'après l'échantillon d'entreprises répondantes pour le Bassin, le **personnel des services administratifs et commerciaux** est la catégorie de métiers qui aurait à subir le plus grand nombre de départs à la retraite et, vu sa proportion élevée de remplacements (41%), offrirait le plus de postes à pourvoir dans les cinq ans. Parmi cette catégorie de métiers, l'essentiel des postes identifiés à remplacer sont des agents administratifs d'entreprises.

[33] Notons une sous-représentation du secteur de l'enseignement parmi les entreprises répondantes. Ceci qui explique le faible volume de départs estimé pour ce secteur.

Le personnel des services aux personnes et à la collectivité, bien que totalisant un nombre élevé de départs, présente la plus faible proportion de remplacements avec seulement 10% des postes qui seraient comblés. Parmi ceux-ci, se trouvent surtout des employé(e)s de ménage à domicile et des agents de services de collectivité.

Chez les cadres commerciaux, ce sont majoritairement des cadres de PME qui partiront à la pension ces prochaines années. Un tiers de ces postes seraient remplacés.

Si les prévisions de départs à la retraite sont moins nombreuses pour le **personnel du bâtiment**, les emplois qui seraient à pourvoir sont variés et on estime que plus d'un poste sur deux seraient remplacés (58%). Les opportunités d'emploi à venir sont majoritairement des postes d'assistants des travaux publics et du gros œuvre, d'ouvriers de la maçonnerie et d'électriciens du bâtiment.

Le personnel du transport et de la logistique présente lui aussi une proportion de remplacements supérieure à la moyenne avec 43% des départs remplacés. Le profil de conducteur-livreur sera principalement recherché dans cette catégorie de métier.

Les professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi sont les métiers qui présentent la meilleure prévision du taux de remplacement (71%, soit 10 postes sur 14). Les opportunités de remplacement concernent exclusivement le métier d'éducateur-intervenant.

Le personnel de la distribution et de la vente présente une prévision de remplacements qui ne dépasse pas les 20% avec seulement 2 postes sur 10 remplacés.

3.7.3.3. Création d'emplois

Secteur d'activité Nace1	avec création d'emplois dans les 5 ans			sans création d'emplois dans les 5 ans		non déterminé		Proportion des entreprises mentionnant au moins une création d'emploi
	Nbre d'entreprises	Nbre de travailleurs renseigné	Nbre de créations renseigné	Nbre d'entreprises	Nbre de travailleurs renseigné	Nbre d'entreprises	Nbre de travailleurs renseigné	
A AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	2	13	3	10	36	5	35	12%
B INDUSTRIES EXTRACTIVES						2	25	0%
C INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	11	668	32	46	1.272	35	2.150	12%
D PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ	1	25	5					100%
E PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS ET DÉPOLLUTION	1	52	5	3	16	2	375	17%
F CONSTRUCTION	28	369	56	78	456	48	407	18%
G COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL, RÉPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	35	250	61	126	571	71	889	15%
H TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	7	213	19	6	28	8	64	33%
I HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	19	167	47	41	140	25	141	22%
J INFORMATION ET COMMUNICATION	6	67	12	8	106	2	33	38%
K ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	9	53	13	14	48	6	32	31%
L ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	3	17	4	4	99	4	54	27%
M ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	15	314	26	32	602	5	134	29%
N ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	18	391	37	10	84	8	133	50%
O ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE, SECURIE SOCIALE OBLIGATOIRE	3	368	15	4	2.689	3	67	30%
P ENSEIGNEMENT	2	27	2	5	417	5	107	17%
Q SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	11	1.538	59	29	2.231	11	633	22%
R ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	1	8	2	10	21	8	160	5%
S AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	5	24	8	30	99	16	99	10%
Total général	**177**	**4.564**	**404,5**	**456**	**8.915**	**264**	**5.538**	**20%**

Toujours selon l'enquête menée sur le Bassin Hainaut Centre, les entreprises du commerce (35), de la construction (28), de l'Horeca (19) et des services administratifs et de soutien (18) sont les plus nombreuses à mentionner leur volonté de créer des emplois nouveaux dans les 5 ans. A noter que parmi les secteurs moins représentés, le transport et l'entreposage, l'information-communication et les activités spécialisées, scientifiques et techniques comptent un tiers d'entreprises qui prévoient de nouveaux emplois dans les cinq ans.

3.7.3.4. Taux de création d'emploi

Secteur d'activité Nace1	Nbre d'emplois renseigné	Nbre de créations renseigné	Taux de création d'emploi
A AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	84	3	3,6%
B INDUSTRIES EXTRACTIVES	25		n.a.
C INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	4.090	32	0,8%
D PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ	25	5	n.a.
E PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS ET DÉPOLLUTION	443	5	n.a.
F CONSTRUCTION	1.232	56	4,5%
G COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL, RÉPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	1.710	61	3,6%
H TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	305	19	6,2%
I HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	448	47	10,5%
J INFORMATION ET COMMUNICATION	206	12	5,8%
K ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	133	13	9,4%
L ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	170	4	2,4%
M ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1.050	26	2,5%
N ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	608	37	6,1%
O ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE, SECURIE SOCIALE OBLIGATOIRE	3.124	15	0,5%
P ENSEIGNEMENT	551	2	0,4%
Q SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	4.402	59	1,3%
R ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	189	2	1,1%
S AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	222	8	3,6%
Total général	**19.017**	**404,5**	**2,1%**

Selon l'enquête, plus de 400 nouveaux postes seraient créés d'ici 2019. Ce volume correspond à une croissance d'emploi de l'ordre de 2,1% en cinq ans (soit + 0,4% par an en moyenne). A titre de comparaison, selon les données ONSS[34] , le nombre de postes de travail salarié a augmenté de 1,9% entre 2007 et 2012 sur le Hainaut Centre. Parallèlement, selon des perspectives économiques régionales calculées par l'IWEPS[35] , l'emploi devrait augmenter en Wallonie en moyenne de 0,4% par an sur la période 2013-2019.

[34] Source : Ibidem.
[35] BFP, IBSA, IWEPS, SVR, Perspectives économiques régionales 2014-2019, Juillet 2014.

Selon l'échantillon, les cinq secteurs où les créations d'emploi seraient les plus nombreuses sont : la construction, le commerce, la santé humaine et l'action sociale, l'Horeca et les activités de services administratifs et de soutien. Parmi ceux-ci, l'hébergement et la restauration est celui qui présente le taux de création d'emploi le plus important (10,5%), alors qu'en regard de l'emploi existant, la création d'emplois dans la santé et l'action sociale apparaît comme faible (+ 1,3%).

Quels métiers ?

Aide-ménager, électricien, employé administratif, délégué commercial, aide-cuisinier, professionnel de l'entretien artisanal des textiles (*repasseur, teinturier, blanchisseur*), manœuvre en construction, chauffeur de bus et vendeur en équipement de la personne sont les métiers les plus souvent cités par les employeurs qui comptent créer de nouveaux emplois dans les années à venir[36].

Comparativement aux opportunités d'emploi gérées par les Forem de Mons-La Louvière entre janvier et août 2014, les électriciens, les aide-ménagers, les employés administratifs, les aide-cuisiniers et les vendeurs en équipement de la personne se retrouvent parmi les métiers les plus recherchés par les entreprises. Les professionnels de l'entretien artisanal des textiles semblent eux moins demandés via le canal du Forem. Il convient encore de rappeler que le personnel enseignant, très recherché via le Forem, apparaît peu dans les résultats de l'enquête vu la sous-représentation du secteur de l'éducation parmi les répondants.

[36] A noter tout de même que quelques 75 réponses n'ont pu être rapprochées à un métier précis vu leur dénomination large (employé, ouvrier,…).

3.8. Métiers identifiés comme prioritaires dans les plans développés au niveau politique

3.8.1. Plans Marshall

Le Plan Marshall, et ses déclinaisons successives (Plan Marshall 2.vert, 2022 et 4.0) privilégient une stratégie de redéploiement économique basée sur les points forts de la Wallonie.

Les secteurs d'activités pour lesquels la Wallonie dispose d'entreprises et de centres de recherche performants sont ainsi privilégiés. Ils servent de fondement aux 6 pôles de compétitivité sur lesquels s'articule la stratégie de redéploiement à savoir : **Biowin** : les sciences du vivant et la santé, **Wagralim** : l'agro-industrie, **Mécatech** : le génie mécanique, **Logistics in Wallonia** : le transport et la logistique, **Skywin** : l'aéronautique et le spatial, **Greenwin** : les technologies environnementales.

Membres des Pôles de compétitivité sur le Bassin Hainaut-Centre (source : http:\\clusters.wallonie.be)

Pôles de compétitivités	Membres issus du Bassin	Nombre total de membres	Pourcentage Bassin
Biowin	10	183	5,46 %
Wagralim	11	277	3,97 %
Mécatech	24	258	9,3 %
Logistics in Wallonia	24	284	8,45%
Skywin	7	117	5,98%
Greenwin	19	174	10,92%

Sur base du nombre de membres, les pôles qui semblent les mieux implantés sur notre territoire sont les technologies environnementales, le génie mécanique, le transport et la logistique. En prenant comme base de comparaison les chiffres de l'activité économique (voir chapitre 1), le Hainaut Centre représente 11, 6 % des établissements répertoriés par l'ONSS en Wallonie, et même si les membres des pôles de compétitivité ne sont pas exclusivement des entreprises, une relative sous-représentation des structures issues du Bassin Hainaut Centre dans les pôles de compétitivité semble se dessiner.

Le Plan Marshall 4.0 est la dernière actualisation en date de la stratégie wallonne. Encore en cours de finalisation, il entend recentrer les priorités de ce programme de redéploiement économique initié il y a dix ans autour de l'**économie numérique et de l'économie circulaire.**

3.8.2. Les Plans spécifiques au Bassin Hainaut Centre

En complément des orientations wallonnes, des plans de redéploiement stratégique sont menés sur le Bassin et peuvent orienter utilement les travaux de l'Instance Bassin EFE. Il s'agit :

- Du plan de redéploiement socio-économique « Cœur du Hainaut, Centre d'énergies », coordonné par l'intercommunale de développement économique IDEA ;
- De la stratégie de redéploiement de La Louvière et de la Région du Centre, dans le cadre de la task force « DUFERCO ».

3.8.2.1. Le plan de redéploiement socio-économique « Cœur du Hainaut, Centre d'énergies »

En 2007, le Gouvernement wallon a confié à l'IDEA la coordination d'un plan de redéploiement économique et social du Bassin de la Haine (zone de compétence de l'IDEA, 25 communes des sous-régions de Mons-Borinage et du Centre, soit un territoire identique à celui du Bassin EFE Hainaut Centre à l'exception de la commune d'Anderlues, rattachée au Bassin EFE Hainaut-Sud).

Ce projet s'est appuyé sur un Partenariat Stratégique Local, devenu depuis Conseil de Développement, réunissant largement les forces vives du territoire : monde patronal et syndical, monde de l'enseignement et de la formation, monde académique, monde politique, villes et communes, centres de recherche, …

A partir d'un diagnostic des forces et des faiblesses du territoire, une vision commune a ainsi été déterminée : « A l'horizon 2025, faire du Cœur du Hainaut un territoire durable et solidaire qui s'est muté en aire de richesses économiques ».

Cette vision commune a alors été déclinée en 7 axes de travail (Gouvernance, Economie-recherche-formation, Image et attractivité, Bien-être et cadre de vie, Mobilité, Autonomie énergétique, Transfrontalier et internationalisation) synthétisés en deux axes stratégiques phares :

- Favoriser l'activité économique ;
- Améliorer l'attractivité du territoire.

Ces axes stratégiques ont ensuite été matérialisés en plans d'actions concrétisés par des projets soumis aux financements des Fonds Structurels Européens dans le cadre de la programmation 2014-2020.

Ces portefeuilles de projets, qui devraient structurer le redéploiement économique du territoire pour les années à venir, sont :

- Eco-zonings d'excellence, Eco-construction et agroalimentaire (écologie industrielle, gestion des déchets, circuits courts, transport mutualisé de marchandise, ...) ;
- Sécurité et risque (Centre de recherche et de formation à la sécurité et à la maitrise des risques) ;
- Compétitivité économique, innovation technologique (Industries Culturelles et Créatives, technologies de l'information et de la Communication, redynamisation commerciale, ...) ;
- Planification énergétique, géothermie ;
- Friches, territoires d'audace, rénovation urbaine durable, éco-quartiers ;
- Manger mieux, Cohésion sociale ;
- Remaillage et mobilité (transport de marchandise, déplacements des personnes).

3.8.2.2. La stratégie de redéploiement de La Louvière et de la région du Centre, dans le cadre de la Task force « DUFERCO »

La SOGEPA, dans le cadre d'une mission de réflexion sur le redéploiement de la Louvière et de la région du Centre confiée à Perspectives Consulting, identifie des pistes pour la reconversion du territoire articulées autour de 3 axes et de 6 secteurs d'activité :

- Axe 1 : Les Industries de demain :

  - Secteur 1 : la chimie verte
  - Secteur 2 : l'agro-alimentaire
  - Secteur 3 : la construction durable
- Axe 2 – Secteur 4 : la logistique et le transport
- Axe 3 : les services et l'économie résidentielle :
  - Secteur 5 : les services à la personne (en particulier santé et bien-être)
  - Secteur 6 : le génie local dans les secteurs de la culture, des arts et des spectacles populaires

3.9. Situation frontalière

3.9.1. Département du Nord

Selon l'enquête « besoin de main d'œuvre 2014 » réalisée par le CREDOC et Pôle emploi pour la région Nord - Pas-de-Calais, on constate une nette augmentation des besoins de main d'œuvre au niveau régional avec, dans l'ensemble des secteurs d'activité, à l'exception des « Services » une augmentation de la propension à recruter. Les besoins de main d'œuvre augmentent plus particulièrement dans : la construction, l'industrie agroalimentaire – agriculture et le commerce.

Le Bassin Valenciennois

Avec 7547 projets de recrutement en 2014, le Bassin Valenciennois est le 3ème pôle en intentions de recrutement de la région Nord – Pas-de-Calais, derrière les Bassins de Lille et Roubaix-Tourcoing.

Près de 20% des établissements du Bassin ont déclaré avoir des projets de recrutement en 2014. Parmi ces projets, 34,7% étaient jugés difficiles et 21,7% concernaient de l'emploi à caractère saisonnier.

Les 10 métiers les plus recherchés sur le Bassin Valenciennois

VALENCIENNES	Nombre de projets de recrutement
● Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	688
● Télévendeurs	580
● Professionnels de l'animation socioculturelle	565
● Aides à domicile et aides ménagères	327
● Jardiniers salariés, paysagistes	293
● Aides soignants (médico-psycho., auxil.puériculture…)	199
● Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	197
● Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	184
● Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	176
● Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	166

Le Bassin Sambre Avesnois

Le Bassin Sambre Avesnois représente 2958 intentions de recrutement en 2014. Parmi celles-ci près de 40% étaient jugées difficiles et 25,5% à caractère saisonnier.

18% des établissements de la zone envisagent au moins un recrutement en 2014.

Les 10 métiers les plus recherchés sur le bassin Sambre Avesnois

SAMBRE AVESNOIS	Nombre de projets de recrutement
● Professionnels de l'animation socioculturelle	320
● Aides à domicile et aides ménagères	209
● Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	146
● Employés de libre-service	135
● Aides soignants (médico-psycho., auxil.puériculture…)	122
● Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvment de métal	121
● Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	94
● Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	67
● Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	67
● Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs)	63

Si nous comparons ces listes au top 15 de notre Bassin, nous constatons que certains métiers sont en demande de part et d'autre de la frontière : aide-ménagère, aide-soignant, nettoyeur de locaux, serveur, aide de cuisine et employé de libre-service.

D'autres métiers, bien qu'aussi en demande pour certains sur la Wallonie, sont plus spécifiquement recherchés dans les bassins frontaliers que sur notre territoire : plombier, chauffagiste, ouvrier du métal, agent de sécurité, ouvrier non qualifié du second œuvre du bâtiment, jardinier paysagiste, télévendeur, professionnel de l'animation socioculturelle, et artiste.

Fonctions critiques:

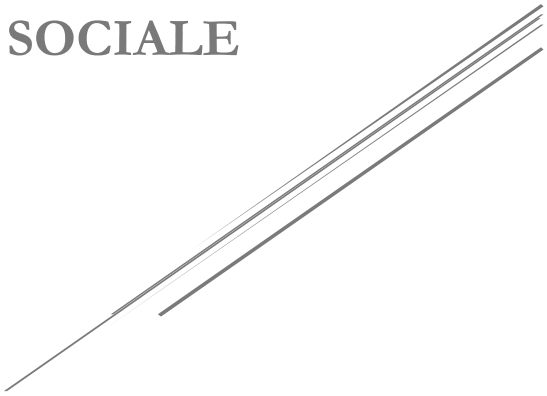
Il existe des métiers qui sont en difficulté de recrutement sur les 2 territoires (Nord et Wallonie). Le domaine professionnel de l'industrie est celui qui compte le plus de métiers. On trouve également d'autres métiers tels que :

- Les fonctions commerciales ;
- Les experts, cadres et techniciens du secteur de la construction ;
- Le personnel de cuisine ;
- Les cadres et techniciens de l'industrie ;
- Les cadres paramédicaux et infirmiers ;
- Les fonctions d'expertise financière et informatique.

Parallèlement, certaines fonctions sont spécifiques aux territoires. Par exemple, les métiers des services aux personnes et à la collectivité comptent des fonctions critiques dans le Nord mais pas

en Wallonie. Inversement, le transport et la logistique sont critiques en Wallonie mais pas du tout dans le Nord.

CHAPITRE 4 : APPRENANTS ET ÉLÈVES, LA DEMANDE SOCIALE



4.1. Caractéristiques des élèves du secondaire qualifiant (plein exercice et promotion sociale) : âge, sexe, niveau de diplôme, parcours antérieur, insertion dans l'emploi, en général, *par option groupée*

4.2. Caractéristiques des personnes en formation qualifiante (opérateurs publics de formation qualifiante) : âge, sexe, niveau de diplôme, parcours antérieur, insertion dans l'emploi, en général, *par domaine de formation*

4.2.1. Enseignement de Promotion sociale

⇨ Répartition des inscriptions par niveaux de formation et par genre

Nombre d'inscriptions (au premier dixième de l'UE) pour l'année scolaire 2013-14
Source : Direction de l'Enseignement de Promotion sociale ; calculs Instance Bassin EFE Hainaut Centre

Nombre d'inscriptions dans les différentes unités d'enseignement : HOMMES								
	Secondaire inférieur		Secondaire supérieur		Supérieur court		Supérieur long	
	Hainaut Centre	Wallonie	Hainaut Centre	Wallonie	Hainaut Centre	Wallonie	Hainaut Centre	Wallonie
Hommes	5919	30612	9438	45291	11634	43540	0	491
Femmes	9277	40051	19735	96486	11417	48783	0	43
Total	15196	70663	29173	141777	23051	92323	0	534

Pour l'ensemble des niveaux de formation, le nombre d'inscriptions des femmes est supérieur aux nombre d'inscriptions masculines (40 429 contre 26 991). En outre, on remarque que pour les inscriptions de l'enseignement secondaire supérieur, les inscriptions féminines sont plus que deux fois supérieures aux inscriptions masculines (respectivement 19 735 inscriptions féminines et 9 438 inscriptions masculines). Même constat au niveau wallon.

4.2.2. IFAPME

Répartition des inscrits IFAPME 2013-2014 par secteur et par genre				
Secteurs	Hainaut Centre		Wallonie	
	% hommes	% femmes	% hommes	% femmes
Electricité	99%	1%	98%	2%
Filière bois	98%	2%	93%	7%
Mobilité	98%	2%	98%	2%
Métal & technologies	97%	3%	85%	15%
Construction	93%	7%	90%	10%
Alimentation	61%	39%	61%	39%
N.R.	59%	41%	59%	41%
Métiers du secteur vert (culture)	58%	42%	64%	36%
Métiers du Chiffre	56%	44%	52%	48%
Prestataires de services	43%	57%	53%	47%
Commerce	40%	60%	41%	59%
Soins aux personnes	16%	84%	19%	81%
Métiers du secteur des animaux	5%	95%	18%	82%
Action sociale	2%	98%	8%	92%
Socio-culturel			48%	52%
Textile			8%	92%
Total général	**66%**	**34%**	**67%**	**33%**

Parmi les 2054 inscrits en formation à l'IFAPME sur le Bassin en 2013-2014, 66% sont des hommes, un volume qui se confirme au niveau wallon.

Sur les 14 secteurs présents sur le territoire, 5 comptent une majorité de femmes : le socio-culturel, les métiers du secteur des animaux, les soins aux personnes, le commerce et les prestataires de services.

4.2.3. Le FOREM

Gestion Propre									
	Demandeur d'emploi			Etudiant		Travailleur			
Libellé Domaine	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	Masculin	Sexe non spécifié	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	Total général
Langues et Techniques de communication	608	349				6	3		**966**
Construction et Bois	7	445	2	12	1	2	43	3	**515**
Qualité, Sécurité, Environnement	28	374					73		**475**
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	202	16				172	18		**408**
Gestion et Secrétariat	239	58				3	1		**301**
BureauTIC	124	64				86	15	1	**290**
Transport et Logistique	54	211				1	15		**281**
Industrie		264		1			8	1	**274**
Autres	16	223		1					**240**
Management et Commerce	36	28					1		**65**
Non-Marchand	1								**1**
Total général	1315	2032	2	14	1	270	177	5	**3816**
Partenariat									
	Demandeur d'emploi			Etudiant		Travailleur			
Libellé Domaine	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	Masculin	Sexe non spécifié	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	Total général
Construction et Bois	1	46							**47**
Forem Conseil	9	8							**17**
Gestion et Secrétariat	40	4							**44**
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	20	15							**35**
Industrie	72	142				2			**216**
Langues et Techniques de communication		1							**1**
Management et Commerce	6	5							**11**
Non-Marchand	194	43							**237**
Total général	342	264				2			**608**
Total général Gestion Propre et Partenariat	**1657**	**2296**	**2**	**14**	**1**	**272**	**177**	**5**	**4424**

En 2014, le Forem a accueilli 4.424 stagiaires (hors centres de compétence) dont 3.816 en gestion propre et 608 en partenariat. 56.4% de l'ensemble des stagiaires (gestion propre et partenariat) sont des hommes et 89,4% sont demandeurs d'emploi.

Le domaine de formation des Langues et Techniques de communication comptabilise le plus grand nombre de stagiaires, 966 stagiaires soit 21,8% du total suivi des domaines de la construction et du bois (11,7% du total), de l'industrie (11,1% du total), Qualité, Sécurité, Environnement (10,7% du total) et de l'Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme (10% du total).

Plusieurs domaines de formation affichent une présence féminine plus importante. Il s'agit des domaines de l'Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme (88,9%), du Non-Marchand (81,9%), de la Gestion et Secrétariat (81,7%), du BureauTIC (72,4%) et des Langues et Techniques de communication (63,5%).

4.2.4. Centres de Technologies Avancées

Nombre de candidat participant à une formation organisée par demi-jour, au CTA du Bassin Hainaut Centre
Source : rapport d'activité 2012-2013-2014 du CTA – Institut Saint-Luc situé à Mons

CTA du Bassin Hainaut Centre Institut Technique Saint-Luc	2012	2013	2014
Elèves issus de l'établissement secondaire ordinaire organisateur du CTA	64	375	260

Elèves issus d'un établissement de promotion sociale		129	60
Elèves issus d'un autre établissement secondaire ordinaire réseau CPEONS			10
Elèves issus d'un autre établissement secondaire ordinaire réseau SEGEC			469
Elèves issus d'un autre établissement supérieur			6
Demandeurs d'emploi par le biais du Forem			16
demandeurs d'emploi ou travailleurs par le biais AUTRE		108	
Travailleurs par un biais autre			54
Enseignants issus de l'établissement secondaire ordinaire organisateur du CTA		79	67
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire CPEONS		4	12
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire réseau FWB			8
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire réseau SEGEC			59
Enseignants issus d'un l'établissement supérieur		5	
Formateurs pour des formateurs issus du Forem ou de Bruxelles-formation			4
élèves issus d'un établissement primaire ordinaire réseau SEGEC			182
Total de participants au CTA du Bassin Hainaut Centre	**64**	**700**	**1.207**

En 2014, le CTA du Bassin Hainaut Centre a organisé 1.207 demi-jours de formation. Les participants proviennent principalement de l'enseignement secondaire ordinaire avec une majorité d'élèves de l'enseignement secondaire ordinaire du réseau SEGEC (469 élèves). Entre 2012 et 2014, le nombre de demi-jours par candidat a très fortement augmenté passant de 64 en 2012 à 1207 en 2014.

4.2.5. Les Centres de compétence

Gestion Propre									
Libellé Domaine	Demandeur d'emploi		Etudiant			Travailleur			Total général
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	
Transport et Logistique	147	1033	284	528	4	45	1189	12	**3242**
Qualité, Sécurité, Environnement	100	271	5	136		36	303	4	**855**
Industrie	14	208		1		18	584	2	**827**
Construction et Bois	11	219	10	44	4	7	124	2	**421**
Management et Commerce	40	38							**78**
Non-Marchand	26	5							**31**
Langues et Techniques de communication	2	9							**11**
Total général	**340**	**1783**	**299**	**709**	**8**	**106**	**2200**	**20**	**5465**
Partenariat									
Libellé Domaine	Demandeur d'emploi		Etudiant			Travailleur			Total général
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	Féminin	Masculin	Sexe non spécifié	
Informatique et Télécoms	154	433					1		**588**
Industrie	108	362				1	8		**479**
BureauTIC	24	30							**54**
Construction et Bois		23					1		**24**
Transport et Logistique		2							**2**
Non-Marchand	1								**1**
Total général	**287**	**850**				**1**	**10**		**1148**
Total général Gestion Propre et Partenariat	**627**	**2633**	**299**	**709**	**8**	**107**	**2210**	**20**	**6613**

En 2014, les centres de compétence ont accueilli 6.613 stagiaires sur le Bassin (5.465 en gestion propre et 1.148 en partenariat). Parmi l'ensemble des stagiaires, 84% sont des hommes et 53% des travailleurs.

Le domaine de formation du transport et de la logistique est celui qui comptabilise le plus de stagiaires (3.244 stagiaires dont 3.242 en Gestion Propre).

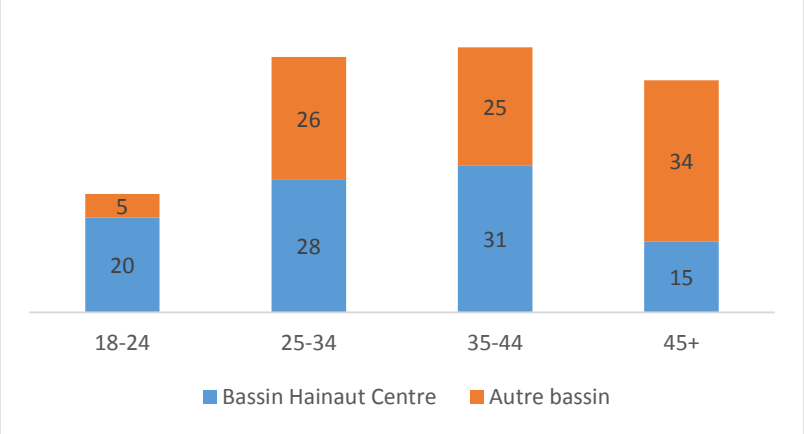
On peut relever deux domaines de formation comptant plus de femmes, il s'agit du domaine du non-marchand (84%) et du domaine du management et du commerce (51%).

4.2.6. Validation des compétences

➪ **Répartition par tranche d'âge**

Candidats passant une validation dans le Bassin Hainaut Centre, 2013

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015



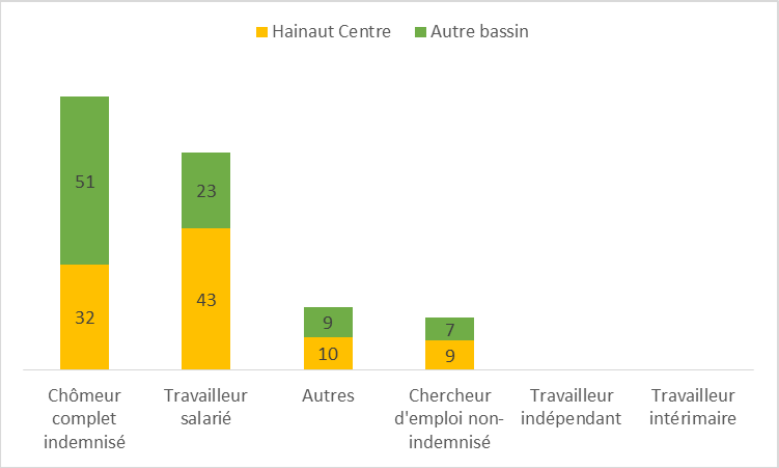
En 2013, 184 épreuves de validation ont été comptabilisées pour des candidats issus Bassin Hainaut Centre, tous âges confondus (90 d'entre elles sont réalisées dans un autre Bassin).

56 épreuves ont été présentées par des candidats âgés de 35 à 44 ans ; suivis des 25 -34 ans (54) ; des 45 ans et plus (49) et la catégorie la moins représentée est celle des 18-24 ans avec 25 épreuves passées.

➪ **Répartition par origine socio-professionnelle**

Candidats passant une validation dans le Bassin Hainaut Centre, 2013

Cellule exécutive du Consortium de Validation des Compétences, mars 2015



Sur les 184 épreuves présentées, 83 concernent des candidats chômeurs, 66 concernent des salariés, 16 des demandeurs d'emploi non-indemnisés et 19 présentées par des candidats ayant un autre statut socio-professionnel.

4.3. Caractéristiques de la réserve de main d'œuvre : demandeurs d'emploi et inactifs susceptibles d'entrer en formation (métier demandé, niveau de diplôme, âge, …)

4.3.1. La réserve de main d'œuvre dans le Bassin Hainaut Centre

En 2014, le Bassin Hainaut Centre comptait, en moyenne, 42.212 demandeurs d'emploi inoccupés avec 20.442 demandeurs d'emploi provenant de la région du Centre et 21.770 demandeurs d'emploi inoccupés provenant de la région de Mons.

⇨ *La population en demande d'emploi*

Erasme - Le Forem, 2014

Moyenne des demandeurs d'emploi inoccupés par genre, 2014				
	BassinEF Centre	**BassinEF Mons**	**Bassin Hainaut Centre**	**Wallonie**
Femme	9840,167	10336,917	20177,083	120852,917
Homme	10602,417	11432,583	22035,00	130268,667
Total général	**20442,583**	**21769,500**	**42212,083**	**251121,583**
Moyenne des demandeurs d'emploi inoccupés par âge, 2014				
	BassinEF Centre	**BassinEF Mons**	**Bassin Hainaut Centre**	**Wallonie**
1. < 25 ans	4.449,000	4.607,083	9.056,083	52.343,833
2. 25 < 50 ans	11.156,333	12.277,750	23.434,083	138.364,083
3. 50 ans et +	4.837,250	4.884,667	9.721,917	60.413,667
Total général	**20.442,583**	**21.769,500**	**42.212,083**	**251.121,583**
Moyenne des demandeurs d'emploi inoccupés par diplôme, 2014				
	BassinEF Centre	**BassinEF Mons**	**Bassin Hainaut Centre**	**Wallonie**

A - Primaire + Secondaire de base	5.453,167	5.364,000	10.817,167	61.724,667
B - Secondaire 2ème degré	5.279,667	5.760,750	11.040,417	59.216,167
C - Secondaire 3ème degré	6.890,750	7.284,167	14.174,917	87.254,667
D - Apprentissage	698,500	630,583	1.329,083	8.378,833
E - Supérieur non-universitaire	1.658,833	2.078,583	3.737,417	25.161,250
F - Universitaire	400,000	505,750	905,750	8.272,583
G - Autres	61,667	145,667	207,333	1.113,333
N - Non déterminé				0,083333333
Total général	**20.442,583**	**21.769,500**	**42.212,083**	**251.121,583**

Comparativement à la Wallonie, le Bassin Hainaut Centre comptait en moyenne, sur 2014, un peu plus de demandeurs d'emploi masculins (soit 52,2% pour le Bassin Hainaut Centre et 52% pour la Wallonie). Plus de la moitié de la population en demande d'emploi du Bassin se situe dans la catégorie d'âge 25 – 50 ans (soit 55,5% en 2014). Le même constat peut être établi pour la Wallonie avec une moyenne de 55% pour la même catégorie d'âge.

On peut considérer la population en demande d'emploi peu qualifiée avec, en moyenne sur 2014, 21.858 demandeurs d'emploi inoccupés disposant **au maximum** du diplôme de l'enseignement secondaire inférieur. Une population du Hainaut Centre peu qualifiée, supérieure à la moyenne wallonne qui comptait, pour la même période, 48,2% de demandeurs d'emploi faiblement diplômés.

Moyenne des demandeurs d'emploi inoccupés par métier principal sélectionné dans Erasme, 2014

Erasme - Le Forem, 2014

Catégorie de métiers ROME 2	BassinEF Centre	BassinEF Mons	Bassin Hainaut Centre
Personnel de la distribution et de la vente	3.354	3.661,500	7.015,500
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	3.189,583	3.728,750	6.918,333
Personnel des services administratifs et commerciaux	2.383,250	2.597,000	4.980,250
Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	2.488,750	2.394,583	4.883,333
Personnel du transport et de la logistique	1.754	1.701,583	3.455,583
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	923,583	1.173,083	2.096,667
Personnel de l'industrie hôtelière	965,333	1.036,667	2.002
Personnel des industries de process	1.056,500	642,750	1.699,250
Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	615,333	688,250	1.303,583
Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	605,667	689,250	1.294,917
Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	574,833	611,833	1.186,667
Personnel de type artisanal	518,667	643,750	1.162,417
Personnel de l'agriculture et de la pêche	386,333	448,333	834,667
Professionnels de la santé (professions paramédicales)	290,917	329,250	620,167
Techniciens industriels	279,083	305,000	584,083
Personnel des autres industries (matériaux souples, industries graphiques, ameublement et bois)	218,417	248,917	467,333
Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	213,333	184,917	398,250
Professionnels des arts et du spectacle	196	199,750	395,750

Cadres commerciaux	196,333	194,250	390,583
Cadres techniques de l'industrie	104,667	127,000	231,667
Pas de précision du métier	60,583	73,917	134,500
Professionnels de la santé (professions médicales)	49,667	72	121,667
Maîtrise industrielle	17,750	17,167	34,917
Total général	**20.442,583**	**21.769,500**	**42.212,083**

Le tableau ci-dessus révèle la moyenne des demandeurs d'emploi inoccupés positionnés sur un métier principal. En 2014, 7.016 demandeurs d'emploi se sont positionnés sur les métiers liés au personnel de la distribution et la vente. Les autres catégories de métiers fortement représentés parmi les demandeurs d'emploi du Hainaut Centre sont le personnel des services aux personnes et à la collectivité (6.918 demandeurs d'emploi), le personnel des services administratifs et commerciaux (4.980 demandeurs d'emploi) et le personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction (4.883 demandeurs d'emploi).

Parmi ces catégories, les métiers[37] les plus cités sont :

- Vendeur en équipement de la personne (1.814 DEI), employé de libre-service (1.797 DEI) pour le personnel de la distribution et de la vente ;
- Nettoyeur de locaux et de surfaces (1.655 DEI) et employé de ménage à domicile (1.548) DEI) pour le personnel des services aux personnes;
- Agent administratif d'entreprise (2.687 DEI) et agent d'accueil (333 DEI) pour le personnel des services administratifs et commerciaux ;
- Assistant des travaux publics et du gros œuvre (1.923 DEI) et ouvrier de la maçonnerie (923 DEI) pour le personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction.

4.3.2. Ensemble des positionnements métiers des demandeurs d'emploi inoccupés du Bassin Hainaut Centre

Souhaits professionnels des demandeurs d'emploi inoccupés du Bassin Hainaut Centre, en date du 4 mars 2015

Erasme - Le Forem, 2015

Catégorie de métiers ROME 2	Bassin EF Centre	Bassin EF Mons	Bassin Hainaut Centre
Personnel de la distribution et de la vente	25.425	27.345	52.770
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	13.677	15.636	29.313
Personnel des services administratifs et commerciaux	11.094	12.344	23.438
Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	10.988	10.719	21.707
Personnel du transport et de la logistique	10.699	10.181	20.880
Personnel de l'industrie hôtelière	6.554	7.205	13.759
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	4.834	6.064	10.898
Personnel des industries de process	5.703	3.360	9.063
Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	4.355	4.688	9.043

[37] En annexe se trouve la liste des demandeurs d'emplois inoccupés ventilés selon le métier principal, en Erasme.

Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	3.366	4.049	7.415
Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	3.137	3.652	6.789
Personnel de type artisanal	2.188	2.656	4.844
Personnel de l'agriculture et de la pêche	1.752	2.069	3.821
Professionnels de la santé (professions paramédicales)	1.323	1.530	2.853
Techniciens industriels	1.354	1.381	2.735
Professionnels des arts et du spectacle	1.110	1.308	2.418
Personnel des autres industries (matériaux souples, industries graphiques, ameublement et bois)	1.057	1.199	2.256
Cadres commerciaux	1.054	1.114	2.168
Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	1.064	933	1.997
Cadres techniques de l'industrie	633	657	1.290
Professionnels de la santé (professions médicales)	169	249	418
Maîtrise industrielle	75	65	140
Total général	**111.611**	**118.404**	**230.015**

Les demandeurs d'emploi peuvent se positionner sur plusieurs métiers ; le tableau ci-dessus reprend donc le total des souhaits professionnels et non le total des demandeurs d'emploi. Parmi les 230.015 positionnements métiers relevés le 4 mars 2015, plus d'un positionnement sur 5 concernent les métiers liés au personnel de la distribution et de la vente (soit 52.770 demandeurs d'emploi). Suivent, le personnel des services aux personnes et à la collectivité (29.313 DEI), le personnel des services administratifs et commerciaux (23.438 DEI) et le personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction (21.707 DEI). Comparativement à la Wallonie, une analyse plus fine par métier permet de mettre en évidence la prédominance de ces 4 catégories de métiers. Par contre, le top 10 des métiers les moins souhaités par les demandeurs d'emploi met l'accent sur des fonctions bien spécifiques qui ne correspondent pas forcément au classement wallon.

⇨ *Top 10 des métiers les plus souhaités par les demandeurs d'emploi inoccupés du Bassin Hainaut Centre*

Erasme - Le Forem, 4 mars 2015

	Bassin EF Centre	Bassin EF Mons	Bassin Hainaut Centre	Wallonie
Vendeur en équipement de la personne	6217	6134	12351	66445
Employé de libre-service	4819	6280	11099	45128
Agent administratif d'entreprise	4989	5713	10702	61051
Nettoyeur de locaux et de surfaces	3442	3487	6929	39723
Assistant des travaux publics et du gros œuvre	3251	3426	6677	30453
Employé de ménage à domicile	2937	3694	6631	34892
Hôte de caisse de libre-service	2946	3250	6196	32625
Vendeur en alimentation générale	2959	2558	5517	30192
Agent de manipulation et de déplacement des charges	2945	2483	5428	41664

⇨ *Top 10 des métiers les moins souhaités par les demandeurs d'emploi inoccupés du Bassin Hainaut Centre*

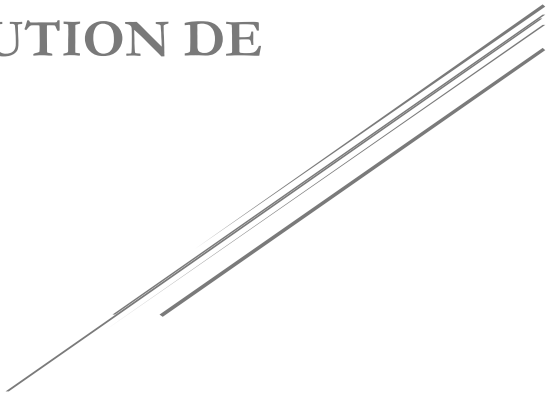
Erasme - Le Forem, 4 mars 2015

	BassinEF Centre	BassinEF Mons	Hainaut Centre
Matelot à la pêche		1	1
Administrateur d'école maternelle ou primaire	1		1
Opérateur de laboratoire cinématographique		1	1
Agent de remontée filo-guidée		1	1
Contrôleur de la navigation aérienne	1		1
Cadre pont à la pêche		1	1
Opérateur de tannerie-mégisserie		1	1
Professionnel de la dorure	1		1
Litigeur transport		1	1
Agent d'encadrement des laboratoires photographiques et cinématographiques		2	2

Wallonie	
Cadre pont à la pêche	1
Inspecteur de l'enseignement	2
Litigeur transport	6
Agent de remontée filo-guidée	6
Agent d'encadrement des laboratoires photographiques et cinématographiques	7
Chargé de protection des biens et des personnes	9
Opérateur de laboratoire cinématographique	9
Administrateur d'école maternelle ou primaire	10
Matelot à la pêche	10
Professionnel de la conservation des animaux	11

4.4. Représentations des métiers, attitudes par rapport à l'école, la formation

CHAPITRE 5 : RESSOURCES PERMETTANT L'ÉVOLUTION DE L'OFFRE



5.1. Les Centres de Technologies Avancées[38]

5.1.1. Définition

Un Centre de Technologies Avancées (CTA) est une infrastructure mettant des équipements pédagogiques de pointe à disposition des élèves et des enseignants, quel que soit le réseau et le caractère d'enseignement, des demandeurs d'emploi et des travailleurs, en vue de développer des formations techniques qualifiantes.

En Wallonie, cette offre de formation qualifiante doit être complémentaire, tant au niveau géographique que sectoriel, à l'offre des Centres de Compétence. Les CTA sont développés en priorité pour les secteurs professionnels porteurs afin de fournir une offre de formation encore plus pointue que celle proposée dans les filières techniques et professionnelles et répondre ainsi aux besoins des secteurs concernés (métiers en pénurie).

Un CTA est également une structure construite en inter-réseaux, ouverte sur le monde de l'entreprise et de la formation. Chaque CTA possède un Comité d'accompagnement composé de représentants de l'Inspection, des Conseils de zone confessionnels et non confessionnels, de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant-Formation-Emploi du territoire, des syndicats et opérateurs de formation professionnelle.

5.1.2. Nombre de CTA, spécialisation et fréquentation

5.1.2.1. Nombre de CTA

Le Bassin Hainaut Centre ne compte qu'un seul Centre de Technologies Avancées. Il s'agit du CTA de l'Institut Saint-Luc situé à Mons qui a été inauguré le 3 mai 2013. Celui-ci est dédié au domaine des ***« Nouvelles technologies écologiques des véhicules à deux et quatre roues »***. Il fait partie du portefeuille « Convergence » (Région wallonne).[39]

5.1.2.2. Spécialisation du CTA

Le domaine d'activité :

Nouvelles technologies écologiques des véhicules à deux et quatre roues.

Le matériel :

Le CTA dispose de véhicules à deux et à quatre roues pouvant combiner deux sources d'énergies différentes, alimentés aux biocarburants, aux carburants alternatifs ou à l'électricité.

Les formations :

Le CTA propose des formations de :

- Prise de mesures, diagnostics et résolution de problèmes sur :
  - · véhicule essence à injection directe TSi ;
  - · véhicule diesel à injection directe à rampe commune – Stop & Start ;

[38] Rapport d'activités du réseau des Centres de Technologies Avancées de la Fédération Wallonie-Bruxelles 2013 – Service général de l'Enseignement secondaire et des Centres Psycho-Médicaux-Sociaux de la Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

[39] Les CTA se répartissent en 3 catégories/portefeuilles : Région wallonne –portefeuille Compétitivité régionale et emploi ; Région wallonne – portefeuille Convergence ; Région de Bruxelles-Capitale.

· véhicules hybrides : essence/électrique ; essence/bioéthanol ; essence/hydrogène ;

· véhicules entièrement électriques, à deux ou quatre roues ;

· matériels didactiques de simulations, sur toutes les dernières évolutions techniques.

- Tests et mesures sur banc d'essais : 2x4 - 4x4 – motos.

- Synthèse de biocarburants : biodiesel et bioéthanol de plusieurs générations.

- Observations de la combustion des carburants alternatifs.

- Analyses des liquides automobiles : carburants, huiles et antigels.

- Etudes et mesures sur la viscosité des huiles.

- Réalisation des CPU : UAA1 et UAA6, avec évaluations, pour Mécanicien Automobile d'Entretien et Polyvalent.

5.1.2.3. Fréquentation du CTA

Nombre de candidats participant à une formation organisée par demi-jour, au CTA du Bassin Hainaut Centre
Source : rapport d'activité 2012-2013-2014 du CTA –Institut Saint-Luc situé à Mons

CTA du Bassin Hainaut Centre Institut Technique Saint-Luc	2012	2013	2014
Elèves issus de l'établissement secondaire ordinaire organisateur du CTA	64	375	260
Elèves issus d'un établissement de promotion sociale		129	60
Elèves issus d'un autre établissement secondaire ordinaire réseau CPEONS			10
Elèves issus d'un autre établissement secondaire ordinaire réseau SEGEC			469
Elèves issus d'un autre établissement supérieur			6
Demandeurs d'emploi par le biais du Forem			16
demandeurs d'emploi ou travailleurs par le biais AUTRE		108	
Travailleurs par un biais autre			54
Enseignants issus de l'établissement secondaire ordinaire organisateur du CTA		79	67
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire CPEONS		4	12
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire réseau FWB			8
Enseignants issus d'un l'établissement secondaire ordinaire réseau SEGEC			59
Enseignants issus d'un l'établissement supérieur		5	
Formateurs pour des formateurs issus du Forem ou de Bruxelles-formation			4
élèves issus d'un établissement primaire ordinaire réseau SEGEC			182
Total de participants au CTA du Bassin Hainaut Centre	**64**	**700**	**1.207**

En 2014, le CTA du Bassin Hainaut Centre a organisé 1.207 demi-jours de formation. Les participants proviennent principalement de l'enseignement secondaire ordinaire avec une majorité d'élèves de l'enseignement secondaire ordinaire du réseau SEGEC (469 élèves). Entre 2012 et 2014, le nombre de demi-jours par candidat a très fortement augmenté passant de 64 en 2012 à 1.207 en 2014.

En 2013, les écoles qui ont fréquenté le CTA du Bassin Hainaut Centre provenaient exclusivement du Bassin Hainaut Centre.

5.1.3. Accessibilité des CTA qui ne sont pas dans le Bassin

Fréquentation des CTA situés dans d'autres Bassins par des établissements scolaires du Bassin Hainaut Centre
Source : Base de données CTA, DGEO, FWB, année 2013

CTA label	Bruxelles	Hainaut - Hainaut Centre	Hainaut - Hainaut Sud	Hainaut - Wallonie Picarde	Total général
Domotique - immotique			4		4
Hôtellerie, boucherie-charcuterie, boulangerie-pâtisserie	1				1
Mécanique appliquée			1		1
Mécanique des moteurs				10	10
Nouvelles technologies écologiques des véhicules à deux et quatre roues		48			48
Validation pour « maintenance en équipements énergétiques				6	6
Total général	**1**	**48**	**5**	**16**	**70**

Les établissements d'enseignement secondaire qualifiant du Bassin Hainaut Centre ont suivi majoritairement une formation au CTA du Bassin Hainaut Centre. Il s'agit de la formation en nouvelles technologies écologiques des véhicules à deux et quatre roues. Dans une moindre mesure, les établissements du Bassin Hainaut Centre ont suivi une formation dans un CTA du Bassin Wallonie Picarde, une formation de Validation pour « maintenance en équipements énergétiques » dans le Bassin Bruxelles et enfin une formation en domotique – immotique et une autre en mécanique appliquée dans un CTA du Bassin Hainaut Sud.

5.1.4. Perspectives de développement de CTA[40]

Les locaux du CTA de l'Institut Technique Saint-Luc de Mons sont complètement aménagés. A l'exception de la borne de recharge des véhicules électriques, tous les équipements pédagogiques ont été livrés et réceptionnés.

Le Bassin Hainaut Centre dispose d'un deuxième CTA labellisé, le CTA « Charpente et ossature bois » de l'ITCF de Morlanwelz, dont la mise en place connaît un certain retard.

[40]Rapport d'activités du réseau des Centres de Technologies Avancées de la Fédération Wallonie-Bruxelles 2013 – Service général de l'Enseignement secondaire et des Centres Psycho-Médicaux-Sociaux de la Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Les principales difficultés rencontrées sont les contraintes liées au bâtiment et la procédure de marché public.

Le CTA est en cours de construction et l'inauguration de ce Centre est prévue en 2015.

L'équipement permettra aux apprenants de réaliser des apprentissages sur du matériel professionnel et des logiciels informatiques dans les domaines suivants : conception et réalisation de charpentes traditionnelles et industrielles et d'ossature bois.

Conception des éléments :

- Utilisation du logiciel de CAO 2D/3D CadWork qui permet la gestion des projets de la conception (métré, cubage, devis, visualisation réaliste 3D, …) jusqu'à la fabrication (fiches de taille, plan d'ensemble, coupe, pilotage machine, …). Exportation des fichiers en BTL.
- Un logiciel de simulation correspondant à la machine permet de visualiser en 3D la programmation et l'exécution de la pièce à usiner.

Fabrication des éléments :

- Usinage des différents éléments
    - Utilisation d'un centre d'usinage bois 6 axes qui peut effectuer le fraisage, l'exécution de coupes et le perçage sur des poutres, éléments en bois massif et lamellé-collé utilisés dans la charpente, pour la construction de maisons en ossature bois, de pergolas, de vérandas et de construction pour le jardin.
    - Utilisation d'une panneauteuse à lame inclinable avec programmateur électronique 3 axes.
- Assemblage
    - Presse à connecteurs mono-vérin à pont intégral.
    - Encolleuse automatique à rouleaux et presse hydraulique verticale à lamellé-collé.
- Recyclage des déchets
    - Aspiration, compactage et fabrication de briquettes de bois.

Options concernées :

Technicien(ne) des industries du bois, menuisier(ère), technicien(ne) des constructions en bois, charpentier(ère), dessinateur/dessinatrice en construction, couvreur, …

En marge des CTA, le Bassin Hainaut-Centre dispose également **d'un Centre d'Excellence dédié aux Métiers de l'Hôtellerie**, situé à l'Ecole Provinciale d'Hôtellerie de Saint-Ghislain, inauguré en mai 2015, en attendant, peut-être, une labellisation en Centre de Technologies Avancées dans quelques mois…

Le Centre d'Excellence dédié aux Métiers de l'Hôtellerie est opérationnel et accessible dans les mêmes conditions qu'un C.T.A. labellisé, aux élèves et aux enseignants de tous les établissements scolaires tous réseaux confondus ainsi que tous types d'enseignement (plein exercice, promotion sociale, enseignement en alternance, …). Il sera également ouvert aux demandeurs d'emploi via le

Forem et aux travailleurs qui en expriment la demande, tout comme aux personnels et patrons du secteur HORECA.

Ce centre met en valeur la formation aux métiers divers de l'hôtellerie ; seront également abordées toutes les nouvelles techniques utilisées dans un environnement adapté aux nouvelles technologies de la communication. Il comprend à peu près tout ce qui se fait de mieux dans les technologies culinaires récentes : les apprenants pourront approcher beaucoup de techniques différentes, telles que la cuisson basse température avec des fours adéquats, l'induction pour la rapidité d'exécution, le sous-vide et l'operculage, etc.

Collaborations avec les Centres de compétence (CDC) :

Le CTA de l'Institut technique Saint-Luc de Mons a rencontré les CDC Campus automobile de Spa-Francorchamps et Autotech d'Houdeng-Goegnies en vue de futures collaborations.

Il a notamment collaboré avec le CDC Technofutur de Mons dans le cadre de l'organisation de la journée découverte 2013 – Année des compétences.

5.2. Les Centres de compétence

5.2.1. Définition

Les Centres de compétence, pôles de formation, de veille et de sensibilisation, s'inscrivent dans une logique de développement, pour répondre à des besoins exprimés par les entreprises, les travailleurs, les demandeurs d'emploi, l'enseignement et les partenaires sectoriels.

Les Centres de compétence doivent remplir un certain nombre de missions afin d'obtenir, entre autres, le label « Centre de compétence ». Parmi ces missions, 5 d'entre elles sont spécifiques : la formation, l'enseignement, l'information, la veille, la gestion des compétences (validation des compétences en particulier).

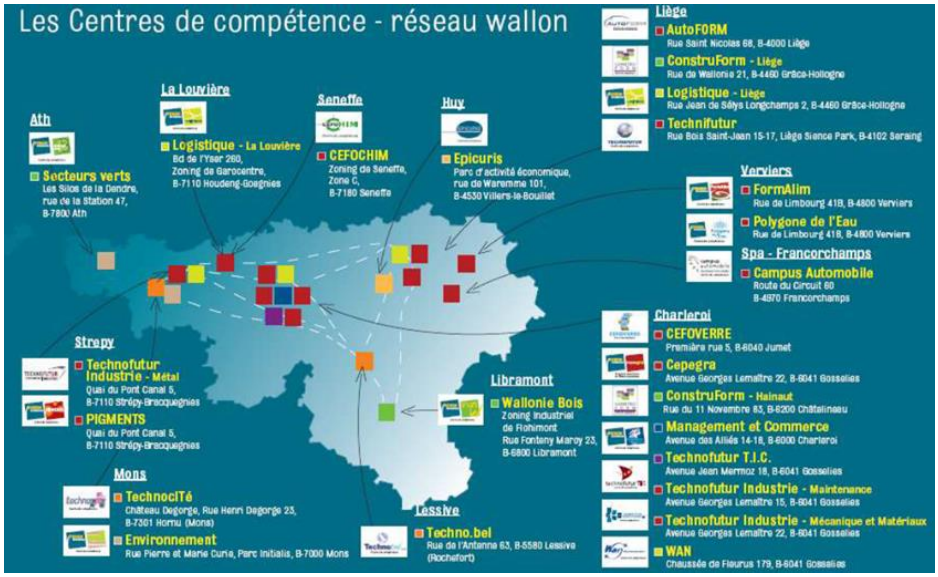
Les opérateurs : Forem Formation, IFAPME, partenaires sociaux, secteurs professionnels, centres de recherche, universités

5.2.2. Nombre de Centres de compétence, spécialisation et fréquentation

5.2.2.1. Nombre de Centres de compétence

Le Bassin Hainaut Centre compte **8 Centres de compétence** :

- Cefochim
- Construform Hainaut
- Design et Innovation (Binche)
- Forem Environnement
- Forem Logistique
- Forem Pigments
- Technicité
- Technocampus



5.2.2.2. Spécialisation des Centres de compétence

Cefochim (métiers de production de l'industrie chimique et pharmaceutique)

⇨ **Publics cibles**

Demandeurs d'emploi, travailleurs, professeurs dans le cadre de la formation continue, élèves des classes terminales, entreprises.

⇨ **Partenariat**

Le Forem, CEQUAL, UWE , Agoria, Fedichem, le secteur de la construction, les partenaires sociaux, la Direction Générale pour la Technologie, la Recherche et l'Energie (DGTRE) et la Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement (DGRNE).

⇨ **Formations**

Voici une liste détaillée de ces formations :

Gestion des déchets ; Ergonomie et sécurité dans la manipulation des déchets ; Gestion des déchets de garage ; Gestion des déchets de la construction ; Gestion des déchets hospitaliers ; Gestion des déchets industriels ; Gestion des déchets ménagers ; Gestion des énergies : Chaudières au bois et aux céréales ; Cogénération et micro-cogénération ; Gestion technique centralisée ; Gestionnaire énergéticien ; Libéralisation du marché de l'énergie ; Sensibilisation aux économies d'énergie ; Solaire photovoltaïque ; Solaire thermique ; Gestion environnementale Assainissement des sols ; Eco-consommation : cycle de vie et environnement ; Gestionnaire valoriste de déchets ; Sensibilisation à l'environnement ; Qualité Sécurité Environnement Intégration QSE (Qualité-Sécurité-Environnement) ; Qualiticien

Construform Hainaut (domaine de la construction)

⇨ **Publics cibles**

Chefs d'entreprises, ouvriers et employés du secteur construction, demandeurs d'emploi, professeurs et étudiants des classes terminales, apprentis.

⇨ **Partenariats**

Le partenariat repose sur la mise en commun de ressources et moyens des deux opérateurs publics de formation, le Forem et l' IFAPME.

⇨ **Formations (liste non exhaustive)**

Maçon ; Coffreur & ferrailleur (coffrages modernes) ; Plafonneur ; Poseur routier ; Conducteurs d'engins ; Grutier à tour ; Carreleur ; Couvreur ; Technicien construction ; Marbrier ; Peintre en bâtiment ; Chauffagiste monteur ; Technicien régulation chauffage ; Electricité bâtiment ; Plombier installations sanitaires ; Nettoyage professionnel ; Couverture métallique et non-métallique des bâtiments ; Toitures plates ; Isolation et sous-toitures ; Charpente ; Sécurité/chantiers ; Gestion informatisée des entreprsies de couverture ; Menuisier - charpentier ; Chauffagiste ; Ouvrier routier ; Dessinateur DAO ; Technicien de chantier ; Electricien ; Peintre-tapissier ; Plafonneur - cimentier ; Marbrier ; Tailleur de pierres.

Design et Innovation à Binche (métiers du design et à l'innovation)

⇨ **Formations**

L'offre de « design innovation » est articulée autour de 4 axes :

Entreprendre le design ; Gérer le design ; Réaliser le design ; Enseigner le design.

Forem Environnement (domaine de l'environnement)

⇨ **Publics cibles**

Demandeurs d'emploi ; travailleurs ; professeurs dans le cadre de la formation continue ; élèves des classes terminales ; entreprises.

⇨ **Partenariat**

Le Forem, CEQUAL, UWE , Agoria, Fedichem, le secteur de la construction, les partenaires sociaux, la Direction Générale pour la Technologie, la Recherche et l'Energie (DGTRE) et la Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement (DGRNE).

⇨ **Formations**

Voici une liste détaillée de ces formations :

Gestion des déchets : Ergonomie et sécurité dans la manipulation des déchets ; Gestion des déchets de garage ; Gestion des déchets de la construction ; Gestion des déchets hospitaliers ; Gestion des déchets industriels ; Gestion des déchets ménagers.

Gestion des énergies : Chaudières au bois et aux céréales ; Cogénération et micro-cogénération ; Gestion technique centralisée ; Gestionnaire énergéticien ; Libéralisation du marché de l'énergie ; Sensibilisation aux économies d'énergie ; Solaire photovoltaïque ; Solaire thermique.

Gestion environnementale : Assainissement des sols ; Eco-consommation : cycle de vie et environnement ; Gestionnaire valoriste de déchets ; Sensibilisation à l'environnement.

Qualité Sécurité Environnement : Intégration QSE (Qualité-SécuritéEnvironnement) ; Qualiticien.

Forem Logistique (domaine du transport et de la logistique)

⇨ **Publics cibles**

Les chefs, les cadres et les ouvriers d'entreprise ; les demandeurs d'emploi ; les formateurs et les enseignants ; les étudiants ; les demandeurs d'emploi.

⇨ **Partenariats**

Forem Formation, Educam, Cefelog, Fonds Social du Transport et de la Logistique.

⇨ **Formations**

Formations avec et dans les entreprises : Manutention et mouvement de marchandises (manutention manuelle, conduite de chariots élévateurs, ponts roulant, grues...) ; Formation, recyclage et perfectionnement des conducteurs de poids lourds ; Logistique d'entreposage, de distribution et de préparation de marchandises ; Formation ADR (European Agreement concerning the International Carriage of Dangerous Goods by Road) ; Formation de "conseillers à la sécurité" dans les 4 modes de transport (routier, fluvial, aérien, ferroviaire)

Formations pour les demandeurs d'emploi : Chauffeur de poids lourds ; Chauffeur de bus-car ; Chauffeur de distribution ; Magasinier ; Gestionnaire de la chaîne logistique ; Planificateur de la chaîne logistique ; Assistant transport et distribution ; Assistant au responsable logistique ; Formation ADR (European Agreement concerning the International Carriage of Dangerous Goods by Road) ; Mécanicien auto ; Mécanicien véhicules utilitaires ; Carrosier-Peintre automobile ; Simulateur de conduite : mise en situation pratique de conduite de poids lourds en situations extrêmes.

Autotech cars & trucks (Houdeng-Goegnies): Dédié à tous les métiers de la maintenance, Autotech - Cars & Trucks propose des modules de formations pratiques, souples et adaptées aux besoins spécifiques et demandes de chacun : professionnels du secteur, enseignants et étudiants, demandeurs d'emploi.

Forem Pigments (métiers de la peinture industrielle, de la galvanoplastie, de la métallisation, de l'environnement et des traitements de surfaces)

⇨ **Publics cibles**

Demandeurs d'emploi ; travailleurs des différents secteurs concernés (construction, industrie aéronautique, équipementiers automobiles) ; enseignants et étudiants ; chefs d'entreprises.

⇨ **Partenariat**

Forem Formation, les secteurs professionnels et IFI Peinture (Toulouse, Bordeaux, Paris, Lyon).

⇨ **Formations**

Traitements de surfaces : Procédés de préparation et de traitement de surface ; Conversions chimiques et électro-chimiques ; Dépôts chimiques et électro-chimiques ; Efficacité, organisation d'atelier de traitement des surfaces (T.S.) ; Traitements des effluents ; Opérateur galvanoplaste ; Traitement de surfaces aéronautiques ; Traitements de surface - collage dans le domaine aéronautique et spatial.

Peinture : Protections anticorrosion et application des peintures ; Préparation de surface ; Préparation des produits ; Application manuelle des produits ; Pulvérisation des produits ; Métallisation ; Application peinture poudre ; Préparation à la certification ; Retouche par abrasion et lustrage ; Peinture sur matières synthétiques ; Efficacité, qualité et organisation d'un atelier.

Nouvelles formations : Traitements chimiques de surfaces acier aluminium ; Dégraissage, décapage ; Colmatage ; Coloration ; Electro-phosphatation ; Electro-zingage ; Passivation ; Mise aux bains ; Gestion de chaîne de traitements ; Traitements de surfaces aéronautiques ; Traitements de surface-collage dans le domaine aéronautique et spatial.

Technocité (domaine des Technologies de l'Information et de la Communication)

⇨ **Publics cibles**

Travailleurs, demandeurs d'emploi, enseignants et formateurs, étudiants.

⇨ **Partenariats**

La Wallonie, Province de Hainaut, le Forem.

⇨ **Formations**

Formations techniques, formation de groupe, individualisées ou à distance.

Techniques de bureau : Prise en main de l'ordinateur et bureautique.

Communication multimédia : Internet et Publication Assistée par Ordinateur (PAO).

Réseaux et développement : Réseaux locaux, logiciels libres, télécommunications, programmation

Images et son numériques : Synthèse 3D artistique et industrielle, image vidéo et son numériques, montage vidéo et son, design sonore, synthèse et reconnaissance vocale, gestion de contenu Internet, GSM (Global System for Mobile Communications) et PDA (personal digital assistant).

Technocampus (métiers de la maintenance, de l'électromécanique, de l'hydraulique, des automates programmables, de la productique, de la soudure, de la chaudronnerie, de la tuyauterie et de l'assemblage en général)

⇨ **Publics cibles**

Les entreprises ; les demandeurs d'emploi ; les étudiants ; les enseignants – formateurs.

⇨ **Partenariats**

Le Forem, CRIF, AGORIA, CSC/Métal, FGTB/Métal, Province de Hainaut, Communauté française, Secrétariat général de l'enseignement catholique en Communauté française et germanophone de Belgique (SeGEC), Académie de Louvain, Académie Wallonie-Bruxelles.

⇨ **Formations** : Site assemblage (Strepy-Bracquegnies)

Soudage ; Tuyauterie ; Chaudronnerie ; Soudage des plastiques : PEHD ; Nouvelles technologies : soudage micro-laser & micro-plasma.

5.2.2.3. Fréquentation des Centres de compétence

Les 8 Centres de compétence de notre territoire dans leur ensemble ont accueilli, en 2014, les catégories d'apprenants suivants :

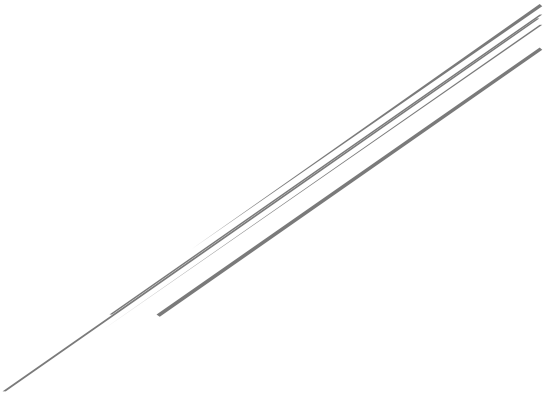
- ✓ Demandeurs d'emploi : 2123 en gestion propre et 1137 en partenariat, soit 3260 ;
- ✓ Travailleurs : 2326 en gestion propre et 11 en partenariat, soit 2337;
- ✓ Etudiants : 1016 en gestion propre.

⇨ **Soit un nombre total de 5465 personnes en gestion propre et 1148 en partenariat.**

Ces chiffres de fréquentation reflètent les données transmises par le Forem. A stade, il semble que nous ne disposons que d'une vision partielle des effectifs en formation dans ces centres, via ces informations.

Il semble donc que l'information soit relativement complète pour les Centres de compétence directement gérés par le Forem mais beaucoup moins pour les autres.

CHAPITRE 6 :
DIAGNOSTIC



6.1. Introduction

6.1.1. Méthode de travail

- L'instance Bassin EFE Hainaut Centre a choisi d'axer son diagnostic sur les secteurs d'activités prioritaires par rapport aux besoins du marché. Pour ce faire, et avec la volonté d'articuler le développement économique et les politiques d'enseignement et de formation sur le Bassin, l'Instance Bassin EFE a principalement pris en compte les secteurs mis en évidence dans les plans stratégiques de redéploiement socio-économique du territoire (Conseil de développement Cœur du Hainaut et Task Force « Duferco » Région du centre). En complément de ces éléments centraux pour la détermination du choix des secteurs à travailler, la stratégie régionale, les données liées au marché de l'emploi fournies par le Forem ainsi que les secteurs du plan de redéploiement de la Chambre Enseignement IPIEQ Hainaut-Centre ont également été pris en compte.

- Sur cette Base, l'Instance Bassin EFE a identifié 6 secteurs prioritaires pour le Bassin Hainaut Centre :

Au niveau local : Cœur du Hainaut, Centre d'énergies et Task Force « Duferco » ont défini, comme prioritaires, les secteurs suivants :

- ✓ Eco-construction
- ✓ Industrie (Ecologie industrielle, Agro-alimentaire)
- ✓ Logistique et transport
- ✓ Services aux personnes (santé et bien-être)
- ✓ Industries culturelles et créatives

Au niveau régional, le plan Marshall met la priorité sur le numérique :

- ✓ Nouvelles technologies de l'information et de la Communication

Au niveau du plan de redéploiement de la Chambre IPIEQ, 4 secteurs sont déterminants en termes de priorité :

- ✓ Construction
- ✓ Industrie
- ✓ Hôtellerie – alimentation
- ✓ Sciences appliquées

Les 6 secteurs prioritaires pour le Bassin EFE Hainaut Centre sont donc fixés comme suit :

- ✓ Construction (Eco-construction, Construction durable, ...)
- ✓ Industrie (Ecologie Industrielle, Agro-alimentaire, ...)
- ✓ Logistique et transport
- ✓ Services aux personnes (santé et action sociale)
- ✓ Tourisme/ Horeca/Industries culturelles et créatives
- ✓ Nouvelles technologies de l'information et de la Communication

- L'Instance Bassin EFE a ensuite décidé de lancer les réflexions par rapport à l'établissement du diagnostic, l'identification des thématiques communes et des pôles de synergie à développer via des groupes de travail sectoriels largement ouverts à l'ensemble des acteurs représentant les trois sphères enseignement, formation et emploi.

- En termes de timing, l'instance Bassin EFE Hainaut-Centre a opté pour une approche séquencée des 6 secteurs prioritaires retenus :
    - Dans le cadre du rapport analytique et prospectif 2015, trois premiers secteurs sont travaillés : le secteur Construction, le secteur Industrie et le secteur Transport et Logistique. A noter que le positionnement de ce dernier secteur dans les 3 premiers champs de travail, résulte d'une demande du Conseil de développement Cœur du Hainaut avec une opportunité particulière, de lier les travaux en cours au niveau économique au débat sur les options à privilégier en matière de capital humain.
    - Dans le cadre du rapport analytique et prospectif 2016, suivront ensuite 3 autres secteurs : le secteur Services aux personnes (santé et action sociale), le secteur Tourisme/Horeca/Industries Culturelles et Créatives et le secteur Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication. Ces secteurs ne sont donc pas développés dans le présent rapport.

6.1.2. Missions et composition des groupes de travail sectoriels

- Mission : faire remonter à l'Instance Bassin EFE Hainaut Centre des propositions :

    - En matière d'orientation de l'offre, identifier les thématiques prioritaires (secteurs, métiers, ...) pour l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement sur le Bassin. (Pour le rapport 2015, l'objectif est de formuler des premières recommandations).
    - En matière de développement de projets communs, et à partir des thématiques prioritaires, identifier les pôles de synergies qui pourraient être mis en place sur le Bassin.

- Composition des groupes de travail :

    - Des membres de l'Instance Bassin EFE, de ses Chambres Emploi Formation et de sa Chambre Enseignement ou des personnes ressources désignées par ceux-ci pour leurs compétences par rapport aux secteurs abordés.

    - Des représentants d'entreprises du territoire et des fonds sectoriels.

6.1.3. Fréquence des réunions

2 réunions de travail par groupe

- La première réunion de travail des groupes sectoriels a eu pour objectif de présenter un diagnostic croisé du secteur et d'effectuer une première identification, en commun, des enjeux prioritaires pour le secteur (thématiques, sous-secteurs, métiers).

- La deuxième réunion de travail des groupes sectoriels a eu pour objectif d'établir un diagnostic sur les enjeux prioritaires identifiés, d'identifier des recommandations concernant les thématiques communes et des propositions de développement de pôles de synergie.

6.1.4. Contenu des ateliers sectoriels

Chaque atelier sectoriel a débuté par une présentation des données chiffrées liées au marché du travail ainsi que des données disponibles pour l'enseignement qualifiant et la formation professionnelle.

Ont suivi deux essais de croisement, sous forme de matrices, des différentes données présentées.

✓ La première matrice classe les métiers du secteur en croisant l'offre de formations dispensées sur notre territoire et l'attractivité du métier sur le marché de l'emploi wallon.

✓ La seconde matrice positionne les métiers du secteur en croisant l'attractivité du marché de l'emploi et la fréquentation des filières données sur le Bassin Hainaut Centre. Les métiers de cette matrice sont classés sur base de leur attractivité sur le marché de l'emploi wallon et en fonction d'un ratio opportunités d'emploi sur le Bassin/effectifs en formation sur le Bassin. Notons que l'objectif de cette matrice est bien de servir de **point de départ au débat** avec les acteurs de terrain. Les croisements des données emploi et formation, dans l'état actuel des rapports prospectifs et analytiques, est un **exercice délicat dont le résultat doit être interprété avec les plus grandes réserves** compte tenu notamment :

  - Des données différentes fournies par les opérateurs d'enseignement et de formation concernant leur offre.
  - De l'absence d'un référentiel « métiers » commun permettant de relier, de manière cohérente et standardisée, les intitulés de formation aux codes métiers.
  - Des manquements dans l'état actuel des données à disposition des Bassins EFE, tant au niveau de l'offre de formation/enseignement, que des besoins des entreprises ou du suivi des parcours des personnes formées.

Néanmoins, la finalité des Instances Bassin EFE étant d'identifier des thématiques communes pour l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement, l'Instance Bassin EFE Hainaut Centre a souhaité tester l'exercice en soulignant son caractère expérimental et perfectible.

6.2. Atelier 1 – Secteur Construction

6.2.1. Diagnostic global du secteur

A partir des informations collectées dans le rapport analytique et prospectif de l'Instance Bassin EFE, les premiers éléments de diagnostic du secteur Construction sur le Bassin Hainaut Centre sont :

6.2.1.1. Chiffres clés …

Le secteur de la Construction dans le Bassin Hainaut Centre, c'est :

- ✓ 1.259 établissements dont 1.067 < 10 travailleurs

- ✓ 8.895 postes de travail salariés (7% de l'emploi salarié du bassin)
  - ⇨ Entre 2008 et 2013, le secteur de la construction fait face à une diminution de 8,2 % (-0,64% en Wallonie) du nombre de postes de travail salariés

- ✓ Un indice de spécialisation des postes de travail salariés de 1,07 par rapport à la Wallonie[41]

- ✓ 1.037 opportunités d'emploi (2014) diffusées par le FOREM, soit 11,5% de l'ensemble des opportunités du Bassin Hainaut Centre.
  - ⇨ Entre 2010 et 2014, le secteur de la construction connaît une diminution de 21,4% (-18,9% en Wallonie) des opportunités d'emploi diffusées par le Forem

6.2.1.2. Tendances du secteur

- ➢ ***Le secteur de la construction est un important pourvoyeur d'emplois mais son évolution est à la baisse***
  - ✓ Bien que spécialisé dans le Bassin Hainaut centre, le secteur de la construction y connaît une baisse de l'emploi salarié plus importante que sur l'ensemble de la Wallonie.
  - ✓ Tendance confirmée au niveau des opportunités d'emploi diffusées par le FOREM (à l'exception du métier d'électricien du bâtiment et des travaux publics qui connait une forte évolution des opportunités d'emploi au cours des dernières années).
  - ✓ Impact important du détachement des travailleurs.

- ➢ ***Réserve importante de main d'œuvre y compris sur des métiers considérés comme attractifs***
  - ✓ Beaucoup de demandeurs d'emploi sont positionnés sur le secteur et peu de fonctions sont critiques en Wallonie.

- ➢ ***Evolution des métiers***
  - ✓ Métiers d'avenir : si de nouveaux métiers émergents sont évoqués, les enjeux se situent surtout sur des métiers actuels qui évoluent (hybridation ; avec un potentiel de croissance) en fonction de facteurs économiques, technologiques, réglementaires, sociétaux, démographiques et culturels et politiques.

- ➢ ***Offre de formation***
  - ✓ On ne constate pas de manque flagrant au niveau de l'offre de formation/enseignement sur le Bassin Hainaut Centre par rapport aux besoins du

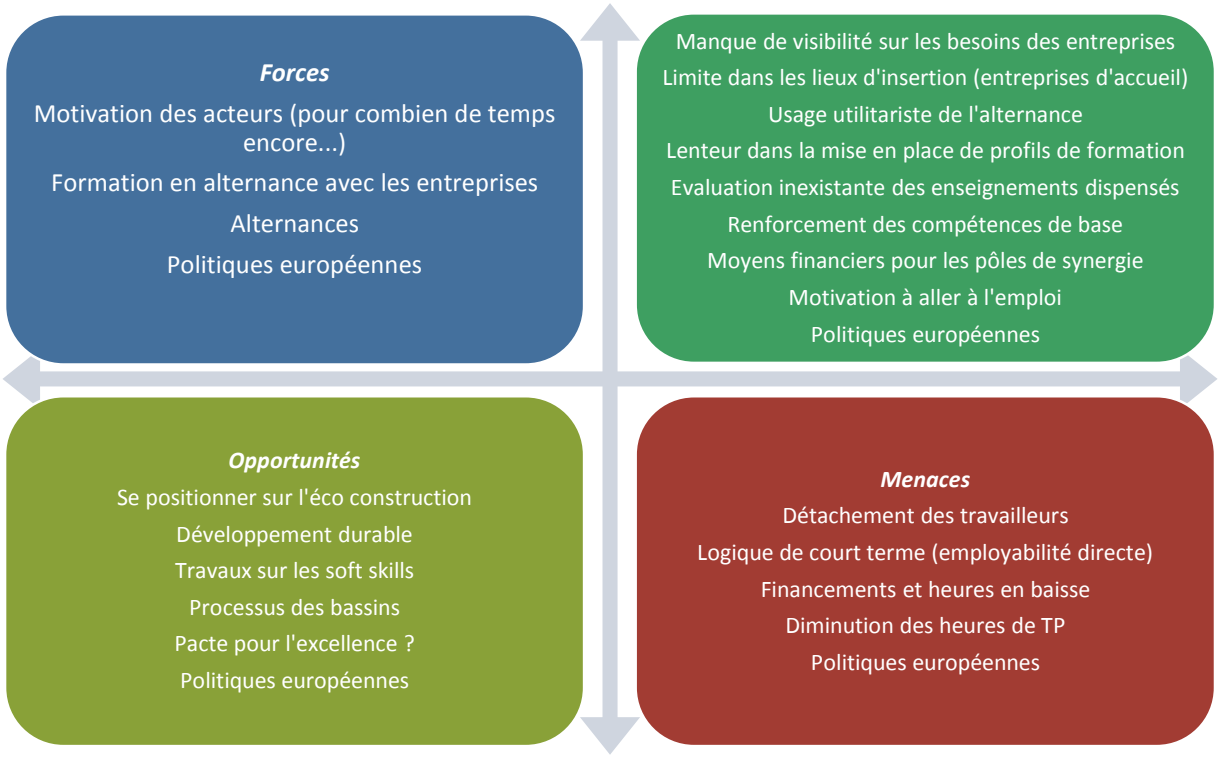
[41] L'indice de spécialisation (IS) rapporte le part des postes de travail salarié du secteur construction dans l'ensemble des postes de travail salariés en Hainaut Centre à la part que ce même secteur représente au ni niveau de l'emploi salarié en Wallonie. Un indice supérieur à 1 indique une spécialisation (une spécificité) du secteur en Hainaut Centre par rapport à la Wallonie.

marché de l'emploi pour les métiers accessibles directement via les opérateurs concernés par l'analyse.

✓ Les enjeux se situent davantage au niveau de la répartition des effectifs : concentration dans certains métiers moins attractifs et déficit dans d'autres qui paraissent plus porteurs.

6.2.1.3. Forces et faiblesses du secteur

Après une présentation des données chiffrées disponibles pour le secteur, les échanges au sein du groupe de travail ont permis de mettre en évidence les forces/faiblesses/opportunités/menaces[42] du secteur construction, tant pour ce qui concerne les aspects socio-économiques, que par rapport à des éléments se rapportant à l'offre de formation/enseignement et à ses publics cibles.



Pour ce qui concerne **les forces** du secteur, peu d'éléments sont mis en évidence au-delà du volume d'emplois qu'il représente. Les acteurs de terrain insistent particulièrement sur la formation en alternance qui est considérée comme particulièrement pertinente par rapport au secteur de la construction.

Au niveau **des faiblesses** du secteur, plusieurs constats sont pointés :

[42] Utilisation de la matrice SWOT ou AFOM (Atouts, Faiblesses, Opportunités, Menaces) qui combine l'étude des forces et des faiblesses d'une organisation, d'un territoire, d'un secteur, etc. avec celle des opportunités et des menaces de son environnement, afin d'aider à la définition d'une stratégie de développement.

- Par rapport à l'implication des entreprises dans les processus de formation de la main d'œuvre (manque de communication sur leurs besoins, approche trop limitée au court terme et à des besoins spécifiques, ...)
- Par rapport aux règles de fonctionnement de l'enseignement et de la formation, notamment le manque de réactivité pour la création ou l'adaptation des profils de formation.
- Par rapport aux publics de l'enseignement et de la formation, pour lesquels le déficit de motivation relevé doit aussi être mis en lien avec les lacunes existant au niveau de l'orientation, notamment pour la construction qui est souvent un choix d'orientation par défaut, et le caractère trop tardif de la confrontation à la réalité des métiers.

Concernant **les opportunités**, la prise en compte, dans l'offre de formation et d'enseignement, des nouvelles techniques liées à l'eco-construction, au développement durable, est le principal élément mis en évidence avec l'objectif de donner une plus-value concurrentielle à la main d'œuvre du Bassin Hainaut-Centre. Le travail sur les savoirs de base et sur les savoir-être, dont le manque de maitrise par les élèves/stagiaires constitue une difficulté transversale pour les opérateurs d'enseignement et de formation, est également cité comme un défi majeur.

Enfin, et au-delà des constats d'ordre réglementaires ou financiers, c'est surtout la question de la concurrence de la main d'œuvre étrangère qui est la principale **menace** identifiée par rapport à l'avenir du secteur de la construction.

6.2.2. Situation générale de l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin, mise en lien avec le marché de l'emploi

Nous retrouvons dans le tableau ci-dessous l'ensemble des formations organisées pour le secteur de la construction sur le territoire. Celles-ci sont mises en lien avec la nomenclature métier utilisée par le Forem (Rem 5). Ce lien permet de visualiser les opportunités d'emploi et la situation du métier correspondant aux filières de formation sur le marché de l'emploi.

Pour le secteur « Construction », nous dénombrons **78 intitulés de formations différents** correspondant à **15 métiers** dont **9 ont été identifiés par le Forem comme attractifs**[43] sur le marché de l'emploi wallon en 2013.

6 types opérateurs différents dispensent des formations en construction. Les données fournies à l'Instance Bassin EFE, par les organes représentant ces opérateurs sont parfois très différentes :

[43] Pour mesurer le niveau d'attractivité du marché de l'emploi, plusieurs indicateurs sont combinés :
- Le volume de la réserve de main d'œuvre identifié par métier/ le volume d'opportunités d'emploi recensées par le SPE;
- Le taux de satisfaction des offres chez les recruteurs;
- Le taux de sortie des demandeurs d'emploi selon leur profil métier à l'emploi

Type d'opérateur	Effectifs	Unités de comptage
Enseignement	766	Inscrits 2013-2014 au 3ème degré (PE + Alternance)
Promotion sociale	6	Epreuves intégrées 2012-2013
IFAPME	580	Inscrits 2013-2014
Forem	515	Inscrits 2014 gestion propre - Hors CDC (DE uniquement)
CISP	164	Capacité d'accueil 2014
CDC	114	Inscrits 2014 gestion propre (DE uniquement)

Seules les données fournies par l'enseignement permettent de visibiliser les nombres d'occurrences des filières de formation, l'indice de spécialisation[44] de ces occurrences et l'évolution des effectifs depuis 2004.

Détail par sous-secteur :

Formations organisées								
Sous-Secteur		Opportunités d'emploi 2014	Opérateur	Nombre d'effectifs	Attractivité	Occurrence	Indice de spécialisation occurrence	Evolution des effectifs 2004-2014
Electricité	**Electricien du bâtiment et des travaux publics**	**292**			**++++**			
	Installateur électricien résidentiel		Enseignement	122		8	1,83	90,63%
			FOREM	61				
			CDC	34				
	Installateur électricien		IFAPME	80				
	Electricité domotique et alarme		CISP	10				
Gros-œuvre	**Ouvrier des travaux publics**	**50**			**-**			
	Constructeur - réparateur de voierie		IFAPME	8				
	Ouvrier de la maçonnerie	**100**			**+**			
	Maçon		Enseignement	14		3	/	554,55%
			Forem	107				
			IFAPME	62				
	Plafonneur-cimentier		FOREM	28				
			IFAPME	17				
	Ouvrier qualifié en CGO		Enseignement	192		10	1,5	10,34%
	Complément en techniques spécialisées en CGO		Enseignement	7		2	0,61	(dps 2006) -22,22%
	Plafonneur		Enseignement	3		1	0,84	(dps 2007) -62,5%
	Entrepreneur de maçonnerie et de béton		IFAPME	24				
	Maçonnerie		CISP	15				
	Ouvrier en maçonnerie		CISP	10				
	Maçonnerie en plafonnage carrelage		CISP	12				
	Recouvrement mural		CISP	12				
	Entrepreneur plafonneur-cimentier		IFAPME	13				
	Couvreur	**83**			**++++**			
	Couvreur		Enseignement	2		1	0,2	(dps 2012) -71,43%
			FOREM	35				
			IFAPME	29				
	Poseur de couvertures non métalliques		Enseignement	6		2	/	(dps 2011) 63%
	Entrepreneur de couverture non métalliques de la construction		IFAPME	17				
	Toiture-zinguerie		CISP	8				
	Ouvrier de l'étanchéité et de l'isolation	**23**			**+**			
	Etancheur		Enseignement	2		1	1,09	(dps 2005) -60%
	Conducteur d'engins de chantier du BTP, du génie civil et de l'exploitation des carrières	**29**			**+++**			
	Conducteur d'engins de chantier		Enseignement	37		1	2,52	68,18%
			CDC	15				

[44] L'indice de spécialisation exprime le rapport entre la part d'élèves inscrits dans une option dans une zone définie, en l'occurrence Hainaut-Centre, et la part d'élèves inscrits dans cette option pour l'ensemble de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Si cet indice est égal ou supérieur à 1, cela signifie que la fréquentation de la filière est proportionnellement plus importante sur le Bassin qu'en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Formations organisées								
Sous-Secteur		Opportunités d'emploi 2014	Opérateur	Nombre d'effectifs	Attractivité	Occurrence	Indice de spécialisation occurrence	Evolution des effectifs 2004-2014
Bois	**Monteur en structures bois**	**2**			--			
	Charpentier		Enseignement	19		2	4,35	(dps 2008) 533,33%
	Monteur, placeur d'éléments menuisés		Enseignement	7		2	/	(dps 2005) 420%
	Poseur de fermetures menuisées	**39**			+++			
	Poseur de fermetures menuisées		FOREM	9				
	Réalisateur d'ouvrages en bois et matériaux associés	**31**			+			
	MENUISIER		Enseignement	82		7	1,59	-17,54%
			FOREM	40				
			IFAPME	21				
			CISP	25				
	Menuisier charpentier		IFAPME	7				
	Entrepreneur menuisier charpentier		IFAPME	17				
	Technicien des industries du bois		Enseignement	20		2	0,69	233,33%
	Ebéniste		Enseignement	16		1	0,37	14,29%
	Complément en création et restauration de meubles		Enseignement	6		1	0,7	0%
	Menuisier PVC et alu		Enseignement	3		1	0,61	0%
Chauffage - sanitaire	**Installateur d'équipements sanitaires et thermiques**	**85**			++++			
	Aide monteur sani-chauffage		FOREM	45 DE				
	Installateur sani-chauffage		IFAPME	122				
			CDC	65				
	Monteur sani-chauffage		Enseignement	64		4	1,05	28%
			FOREM	15				
	Technicien en équipement thermiques		Enseignement	16		2	1,72	128,57%
	Plomberie		CISP	3				
	Installateur chauffage central		Enseignement	13		2	1,28	(dps 2005) 85,71%
	Monteur en chauffage		Enseignement	3		2	/	(dps 2006) 300%
	Réglage bruleur de chauffage au mazout		CISP	20				
Divers	**Professionnel du travail de la pierre et matériaux associés**	**5**			--			
	Tailleur de pierres		Enseignement	19		1	8,16	72,73%
			IFAPME	21				
	Chargé d'études techniques du BTP	**54**			++++			
	Technicien en construction et travaux publics		Enseignement	52		3	1,68	-7,14%

Formations organisées								
Sous-Secteur		Opportunités d'emploi 2014	Opérateur	Nombre d'effectifs	Attractivité	Occurrence	Indice de spécialisation occurrence	Evolution des effectifs 2004-2014
Parachèvement	**Monteur plaquiste en agencements**	**11**			---			
	Plaquiste		FOREM	11				
	Complément en agencement d'intérieur		Enseignement	9		2	0,71	
	Poseur de revêtements rigides	**16**			-			
	Carreleur		Enseignement	17		2	6,31	54,55%
			FOREM	30				
			IFAPME	38				
	Ouvrier carreleur		Enseignement	3		2	/	(dps 2006) 1400%
	Peintre en bâtiment	**20**			---			
	Peintre en bâtiment		Enseignement	14		1	1,14	-39,13%
			FOREM	48				
			IFAPME	37				
			CISP	4				
	entrepreneur de peinture		IFAPME	31				

9 filières de formation n'ont pu être reliées à un métier correspondant à la nomenclature Forem :

Formations organisées								
Sous-Secteur		Opportunités d'emploi 2014	Opérateur	Nombre d'effectifs	Attractivité	Occurrence	Indice de spécialisation occurrence	Evolution des effectifs 2004-2014
Code ROME inconnu	Ouvrier en rénovation, restauration et conservation du bâtiment		Enseignement	18	/	3	1,09	(dps 2010) 157,14%
	Décorateur intérieur		IFAPME	36	/			
	Ouvrier polyvalent du bâtiment		CISP	35	/			
	Entretien de l'habitat		CISP	20	/			
	Lecture de plan construction		FOREM	10	/			
	Re-Emploi rénovation durable		FOREM	45	/			
	Ouvrier en rénovation des bâtiments		FOREM	10				
	Opérateur et programmeur sur machine CN bois		FOREM	21				
	Parachèvement du bâtiment		Pomotion sociale	6	/			

6.2.3. Premières recommandations en matière de thématiques communes

6.2.3.1. Matrice 1 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et offre de formations

Attractivité positive **avec** formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre	Attractivité positive **sans** formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre
Poseur de fermetures menuisées	Architecte du BTP
Réalisateur d'ouvrage en bois et matériaux associés	Dessinateur du BTP
Installateur d'équipements sanitaires et thermiques	Géomètre
Chargé d'études techniques du BTP	Chef de chantier du BTP
Electricien du bâtiment et des travaux publics	Conducteur de travaux du BTP
Couvreur	Monteur en structure métallique
Conducteur d'engin de chantier	Conducteur d'engin de levage
Ouvrier de la maçonnerie	
Ouvrier/ouvrière de l'étanchéité et de l'isolation	
Attractivité négative avec formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre	**Attractivité négative sans formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre**
Monteur en structure bois	Assistant des travaux publics et du gros œuvre
Professionnel du travail de la pierre et matériaux associés	Ouvrier du béton
Ouvrier des travaux publics	
Monteur plaquiste en agencements	
Poseur de revêtements rigides	
Peintre en bâtiments	

Cette matrice permet notamment de visualiser 7 métiers du secteur considérés comme attractifs sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels aucune formation n'est organisée par les opérateurs concernés par l'analyse sur le Bassin Hainaut Centre.

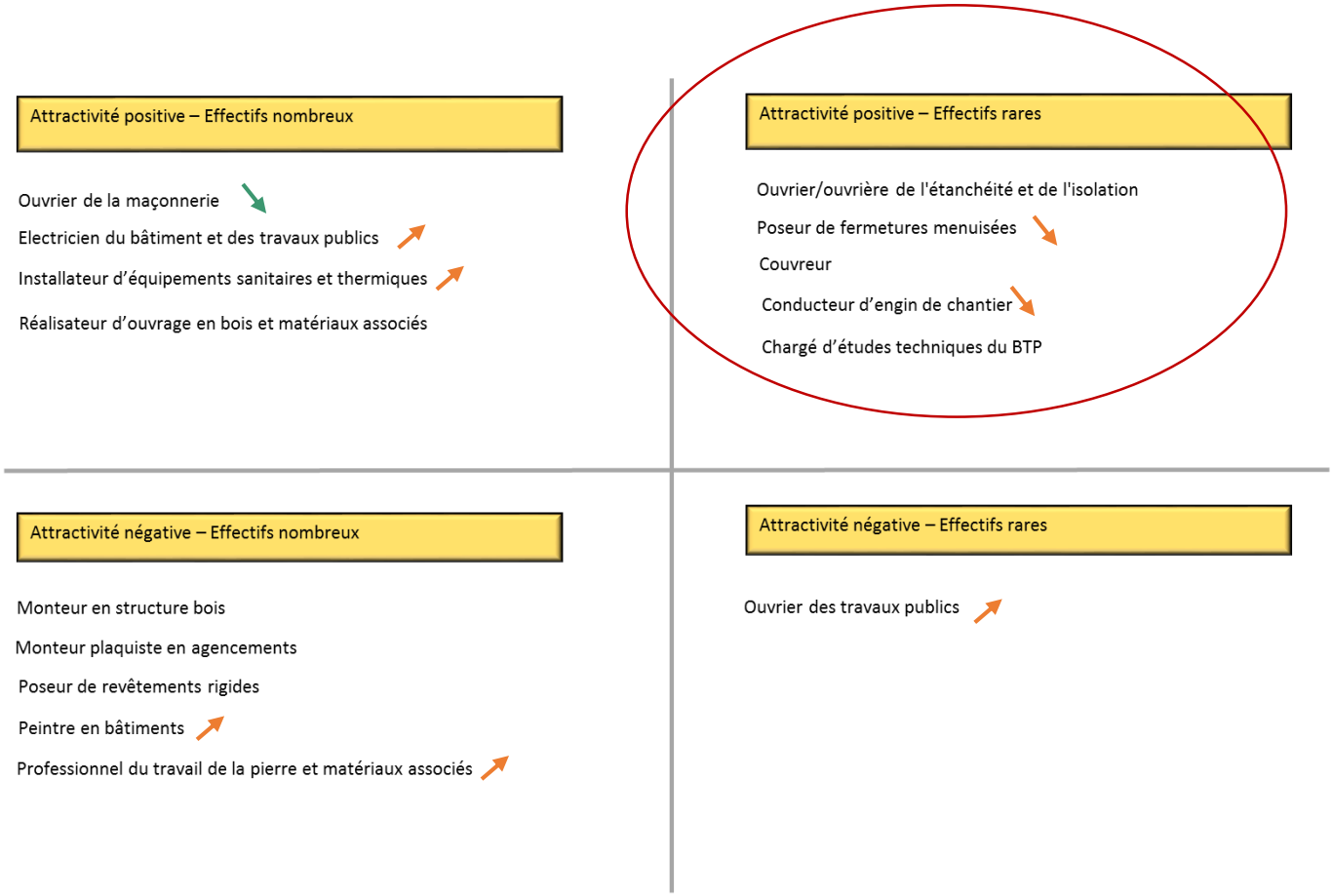
En ce qui concerne les métiers pour lesquels aucune formation n'est organisée sur la zone, les acteurs de terrain réunis par l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre dans le cadre de l'atelier Construction, ne pointent pas d'enjeux particuliers sur le Bassin. Ils justifient cette position sur base des éléments suivants :

- ✓ Une grande partie des métiers cités ne relèvent pas du champ des opérateurs d'enseignement et de formation concernés par les Bassins EFE.
- ✓ Le Centre de Compétence Construform, dont le siège principal est situé sur le Bassin Hainaut Sud (Charleroi), met en œuvre ou peut mettre en œuvre des formations à ces métiers.
- ✓ Certains métiers constituent des approches spécifiques déjà couvertes par des formations plus polyvalentes qui apparaissent davantage pertinentes en termes d'accès au marché de l'emploi.

En termes de nouveaux métiers sur le secteur «Construction », les acteurs de terrain n'identifient pas de points d'intérêts particuliers immédiats, bien que la prise en compte des nouvelles techniques de construction, liées notamment à l'éco-construction et à la Performance Energétique des Bâtiments, ait été identifié comme un défi majeur**. Néanmoins, il semble que**

ces enjeux se traduisent principalement par des évolutions à intégrer dans les profils métiers et formations existants plutôt qu'en développement de nouveaux métiers. Au niveau des travaux de l'Instance Bassin EFE, cette thématique semble devoir prioritairement être exploitée via le développement d'un éventuel pôle de synergie.

6.2.3.2. Matrice 2 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et fréquentation des filières



Les acteurs de terrain qui ont participé au groupe de travail construction ont apporté les commentaires et éclairages suivants, sachant que le quadrant **« Attractivité positive – Effectifs rares »**, apparaît comme le plus pertinent au regard du travail mené par l'Instance Bassin Hainaut Centre et de sa mission d'identification des orientations prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement :

Attractivité positive – Effectifs rare : *Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui sont considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on identifie un déficit au niveau des effectifs et/ou de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.*

Les membres de l'atelier de travail construction ont souhaité modifier le positionnement de 2 métiers repris dans ce quadrant :

- **Poseur de fermetures menuisées** : Il semble pertinent de tempérer la rareté des effectifs sur le métier en tenant compte des effectifs « Menuisier » qui pourraient aussi se positionner sur le métier.
- **Conducteur d'engin de chantier** : la difficulté d'ouvrir des filières de formation, notamment en raison du coût du matériel nécessaire, amène également les membres du groupe de travail construction à relativiser la priorité à accorder à ce métier.

Attractivité positive - effectifs nombreux : *Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui sont considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on n'identifie pas de déficit au niveau des effectifs et de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.*

Les membres de l'atelier de travail construction ont souhaité modifier le positionnement de 3 métiers repris dans ce quadrant :

- Ouvrier de la maçonnerie : Les acteurs de terrain relativisent le caractère attractif du métier. Ils relaient notamment des difficultés pour insérer les individus formés à l'emploi. Ils pointent également des difficultés pour recruter des candidats pour les filières de formation et d'enseignement liées à ce métier. A ce niveau l'importance de l'offre de formation et d'enseignement sur la zone est peut-être un élément explicatif.
- Electricien du bâtiment et des travaux publics : Les acteurs de terrain pointent des difficultés à recruter des candidats pour les formations dans ce métier qui est pourtant porteur (voir notamment les opportunités d'emploi diffusées par le FOREM). Ils souhaitent donc mieux mettre en valeur ce métier, même si l'offre de formation/enseignement est relativement conséquente, et attirent l'attention sur une probable évolution prochaine du profil de formation au niveau de l'enseignement.
- Installateur d'équipement sanitaire et thermique : Il s'agit également d'un métier en demande pour lequel des difficultés à sensibiliser les candidats à la formation sont constatées par les acteurs de terrain. Ce métier devrait donc faire l'objet d'une attention particulière, et ce d'autant plus que les déficits d'effectifs dans l'enseignement pourraient conduire à la fermeture « automatique » de plusieurs filières en application des nouvelles réglementations.

Attractivité négative – Effectifs importants *: Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui ne sont pas considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on n'identifie pas de déficit au niveau des effectifs et de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre*

Les membres de l'atelier de travail construction ont souhaité modifier le positionnement de 2 métiers repris dans ce quadrant :

- **Professionnel du travail de la pierre** qui est classé comme non-attractif au niveau wallon, mais le métier jouit d'une position plus favorable sur notre Bassin en fonction du contexte particulier lié au travail de la pierre sur le territoire notamment sur la Région du Centre. Néanmoins, le métier manque cruellement de visibilité auprès des jeunes avec pour conséquence une difficulté de recrutement de candidats qui pourrait remettre en cause l'existence de rares filières de formation existantes sur le Bassin.

- **Peintre en bâtiment** : Pour les acteurs locaux, il existe une demande pour ce métier au niveau du marché de l'emploi. L'importance des effectifs en formation doit être modérée en tenant compte du taux important d'abandon dans cette filière vers laquelle on s'oriente facilement sans avoir conscience de la réalité et de la difficulté du métier.

Attractivité négative – Effectifs rares : *Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui ne sont pas considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on identifie un déficit au niveau des effectifs et/ou de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre*

Malgré un indice d'attractivité défavorable à l'échelle wallonne, les acteurs de terrain consultés estiment que le métier **d'ouvrier des travaux publics** présente des opportunités. Il existe une réelle demande des entreprises pour laquelle les effectifs et l'offre de formation ne suivent pas sur le Bassin.

6.2.4. Propositions pour le développement de pôles de synergie

Suite aux échanges initiés au sein du groupe de travail « Construction », quelques thématiques ont pu être dégagées et pourraient faire l'objet de pôles de synergie spécifiques au secteur ou transversaux à plusieurs secteurs :

6.2.4.1. Les pôles de synergie spécifiques

- **Eco-construction, PEB, construction durable** : Renforcer l'intégration de ces techniques dans l'offre de formation/enseignement du Bassin via des groupes de travail réunissant experts, employeurs et formateurs/enseignants.

  A ce niveau, le constat du groupe de travail est que les nouvelles techniques liées à l'éco-construction vont davantage faire évoluer les métiers existants que créer des nouveaux métiers.

  A ce stade, l'intégration de ces techniques dans l'offre de formation et d'enseignement du Bassin paraît insuffisante :
  - Si des pratiques de terrain existent, les profils de formation existant sont généralement peu mis à jour sur ces enjeux.
  - Le réservoir de formateurs et d'enseignants qualifiés par rapport à ces techniques est particulièrement restreint.

  Booster l'intégration de ces nouvelles techniques dans l'offre de formation et d'enseignement, en lien avec les travaux du Conseil de développement Cœur du Hainaut et avec l'apport technique de celui-ci, permettrait de donner un avantage concurrentiel pertinent à la main d'œuvre locale.

- **Image du secteur et des métiers** : développer des actions de mise en valeur du secteur et des métiers avec un focus sur le maintien des élèves/stagiaires dans le secteur.

Comme l'ensemble des métiers techniques et de l'enseignement qualifiant, la construction souffre d'un déficit d'image au niveau du public.

Néanmoins, et compte tenu des forts taux d'abandons et de décrochages relevés par rapport aux publics en formation dans le secteur, l'enjeu principal pour le secteur construction semble être le maintien dans le secteur vers lequel on s'oriente trop souvent par défaut. En corolaire, la question de l'orientation vers les métiers plus « complexes » du secteur est également posée.

- **Mise en lien concrète entre employeurs et formation centrée sur 2 ou 3 métiers :** réunir employeurs et formateurs/enseignants sur quelques métiers prioritaires et problématiques en termes d'adéquation des formations aux besoins du marché.

Plusieurs métiers de la construction semblent problématiques en termes d'adéquation des contenus de formation aux besoins des employeurs. Le groupe de travail propose de centrer les actions sur un nombre réduit de métiers emblématiques (choix des métiers à préciser) pour trouver, avec les acteurs de terrain, des solutions concrètes à ces difficultés d'appariement. L'objectif est également de privilégier un type d'approche qui permettrait, à très court terme, de démontrer à tous les plus-values qui pourraient résulter de la mise en réseau des acteurs au travers des Bassins EFE.

6.2.4.2. Les pôles de synergies sur des thématiques transversales

- **Formation en alternance et stages en entreprises :** Inventaire des besoins (formation/enseignement) et de l'offre des entreprises + mise en correspondance.

La formation en alternance est identifiée comme une approche particulièrement adaptée au secteur de la construction. Le stage en entreprise constitue une étape cruciale du parcours de formation.

A ce stade, le groupe de travail ne relève pas de difficultés aigues par rapport aux volumes de places disponibles dans les entreprises du Bassin, néanmoins :

- Ce constat pourrait évoluer en fonction de l'évolution des priorités politiques qui tendent à mettre de plus en plus l'accent sur ce type d'approches pédagogiques.
- La question des modalités de stage, pas toujours adaptées aux besoins des employeurs (durée trop courte, ...) et des stagiaires (programmation trop tard dans le parcours, ...) est soulevée.

Une intervention de l'Instance Bassin EFE pour améliorer la mise en lien entre l'offre de stages des entreprises et les besoins de stages de l'enseignement et de la formation pourrait s'avérer utile.

- **Les savoirs de base et les savoir-être :** Projet pilote visant à dégager des approches pour améliorer la maitrise de ces compétences dans le chef des élèves et des stagiaires.

Les participants au groupe de travail identifient le manque de maîtrise des savoirs de base et des savoir-être, en ce compris la compréhension du mode de fonctionnement du monde de l'entreprise, comme un des obstacles majeurs à la mise à l'emploi des jeunes mais aussi à leur

orientation vers des filières de formation pertinentes par rapport aux besoins du marché de l'emploi.

Ces difficultés sont rencontrées tant au niveau de l'enseignement que de la formation. Un pôle de synergie pourrait permettre d'aborder ces enjeux au niveau du Bassin EFE, par exemple en développant des projets pilotes visant à transposer à l'enseignement des approches développées avec les publics en formation/insertion.

- **La concurrence de la main d'œuvre étrangère :** Groupe de travail visant à dégager des pistes, à l'échelle du Bassin, pour lutter contre les effets pervers du détachement des travailleurs.

  La réglementation européenne relative au détachement des travailleurs a des effets néfastes sur le développement des secteurs à forte intensité de main d'œuvre en Belgique.
  Ces réglementations ont un impact négatif sur le développement des entreprises et de l'emploi local. Leurs effets contribuent aussi à démotiver les candidats à l'orientation vers des filières de formation et d'enseignement menant à ces métiers.

6.2.4.3. Priorisation des enjeux

Un débat sur la priorisation des différentes propositions des pôles de synergies potentiels a enfin permis de dégager les thématiques qui semblent prioritaires du point de vue des participants aux groupes de travail :

Deux propositions sont citées, à égalité, au premier rang des priorités :

1. **Les savoirs de base et les savoirs être**
2. **Travail concret sur 2 à 3 métiers**

Trois autres propositions apparaissent pertinentes mais moins prioritaires, par ordre de citation :

3. **Image du secteur et des métiers**
4. **Eco-construction, PEB, construction durable / Formation en alternance et stage en entreprise.**

Les membres du groupe de travail proposent enfin d'intégrer les différentes thématiques dans une thématique prioritaire qui pourrait être le travail concret sur 2 à 3 métiers. Ainsi, nous pourrions travailler sur 2 ou 3 métiers concrets et intégrer, dans le cadre du travail concret relatif à ces métiers, des approches relatives à l'éco-construction et aux savoirs de base notamment.

6.3. Atelier 2 – Secteur Industrie

6.3.1. Diagnostic global du secteur

A partir des informations collectées dans le rapport analytique et prospectif de l'Instance Bassin EFE, les premiers éléments de diagnostic du secteur Industrie sur le Bassin Hainaut Centre sont :

6.3.1.1. Chiffres clés ...

Le secteur de l'Industrie dans le Bassin Hainaut Centre, c'est :

- ✓ 555 établissements dont 361 < 10 travailleurs
- ✓ 15.208 postes de travail salariés, soit 12% de l'emploi salarié du Bassin
  - ⇨ Entre 2008 et 2013, le secteur de l'industrie fait face à une diminution de 12 % (-5% en Wallonie) du nombre de postes de travail salariés
- ✓ Un indice de spécialisation, des postes de travail salariés, de 1 par rapport à la Wallonie
- ✓ 1.861 opportunités d'emploi (2014) diffusées par le FOREM, soit 16% de l'ensemble des opportunités du Bassin Hainaut Centre.
  - ⇨ Entre 2010 et 2014, le secteur de l'industrie connaît une diminution de 7% (-2% en Wallonie) des opportunités d'emploi diffusées par le Forem

6.3.1.2. Tendances du secteur

- ➢ ***L'industrie est un important secteur pourvoyeur d'emploi mais en régression sur ces 5 dernières années :***
  - ✓ Bien qu'en régression sur l'ensemble de la Wallonie, le secteur de l'industrie connaît une baisse d'emplois plus importante sur notre territoire (-12%). Cette tendance se confirme au niveau des entreprises de la zone (restructurations, fermetures).
  - ✓ Néanmoins, au niveau des opportunités d'emploi diffusées par le Forem, le secteur résiste puisque qu'on constate pour le territoire une perte de 7% (2% en Wallonie) en 5 ans contre 19% de perte générale sur le Bassin.
- ➢ ***La réserve de main d'œuvre est importante mais le secteur ne présente pas le plus gros volume de demandeurs d'emploi positionnés malgré un large panel de métiers***
  - ✓ Peu de fonctions critiques en Wallonie, mais nombreuses opportunités en Flandre et dans le département du Nord.
  - ✓ Plusieurs métiers présentent un rapport tendu entre la réserve de main d'œuvre du territoire et les opportunités d'emploi même s'ils n'entrent pas dans la liste des fonctions critiques.
  - ✓ Les taux d'insertion des jeunes sont inférieurs à la moyenne même sur des métiers non concurrentiels entre demandeurs d'emploi.

➢ ***Evolution du secteur et des métiers***

- ✓ Tendance « Bio –Eco » influence le secteur à tous les niveaux.
- ✓ Investissements des pouvoirs publics (BioWin et GreenWin).
- ✓ L'utilisation des compétences transversales et l'hybridation des métiers entrainent une diminution des postes peu qualifiés.

➢ ***Offre de formation***

- ✓ Offre de formation importante sur 18 métiers mais une couverture qui pourrait être améliorée :
  - 18 métiers attractifs sans formation sur le Bassin.
  - Plusieurs métiers pour lesquels les effectifs paraissent rares au regard des opportunités d'emploi.
  - Pas de réelle concentration d'effectifs dans des métiers peu attractifs sur le marché de l'emploi.

6.3.1.3. Forces et faiblesses du secteur

Après une présentation des données chiffrées disponibles pour le secteur, les échanges au sein du groupe de travail ont permis de mettre en évidence les forces/faiblesses/opportunités/menaces du secteur industrie, tant pour ce qui concerne les aspects socio-économiques, que par rapport à des éléments se rapportant à l'offre de formation/enseignement et à ses publics cibles.

Au niveau des **forces**, l'histoire et les spécificités du Bassin sont mises en évidence : le Bassin Hainaut Centre est reconnu internationalement pour certaines entreprises du secteur. Il y a un réel potentiel à mettre en valeur.

L'offre de formation est aussi pointée comme une force : il existe une multitude d'opérateurs avec un large panel de formations et une réelle volonté de collaborer et de partager les ressources. Enfin, le secteur de l'industrie offre un large champ d'employabilité sur le marché de l'emploi puisque de nombreux métiers sont transversaux. Certains soulignent aussi la possibilité pour les plus faiblement qualifiés de trouver un emploi dans le secteur. Cette opportunité doit néanmoins être nuancée par l'évolution des métiers du secteur qui nécessite un niveau de qualification de plus en plus exigeant.

Au niveau des **faiblesses**, le manque de lisibilité des intitulés métiers et formation est largement pointé par tous les acteurs de terrain. Celui-ci aurait notamment pour conséquence un déficit d'orientation vers les formations aux métiers du secteur dont la réalité est particulièrement difficile à appréhender.

L'inadéquation entre le contenu des formations et les besoins des entreprises est aussi un élément mis en évidence par les participants de l'atelier. Des programmes de formation pas toujours actualisés et le manque de moyens pour mettre à jour le matériel et les compétences des formateurs/enseignants sont liés à cette problématique.

L'âge moyen du secteur doit quant à lui être mieux pris en compte dans les éléments de veille et ouvre des perspectives d'emploi dans les années à venir. D'autres **opportunités** sont pointées comme la possibilité de mettre en commun les ressources existantes et la circularisation de l'économie auquel l'emploi et la formation doivent se préparer.

Ce sont le dumping social et la capacité d'évolution des systèmes de formation et d'enseignement aux évolutions technologiques qui constituent les **menaces** principales identifiées pour le secteur de l'industrie.

6.3.2. Situation générale de l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin, mise en lien avec le marché de l'emploi

Nous retrouvons dans le tableau ci-dessous l'ensemble des formations organisées pour le secteur de l'industrie sur le territoire. Celles-ci sont mises en lien avec la nomenclature métier utilisée par le Forem (Rem 5). Ce lien permet de visualiser les opportunités d'emploi et la situation du métier correspondant aux filières de formation sur le marché de l'emploi.

Concernant la formation, nous dénombrons **81 intitulés de formations différents** correspondant à **20 métiers** dont **12 ont été identifiés par le Forem comme attractifs** sur le marché de l'emploi wallon en 2013.

7 types d'opérateurs différents dispensent des formations en Industrie. Les données fournies à l'Instance Bassin EFE par les organes représentant ces opérateurs sont parfois très différentes :

Type opérateur	Fillères	Effectifs	Unités de comptage
CDC	29	915	Inscrits en gestion propre + partenariat en 2014 (DE uniquement)
CISP	5	103	Capacité d'accueil en 2014
Enseignement	11	542	Inscrits en 2013-2014
Forem	30	395	Inscrits en gestion propre + partenariat hors centre de compétence en 2014 (DE uniquement)
IFAPME	1	17	Inscrits en 2013-2014
Promotion sociale	6	38	Epreuves intégrées en 2012-2013
Validation des compétences	2	30	Titres délivrés en 2014

Seules les données fournies par l'enseignement permettent de visibiliser les nombres d'occurrences des filières de formation, l'indice de spécialisation de ces occurrences et l'évolution des effectifs depuis 2004.

Détail des métiers et formations :

Libellé métier / Formation	Type opérateur	Opportunités emploi Hainaut Centre 2014	Attractivité	Effectifs	Occurrence	IS occurrence	Evolution effectifs
Polymaintenicien		121	++++				
AGENT DE MAINTENANCE EN ÉLECTROMÉCANIQUE	Forem partenariat			13			
AGENT DE MAINTENANCE EN ÉLECTROMÉCANIQUE	Forem partenariat			15			
ELECTROMECANICIEN DE MAINTENANCE	Forem			41			
SPECIALISATION ELECTROMECANIQUE INDUSTRIELLE - APPEL A PROJETS 2014	CDC Partenariat			60			
Soudeur		94	+				
Complément en soudage sur tôles et sur tubes	Enseignement			12	1	0,38	dps 2013, 20%
Métallier - soudeur	Enseignement			65	5	1,25	86%
REMISE A NIVEAU "TECH. DE SOUDAGE" (MIREC) - APPEL A PROJETS 2014	CDC Partenariat			15			
SOUDEUR ELECTRODES ENROBEES	Forem			1			
SOUDEUR MAG - PROD PLAT AC C - COMPLEMENT	Forem			1			
SOUDEUR MIXTE	Forem			2			
SOUDEUR MIXTE	Forem			44			
SOUDEUR QUALIFIE SUR TOLES	Promotion sociale			9			
soudeur qualifié sur toles	Forem partenariat			14			
soudeur qualifié sur toles	Forem partenariat			15			
SOUDEUR QUALIFIE SUR TUBES	Promotion sociale			3			
SOUDEUR TIG	Forem			1			
SOUDEUR TIG - PROD PLAT AC C - COMPLEMENT	Forem			6			
SOUDEURS - APPEL A PROJETS 2013	CDC Partenariat			11			
SOUDEURS - APPEL A PROJETS 2014	CDC Partenariat			55			
SOUDURE TIG	CDC Partenariat			2			
Electricien de maintenance		82	++++				
Electricien automaticien	Enseignement			175	7	1,27	54%
Complément en maintenance d'équipements techniques	Enseignement			57	5	1,33	dps 2013, 18,75%
Technicien en maintenance des systèm. Automat. Ind.	Enseignement			15	2	1,63	dps 2012, 36,36%
ELECTRICIEN-AUTOMATICIEN	Promotion sociale			4			
Maintenicien des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques		63	++++				
MONTEUR FRIGORISTE	Forem			17			
TECHNICIEN FRIGORISTE	CDC Forem			18			
TECHNICIEN FRIGORISTE	Forem			19			
TECHNICIEN POMPE A CHALEUR	CDC Forem			83			

Libellé métier / Formation	Type opérateur	Opportunités emploi Hainaut Centre 2014	Attractivité	Effectifs	Occurrence	IS occurrence	Evolution effectifs
Opérateur-régleur sur machine-outil		63	+++				
FRAISEUR TRADITIONNEL	Forem			5			
Technicien en usinage	Enseignement			36	3	1,49	-33%
TOURNEUR TRADITIONNEL	Forem			15			
Mécanicien de maintenance		55	++++				
Mécanicien automaticien	Enseignement			38	2	0,95	82%
Mécanicien d'entretien	Enseignement			86	6	1,78	21%
Tuyauteur industriel industriel		47	+++				
TUYAUTEURS - APPEL A PROJETS 2013	CDC Partenariat			11			
TUYAUTEURS - APPEL A PROJETS 2014	CDC Partenariat			11			
Agent de traitement de surface		30	+				
Peintre industriel	Validation des compétences			6			
OPERATEUR GALVANOPLASTE	CDC			0			
PEINTRE INDUSTRIEL	CDC			148			
PEINTRE INDUSTRIEL SUR BOIS	CDC			2			
Technicien de maintenance en informatique		30	----				
Conseiller technique PC-réseau	IFAPME			17			
Technicien en informatique	Enseignement			28	2	0,33	-63%
Technicien en informatique	Promotion sociale			16			
Technicien PC et réseaux	Validation des compétences			24			
Agent d'usinage des métaux		22	-				
OPERATEUR DE PRODUCTION/MAINTENANCIER DE 1e NIVEAU	Forem			18			
Interconnecteur en électronique		16	-				
TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	CDC Forem			0			
Chaudronnier-tolier		15	-				
CHAUDRONNIERS - APPEL A PROJETS 2013	CDC Partenariat			8			
CHAUDRONNIERS - APPEL A PROJETS 2014	CDC Partenariat			12			
Dessinateur de la construction mécanique et du travail des métaux		10	+				
DESSINATEUR INDUSTRIEL	Promotion sociale			2			
Installateur-maintenicien en systèmes automatisés		8	++				
TECHNICIEN AUTOMATICIEN	Forem			26			
Cadre technique de l'environnement		5	-				
GESTIONNAIRE DE TRAITEMENT DE L'EAU	CDC Forem			7			
Maintenicien en biens électrodomestiques		2	---				
Installateur-valoriste en électroménager	CISP			10			
Opérateur de composition		1	/				
Employé spécialisé en communication visuelle/infographiste 2D	CISP			14			
Infographie	CISP			30			
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	Promotion sociale			4			
Technicien de contrôle-essai-qualité en électricité et électronique		1	-				
Technicien en électronique	Enseignement			15	2	0,6	-76%
Technicien de laboratoire des industries de process/Technicien de production des industries de process		28	+++				
Technicien chimiste	Enseignement			59	3	0,86	48%

14 filières de formation n'ont pas pu être reliées à un métier correspondant à la nomenclature Forem :

Libellé métier / Formation	Type opérateur	Opportunités emploi Hainaut Centre 2014	Attractivité	Effectifs	Occurrence	IS occurrence	Evolution effectifs
Rome Inconnu		/	/				
Assembleur d'ordinateurs	CISP			30			
BIOCEL	CDC Partenariat			40			
Appels à projet (2013 et 2014)	Forem partenariat et CDC partenariat			201			
COLLABORATION CPE "EMPLOYES" HAINAUT-NAMUR ASBL - LE FOREM	Forem partenariat			13			
COLLABORATION CPE/FOREM	Forem partenariat			7			
FILIERE SECURITE ALIMENTAIRE	CDC Forem			22			
FORMATION A LA SECURITE ELECTRIQUE BA4/BA5	CDC Forem			103			
GREENTECH PFD1201	CDC Partenariat			71			
Initiation en bureautique et orientation socioprofessionnelle	CISP			19			
LECTURE DE PLAN	CDC Partenariat			5			
PARCOURS DE FORMATION EN ETUDE CLINIQUE TECHNICIEN BIOMEDICAL	CDC Partenariat			56			
PARCOURS FORMATION EN ETUDE CLINIQUE CLINET	CDC Partenariat			39			
SOUS-OFFICIER TECHNICIEN	Forem			3			
TECHNICIEN EN SYSTEME DE COGENERATION	CDC Forem			53			

6.3.3. Premières recommandations en matière de thématiques communes

6.3.3.1. Matrice 1 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et offre de formation

Attractivité positive – avec formations organisées sur le bassin

Opérateur-régleur sur machine-outil
Soudeur
Tuyauteur industriel
Agent de traitement de surface
Mécanicien/ de maintenance
Electricien de maintenance
Polymaintenicien
Dessinateur de la construction mécanique et du travail des métaux
Installateur-maintenicien en systèmes automatisés
Maintenicien des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques

Attractivité positive – sans formation organisée sur le bassin

Technicien/technicienne d'installation d'équipements industriels et professionnels
Cadre technique de la production
Cadre technique d'entretien, maintenance, travaux neufs
Cadre technico-commercial
Cadre technique de contrôle-qualité
Ingénieur/ingénieure d'affaires
Opérateur/opératrice de laboratoire des industries de process
Cadre technique d'études-recherche-développement de l'industrie
Cadre technique d'hygiène et sécurité
Pilote d'installation des industries chimiques et de production d'énergie
Maintenicien/maintenicienne en électronique
Agent/agente d'encadrement de maintenance
Agent/agente d'encadrement des industries de process
Dessinateur/dessinatrice en électricité et électronique
Cadre technique de méthodes-ordonnancement-planification
Installateur-maintenicien/installatrice-maintenicienne en ascenseurs (et autres systèmes automatique

Attractivité négative – avec formations organisées sur le bassin

Agent d'usinage des métaux
Chaudronnier-tolier
Interconnecteur en électronique
Technicien de contrôle-essai-qualité en électricité et électronique
Technicien de maintenance en informatique
Maintenicien en biens électrodomestiques
Cadre technique de l'environnement

Attractivité négative – sans formation organisée sur le bassin

35 métiers (Cf. liste en annexe)

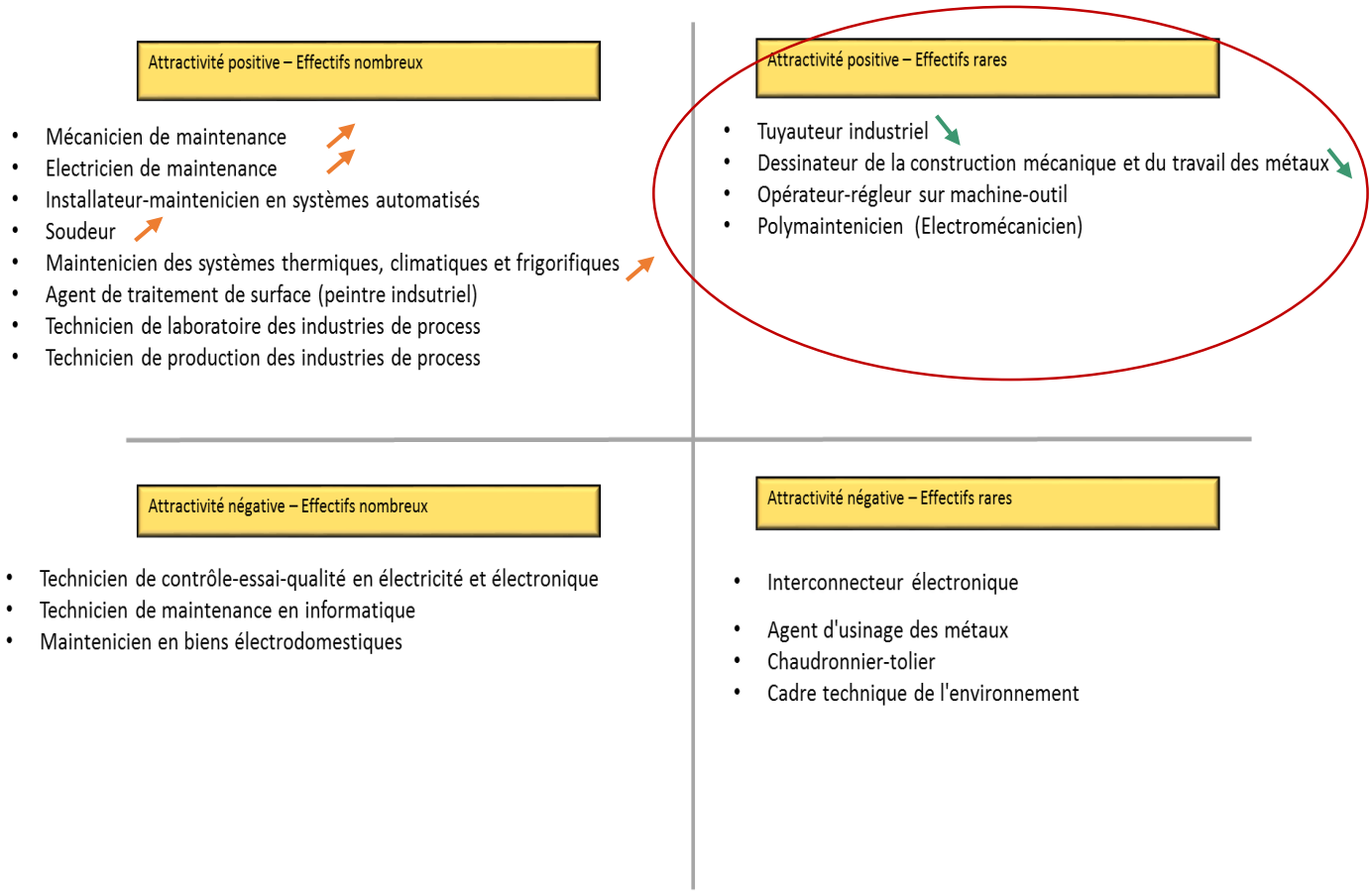
Cette matrice permet notamment de visualiser 16 métiers du secteur considérés comme attractifs sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels aucune formation n'est organisée par les opérateurs concernés par l'analyse sur le Bassin Hainaut Centre.

Le groupe de travail « Industrie » ne pointe pas d'enjeux particuliers sur ces métiers pour ce qui concerne les acteurs et les travaux de l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre : une grande partie des métiers cités ne relèvent pas du champ des opérateurs d'enseignement et de formation concernés par les Bassins EFE. Il y a également des métiers spécifiques pour lesquels les outils de

formation sont dimensionnés à une échelle supérieure à celle du Bassin Hainaut-Centre (exemple : un seul centre de formation en Belgique pour les métiers des ascenseurs).

En termes de nouveaux métiers sur le secteur « Industrie », il n'y a pas de points d'intérêts particuliers mis en évidence dans les travaux de l'atelier, même si l'hybridation des métiers, et ses conséquences au niveau de la diminution des postes de travail accessibles aux publics peu qualifiés, est particulièrement pointée par les participants. Toutefois, et compte tenu de l'importance du champ de travail Industrie, tous les enjeux n'ont pu être abordés au cours de ces premiers ateliers**. Il paraît donc opportun, dans les travaux futurs de l'Instance Bassin EFE, de creuser la question des secteurs porteurs ou d'avenir sur notre Bassin notamment la chimie et les sciences du vivant, l'agro-alimentaire, l'économie circulaire, le numérique.**

6.3.3.2. Matrice 2 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et fréquentation des filières



Les acteurs de terrain qui ont participé au groupe de travail Industrie ont apporté les commentaires et éclairages suivants, sachant que le quadrant **« Attractivité positive – Effectifs rares »**, apparaît comme le plus pertinent au regard du travail mené par l'Instance Bassin Hainaut Centre et de sa mission d'identification des orientations prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement :

Attractivité positive – Effectifs rare : *Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui sont considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on identifie un déficit au niveau des effectifs et/ou de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.*

Les membres de l'atelier de travail industrie ont souhaité modifier le positionnement de 2 métiers repris dans ce quadrant :

- Tuyauteur industriel : Si la formation n'est pas couverte de manière structurelle sur notre territoire, il y a une logique qui dépasse le Bassin sur ce métier avec trois formations permanentes qui couvrent le territoire Wallonie/Bruxelles dont une à Gosselies sur le Bassin voisin. Selon les acteurs en présence l'offre semble suffisante au regard des besoins du Bassin.
- Dessinateur de la construction mécanique et du travail des métaux : La rareté de l'offre de formation et des effectifs doit être tempérée par le manque de données relatives à l'Enseignement de promotion sociale. Les informations disponibles dans les travaux de l'Instance Bassin EFE mettent donc mal en évidence l'existence d'une offre de formation relativement importante sur ce métier au niveau de l'Enseignement de Promotion Sociale.

Pour ce qui concerne le **Polymaintenicien** : Les acteurs de l'industrie confirment les opportunités par rapport à ce métier et son positionnement dans ce quadrant. Ils pointent cependant le manque de lisibilité de l'intitulé métier utilisé par rapport à la réalité du terrain, au niveau duquel le terme « électromécanicien » semble davantage pertinent. Ils soulignent l'intérêt d'appréhender ce métier dans une vision globale des métiers de la maintenance, en faisant le lien avec Mécanicien et Electricien de maintenance évoqués ci-après.

Attractivité positive - effectifs nombreux : *Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui sont considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on n'identifie pas de déficit au niveau des effectifs et de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.*

Les membres de l'atelier de travail construction ont souhaité modifier le positionnement de 4 métiers repris dans ce quadrant :

- Les métiers de la maintenance : Mécanicien de maintenance et Electricien de maintenance : De manière générale, les acteurs impliqués dans le groupe de travail « Industrie » souhaitent mettre l'accent sur les métiers de la maintenance qui restent très porteurs au niveau de l'entreprise. Si la demande du marché semble plus présente au niveau des mécaniciens de maintenance, elle se porte également sur des profils davantage polyvalents (voir polymaintenicien), ce qui pose la question de la pertinence de l'approche, actuellement scindée, au niveau des formations proposées par l'enseignement. A noter également que les déficits de fréquentation de ces filières dans l'enseignement pourraient conduire à une diminution de l'offre en application des nouvelles réglementations relatives à la fermeture des options dans l'enseignement.
- **Maintenicien des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques :** Selon les acteurs de terrain, ce métier présente des opportunités et doit être mieux mis en valeur, dans une logique spécialisée toutefois ; les 3 spécialités ne peuvent bien évidemment pas faire l'objet d'un seul profil métier.

- Soudeur : Il s'agit d'un métier en demande. Bien couvert au niveau de la formation/enseignement, les acteurs attirent l'attention sur les nouvelles normes européennes par rapport à ce métier et sur le fait que des travaux sont en cours au niveau du SFMQ, avec notamment 3 nouveaux profils métiers qui ont déjà été définis. Ces éléments pourraient ouvrir des opportunités au niveau de la programmation de l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin.

Attractivité négative – Effectifs importants : *Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui ne sont pas considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on n'identifie pas de déficit au niveau des effectifs et de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.*

Les membres de l'atelier de travail industrie n'ont pas émis de remarques particulières par rapport au positionnement des métiers dans ce quadrant, ils soulignent notamment que l'accessibilité des métiers concernés requiert des niveaux de diplômes supérieurs à ceux proposés par les opérateurs intervenant au niveau des Bassins EFE.

Attractivité négative – Effectifs rares : *Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui ne sont pas considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on identifie un déficit au niveau des effectifs et de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.*

Les acteurs en présence valident le positionnement de ces métiers et ne notent pas d'enjeux particuliers par rapport à ceux-ci.

6.3.4. Propositions pour le développement de pôles de synergie

Suite à la première séance du groupe de travail « Industrie », quelques thématiques ont pu être dégagées et pourraient faire l'objet de pôles de synergie spécifiques au secteur ou transversaux à plusieurs secteurs :

6.3.4.1. Les pôles de synergie spécifiques

- **Identification et mise en commun des ressources matérielles et humaines des opérateurs de formation et d'enseignement :** Inventaire du matériel de pointe disponible, des ressources en formateurs qualifiés et des possibilités de partage.

  L'industrie est un secteur pour lequel les équipements nécessaires à la formation sont onéreux. En plus de l'évolution rapide des technologies, l'obsolescence du matériel est également une problématique.

  Les C.T.A. et les Centres de compétence sont des outils de pointe dont l'utilisation, en complément de l'offre de formation et d'enseignement du Bassin, est tout à fait pertinente, voir indispensable. Néanmoins, la collaboration avec ces outils soulève des questions :
    - Manque de ressources humaines au niveau du C.T.A.

- Saturation des Centres de compétence et difficultés d'exploiter les passages en CDC et CTA, dans les écoles et les Centres de formation classiques, faute de matériel équivalent.
- Coûts et budgets disponibles pour favoriser cette mise en lien.
- …

Dans ce contexte, l'identification des ressources, en ce compris les ressources humaines, du Bassin et l'exploitation optimale de celles-ci par l'ensemble des acteurs sont des enjeux majeurs.

- **Image du secteur et des métiers : focus sur la lisibilité des intitulés métiers et des formations :** Développer des actions de mise en valeur du secteur avec focus sur la lisibilité des intitulés métiers et des formations.

  Comme l'ensemble des métiers techniques et de l'enseignement qualifiant, l'industrie souffre d'un déficit d'image au niveau du public. De manière plus spécifique au secteur, le manque de visibilité des intitulés métiers et formation est largement pointé par tous les acteurs de terrain. Celui-ci aurait notamment pour conséquence un déficit d'orientation vers les formations aux métiers du secteur dont la réalité est particulièrement difficile à appréhender.

  Les actions de communications envisagées devraient s'appuyer sur les ressources des entreprises du Bassin de manière à visibiliser, de manière très concrète, la réalité des métiers de l'industrie et les opportunités de carrière sur le territoire. Des outils tels que le PASS devraient aussi être exploités.

- **Travail pilote sur 2 à 3 métiers pour renforcer la mise en lien des profils de formation aux besoins des employeurs :** Réunir employeurs et formateurs sur quelques métiers prioritaires et problématiques en termes d'adéquation des formations aux besoins du marché.

  La problématique de l'adéquation des contenus de formation aux besoins des employeurs est particulièrement mise en évidence dans les débats de l'atelier industrie.
  Le groupe de travail propose de centrer les actions sur un nombre réduit de métiers emblématiques (choix des métiers à préciser) pour trouver, avec les acteurs de terrain, des solutions concrètes à ces difficultés d'appariement. Pour ce qui concerne l'industrie, une approche centrée sur les métiers pour lesquels des brevets, certifications ou agréments spécifiques sont nécessaires pour accéder au marché de l'emploi semble pertinente.

- **Groupe de travail économie circulaire** : Renforcer la prise en compte de l'économie circulaire dans l'offre de formation/enseignement du Bassin via des groupes de travail réunissant experts, employeurs et formateurs/enseignants.

  La circularisation de l'économie est un élément important à prendre en compte et figure par ailleurs dans les priorités du Plan Marshall. Il est évident que l'offre de formation et d'enseignement du Bassin va devoir s'adapter à cette nouvelle réalité.

  Il paraît utile de mettre en place une plateforme de réflexion, pour comprendre ces évolutions et mesurer les impacts possibles sur l'offre de formation et d'enseignement, en lien avec les travaux du Conseil de développement Cœur du Hainaut et avec l'apport technique de celui-ci.

6.3.4.2. Les thématiques transversales

- **Formation en alternance :** Inventaire des besoins (formation/enseignement) et de l'offre des entreprises + mise en correspondance.

  Voir point Pôles de Synergie - thématiques transversales de l'atelier construction.

- **L'identification des besoins des entreprises** : Améliorer la détection et la connaissance des besoins des entreprises en travaillant notamment sur la pyramide des âges du secteur.

  De manière globale, un déficit est constaté au niveau de la connaissance des besoins des entreprises en matière de ressources humaines. Celle-ci est quasi uniquement basée sur les opportunités d'emploi diffusées par le FOREM, qui ne représentent qu'une partie du marché, et ne permettent pas une approche prospective des besoins.

  Certains secteurs, et c'est le cas de l'industrie, présentent une pyramide des âges du personnel employé qui fait apparaître des besoins importants en terme de remplacement de travailleurs appelés à sortir, dans un futur proche, de la carrière professionnelle. Une approche centrée sur ces enjeux permettrait de mieux visualiser les besoins RH à moyen terme des entreprises du Bassin et d'adapter l'offre de formation/enseignement en conséquence.

- **Les savoirs de base et les savoir-être** : Projet pilote visant à dégager des approches pour améliorer la maitrise de ces compétences dans le chef des élèves et des stagiaires.

  Voir point Pôles de Synergie - thématiques transversales de l'atelier construction.

- **La concurrence de la main d'œuvre étrangère** : Groupe de travail visant à dégager des pistes, à l'échelle du Bassin, pour lutter contre les effets pervers du détachement des travailleurs.

  Voir point Pôles de Synergie - thématiques transversales de l'atelier construction.

6.4. Atelier 3 – Secteur Transport et logistique

6.4.1. Diagnostic global du secteur

A partir des informations collectées dans le rapport analytique et prospectif de l'Instance Bassin EFE, les premiers éléments de diagnostic du secteur Construction sur le Bassin Hainaut Centre sont :

6.4.1.1. Chiffres clés …

Le secteur du transport et de la logistique dans le Bassin Hainaut Centre, c'est :

- ✓ 118 établissements dont 67 < 10 travailleurs

- ✓ 5.997 postes de travail salariés, soit 4,8% de l'emploi salarié du Bassin
  - ⇨ Entre 2008 et 2013, le secteur du transport et de la logistique fait face à une diminution de 3 % (-6,2% en Wallonie) du nombre de postes de travail salariés

- ✓ Un indice de spécialisation des postes de travail salariés de 0,89 par rapport à la Wallonie

- ✓ 1.303 opportunités d'emploi (2014), soit 11,5% de l'ensemble des opportunités du Bassin Hainaut Centre.
  - ⇨ Entre 2010 et 2014, le secteur du transport et de la logistique connaît une diminution de 14,8% (-7,6% en Wallonie) des opportunités d'emploi diffusées par le Forem

6.4.1.2. Tendances du secteur

- ➢ ***Même si le secteur du transport et de la logistique est amené à se développer, il n'échappe pas à la conjoncture économique difficile :***
  - ✓ L'orientation du Bassin sur le transport et la logistique ne se concrétise pas encore au point de vue de l'emploi **(IS<1).**
  - ✓ Le secteur connaît une baisse de l'emploi salarié mais **moins importante** que sur l'ensemble de la Wallonie.
  - ✓ Situation un peu différente concernant les opportunités d'emploi diffusées par le FOREM :
    - ⇨ Baisse des opportunités d'emploi plus marquée sur le Bassin que sur l'ensemble de la Wallonie (exceptions : métiers de conducteur de transport en commun et de conducteur de transport de marchandises (réseau routier))
    - ⇨ Poids relativement important du secteur dans les opportunités d'emploi (**11,5%** de l'ensemble des opportunités d'emploi du Bassin).

- ➢ ***Réserve importante de main d'œuvre y compris sur des métiers considérés comme attractifs***
  - ✓ Beaucoup de demandeurs d'emploi positionnés et peu de fonctions critiques en Wallonie.
  - ✓ Rapport tendu entre les opportunités d'emploi et la réserve de main d'œuvre sur certains métiers de la logistique.

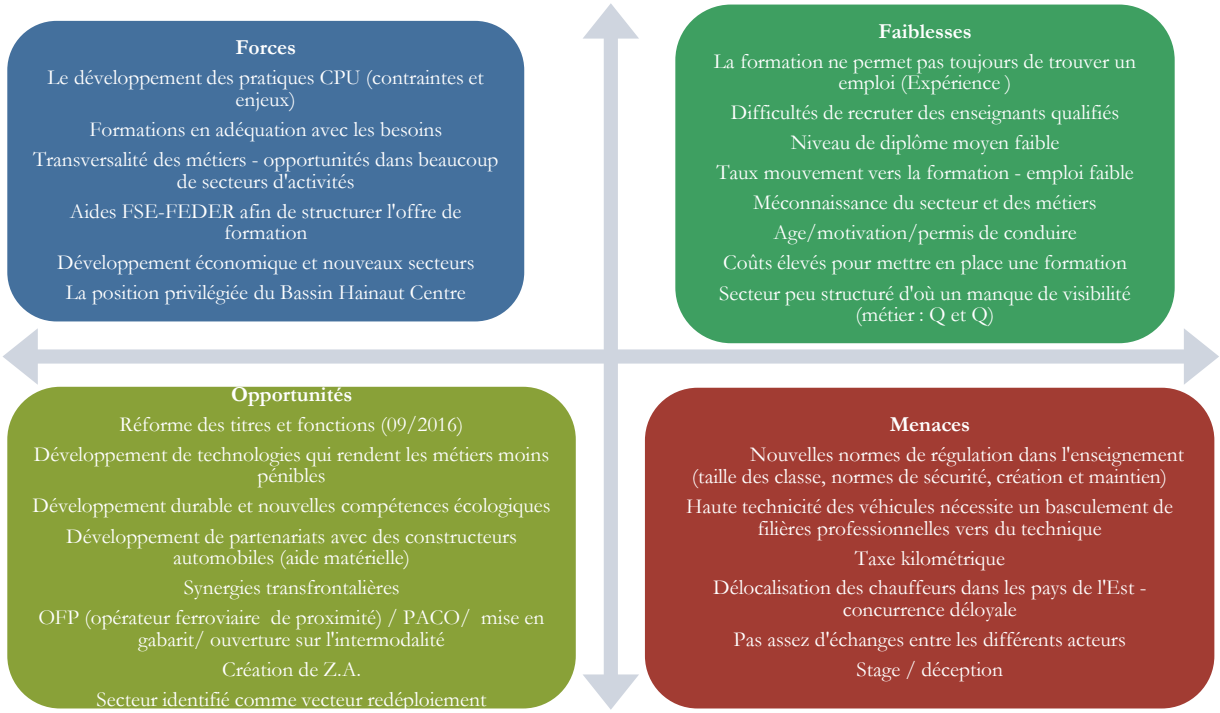
- ➢ ***Evolution des métiers***
  - ✓ Métiers d'avenir : des métiers émergents mais des enjeux se situant surtout sur des métiers actuels qui évoluent (hybridation ; avec un potentiel de croissance) en fonction de facteurs économiques, technologiques, réglementaires, sociétaux, démographiques et culturels et politiques.

- ➢ ***Offre de formation***
  - ✓ Un manque d'effectifs dans des métiers considérés comme attractifs sur le marché de l'emploi.

- ✓ Concentration de l'offre de formation liée au « personnel de la logistique » et aux « techniciens et cadres du transport et de la logistique » sur un nombre limité d'opérateurs (essentiellement le Centre de Compétence Hainaut Logistique). Aucune filière n'est répertoriée dans l'enseignement qualifiant.

6.4.1.3. Forces et faiblesses du secteur

Après une présentation des données chiffrées disponibles pour le secteur, les échanges au sein du groupe de travail ont permis de mettre en évidence les forces/faiblesses/opportunités/menaces du secteur Transport et Logistique, tant pour ce qui concerne les aspects socio-économiques, que par rapport à des éléments se rapportant à l'offre de formation/enseignement et à ses publics cibles.



Pour ce qui concerne les **forces** du secteur, les acteurs de terrain précisent que le secteur Transport et Logistique représente un secteur émergent que le secteur industriel découvre, ainsi que les compétences qui s'y trouvent. La logistique propose des profils métiers transversaux, accessibles pour partie à des personnes relativement peu qualifiées, recherchés dans des secteurs très variés et souvent méconnus du public. Par ailleurs, le Bassin Hainaut Centre bénéficie d'atouts en termes d'infrastructures (terrains, PACO, ressources humaines,…) et d'un Centre de Compétence spécifiquement dédié à ces métiers.

Au niveau des **faiblesses** du secteur, les acteurs ont pointé :

- Le manque de visibilité des métiers du secteur qu'ils qualifient de « peu structuré » (notamment parce que ces métiers s'exercent de manière transectorielle)

- Le coût élevé de la mise en place d'une formation et les difficultés de recrutement d'enseignants qualifiés
- Les difficultés de la mise à l'emploi des candidats dans le secteur de la logistique par manque d'expérience

Concernant les **opportunités**, la prise en compte du développement technologique et du développement durable et des nouvelles compétences écologiques constitue un défi majeur pour les années à venir. Le développement de partenariats est également pointé comme opportunité. Les acteurs de terrains citent la convergence d'idées, de moyens, pratiques entre les écoles et les entreprises ; entre les intercommunales et les acteurs du développement économique ; la collaboration doit même dépasser les frontières afin notamment de favoriser le développement durable.

Comme dans d'autres secteurs analysés, la concurrence de la main d'œuvre étrangère constitue la principale **menace** identifiée par rapport à l'avenir du secteur du transport et de la logistique surtout quand elle est combinée à une pénurie imminente à laquelle sera confronté le pays, notamment pour le métier de chauffeur poids lourd qui concentre une main d'œuvre âgée. Les acteurs de l'enseignement insistent sur la menace que vont représenter les nouvelles normes de régulation de l'enseignement en termes de taille des classes, normes de sécurité dans les ateliers, normes de création/maintien.

6.4.2. Situation générale de l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin, mise en lien avec le marché de l'emploi

Nous retrouvons dans le tableau ci-dessous l'ensemble des formations organisées pour le secteur du transport et de la logistique sur le territoire. Celles-ci sont mises en lien avec la nomenclature métier utilisée par le Forem (Rem 5). Ce lien permet de visualiser les opportunités d'emploi et la situation du métier correspondant aux filières de formation sur le marché de l'emploi.

Pour le secteur Transport et Logistique, nous dénombrons **66 intitulés de formations différents** correspondant à **10 métiers** dont **8 ont été identifiés par le Forem comme attractifs** sur le marché de l'emploi wallon en 2013.

7 types d'opérateurs différents dispensent des formations en transport et logistique. Les données fournies à l'Instance Bassin EFE par les organes représentant ces opérateurs sont parfois très différentes :

Type d'opérateur	Filières	Effectifs	Unités de comptage
Enseignement	11	305	Inscrits 2013-2014 au 3ème degré (PE + Alternance)
Promotion sociale	1	18	Epreuves intégrées 2012-2013
IFAPME	7	214	Inscrits 2013-2014
Forem	16	278	Inscrits 2014 gestion propre - Hors CDC (DE uniquement)
CISP	4	54	Capacité d'accueil 2014
CDC	26	1477	Inscrits 2014 gestion propre - (DE uniquement)

Validation des compétences	1	3	Titres délivrés en 2014

Seules les données fournies par l'enseignement permettent de visibiliser les nombres d'occurrences des filières de formation, l'indice de spécialisation de ces occurrences et l'évolution des effectifs depuis 2004.

Détail par sous-secteur :

Formations organisées									
Sous-Secteur	Libellé métier ROME 5	Opportunités d'emploi 2014	Opérateur	Nombre d'effectifs	Attracivité	Occurrenc	Indice de spécialisation occurrence	Evolution des effectifs
Entretien et maintenance	**Mécanicien de véhicules particuliers et industriels**	**215**			**+**			
	Mécanicien entretien poids lourd		Forem CDC	3 9				
	Mécanicien d'entretien automobile		CDC Enseignement	30 98		5	0,83	45%
	Mécanicien réparateur des voitures particulières et véhicules utilitaires légers		Validation des compétences	3				
	Mécanicien réparateur		CDC	6				
	Monteur de pneus/géométrie		CDC Enseignement	5 1		1	/	
	Mécanicien polyvalent de l'automobile		Enseignement	55		2	1,21	-43%
	Mécanicien des moteurs diesels et engins hydrau.		Enseignement	20		2	1,41	43%
	Mécanique des moteurs		Promotion sociale	18				
	Technicien et maintenance en diagnostic		CDC Enseignement IFAPME	7 14 7		1	2,37	Dps 2011, 180%
	Garagiste - réparateur		IFAPME	64				
	Mécanique automobile essence et diesel		CISP	10				
	Mécanicien en motocycles, matériels d'entretien et de loisirs	**4**			**--**			
	Technicien Motos		Enseignement	7		1	8,69	600% (205-2014)
	Mécanicien de cycles		IFAPME	31				
	Mécanicien des motocyclettes		IFAPME	11				
	Mécanicien de motocyclettes, de cyclomoteurs		IFAPME	6				
	Réparateur en carrosserie	**39**			**++**			
	Carrossier - tolier		CDC Enseignement	25 24		3	0,73	-76%
	Carrossier-réparateur		IFAPME	75				

Formations organisées								
Sous-Secteur	Libellé métier ROME 5	Opportunités d'emploi 2014	Opérateur	Nombre d'effectifs	Attracivité	Occurrence	Indice de spécialisation occurrence	Evolution des effectifs
Technicien et cadres du transport et de la logisitque	**Responsable logistique**	**49**			**+**			
	Assisitant du responsable logistique		Forem CDC	10 1				
	Collaborateur logistique et environnement		Forem CDC	20 23				
	Employé logistique		Forem CDC	37 46				
	Gestionnaire de la chaine logistique		Forem CDC	12 21				
	Technicien en logistque agro-alimentaire		Forem CDC	11 28				
	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchan	**44**			**++++**			
	Agent executant transport		Forem CDC	18 24				
	Gestionnaire des transports & prestations logisitiques		CDC	27				
	Technicien en logistique transport		CDC	1				
	Assistant aux métiers de la logisitque		CISP	30				
Personnel de la logistique	**Agent de manipulation et de déplacement des charges**	**68**			**---**			
	Cariste manutentionnaire		Forem CDC	16 351				
	Opérateur d'entrepôt		Forem CDC	3 60				
	Préparateur de commandes		CDC	16				
	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	**409**			**+**			
	Magasinier polyvalent		forem	22				
Conducteurs d'engins	**Conducteur de transport de marchandises**	**252**			**+++**			
	Conducteur poids lourd - PRATIQUE C+E		Forem CDC	35 109				
	Conducteur poids lourd		Enseignement	46		1	2,49	10%
	Conducteur de transport en commun (réseau routier)	**17**			**++++**			
	Conducteur autobus/autocar (PRATIQUE D)		Forem CDC	2 47				
	Conducteur d'engins de chantier du BTP, du génie civil et de l'exploitation des carrières	**29**			**+++**			
	Conducteur d'engins de chantier		CDC Enseignement	15 37		 1	 2,52	 68%

12 filières de formation n'ont pu être reliées à un métier correspondant à la nomenclature Forem :

Formations organisées								
Sous-Secteur	Libellé métier ROME 5	Opportunités d'emploi 2014	Opérateur	Nombre d'effectifs	Attracivité	Occurrence	Indice de spécialisation occurrence	Evolution des effectifs
Code ROME inconnu	ADR CHAUFFEUR		Forem CDC	2 138				
	FORMATION CONTINUE TRANSPORT		Forem CDC	13 86				
	MODULES GENERAUX AUTOBUS/AUTOCAR		Forem	42				
	MODULES GENERAUX POIDS LOURDS		Forem	32				
	CONDUCTEUR POIDS LOURD - THEORIE GENERALE		CDC	75				
	CONDUCTEUR POIDS LOURD C OU CE - MISE A NIVEAU		CDC	3				
	CONSEILLER EN SECURITE ADR		CDC	0				
	CONDUCTEUR AUTOBUS/AUTOCAR - THEORIE GENERALE		CDC	42				
	Conseiller commercial en automobile		IFAPME	20				
	Complément en électricité de l'automobile		Enseignement	3		1	0,26	-50%
	Agent de transport		CISP	8				
	Magasinier -livreur spécialisé dans le travail du bois		CISP	6				

6.4.3. Premières recommandations en matière de thématiques communes

6.4.3.1. Matrice 1 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et offre de formations

Attractivité positive avec formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre

- Responsable logistique
- Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises
- Agent de stockage et de la répartition de marchandises
- Conducteur de transport de marchandises
- Conducteur de transport en commun
- Conducteur d'engins de chantier
- Mécanicien de véhicules particuliers et industriels
- Réparateur en carrosserie

Attractivité positive sans formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre

- Conducteur de transport de particuliers
- Conducteur d'engins d'exploitation agricole et forestière
- Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises
- Agent d'escale
- Personnel navigant commercial et de l'aviation civile
- Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs
- Conducteur d'engins de levage

Attractivité négative avec formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre

- Agent de manipulation et de déplacement des charges
- Mécanicien en motocycles, matériels d'entretien et de loisirs

Attractivité négative sans formations organisées sur le Bassin Hainaut Centre

- Conducteur-livreur
- Déménageur
- Accompagnateur tourisme

Cette matrice permet notamment de visualiser 7 métiers du secteur considérés comme attractifs sur le marché de l'emploi et pour lesquels aucune formation n'est organisée par les opérateurs concernés par l'analyse sur le Bassin Hainaut Centre.

Pour ce qui concerne les métiers pour lesquels aucune formation n'est organisée sur la zone, les acteurs de terrain réunis par l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre dans le cadre de l'atelier Transport et Logistique ne pointent pas d'enjeux particuliers sur le Bassin. Ils justifient cette position sur base des éléments suivants :

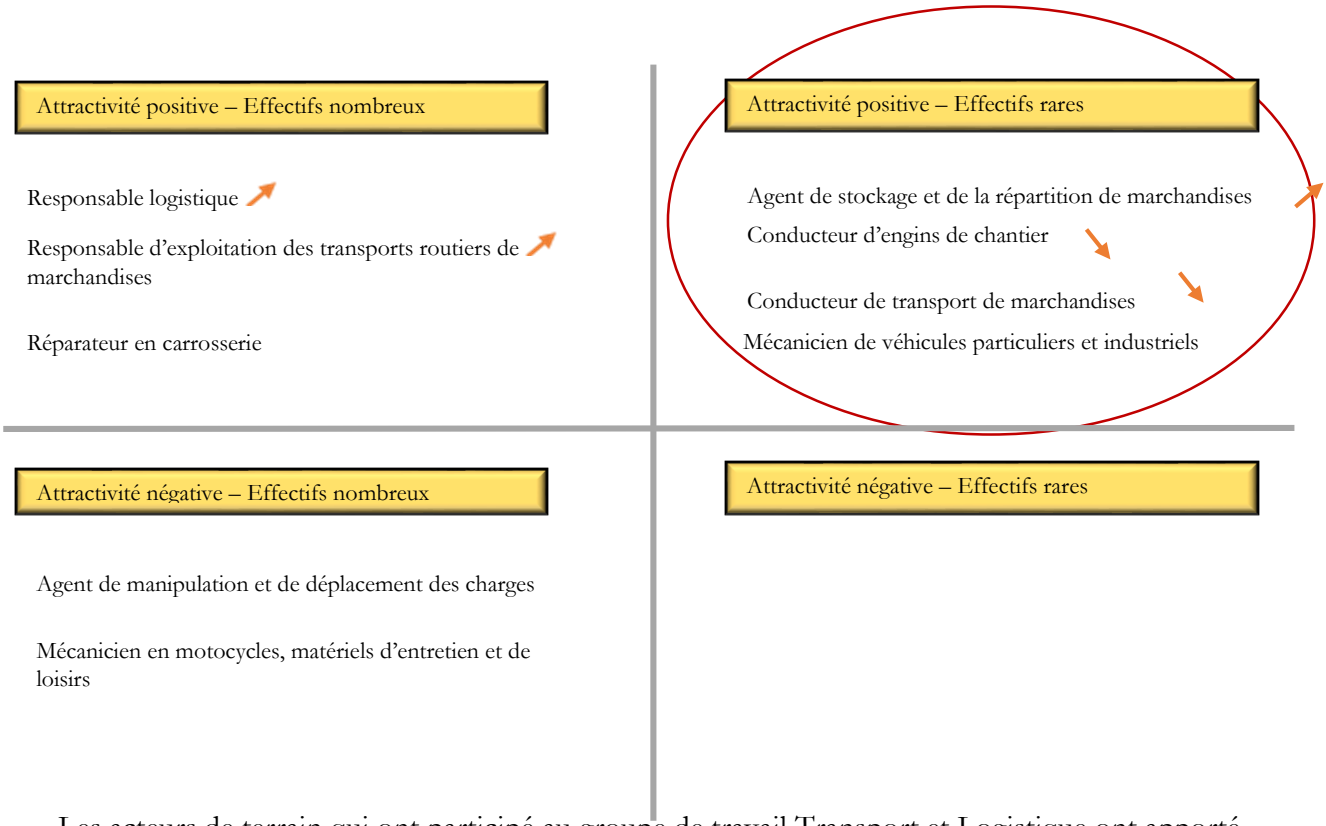
- Le secteur de la logistique étant en plein développement, il est difficile de rattacher les métiers du secteur aux codes métier REM existants. Le métier de responsable d'exploitation de transports routiers et de voyageurs, par exemple, peut être accessible via des formations logistiques plus globales, proposées par le Centre de Compétence Hainaut Logistique, et qui permettent ensuite d'exercer des fonctions dans des sociétés de transport des personnes.
- Le Centre de Compétence management et commerce, situé sur le Bassin Hainaut-Sud, met en œuvre, ou peut mettre en œuvre, des formations donnant accès à certains métiers de la logistique.

En termes de nouveaux métiers sur le secteur « Transport et Logistique », les acteurs de terrain n'identifient pas de points d'intérêts particuliers, bien que la prise en compte des nouvelles technologies, liées notamment à l'automatisation de certaines tâches perçues comme moins

pénibles, et la prise en compte du développement durable permettant une optimisation des différents modes de transport, aient été identifiées comme un défi majeur. **Néanmoins, il semble que ces enjeux se traduisent principalement par des évolutions à intégrer dans les profils métiers et formations existants plutôt qu'en développement de nouveaux métiers. Au niveau des travaux de l'Instance Bassin EFE, cette thématique semble devoir prioritairement être exploitée via le développement d'un éventuel pôle de synergie.**

Dans une vision prospective des enjeux, la polyvalence (notion de logistique, de conduite d'engins, de langues, ...) est l'élément clé mis en avant par les acteurs de terrain. Si la logistique continue à offrir des opportunités d'emploi pour des personnes relativement peu qualifiées, l'évolution, la complexification des métiers nécessitera qu'une attention particulière soit portée pour préserver l'accessibilité de ces emplois à ces publics.

6.4.3.2. Matrice 2 – Essai de croisement : Attractivité des métiers et fréquentation des filières



Les acteurs de terrain qui ont participé au groupe de travail Transport et Logistique ont apporté les commentaires et éclairages suivants, sachant que le quadrant « Attractivité positive – Effectifs rares », apparaît comme le plus pertinent au regard du travail mené par l'Instance Bassin Hainaut Centre et de sa mission d'identification des orientations prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement :

De manière globale, ils insistent sur la difficulté de donner une image correcte du secteur logistique au travers des codes métiers REM. En effet, le secteur logistique et un secteur nouveau, en développement, et il y a peu de codes métiers qui y sont rattachés. Ces codes métiers

deviennent donc des codes fourre-tout qui ne permettent pas de bien appréhender la variété des fonctions et des enjeux du secteur (notamment la distinction entre fonctions d'exécution, de middle management et de top management)

Attractivité positive – Effectifs rares : Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui sont considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, à priori, on identifie un déficit au niveau des effectifs et/ou de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.

Les membres de l'atelier de travail construction ont souhaité modifier le positionnement de 3 métiers repris dans ce quadrant :

- **Conducteur d'engins de chantier et conducteur de transport de marchandises** : la difficulté d'ouvrir des filières de formation, notamment en raison du coût du matériel nécessaire, amène les membres du groupe de travail construction à relativiser la priorité à accorder à ce métier.
- **Mécanicien de véhicules particuliers et industriels**: S'il semble exister une tension entre le nombre de personnes formées et les besoins du marché, il faut néanmoins constater que l'offre de formation/enseignement sur ce métier est relativement bien présente sur le Bassin. Pour les membres du groupe de travail, les difficultés d'alimentation du marché sont davantage liées à des problèmes de recrutement des apprenants, voire aussi à des profils de formation plus toujours en adéquation avec l'évolution des besoins du marché et des technologies. Une attention particulière pourrait cependant être portée au métier de mécanicien poids lourds qui semble présenter des opportunités.

Ils insistent par contre tout particulièrement sur la pertinence du métier **« agent de stockage et de la répartition des marchandises »** pour lequel le SFMQ vient de finaliser un travail autour de la grappe métier « magasinier » qui devrait permettre d'étoffer l'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin , pour l'instant assurée par le seul Centre de Compétences Hainaut Logistique.

Attractivité positive - effectifs nombreux : Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui sont considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on n'identifie pas de déficit au niveau des effectifs et de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.

Les membres de l'atelier de travail transport et logistique ont souhaité modifier le positionnement de 2 métiers repris dans ce quadrant :

- **Responsable logistique** : Les acteurs de terrain souhaitent mieux mettre en valeur ce métier, pour lequel ils identifient des opportunités réelles de développement de l'offre de formation/enseignement sur le Bassin :
    - Il existe une demande importante au niveau du marché de l'emploi, notamment au niveau des fonctions de middle management

- Le Centre de Compétence Hainaut Logistique est actuellement le seul opérateur sur le Bassin et sa production ne doit pas être estimée à l'échelle du seul Bassin Hainaut-Centre, le Centre formant pour toute la Wallonie.
- Au niveau de l'enseignement supérieur, il existe, en collaboration avec le Centre de Compétence Hainaut-Logistique, une offre via les hautes écoles et l'enseignement de Promotion Sociale (Bac +3), pour laquelle des opportunités d'articulation en amont pourraient être pertinentes.
- Une grappe métier est en cours de travail au niveau du SFMQ.

- Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises : Il s'agit également ici d'attirer davantage l'attention sur ce métier, avec le même type d'éléments que pour le responsable logistique notamment pour ce qui concerne la demande du marché en rapport avec des profils de middle management. Au niveau des formations donnant accès à ce métier, le caractère polyvalent, alliant à la fois les aspects transports et logistiques, est particulièrement mis en avant.

Attractivité négative – Effectifs importants : Les métiers repris dans ce quadrant sont ceux qui ne sont pas considérés comme attractifs par le FOREM sur le marché de l'emploi wallon et pour lesquels, a priori, on n'identifie pas de déficit au niveau des effectifs et de l'offre de formation enseignement par rapport aux besoins du marché de l'emploi sur le Bassin Hainaut Centre.

Pas de remarque particulière des membres de l'atelier de travail transport et logistique concernant le positionnement des 2 métiers repris dans ce quadrant. L'agent de manipulation et de déplacement des charges n'est pas un profil suffisamment polyvalent, il doit être perçu comme un complément à l'exercice d'autres métiers.

6.4.4. Propositions pour le développement de pôles de synergie

Suite à la première séance du groupe de travail « Transport et Logistique», quelques thématiques ont pu être dégagées et pourraient faire l'objet de pôles de synergie spécifiques au secteur ou transversaux à plusieurs secteurs :

6.4.4.1. Les pôles de synergie spécifiques

- **Identification et mise en commun des ressources matérielles et humaines des opérateurs de formation et d'enseignement :** Inventaire du matériel de pointe disponible, des ressources en formateurs qualifiés et des possibilités de partage.

  Le secteur « transport et logistique » est un secteur pour lequel les équipements nécessaires à la formation représentent un coût important. Un travail d'identification et de partage des ressources disponibles sur le Bassin paraît donc indispensable.

  Dans l'optique du développement d'une offre de formation et d'enseignement sur le secteur transport et logistique, qui semble pertinente et prévisible compte tenu de la volonté d'exploiter la position privilégiée du Bassin pour en faire un axe fort de son redéploiement économique, ce travail devra aussi être axé sur les investissements futurs. Il s'agira en effet de

favoriser une réflexion collective, par rapport aux investissements en équipement des opérateurs de formation et d'enseignement du Bassin, en lien avec les ressources déjà disponibles au niveau du Centre de compétence Hainaut Logistique à Houdeng.

- **Image du Secteur et des métiers :** Développer des actions de mise en valeur du secteur avec focus sur la connaissance des métiers et des débouchés du secteur de la logistique.

  Comme l'ensemble des métiers techniques et de l'enseignement qualifiant, le secteur transport et logistique souffre d'un déficit d'image au niveau du public.
  De manière plus spécifique au secteur, le manque de connaissance des métiers et des débouchés du secteur de la logistique est relevé par les acteurs de terrain. Celui-ci a notamment pour conséquence un déficit d'orientation vers les formations aux métiers du secteur, trop souvent résumé au seul conducteur poids lourds, dont la richesse et la diversité sont mal perçues.

6.4.4.2. Les pôles de synergie sur des thématiques transversales

- **Formation en alternance et stages en entreprises :** Inventaire des besoins (formation/enseignement) et de l'offre des entreprises + mise en correspondance.

  Voir point Pôles de Synergie - thématiques transversales de l'atelier construction.

- **Les savoirs de base et les savoirs être :** Projet pilote visant à dégager des approches pour améliorer la maitrise de ces compétences dans le chef des élèves et des stagiaires.

  Voir point Pôles de Synergie - thématiques transversales de l'atelier construction.

- **La concurrence de la main d'œuvre étrangère :** Groupe de travail visant à dégager des pistes, à l'échelle du Bassin, pour lutter contre les effets pervers du détachement des travailleurs.

  Voir point Pôles de Synergie - thématiques transversales de l'atelier construction.

- **L'identification des besoins des entreprises :** améliorer la détection et la connaissance des besoins des entreprises en travaillant notamment sur la pyramide des âges du secteur.
  Voir point Pôles de Synergie - thématiques transversales de l'atelier Industrie.

- **L'orientation des jeunes :** développer des pratiques visant à améliorer l'orientation professionnelle des jeunes dans les dispositifs d'enseignement et de formation.

  L'absence d'outils, de pratiques, de temps consacrés à l'orientation des jeunes est un constat transversal formulé par les acteurs de terrain. Une orientation défaillante est considérée comme le principal facteur explicatif des parcours scolaires et formatifs chaotiques.

Dans contexte, une plateforme de réflexion et de partage, à partir d'expériences pilotes qui semblent porter leurs fruits comme la 3ème professionnelle orientante ou encore l'approche orientante, pourrait s'avérer pertinente.

6.4.4.3. Priorisation des enjeux

Un débat sur la priorisation des différentes propositions des pôles de synergie potentiels a enfin permis de dégager les thématiques qui semblent prioritaires du point de vue des participants aux groupes de travail :

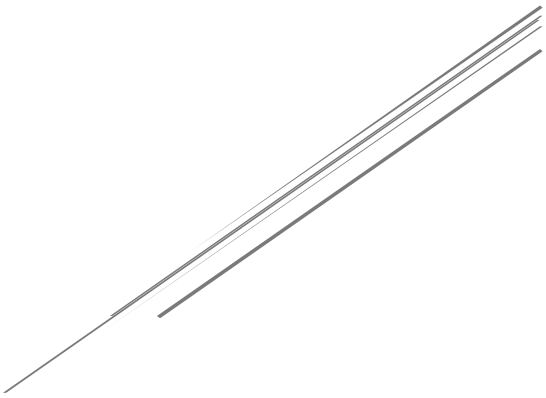
1. Image du secteur
2. Orientation des jeunes
3. Les savoirs de base et les savoir être

Deux autres propositions apparaissent pertinentes mais moins prioritaires, à égalité :

4. Identification des besoins des entreprises et La formation en alternance et stage en entreprise

CHAPITRE 7 :

CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS



L'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre, en sa séance du 25 novembre 2015, a validé les conclusions des trois ateliers de travail sectoriels qu'elle a mis en place notamment en ce qui concerne les premières recommandations de thématiques communes et les pôles de synergie à développer.

Elle insiste néanmoins tout particulièrement, dans le contexte d'un premier exercice du genre pour les instances Bassin EFE, sur le caractère expérimental et encore perfectible de la démarche qui justifie le souci de faire apparaître les conclusions qui sont tirées comme des premiers éléments de recommandation.

L'Instance Bassin EFE souligne notamment que les croisements des données emploi et formation, dans l'état actuel des rapports prospectifs et analytiques, est un exercice délicat dont le résultat doit être interprété avec les plus grandes réserves compte tenu notamment :

- Des données différentes fournies par les opérateurs d'enseignement et de formation concernant leur offre.
- De l'absence d'un référentiel « métiers » commun permettant de relier, de manière cohérente et standardisée, les intitulés de formation aux codes métiers.
- Des manquements dans l'état actuel des données à disposition des Bassins EFE, tant au niveau de l'offre de formation/enseignement, que des besoins des entreprises ou du suivi des parcours des personnes formées.

L'Instance Bassin Hainaut-Centre marque également sa volonté d'aller progressivement vers des contributions plus stratégiques, visant à orienter les politiques et les acteurs de l'enseignement et de la formation du Bassin, en ce compris les jeunes dans une logique de formation à l'orientation, vers les besoins prospectifs du marché de l'emploi. Dans ce contexte, la mise en lien des travaux de l'Instance Bassin EFE et du Conseil de développement Cœur du Hainaut, qui est initiée à l'état d'ébauche dans ce premier rapport, est cruciale et devra progressivement être renforcée.

De manière globale, l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre plaide pour que soit instauré un lien structurel entre les Instances Bassin EFE et les outils de développement économique de leur territoire.

Enfin, les membres de l'Instance Bassin EFE regrettent l'absence de représentants de l'enseignement supérieur dans les débats et souhaitent que l'Assemblée des Bassins EFE mette tout en œuvre pour assurer, à l'avenir, la présence de cet acteur incontournable.

7.1. Thématiques communes (premières pistes de recommandation, voir chapitre diagnostic pour détails)

Pour rappel, il s'agit ici d'identifier les secteurs et les métiers prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières d'enseignement et de formation sur le Bassin Hainaut-Centre

7.1.1. Secteur construction

Pour le secteur construction, les premières recommandations en matière de thématiques prioritaires aboutissent à mettre en évidence les métiers suivants :

- Ouvrier de l'étanchéité et de l'isolation
- Couvreur
- Chargé d'études techniques du BTP
- Electricien du bâtiment et des travaux publics
- Installateur d'équipements sanitaires et thermiques
- Peintre en bâtiment
- Professionnel du travail de la pierre et matériaux associés
- Ouvrier des travaux publics

Pour ce qui concerne les formations qui ne sont pas organisées sur le Bassin et les formations à de nouveaux métiers, l'Instance Bassin ne pointe pas d'enjeux particuliers immédiats, bien que la prise en compte des nouvelles techniques de construction, liées notamment à l'éco-construction et à la Performance Energétique des Bâtiments, ait été identifiée comme un défi majeur. Néanmoins, il semble que ces enjeux se traduisent principalement par des évolutions à intégrer dans les profils métiers et formations existants plutôt qu'en développement de nouveaux métiers.

7.1.2. Secteur industrie

Les métiers mis en évidence, pour le secteur Industrie, par l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre dans le cadre des thématiques prioritaires sont :

- Opérateur-régleur sur machine-outil
- Polymaintenicien (Electromécanicien)
- Mécanicien de maintenance
- Electricien de maintenance
- Soudeur
- Mécanicien des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques

Pour ce qui concerne les métiers pour lesquels il n'y a pas de formations organisées sur le Bassin et les nouveaux métiers, l'Instance Bassin EFE n'identifie pas d'enjeux particuliers immédiats.

Toutefois, les travaux l'Instance Bassin EFE n'ont pas permis, à ce stade, de creuser certains secteurs porteurs ou d'avenir qui ont été mis en évidence, notamment la chimie et les sciences du vivant, l'agroalimentaire, l'économie circulaire et le numérique.

7.1.3. Secteur transport et logistique

Les métiers mis en évidence pour ce secteur par l'Instance Bassin EFE sont :

- Agent de stockage et de la répartition des marchandises
- Responsable logistique
- Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandise.
- Mécanicien de véhicules particuliers et industriels (focus sur le mécanicien poids lourds)

L'Instance Bassin EFE ne pointe pas d'enjeux particuliers pour ce qui concerne les métiers pour lesquels il n'y a pas de formations organisées sur la zone. Le même constat vaut pour les nouveaux métiers. Toutefois des enjeux sont mis en évidence en termes d'évolution technologique et de polyvalence des profils ; ceux-ci posent notamment la question de l'accessibilité du secteur aux personnes peu qualifiées qui devrait l'objet d'une attention particulière.

7.2. Pôles de synergie

Il s'agit ici d'identifier les champs de travail concrets, qui pourront être exploités par l'Instance Bassin EFE et ses partenaires.

Sur base des travaux menés par ses groupes de travail sectoriels (voir chapitre 6 pour une vision plus complète de l'ensemble des opportunités qui ont été avancées), l'Instance Bassin EFE retient **3 propositions prioritaires** pour le développement de pôles de synergie :

- **Construction : Mise en lien concrète entre employeurs et formation centrée sur 2 ou 3 métiers :** réunir employeurs et formateurs sur quelques métiers prioritaires et problématiques en termes d'adéquation des formations aux besoins du marché.

- **Industrie : Identification et mise en commun des ressources matérielles et humaines des opérateurs de formation et d'enseignement :** Inventaire du matériel de pointe disponible, des ressources en formateurs qualifiés et des possibilités de partage.

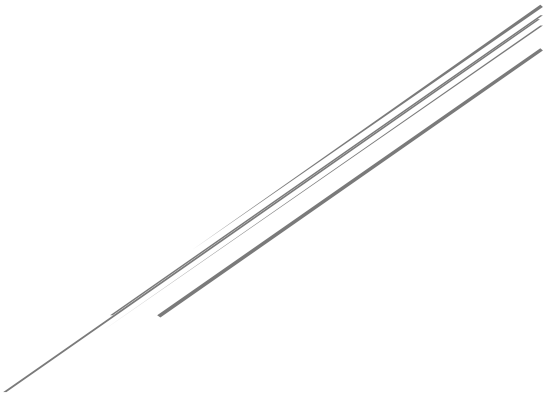
- **Logistique : Image du secteur et des métiers :** Développer des actions de mise en valeur du secteur avec focus sur la connaissance des métiers et des débouchés du secteur de la logistique.

Au-delà de ces trois thématiques prioritaires, d'autres enjeux pertinents ont été mis en lumière, notamment celui lié à la maitrise des savoirs de base et des savoir-être. Ces chantiers seront bien évidemment exploités, soit en les intégrant dans les projets prioritaires retenus, soit via la mise en place ultérieure de pôles de synergie spécifiques.

Enfin, l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre souhaite mettre particulièrement en évidence la question de la concurrence de la main d'œuvre étrangère. Cette préoccupation a occupé une place centrale dans les débats des ateliers sectoriels mis en place par l'Instance Bassin EFE. Elle n'a pas été retenue comme prioritaire pour le développement d'un pôle de synergie parce qu'il ne paraît pas possible d'avoir une prise sur cette question à l'échelle du Bassin EFE.

Néanmoins, l'Instance Bassin EFE insiste sur les effets néfastes que la réglementation européenne relative au détachement des travailleurs fait peser sur le développement des secteurs à forte intensité de main d'œuvre. Elle souhaite donc relayer ces préoccupations vers les lieux et les niveaux de pouvoir appropriés en marquant sa volonté de s'associer à toute initiative qui viserait à prendre à bras le corps cette problématique.

ANNEXES



Annexe

Chapitre 1

Evolution de l'emploi intérieur salarié (postes) 2008-2013 et indice de spécialisation sectorielle, ONSS, statistique décentralisée, calculs bassin Hainaut Centre

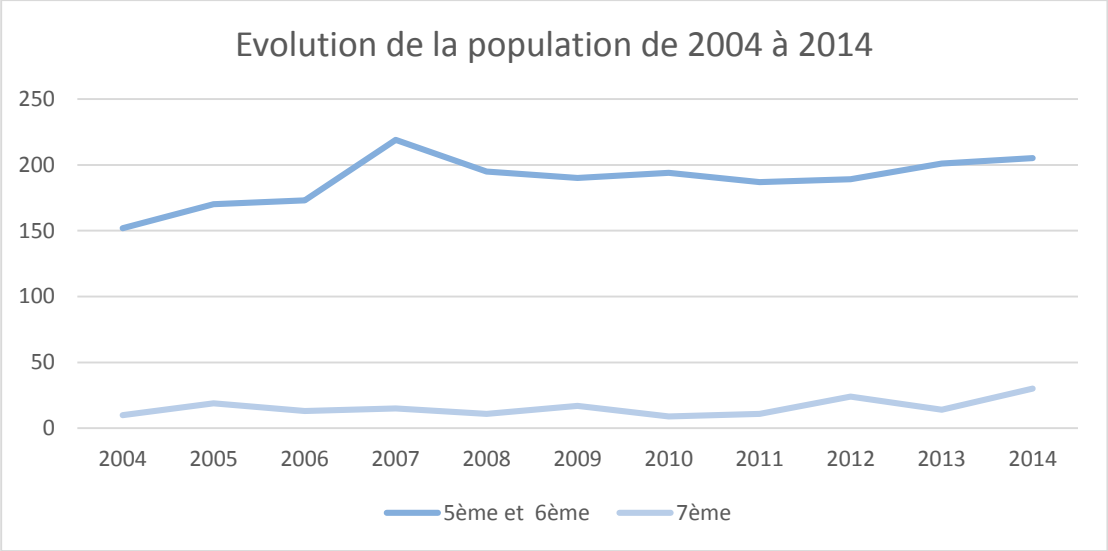
	Nombre de salarié par secteur d'activité Bassin Hainaut Centre 2008			Nombre de salarié par secteur d'activité Bassin Hainaut Centre 2013									
Secteurs d'activité code NACE-Bel 1	**Région du Centre**	**Région de Mons**	**Bassin Hainaut Centre**	**Région du Centre**	**Région de Mons**	**Bassin Hainaut Centre**	**Poids du secteur dans le bassin**	**Nombre de salariés Wallonie**	**Poids du secteur en Wallonie**	**Indice de spécialisation 2013**	**Evolution 2008-2013 Centre**	**Evolution 2008-2013 Mons**	**Evolution 2008-2013 Bassin**
Agriculture, sylviculture et pêche	81	67	148	155	94	249	0,2%	3.567	0,4%	0,56	91,4%	40,3%	68,2%
Industries extractives	394	64	458	638	124	762	0,6%	2.346	0,2%	2,60	61,9%	93,8%	66,4%
Industrie manufacturière	10.154	7.195	17.349	8.292	6.154	14.446	11,5%	125.717	12,5%	0,92	-18,3%	-14,5%	-16,7%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	288	229	517	288	240	528	0,4%	5.789	0,6%	0,73	0,0%	4,8%	2,1%
Production et distribution d'eau; assainissement, gestion des déchets et dépollution	393	916	1.309	486	756	1.242	1,0%	9.464	0,9%	1,05	23,7%	-17,5%	-5,1%
Construction	6.180	3.508	9.688	5.795	3.100	8.895	7,1%	66.210	6,6%	1,07	-6,2%	-11,6%	-8,2%
Commerce; réparation de véhicules automobiles et de motocycles	6.939	7.120	14.059	6.684	7.508	14.192	11,3%	124.958	12,4%	0,91	-3,7%	5,4%	0,9%
Transports et entreposage	2.830	2.804	5.634	2.662	2.805	5.467	4,4%	49.458	4,9%	0,88	-5,9%	0,0%	-3,0%
Hébergement et restauration	936	1.298	2.234	1.064	1.603	2.667	2,1%	27.330	2,7%	0,78	13,7%	23,5%	19,4%
Information et communication	330	1.394	1.724	352	1.279	1.631	1,3%	14.310	1,4%	0,91	6,7%	-8,2%	-5,4%
Activités financières et d'assurance	791	1.241	2.032	741	1.073	1.814	1,4%	19.931	2,0%	0,73	-6,3%	-13,5%	-10,7%
Activités immobilières	272	431	703	287	470	757	0,6%	5.509	0,5%	1,10	5,5%	9,0%	7,7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1.336	1.294	2.630	1.196	1.460	2.656	2,1%	25.985	2,6%	0,82	-10,5%	12,8%	1,0%
Activités de services administratifs et de soutien	3.075	3.606	6.681	4.453	5.164	9.617	7,7%	77.641	7,7%	0,99	44,8%	43,2%	43,9%
Administration publique	4.954	11.882	16.836	6.272	11.224	17.496	13,9%	125.463	12,5%	1,12	26,6%	-5,5%	3,9%
Enseignement	7.300	9.818	17.118	6.361	9.302	15.663	12,5%	117.226	11,7%	1,07	-12,9%	-5,3%	-8,5%
Santé humaine et action sociale	11.162	12.254	23.416	11.304	11.801	23.105	18,4%	166.651	16,6%	1,11	1,3%	-3,7%	-1,3%
Arts, spectacles et activités récréatives	716	747	1.463	551	869	1.420	1,1%	13.442	1,3%	0,85	-23,0%	16,3%	-2,9%
Autres activités de services	1.154	1.679	2.833	1.219	1.255	2.474	2,0%	22.299	2,2%	0,89	5,6%	-25,3%	-12,7%
Activités des ménages en tant qu'employeurs	8	13	21	6	11	17	0,0%	440	0,0%	0,31	-25,0%	-15,4%	-19,0%
Activités extra-territoriales	1	336	337		397	397	0,3%	432	0,0%	7,35	-100,0%	18,2%	17,8%
Total général	**59.294**	**67.896**	**127.190**	**58.806**	**66.689**	**125.495**	**100,0%**	**1.004.168**	**100,0%**	**1,00**	**-0,8%**	**-1,8%**	**-1,3%**

Annexe

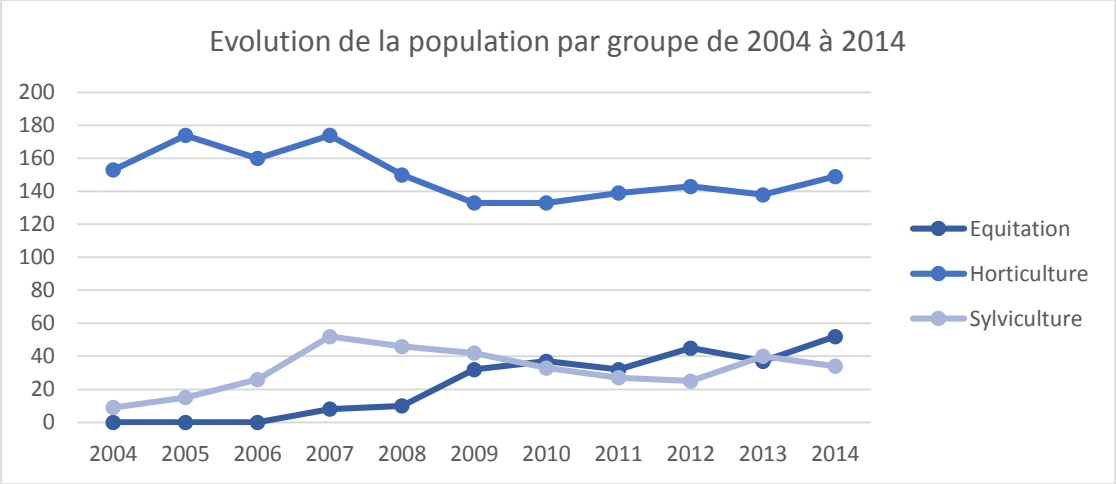
Chapitre 2

Secteur 1 : Agronomie

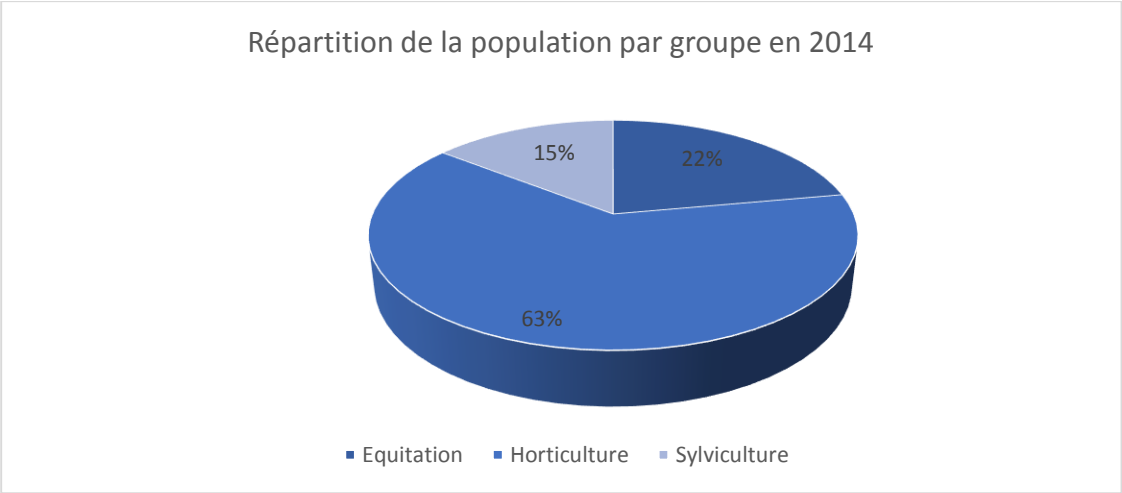
- Evolution de la population de 2004 à 2014



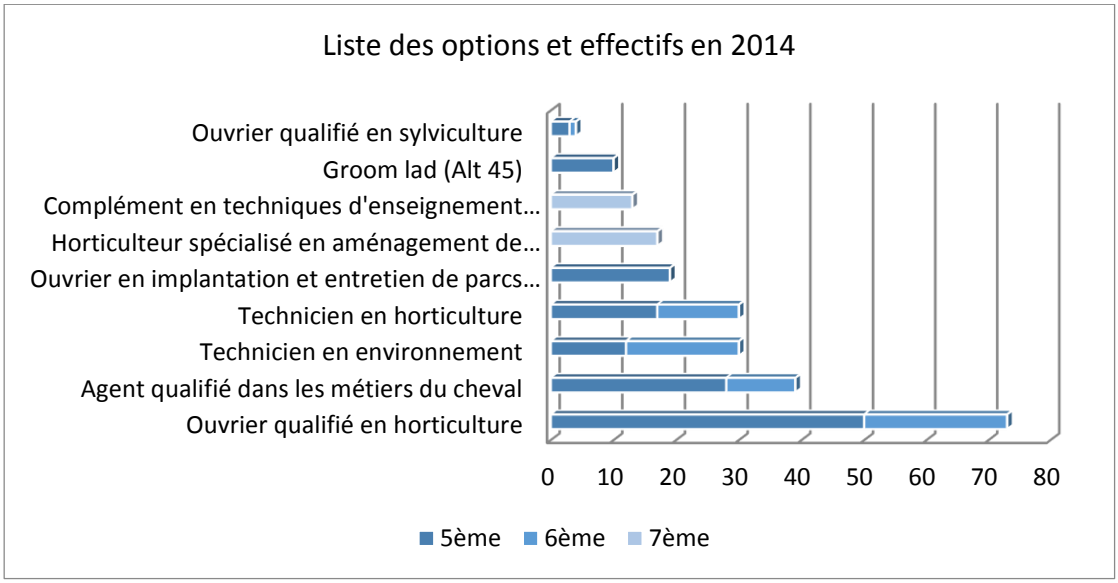
- Evolution de la population par groupe de 2004 à 2014



- Répartition des effectifs par groupe en 2014



- Liste des options et effectifs en 2014

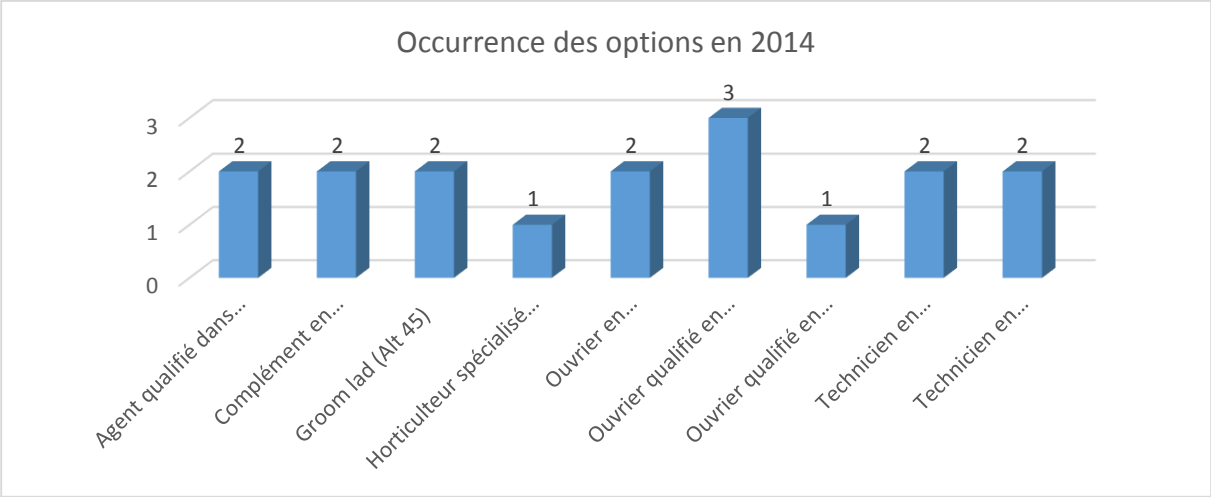


- Evolution de la population par option

Option	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution
Art Floral	19	28	10	/	/	/	/	/	/	/	/	
Horticulture	10	9	6	/	/	/	/	/	/	/	/	
Ouvrier qualifié en horticulture	62	43	52	65	62	48	52	58	71	69	73	18%
Technicien en environnement	9	15	26	47	37	33	26	20	23	36	30	233%
Technicien en horticulture	50	65	49	47	39	32	40	40	41	38	30	-40%
Ouvrier en entreprises de travaux forestiers	0	3	2	/	/	/	/	/	/	/	/	
Ouvrier en implantation de parcs et jardins	/	6	8	15	14	16	17	9	6	12	19	138%
Complément en art floral	/	/	7	9	0	6	3	5	7	/	/	-
Fleuriste	/	/	8	17	16	14	11	11	2	/	/	-
Groom lad	/	/	3	8	8	6	3	10	7	7	10	233%
Maréchal - ferrant	/	/	1	2	/	/	/	/	/	/	/	
Agent qualifié dans les métiers du cheval	/	/	/	8	10	32	37	32	37	35	39	388%
Ouvrier qualifié en sylvicutlure	/	/	/	5	9	9	7	7	2	4	4	-20%

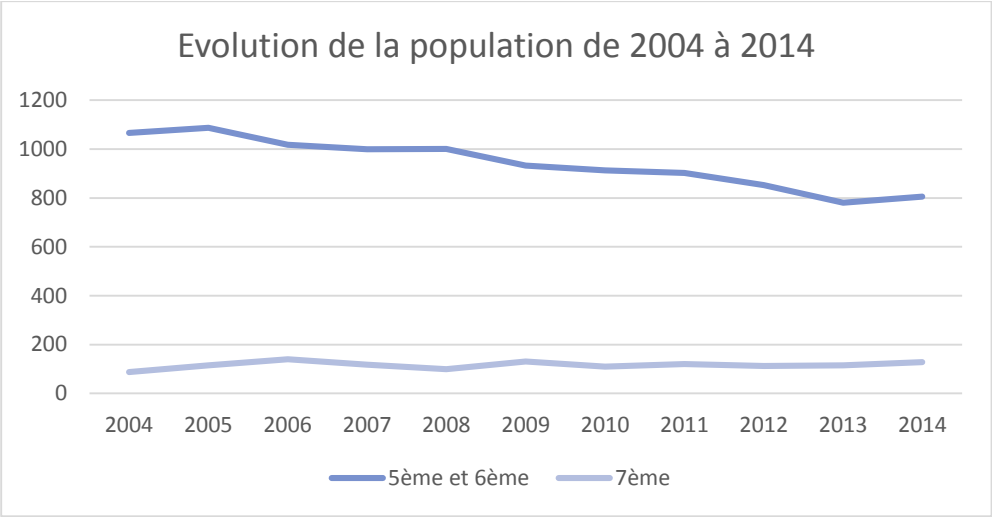
Complément en techniques d'enseignement de l'équitation	/	/	/	/	/	/	/	/	8	2	13	63%
Ouvrier jardinier	3	3	1	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Palefrenier	9	17	13	5	/	/	1	/	/	/	/	-
Horticulteur spécialisé en aménagement de parc jardins	/	/	/	6	11	11	6	6	9	12	17	183%
	162	**189**	**186**	**234**	**206**	**207**	**203**	**198**	**213**	**215**	**235**	

- Occurrence des options en 2014

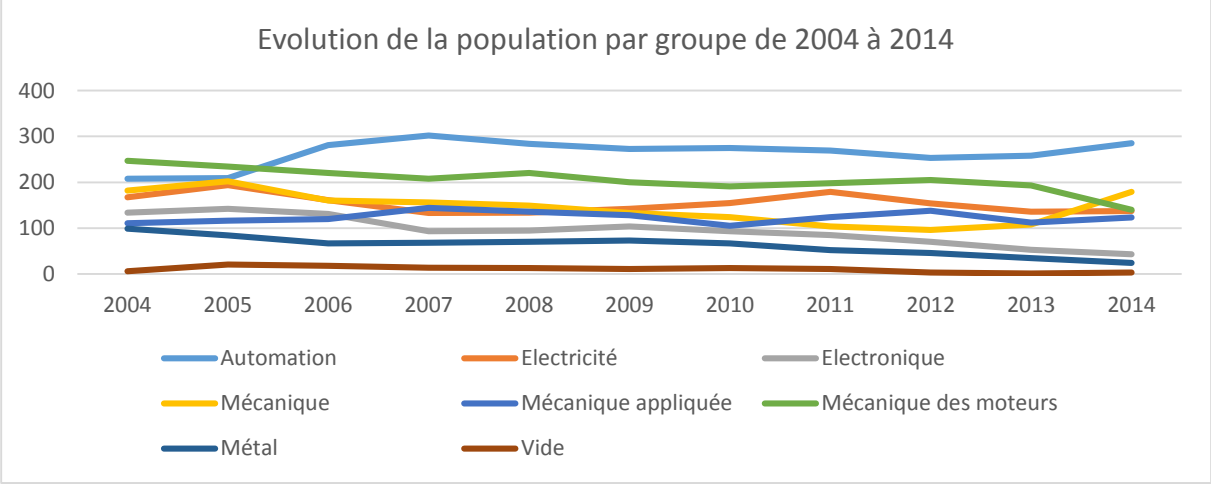


Secteur 2 : Industrie

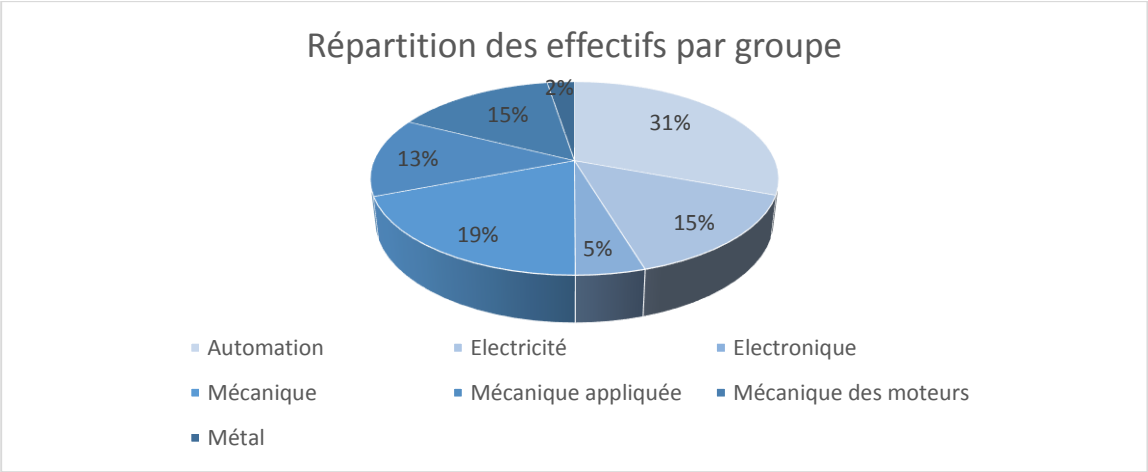
- Evolution de la population de 2004 à 2014



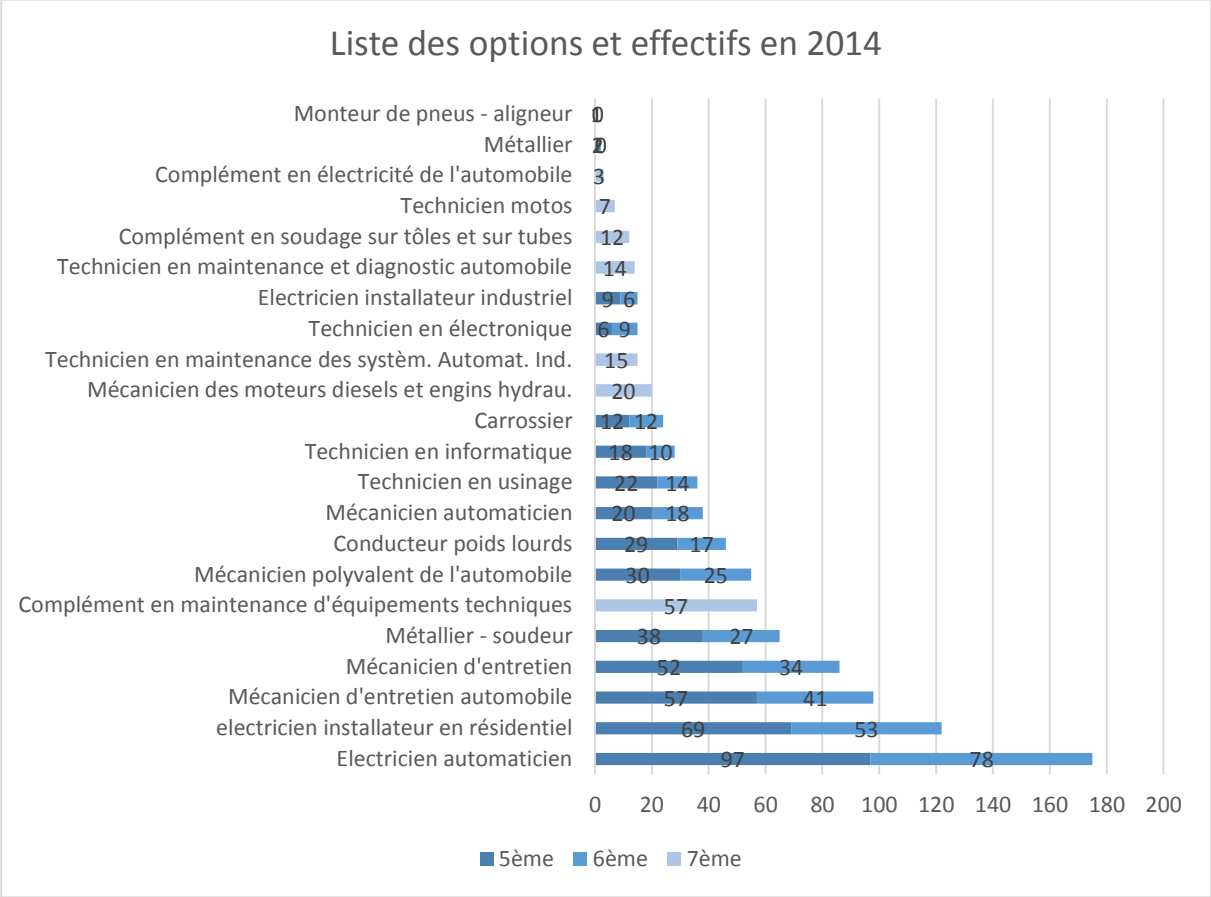
- Evolution de la population par groupe de 2004 à 2014



- Répartition des effectifs par groupe en 2014



- Liste des options et effectifs en 2014



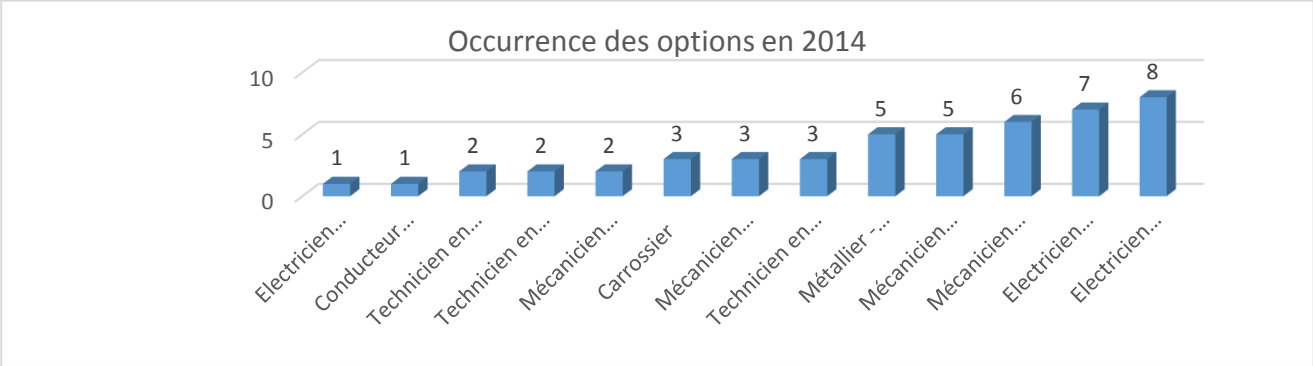
- Evolution de la population par option

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution
Technicien en électronique	44	45	47	30	16	28	37	31	27	21	15	-65,91%
Electricien installateur industriel	/	/	/	/	/	/	/	/	7	12	15	114,29%
Carrossier	99	84	64	67	68	67	63	49	43	34	24	-75,76%
Technicien en informatique	77	83	77	59	76	67	49	47	43	32	28	-63,64%

Mécanicien automaticien	28	24	44	60	53	36	37	31	29	31	38	35,71%
Mécanicien polyvalent de l'automobile	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	30	-
Technicien en usinage	62	48	35	45	57	49	34	30	28	27	36	-41,94%
Conducteur poids lourds	42	43	35	37	45	41	26	26	36	37	46	9,52%
Métallier - soudeur	69	67	81	92	73	69	78	89	86	71	65	-5,80%
Mécanicien d'entretien automobile	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	57	-
Mécanicien d'entretien	100	128	106	98	86	84	90	74	68	81	86	-14,00%
Electricien installateur en résidentiel	/	/	/	/	/	/	/	/	64	124	122	90,63%
Electricien automaticien	180	178	188	185	179	170	178	168	166	154	175	-2,78%
Aide mécanicien cycles et petits moteurs	/	/	/	/	/	/	/	1	/	/	/	-
Manutentionnaire - Cariste	/	2	3	2	3	1	1	0	/	/	/	-
Métallier	/	/	2	1	/	2	2	1	1	1	2	0,00%
Technicien motos	/	/	/	/	/	1	9	0	8	3	1	0,00%
Monteur de pneus - aligneur	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	7	-
Complément en électricité de l'automobile	/	/	/	/	/	/	/	6	2	3	3	-50,00%
Complément en maintenance d'équipements techniques	/	3	34	42	40	56	45	44	47	55	57	1800,00%
Complément en soudage sur tôles et sur tubes	/	6	4	15	18	18	1	9	16	4	12	100,00%
Mécanicien automobile	/	/	/	/	/	/	/	68	114	99	41	-39,71%
Mécanicien des moteurs diesels et engins hydrauliques	14	13	27	24	19	31	29	25	21	25	20	42,86%
Technicien de l'automobile	97	95	82	71	78	60	45	53	55	57	25	-74,23%
Technicien en maintenance des systèmes automatisés industriels	/	4	15	15	12	11	15	26	11	18	15	275,00%
Technicien en maintenance et diagnostic automobile	/	/	/	/	/	/	/	/	5	6	14	180,00%
Aide mécanicien - garagiste	1	15	11	9	9	5	7	5	/	/	/	-
Aide électricien	5	4	2	2	1	2	3	4	2	/	/	-
Carrossier spécialisé	/	/	/	/	/	/	4	3	3	1	/	-
Electricien installateur - monteur	126	157	130	129	134	142	155	179	83	/	/	-
Tôlier en carrosserie	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Complément en systèmes électronique de l'automobile	/	/	/	4	3	9	7	7	/	/	/	-
Mécanicien garagiste	121	111	111	113	123	109	108	46	/	/	/	-
Complément en techniques spécialisées de carrosserie	/	/	3	1	2	6	/	/	/	/	/	-
Installateur-Réparateur d'appareils électroménagers	/	/		4	6	/	/	/	/	/	/	-
Construction mécanique et métallique	13	13	19	9	/	/	/	/	/	/	/	-
Electricité : Equipements industriels	35	25	31	4	/	/	/	/	/	/	/	-
Electricité et électronique de l'automobile	13	14	7	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Opérateur en industrie graphique	7	3	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Mécanique garage	5	2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Electromécanique	0	10	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-

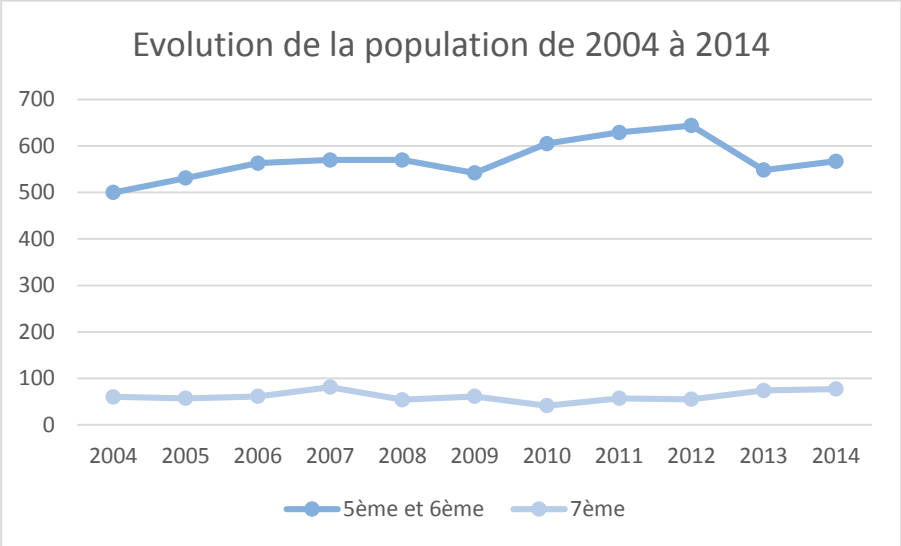
Electricité-Electronique - robotique	6	12	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Diesel - Hydraulique - Pneumatique	10	13	/	/	/	/	/	/	/	/		-
	1154	**1202**	**1158**	**1118**	**1101**	**1064**	**1023**	**1022**	**965**	**896**	**934**	

- Occurrence des options en 2014

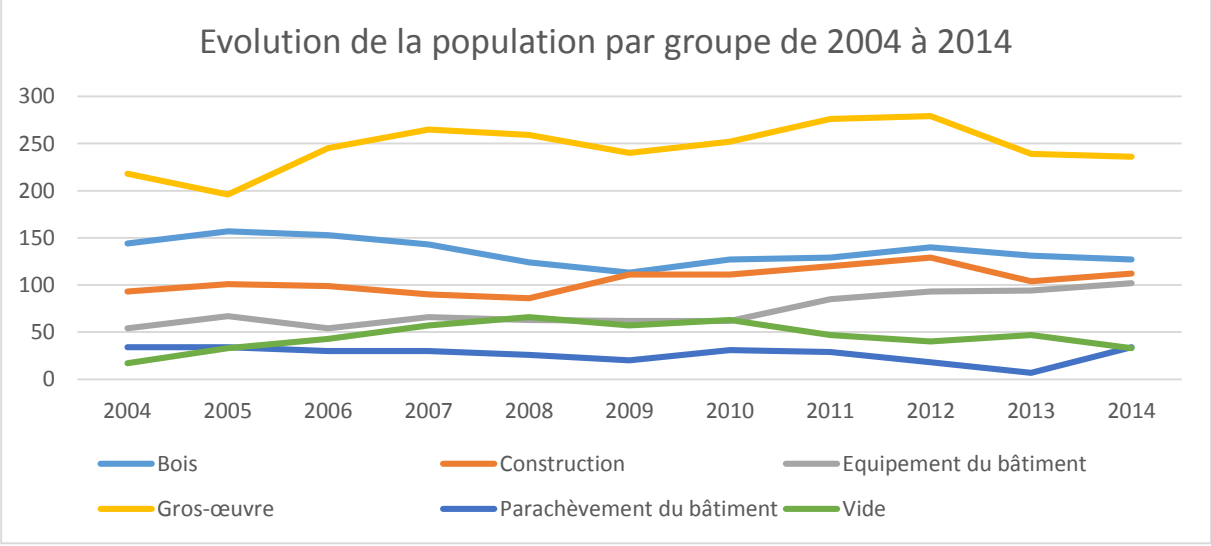


Secteur 3 : Construction

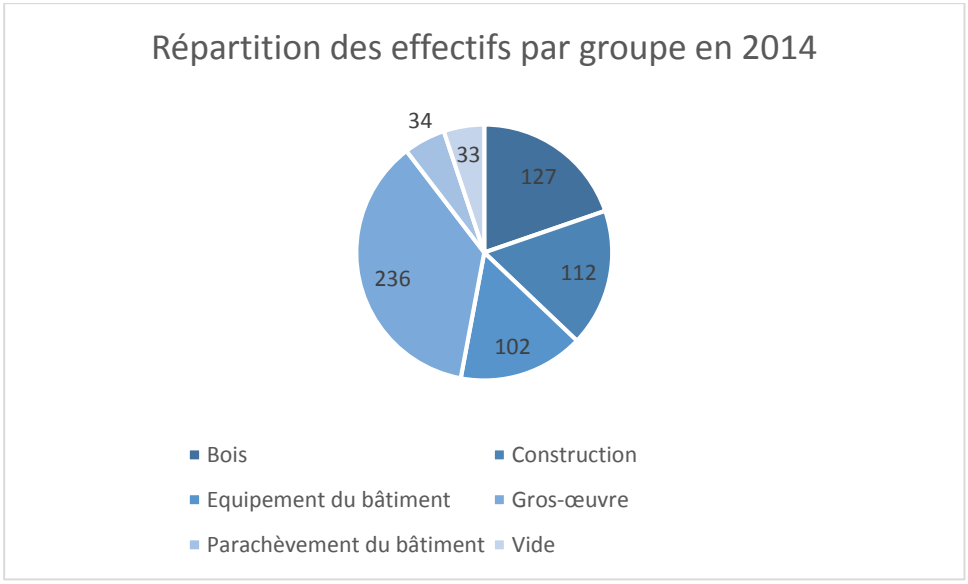
- Evolution de la population de 2004 à 2014



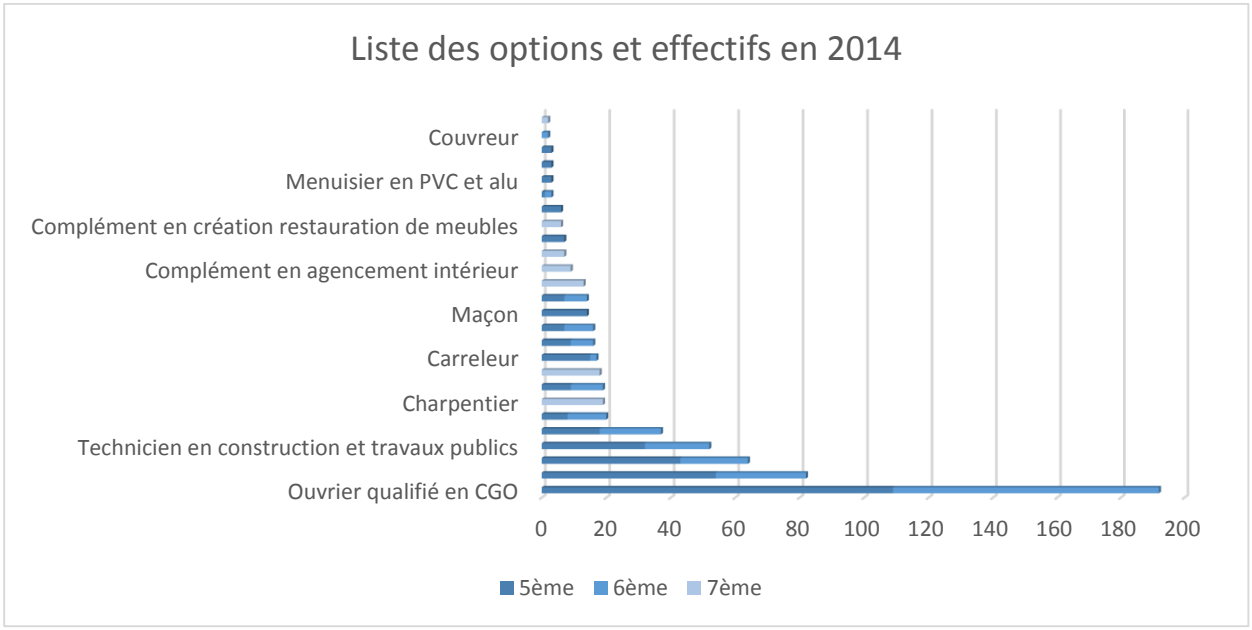
- Evolution de la population par groupe de 2004 à 2014



- Répartition des effectifs par groupe en 2014



- Liste des options et effectifs en 2014

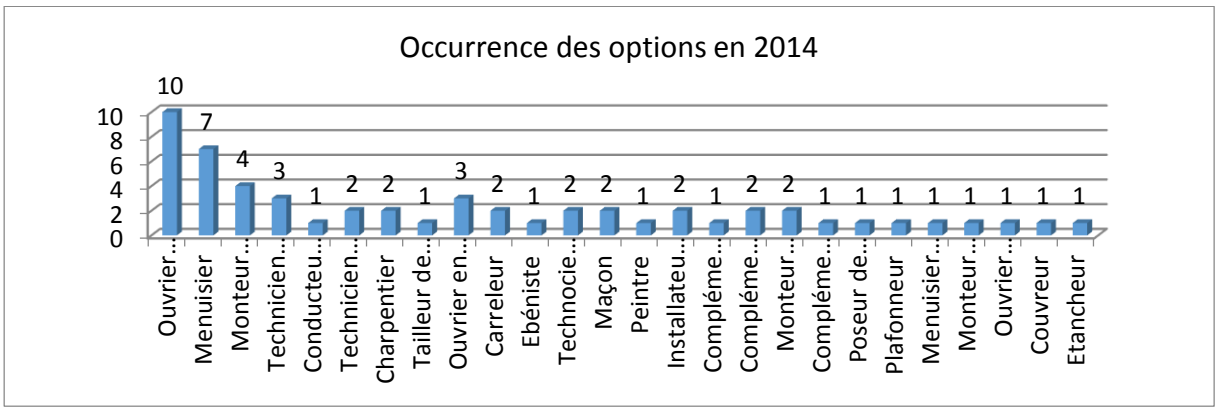


- Evolution de la population par option

Option	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ouvrier qualifié en CGO	174	168	213	219	227	212	224	234	241	201	192
Menuisier	110	116	113	102	93	87	100	99	107	88	82
Monteur en sanitaire et en chauffage	50	55	40	42	47	40	43	46	52	44	64
Technicien en construction et travaux publics	56	58	66	54	46	64	65	63	60	50	52
Conducteur d'engins de chantiers	22	28	28	30	33	40	37	44	49	35	37
Technicien des industries du bois	6	12	10	11	11	9	14	9	8	15	20
Charpentier	/	/	/	/	3	5	7	13	13	10	19
Tailleur de pierre - marbrier	11	7	3	11	9	2	14	19	13	15	19

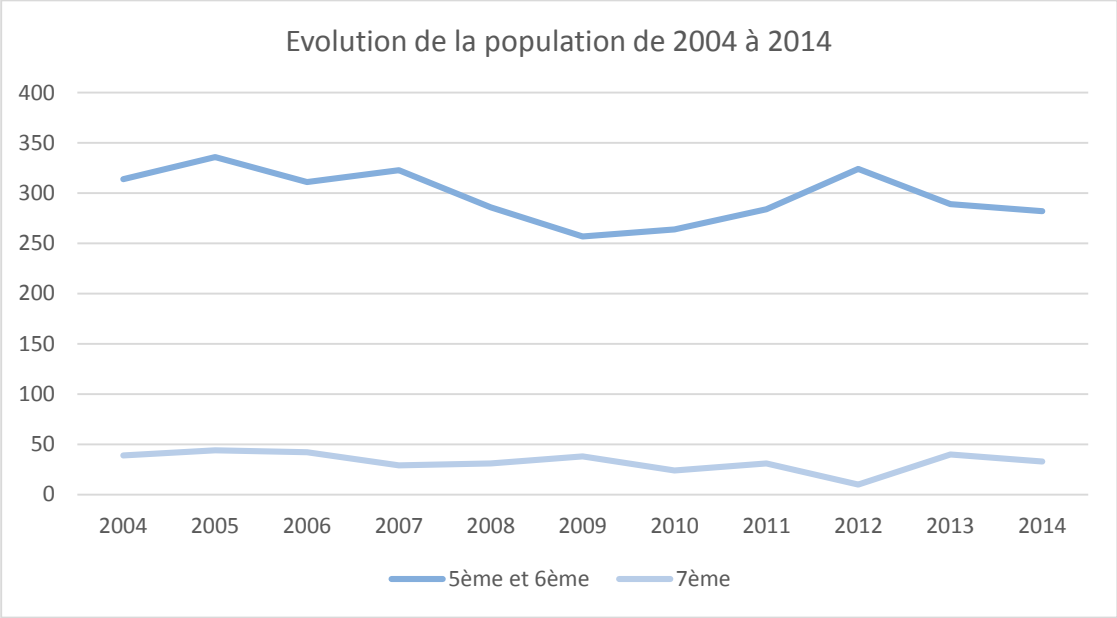
Ouvrier en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	/	/	/	/	/	/	7	11	10	13	18
Carreleur	11	14	9	4	5	7	12	10	4	4	17
Ebéniste	14	17	17	14	12	11	7	16	23	16	16
Technicien en équipements thermiques	/	/	/	/	/	/	7	23	26	24	16
Maçon	11	22	28	30	36	33	39	27	14	9	14
Peintre	23	20	15	18	15	8	10	13	10	13	14
Installateur en chauffage central	/	7	14	14	10	12	9	8	9	17	13
Complément en agencement intérieur	/	/	/	10	6	10	3	8	6	9	9
Complément en techniques spécialisées de CGO	/	/	9	6	18	13	7	12	15	10	7
Monteur placeur d'éléments menuisés	3	5	5	8	11	9	/	7	6	5	7
Complément en création restauration de meubles	/	/	/	6	5	2	6	2		10	6
Poseur de couvertures non métalliques	/	4	4	6	7	7	8	4	10	12	6
Plafonneur	/	/	6	8	6	5	9	6	4	3	3
Menuisier en PVC et alu	3	2	1	/	/	/	/	3	2	2	3
Monteur en chauffage	/	/	2	7	6	6	6	4	5	4	3
Ouvrier carreleur	/	/	1	4	5	2	10	3	4	4	3
Couvreur	/	/	/	/	/	/	/	/	7	6	2
Etancheur		5	5	6	4	2	2	0	0	3	2
Chauffage régulation	4	5	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Complément en menuiserie industrielle: Bois-PVC-Alu	/	/	/	3	3	4	/	/	/	/	/
Conducteur de travaux	7	10	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Création restauration sculpture	5	2	4	/	/	/	/	/	/	/	/
Ferrailleur	/	/	/	/	/	/	/	1	1	/	/
Monteur en sanitaire	/	2	1	/	1	7	/	/	/	/	/
Ouvrier en peinture du bâtiment	/	/	1	2	/	6	/	/	/	/	/
Ouvrier en plomberie zinguerie	3	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Ouvrier poseur de faux plafonds, cloisons et planchers surélevés	/	/	/	/	/	/	/	1	/	/	/
Rénovation de l'habitat - isolation	8	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Technicien en encadrement de chantiers	/	/	5	8	/	/	/	/	/	/	/
Travaux d'ébénisterie et aménagements immobiliers	5	8	8	/	/	/	/	/	/	/	/
Complément en rénovation et restauration du bâtiment	/	/	/	16	5	/	/	/	/	/	/
Construction gros-œuvre	33	21	15	5	0	/	/	/	/	/	/
Menuiserie du Bâtiment	1	/	/	7	/	/	/	/	/	/	/
Ouvrier plafonneur	/	/	1	0	/	/	/	/	/	/	/
	560	**588**	**624**	**651**	**624**	**603**	**646**	**686**	**699**	**622**	**644**

- Occurrence des options en 2014

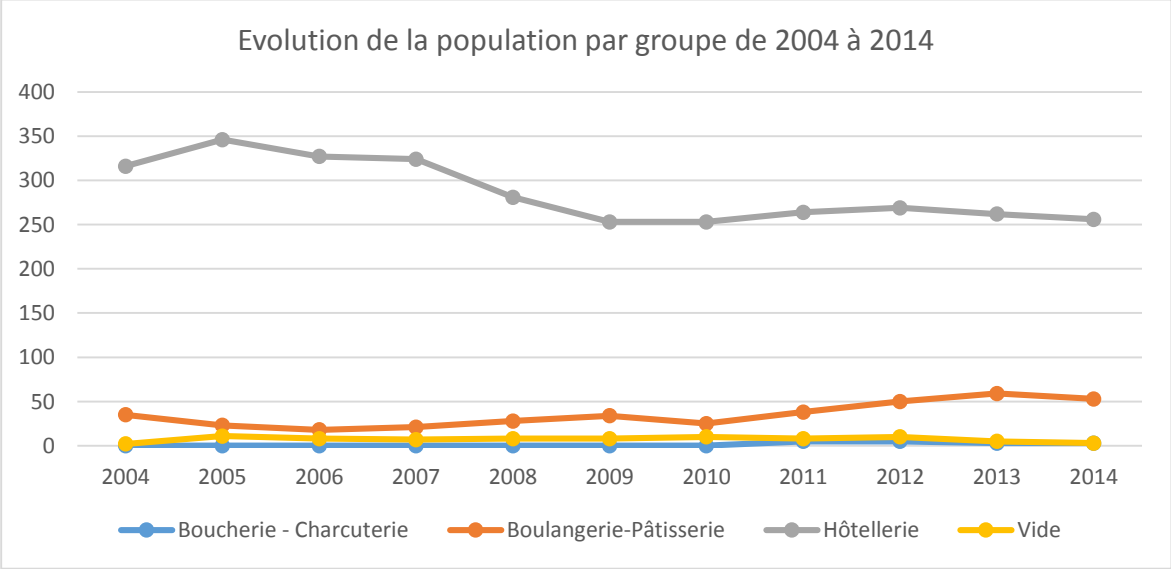


Secteur 4 : Hôtellerie - Alimentation

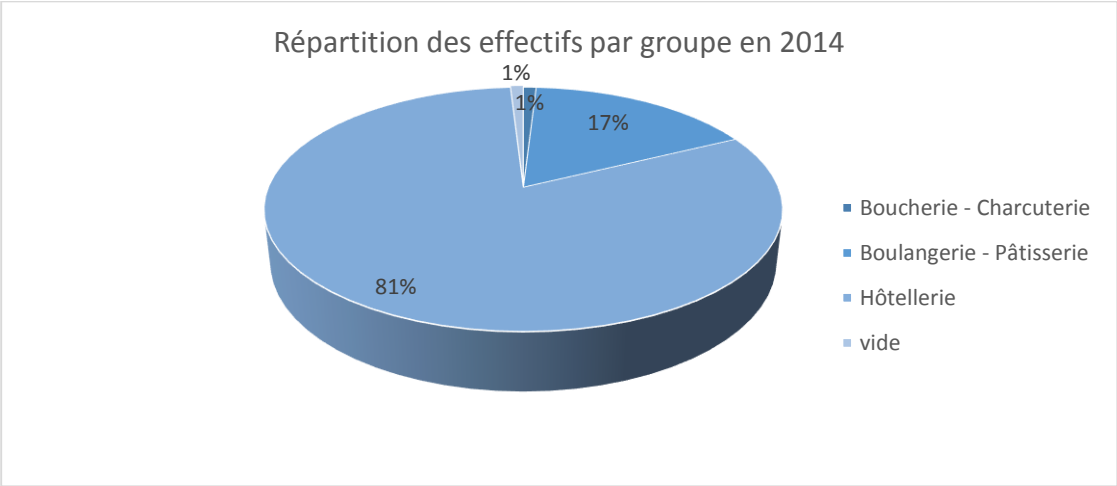
- Evolution de la population de 2004 à 2014



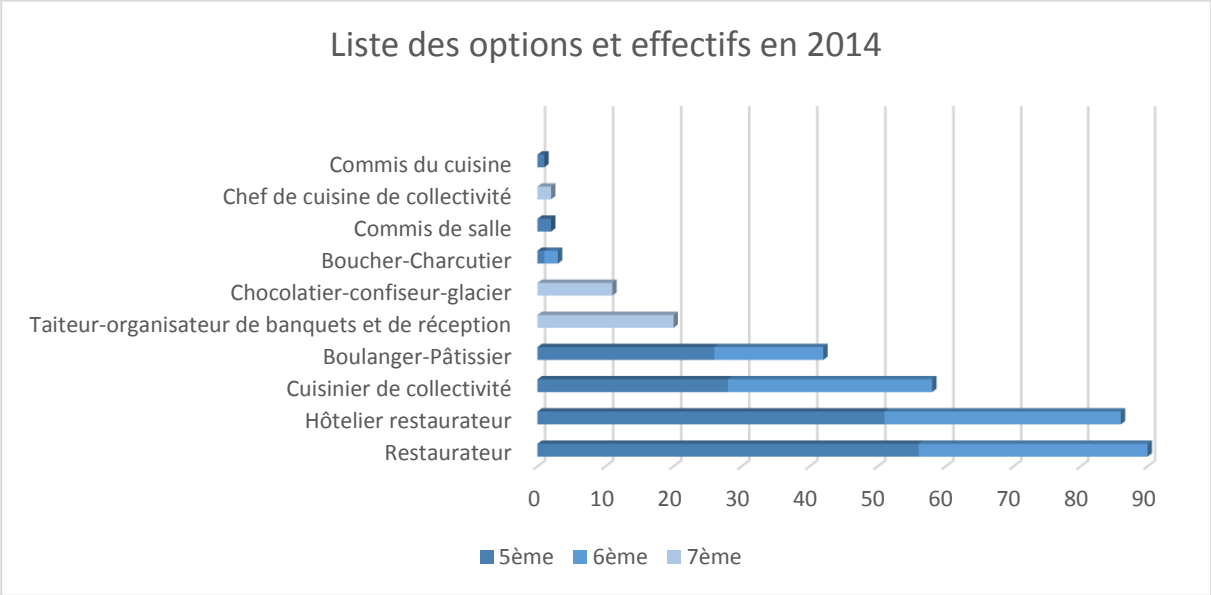
- Evolution de la population par groupe de 2004 à 2014



- Répartition des effectifs par groupe en 2014



- Liste des options et effectifs en 2014

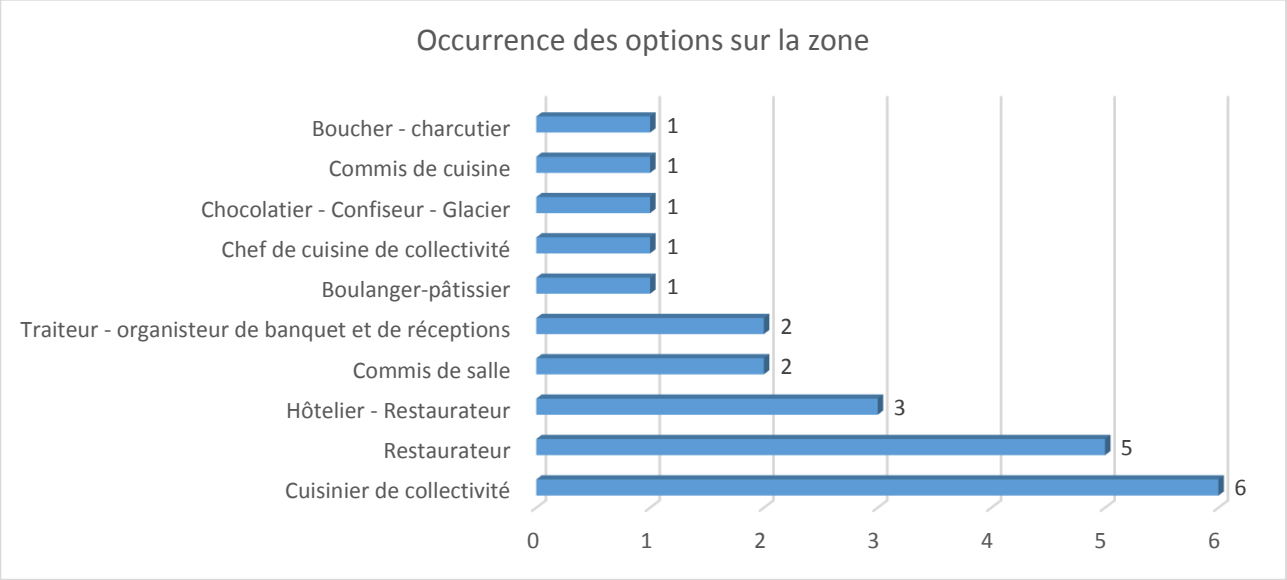


- Evolution de la population par option

Options	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution
Hôtelier-Restaurateur	92	81	76	96	93	70	66	75	76	76	86	-6,52%
Restaurateur	96	117	95	91	90	96	104	98	117	92	90	-6,25%
Cuisinier de collectivité	/	/	/	8	4	3	37	70	69	64	58	625,00%
Boulanger - Pâtissier	26	13	16	21	28	26	25	28	47	49	42	61,54%
Traiteur-organisateur de banquets et de réceptions	9	14	13	7	15	13	10	17	7	8	20	122,22%
Chocolatier-confiseur-Glacier	/	/	/	/	/	/	/	10	3	10	11	10,00%
Boucher - Charcutier	/	/	/	/	/	/	/	5	5	3	3	-40,00%
Chef de cuisine de collectivité	/	/	/	/	/	/	2	0	0	22	2	

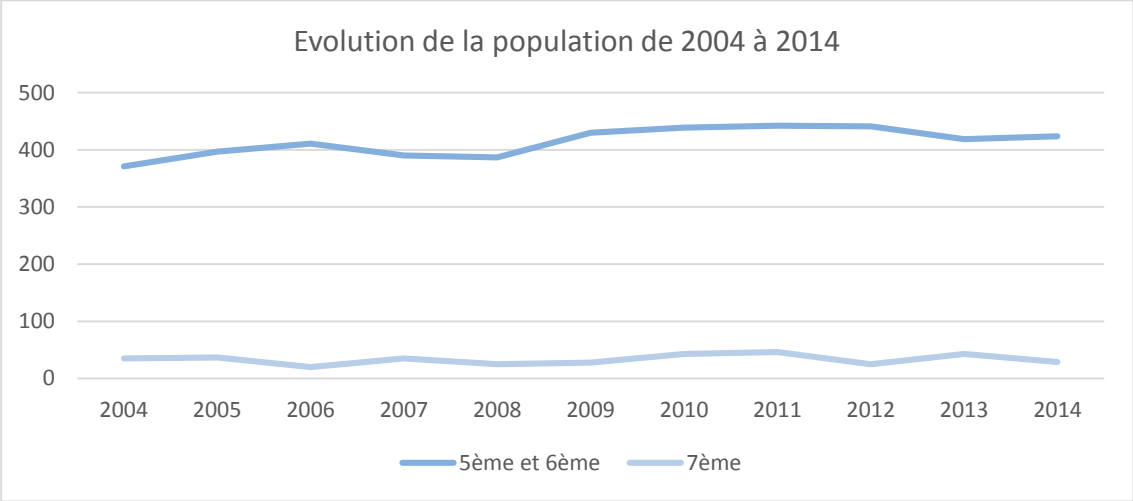
Commis de cuisine	2	11	5	7	7	5	10	6	7	4	1	-50,00%
Commis de salle	/	/	3	0	1	3	0	2	3	1	2	-33,33%
Complément en cuisine inetrnationale	/	/	6	2	6	0	0	0	/	/	/	-
Complément en Hôtellerie euro	/	/	/	/	/	/	12	4	/	/	/	-
Complément en techniques spécialisées de restauration	/	/	3	9	6	6	0	/	/	/	/	-
Equipier polyvalent en restauration	93	112	116	108	67	57	22	/	/	/	/	-
Patron Boulanger-Pâtissier	/	/	2	0	0	8	0	/	/	/	/	-
Restauration - œnologie - sommellerie	/	3	11	3	/	/	/	/	/	/	/	-
Sommelier	/	/	/	/	0	8	0	/	/	/	/	-
Cuisinie et restauration de collectiviré	7	11	7	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Hôtellerie	3	0	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Hôtellerie - Restauration	16	8	0	0	0	0	0	0	/	/	/	-
Boulangerie - Pâtisserie - chocolaterie	9	10	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
	353	**380**	**353**	**352**	**317**	**295**	**288**	**315**	**334**	**329**	**315**	

- Occurrence des options en 2014

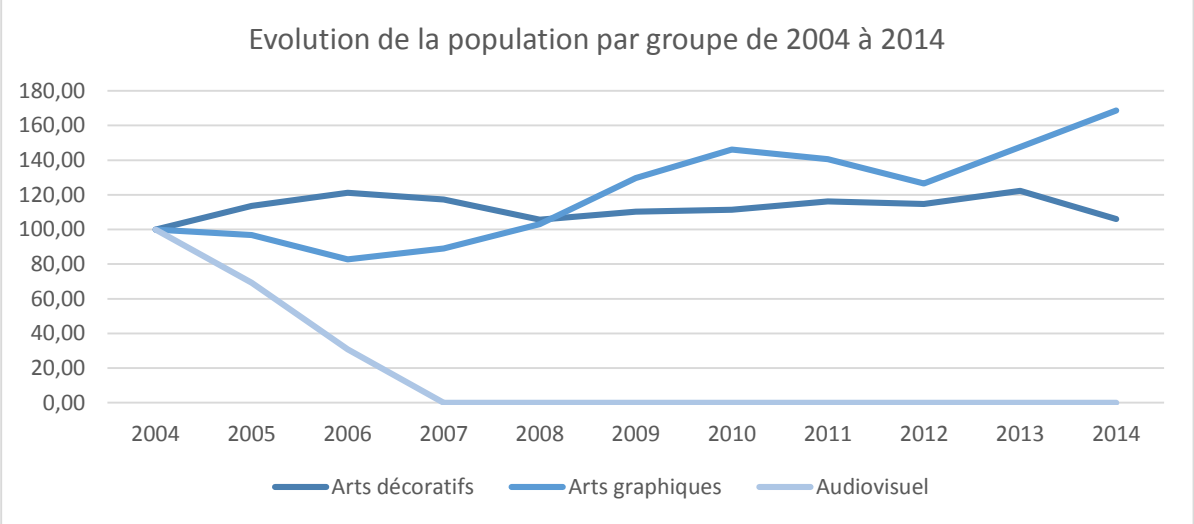


Secteur 6 : Arts appliqués

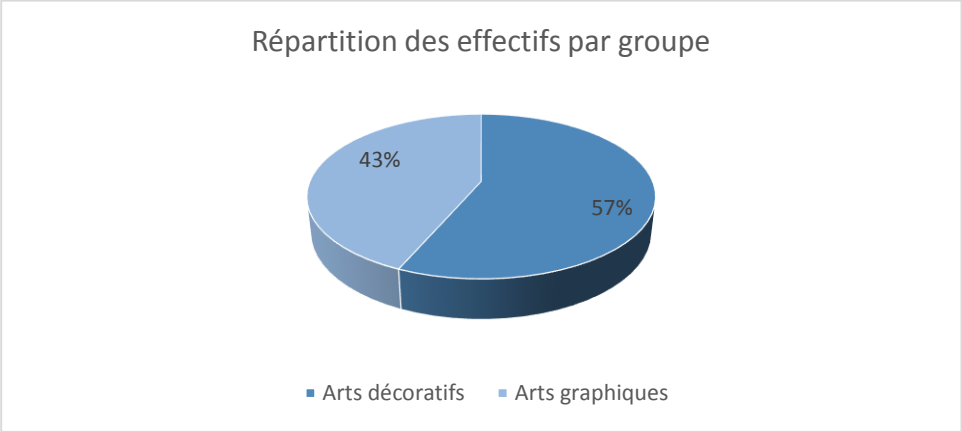
- Evolution de la population de 2004 à 2014



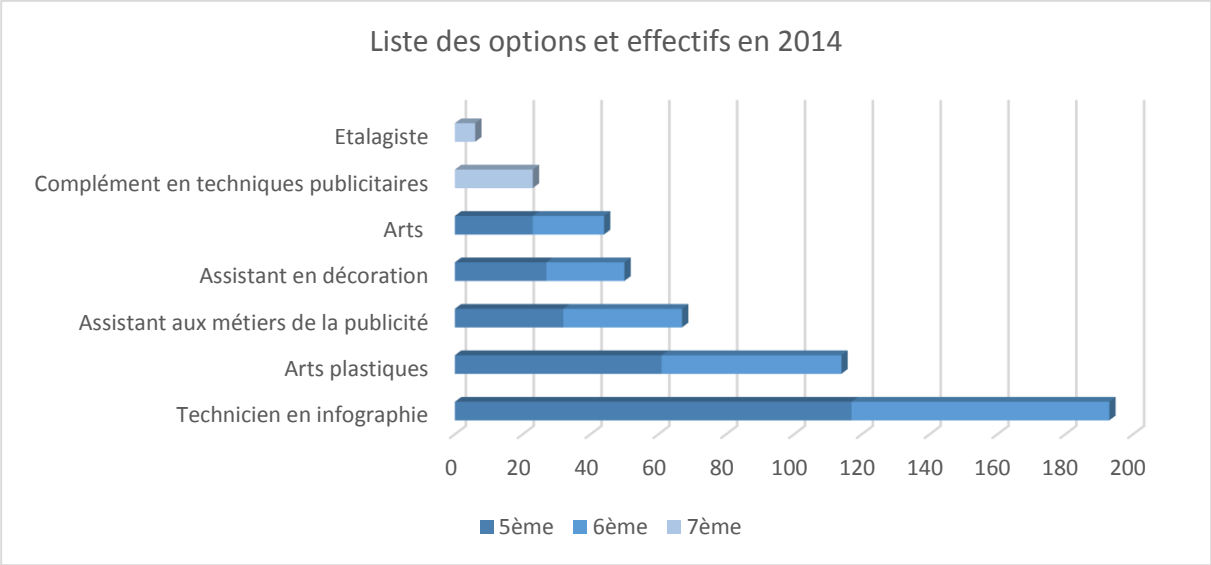
- Evolution de la population par groupe de 2004 à 2014



- Répartition des effectifs par groupe en 2014



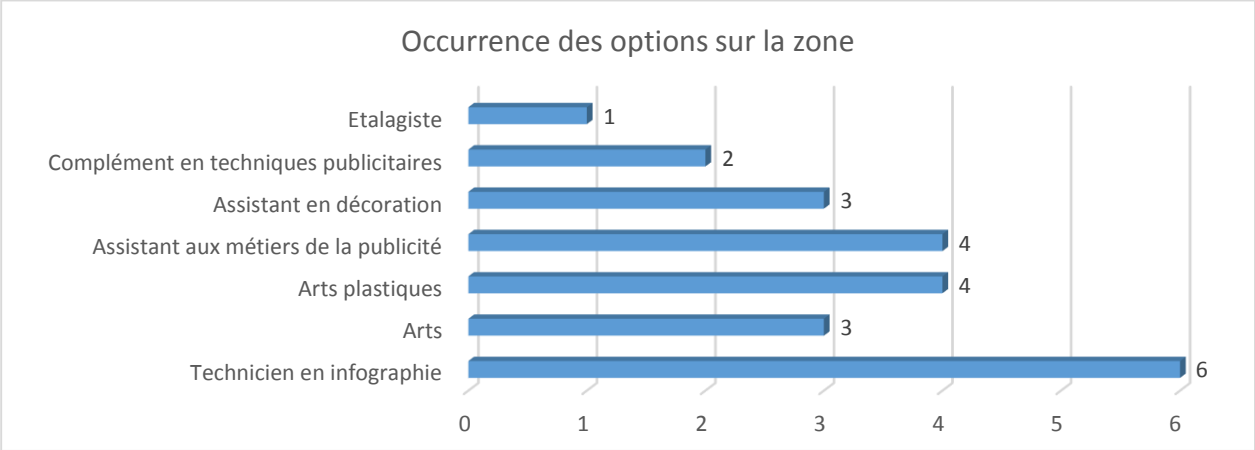
- Liste des options et effectifs en 2014



- Evolution de la population par option

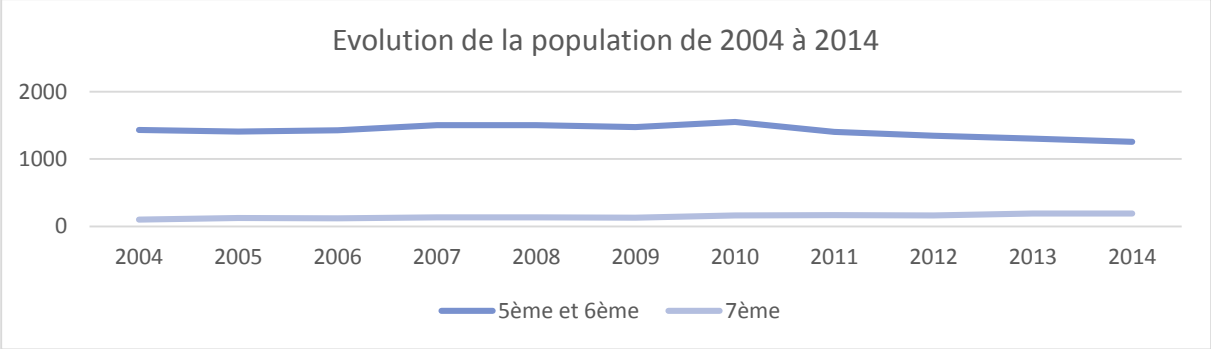
Option	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution
Technicien en infographie	104	107	97	96	110	142	153	149	143	149	193	98,97%
Arts plastiques	150	167	179	149	134	138	137	120	114	114	114	-36,31%
Assistant aux métiers de la publicité	/	/	47	96	89	88	92	116	122	90	67	42,55%
Assistant en décoration	33	44	50	49	54	62	57	57	52	58	50	0,00%
Complément en techniques publicitaires	/	/	0	9	13	24	21	24	16	34	23	155,56%
Etalagiste	/	/	/	/	0	4	9	15	6	3	6	50,00%
Arts et structure de l'habitat	/	/	/	/	/	/	/	/	10	8	/	-
Technicien en multimédia	/	/	4	9	9	0	13	7	3	6	/	-
Arts appliqués	69	81	45	17	3	/	/	/	/	/	/	-
Technicien photo	8	0	0	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Installation et graphismes publicitaires	16	17	9	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Photos - impression	3	3	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Publicité	8	9	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Multimédia	10	6	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Décoration d'intérieur	5	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-

- Occurrence des options en 2014

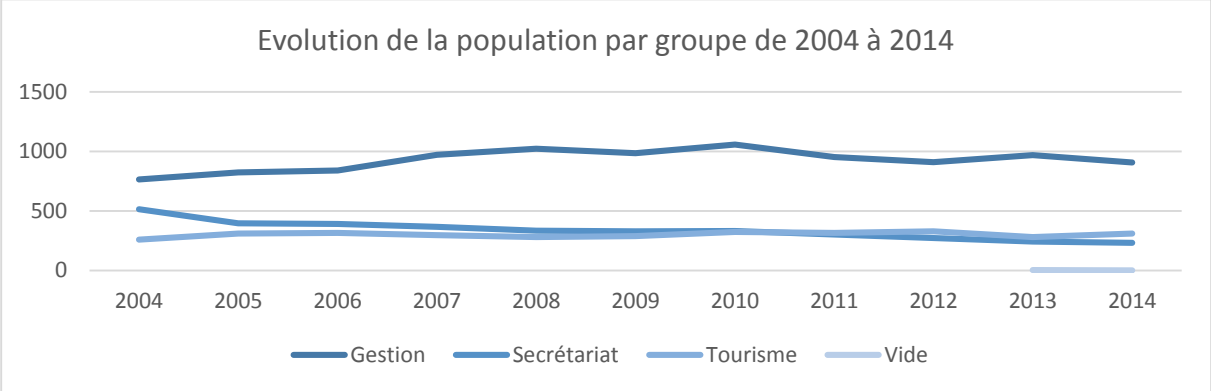


Secteur 7 : Economie

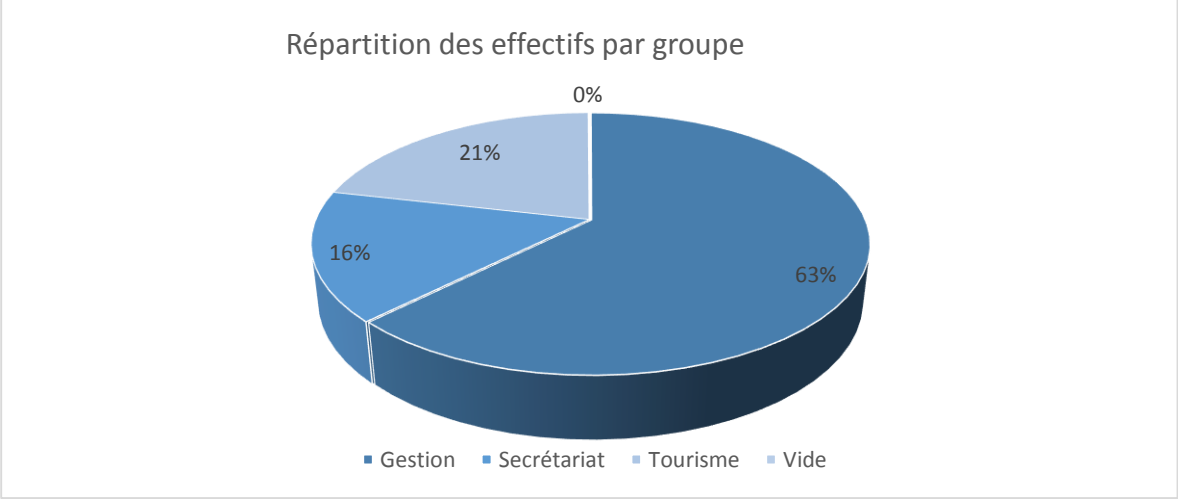
- Evolution de la population de 2004 à 2014



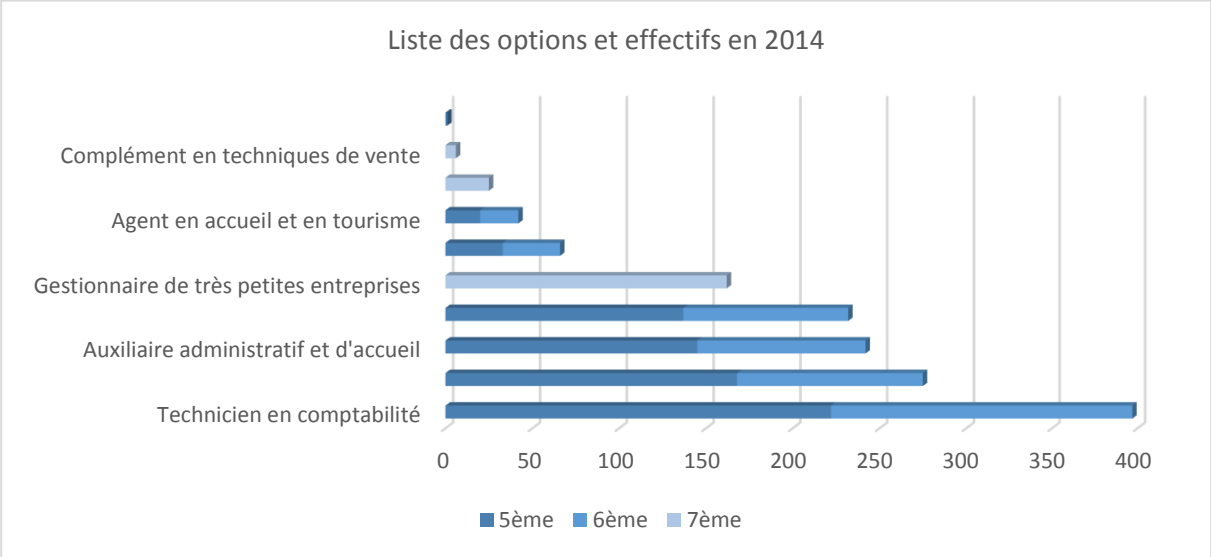
- Evolution de la population par groupe de 2004 à 2014



- Répartition des effectifs par groupe en 2014



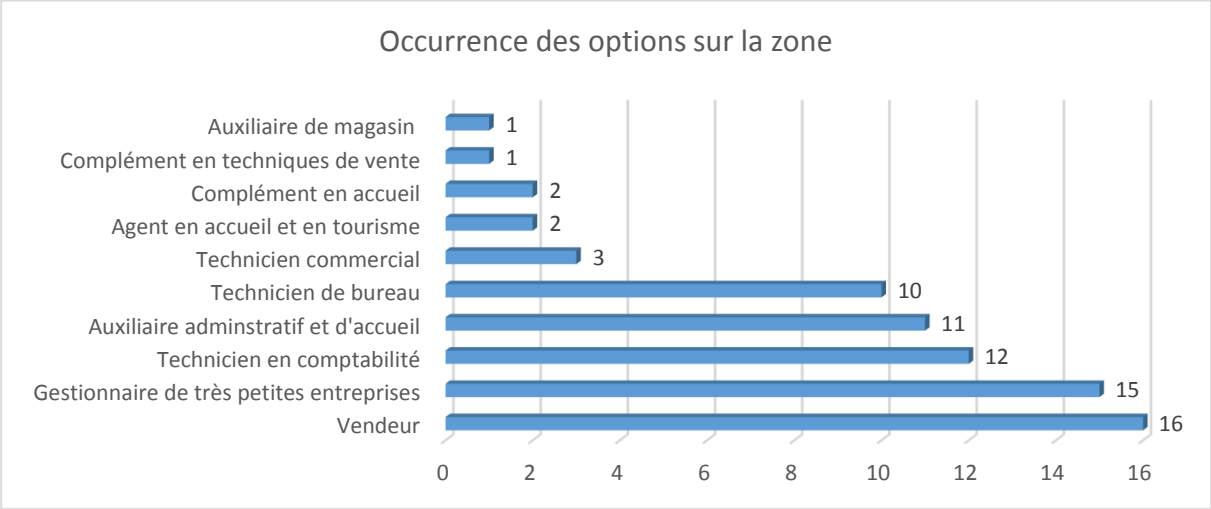
- Liste des options et effectifs en 2014



- Evolution de la population par option

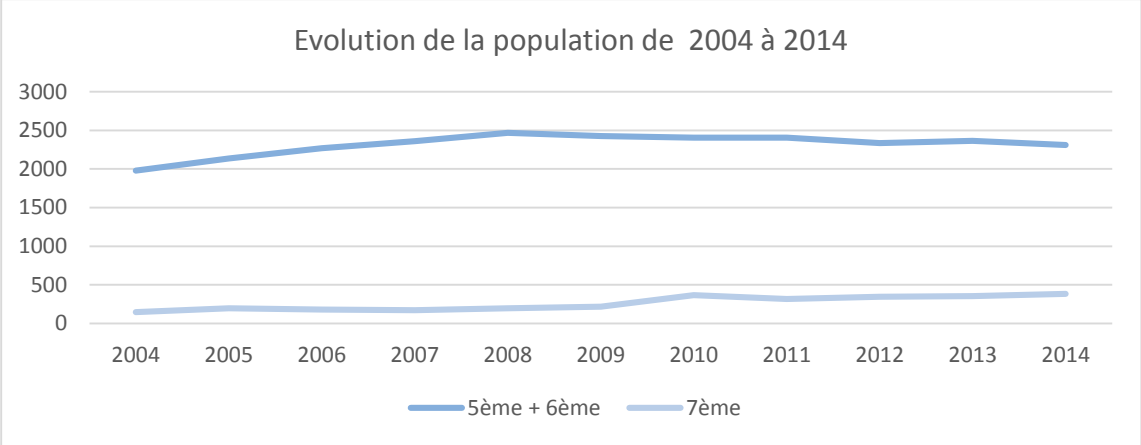
Option	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Technicien en comptabilité	358	369	364	413	422	405	446	372	343	383	397	10,89%
Vendeur	218	254	278	321	361	369	377	346	331	309	275	26,15%
Auxiliaire administratif et d'accueil	209	258	253	252	229	242	287	274	284	230	242	15,79%
Technicien de bureau	406	372	376	348	333	329	330	302	272	258	232	-42,86%
Gestionnaire de très petites entreprises	/	/	/	/	131	124	156	159	161	164	162	23,66%
Technicien commercial	70	86	84	117	109	86	77	75	74	68	66	-5,71%
Agent en accueil et en tourisme	49	52	63	44	50	42	32	34	41	48	42	-14,29%
Complément en accueil	/	/	/	/	2	3	5	6	2	21	25	1150,00%
Complément en techniques de vente	/	/	/	/	/	/	/	/	/	8	6	-25,00%
Auxiliaire de magasin	6	15	7	7	/	/	/	/	/	/	1	-83,33%
Technique de gestion informatique	33	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Travaux de bureau	101	8	7	12	/	/	/	/	/	/	/	-
Vente - Etalage	15	20	13	29	/	/	/	/	/	/	/	-
Gestion de magasin	24	34	45	33	/	/	/	/	/	/	/	-
Gestion et magasin	42	58	53	58	/	/	/	/	/	/	/	-
Service après-vente d'appareils électro	3	2	3	/	/	/	/	/	/	/	/	-
	1534	1528	1546	1634	1637	1600	1710	1568	1508	1489	1448	

- Occurrence des options en 2014

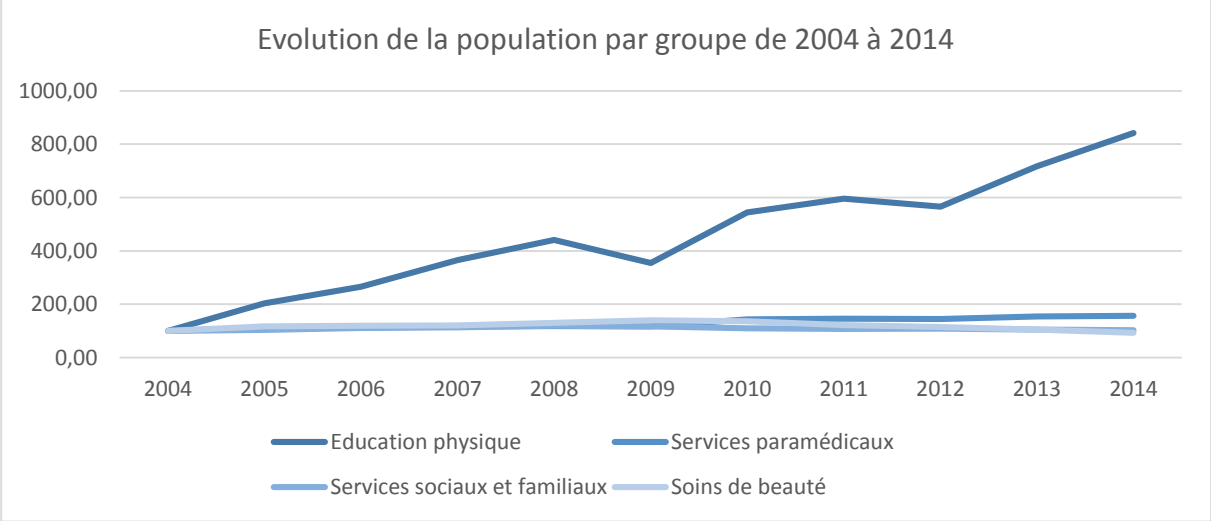


Secteur 8 : Services aux personnes

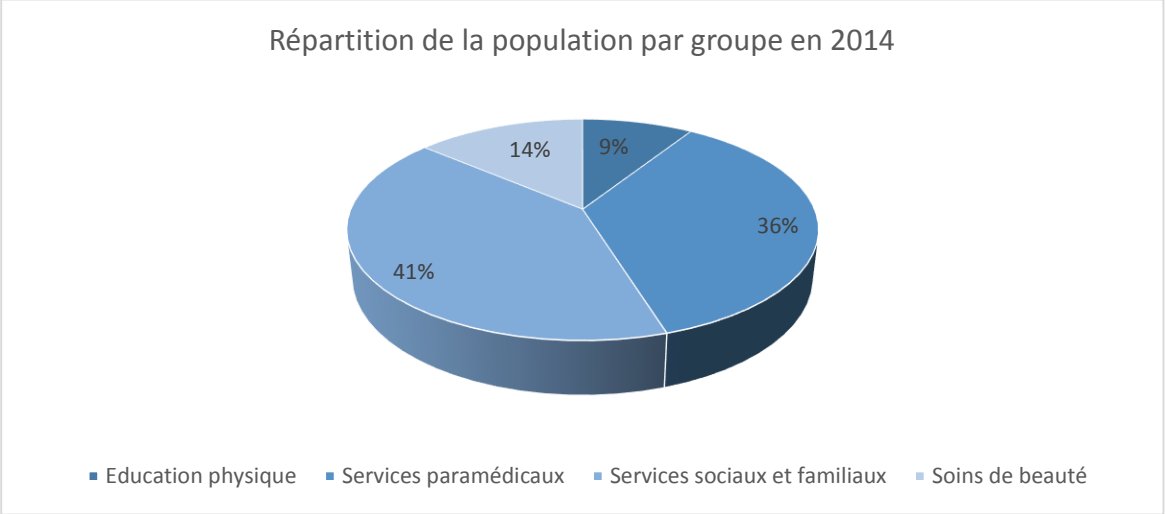
- Evolution de la population de 2004 à 2014



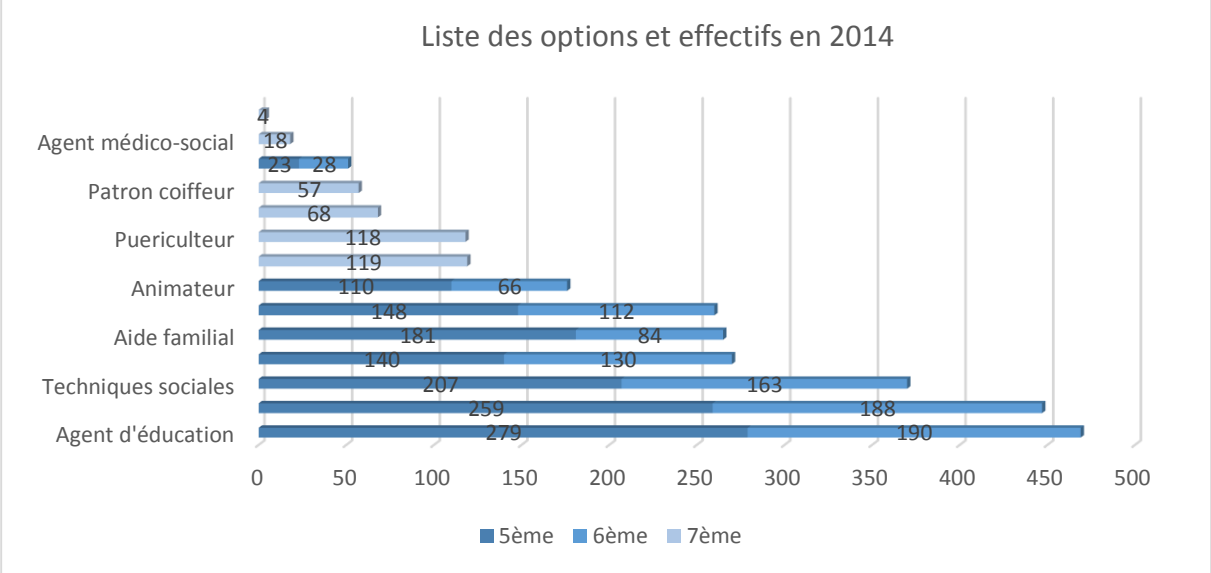
- Evolution de la population par groupe de 2004 à 2014



- Répartition des effectifs par groupe en 2014



- Liste des options et effectifs en 2014

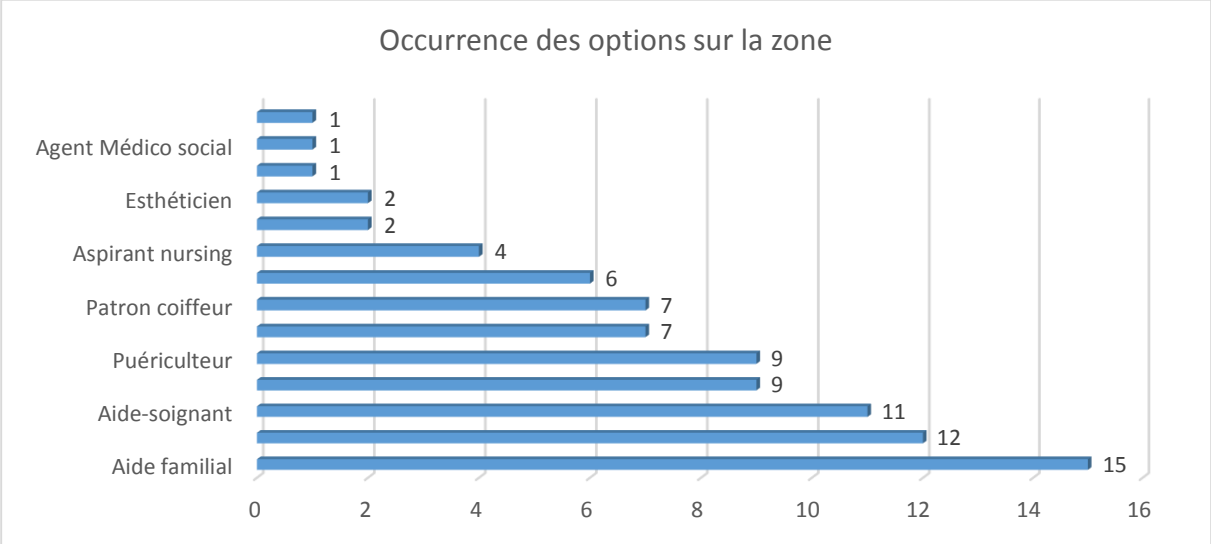


- Evolution de la population par option

Option	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution
Agent d'éducation	343	343	380	418	462	487	483	483	485	474	469	36,73%
Puériculture	265	315	309	317	358	367	423	449	408	440	447	68,68%
Techniques sociales	335	336	354	351	377	364	341	345	344	343	370	10,45%
Aspirant en nursing	257	261	296	297	243	204	206	239	232	262	270	5,06%
Aide familial	/	/	/	/	/	/	170	297	330	312	265	55,88%
Coiffeur	308	344	337	362	381	427	407	366	351	306	260	-15,58%
Animateur	29	59	77	106	128	103	133	146	130	168	176	506,90%
Aide-soignant	/	/	/	/	/	/	119	98	88	101	119	0,00%

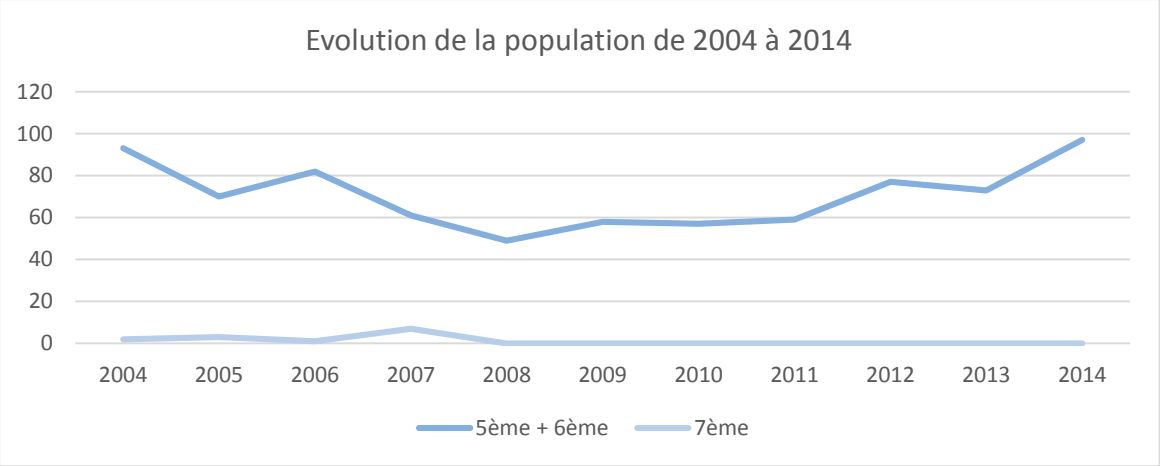
Puériculteur	89	113	77	97	99	92	125	101	144	136	118	32,58%
Assistant aux métiers de la sécurité	/	/	/	/	/	/	25	27	34	40	68	172,00%
Patron coiffeur	/	/	74	50	63	57	76	65	53	56	57	-22,97%
Esthéticien	51	59	60	69	75	73	61	57	55	57	51	0,00%
Agent médico-social	/	/	/	/	24	36	19	22	25	21	18	-25,00%
Esthéticien social	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	4	-
Auxiliaire familial	389	420	454	441	444	402	181	25	/	/	/	-
Coiffure	26	25	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Education sanitaire	10	9	14	19	1	6	/	/	/	/	/	-
Moniteur pour collectivité d'enfants	6	7	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Stylisme en coiffure	14	30	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Gestion : service privé d'aide à domicile	/	5	7	2	/	/	/	/	/	/	/	-
Gestion d'institut de beauté	/	8	6		/	/	/	/	/	/	/	-
Complément en monitorat pour collectivité d'enfants	/	/	3	4	2	3	3	4	2	/	/	-
Complément en éducation sanitaire	/	/	/	/	7	21	/	/	/	/	/	-
Complément en gériatrie	/	/	/	/	2	2	/	/	/	/	/	-
	2122	**2334**	**2448**	**2533**	**2666**	**2644**	**2772**	**2724**	**2681**	**2716**	**2692**	

- Occurrence des options en 2014

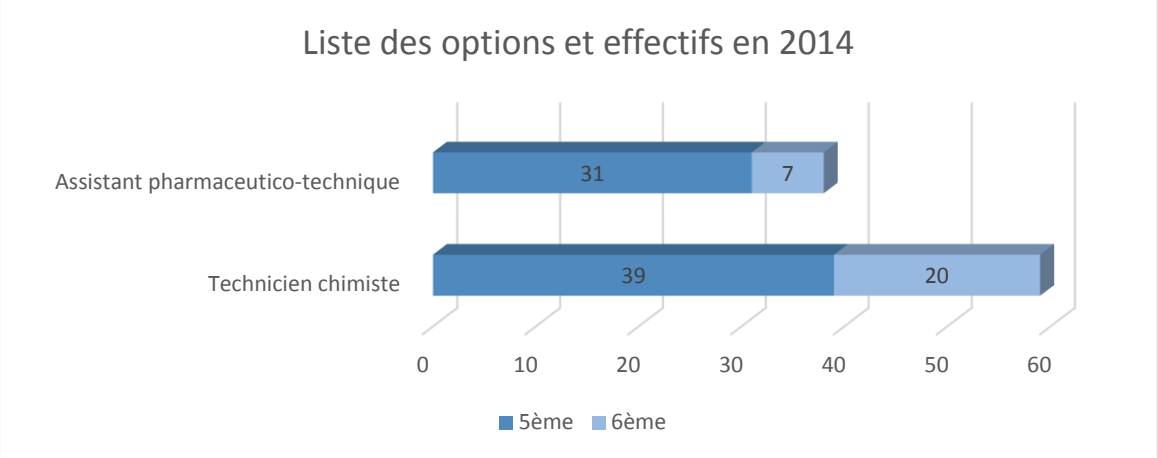


Secteur 9 : Sciences appliquées

- Evolution de la population de 2004 à 2014



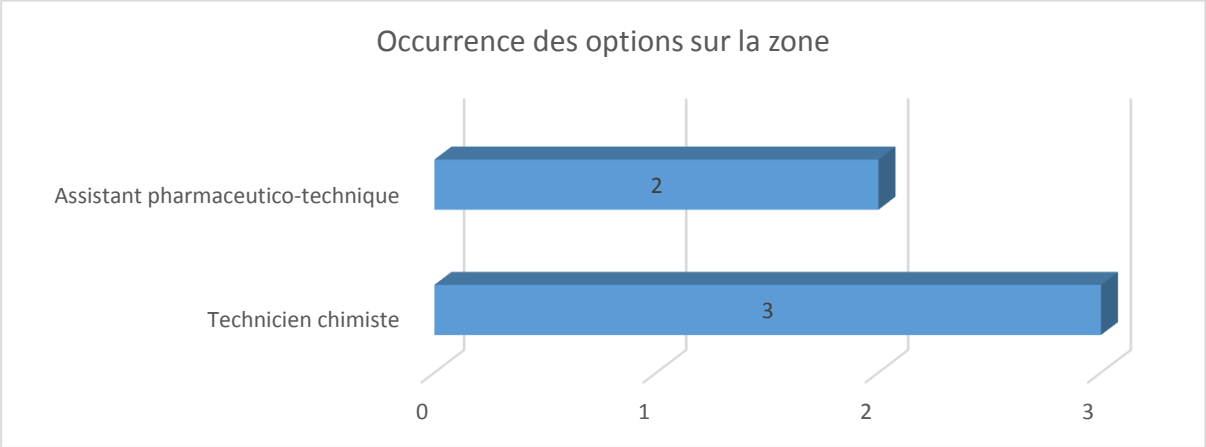
- Liste des options et effectifs en 2014



- Evolution de la population par option

Option	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution
Technicien chimiste	40	46	54	39	34	43	40	42	58	59	59	0,475
Assistant pharmaceutico-technique	19	24	20	22	15	15	17	17	19	14	38	1
Tertiaire	2	3	1	7	/	/	/	/	/	/	/	-
EHR Secteur industrie	1	0	8	/	/	/	/	/	/	/	/	-
Aide-opérateur des productions des entreprises agroalimentaires	1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
EHR secteur services aux personnes	32	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
	95	73	83	68	49	58	57	59	77	73	97	

- Occurrence des options en 2014



Annexe

Chapitre 4

Moyenne des demandeurs d'emploi inoccupés, en 2014, ventilés par métier principal en Erasme

Erasme - Le Forem, 2014

Intitulés métier ROME 5	BassinEF Centre	BassinEF Mons	Bassin Hainaut Centre
Agent administratif d'entreprise	1262,333333	1424,5	2686,833333
Assistant des travaux publics et du gros oeuvre	909,1666667	1013,416667	1922,583333
Vendeur en équipement de la personne	894,3333333	919,4166667	1813,75
Employé de libre-service	695,5	1101,333333	1796,833333
Nettoyeur de locaux et de surfaces	778,8333333	875,9166667	1654,75
Employé de ménage à domicile	627,25	921,1666667	1548,416667
Conducteur-livreur	472	564,9166667	1036,916667
Ouvrier de la maçonnerie	517,0833333	406,3333333	923,4166667
Agent de manipulation et de déplacement des charges	493,4166667	429,5	922,9166667
Agent main de finition, contrôle et conditionnement	632,75	238,6666667	871,4166667
Agent de service de collectivité	440,5	429,8333333	870,3333333
Intervenant auprès d'enfants	468,8333333	389,5	858,3333333
Hôte de caisse de libre-service	374,25	432,75	807
Aide de cuisine	401,0833333	382,4166667	783,5
Vendeur en alimentation générale	419,4166667	324,9166667	744,3333333
Educateur-intervenant éducatif	328,3333333	379,9166667	708,25
Agent d'accueil	333,5833333	373,4166667	707
Agent de stockage et de la répartition de marchandises	406,9166667	286,5833333	693,5
Mécanicien de véhicules particuliers et industriels	187,9166667	287,4166667	475,3333333
Jardinier d'espaces verts	221,1666667	251,0833333	472,25
Créateur de support de communication visuelle	189,5833333	219,25	408,8333333
Coiffeur	190,4166667	212,25	402,6666667
Ouvrier du béton	280,1666667	109	389,1666667
Peintre en bâtiment	189,75	197,9166667	387,6666667
Personnel d'éducation et de surveillance d'établissement d'enseignement	199,4166667	173,3333333	372,75
Aide soignant	158,9166667	212,5	371,4166667
Vendeur détaillant en produits frais	201,8333333	158,4166667	360,25
Soudeur	152,0833333	199,8333333	351,9166667
Serveur en restauration	149,1666667	198,0833333	347,25
Electricien du bâtiment et des travaux publics	165,8333333	180,5	346,3333333
Esthéticien-cosméticien	171,1666667	165,5833333	336,75
Conducteur de transport de marchandises (réseau routier)	150,75	183,6666667	334,4166667
Vendeur en équipement du foyer	155,1666667	150,3333333	305,5
Secrétaire bureautique polyvalent	157,1666667	144,3333333	301,5
Réalisateur d'ouvrages en bois et matériaux associés	151,6666667	147,1666667	298,8333333
Enseignant des écoles	140,3333333	157,9166667	298,25
Technicien des services administratifs	142,25	139,75	282
Transcripteur dactylographe	116,1666667	165,75	281,9166667
Agent de sécurité et de surveillance	112,6666667	158,8333333	271,5
Vendeur en articles de luxe (non alimentaires)	129,0833333	129,5833333	258,6666667
Réparateur en carrosserie	108,3333333	145,5	253,8333333
Cuisinier	129,9166667	123	252,9166667
Intervenant à domicile	91,58333333	156,5	248,0833333
Enseignant d'enseignement général	113,3333333	121,6666667	235
Animateur spécialiste d'activités culturelles et techniques	108,9166667	119,4166667	228,3333333
Employé polyvalent de restauration	108,75	116,3333333	225,0833333
Technicien de maintenance en informatique	95,08333333	125,3333333	220,4166667
Installateur d'équipements sanitaires et thermiques	85,41666667	133,3333333	218,75
Agent d'entretien et de nettoyage urbain	72,58333333	143,3333333	215,9166667
Opérateur sur machines et appareils de fabrication des industries agro-alimentaires	128,0833333	67,41666667	195,5
Opérateur d'assemblage-montage des industries de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffes	76,16666667	110,8333333	187
Secrétaire bureautique spécialisé	89,16666667	75,5	164,6666667
Enseignant d'enseignement technique (agricole, professionnel, technologie)	66,75	86,41666667	153,1666667

Couvreur	79,16666667	72,66666667	151,8333333
Informaticien d'étude	61,83333333	89,16666667	151
Technicien des services comptables	64,5	85,58333333	150,0833333
Vendeur en produits culturels et ludiques	82,33333333	63,75	146,0833333
Electricien de maintenance	88,91666667	55,41666667	144,3333333
Professionnel de l'entretien artisanal des textiles	63,16666667	81,16666667	144,3333333
Employé de café, bar-brasserie	61,58333333	79,08333333	140,6666667
Chargé de communication	71,08333333	69,5	140,5833333
Ouvrier des travaux publics	64,16666667	76,08333333	140,25
Assistant de coiffure	54,33333333	80,66666667	135
Fabricant de vêtements sur mesure ou en petite série	66,75	67,91666667	134,6666667
Agent de montage-assemblage de la construction mécanique	58,25	74,5	132,75
Intervenant d'action sociale	60	71,25	131,25
Interconnecteur en matériel électrique et électromécanique	30,08333333	96,83333333	126,9166667
Agent d'entretien et d'assainissement	64	61,16666667	125,1666667
Maraîcher-horticulteur	51,08333333	71,66666667	122,75
Assistant de direction	65,25	57,08333333	122,3333333
Poseur de revêtements rigides	51,91666667	68,5	120,4166667
Attaché commercial en biens de consommation auprès des entreprises	60	57,75	117,75
Agent de gardiennage et d'entretien	51,75	64,83333333	116,5833333
Mécanicien de maintenance	56,16666667	54,91666667	111,0833333
Vendeur en produits utilitaires	60,5	50,16666667	110,6666667
Opérateur sur machines de finition, contrôle et conditionnement	69,5	39,91666667	109,4166667
Conducteur de transport de particuliers	62,75	45,75	108,5
Façonnier d'ouvrages en bois et matériaux associés	12,75	94,66666667	107,4166667
Opérateur-régleur sur machine-outil	59,33333333	42,25	101,5833333
Psychologue clinicien	38,75	58,83333333	97,58333333
Préparateur en produits de boulangerie-viennoiserie	39,75	56,83333333	96,58333333
Monteur en structures métalliques	52,41666667	43,66666667	96,08333333
Animateur généraliste de loisirs	44,16666667	51,58333333	95,75
Chef de chantier du BTP	64,41666667	31,16666667	95,58333333
Directeur de magasin	41,75	52,58333333	94,33333333
Cadre de la gestion des ressources humaines	42,25	50,58333333	92,83333333
Barman	39,16666667	51,33333333	90,5
Conducteur d'engins de chantier du BTP, du génie civil et de l'exploitation des carrières	46,75	41,33333333	88,08333333
Opérateur de production des métaux	52,08333333	34,16666667	86,25
Opérateur sur appareils de transformation physique ou chimique	31,83333333	52,25	84,08333333
Fleuriste	48,91666667	34,25	83,16666667
Opérateur de production de céramique et de matériaux de construction	28,25	54	82,25
Responsable de la stratégie commerciale	42,25	39,83333333	82,08333333
Conducteur de transport en commun (réseau routier)	25,5	53,66666667	79,16666667
Vendeur en articles de sport et de loisirs de plein air	33,5	45,33333333	78,83333333
Poseur de fermetures menuisées	42,83333333	34,25	77,08333333
Conducteur d'engins de levage	40,41666667	35,08333333	75,5
Distributeur messagerie	55	18,91666667	73,91666667
Polyculteur-éleveur	41,41666667	30,5	71,91666667
Opérateur d'entretien des articles textiles	36,58333333	33,5	70,08333333
Réparateur-retoucheur en habillement	42,08333333	26,66666667	68,75
Aménageur d'espace intérieur	41	27,08333333	68,08333333
Traducteur, interprète	26,33333333	39,91666667	66,25
Attaché commercial en services auprès des entreprises	40,83333333	25	65,83333333
Employé de station-service	27,58333333	38,16666667	65,75
Ajusteur mécanicien	37,41666667	26,91666667	64,33333333
Opérateur sur machines de formage des matières plastiques et du caoutchouc	11,58333333	51,08333333	62,66666667
Opérateur de formage du verre	27,91666667	34,25	62,16666667
Préparateur en produits carnés	30,5	31,58333333	62,08333333
Agent de traitement de surface	30,16666667	31,58333333	61,75
Eleveur-soigneur de chevaux	23,58333333	37	60,58333333
Rédacteur de presse	37,25	23	60,25
Animateur spécialiste d'activités sportives	30,25	29,41666667	59,66666667
Formateur	28,75	30,25	59
Responsable logistique	37,33333333	21,5	58,83333333
Monteur plaquiste en agencements	20,5	36,25	56,75
Technicien de vente du tourisme et du transport	23,66666667	31,5	55,16666667
Spécialiste de la gestion de l'information	27,75	25,33333333	53,08333333
Aide agricole saisonnier	25,58333333	25,5	51,08333333
Enseignant chercheur	17,66666667	31,75	49,41666667
Représentant en véhicules	16,58333333	32,66666667	49,25
Caissier	25,33333333	23,58333333	48,91666667
Informaticien d'exploitation	21,41666667	27,33333333	48,75
Accompagnateur tourisme	25,08333333	23,5	48,58333333
Télévendeur	19,58333333	28,91666667	48,5

Opérateur sur machines de première transformation des métaux	25,58333333	22,58333333	48,16666667
Photographe	16,08333333	31,75	47,83333333
Conducteur de machines d'impression	28,58333333	18,08333333	46,66666667
Réceptionniste en établissement hôtelier	27,91666667	18,16666667	46,08333333
Attaché commercial en biens d'équipements professionnels	30,16666667	15,66666667	45,83333333
Maintenicien des systèmes thermiques, climatiques et frigorifiques	18,25	26,83333333	45,08333333
Opérateur de production de papier-carton	19,66666667	25,41666667	45,08333333
Préparateur en pharmacie	23,66666667	21,33333333	45
Cadre technico-commercial	18	26,41666667	44,41666667
Monteur d'ouvrages en bois et matériaux associés (production de série)	15,75	28	43,75
Cadre technique d'études scientifiques et de recherche fondamentale	16,25	26,83333333	43,08333333
Technicien d'installation d'équipements industriels et professionnels	24,16666667	18,41666667	42,58333333
Agent administratif d'assurances	19,83333333	21,75	41,58333333
Conducteur de travaux du BTP	23,66666667	17	40,66666667
Artiste de la musique et du chant	22,91666667	16,66666667	39,58333333
Chargé d'études et de recherche en sciences de l'homme	18,5	20,58333333	39,08333333
Conseiller en développement local	23,08333333	15,91666667	39
Technicien de production des industries de process	25,75	13,08333333	38,83333333
Professionnel du décor et des accessoires	18,58333333	18,75	37,33333333
Chargé d'études techniques du BTP	17,16666667	19,66666667	36,83333333
Employé d'étage	16,91666667	19,16666667	36,08333333
Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	18	17,91666667	35,91666667
Pédicure podologue	23,33333333	11,58333333	34,91666667
Technicien d'études-recherche-développement en électricité et électronique	15,83333333	19	34,83333333
Artiste dramatique	14,66666667	19,91666667	34,58333333
Technicien de laboratoire d'analyses médicales	15,91666667	18,25	34,16666667
Dessinateur du BTP	13,66666667	20,41666667	34,08333333
Cadre technique de contrôle-qualité	20	13,75	33,75
Architecte du BTP	10,16666667	23,08333333	33,25
Verrier à la main	13,33333333	19,75	33,08333333
Tuyauteur industriel	9,25	23,58333333	32,83333333
Infirmier généraliste	16,33333333	16,41666667	32,75
Maintenicien en électronique	15,83333333	16,5	32,33333333
Responsable administratif et financier	19,08333333	13,08333333	32,16666667
Préparateur en produits de pâtisserie-confiserie	9,166666667	21,91666667	31,08333333
Juriste	14,16666667	16,75	30,91666667
Laveur de vitres spécialisé	13	17,83333333	30,83333333
Artiste plasticien	14,58333333	16	30,58333333
Assistant de fabrication de l'alimentation	11,83333333	17,75	29,58333333
Agent de la sécurité et de l'ordre public	12,16666667	17,33333333	29,5
Auxiliaire de soins aux animaux	15,91666667	13,5	29,41666667
Collaborateur juridique	13,91666667	15,16666667	29,08333333
Agent administratif des services au public	15,83333333	13,16666667	29
Opérateur sur machines automatiques en production électrique et électronique	10,16666667	18,41666667	28,58333333
Cadre technique d'études-recherche-développement de l'industrie	9,083333333	19,08333333	28,16666667
Professionnel du travail de la pierre et matériaux associés	14,16666667	13,25	27,41666667
Mécanicien en motocycles, matériels d'entretien et de loisirs	7,833333333	19,08333333	26,91666667
Organisateur informaticien	12,41666667	14,16666667	26,58333333
Stylicien industriel	14,33333333	11,75	26,08333333
Chargé d'analyses et de développement	13,58333333	12,16666667	25,75
Métallier artisanal	9,916666667	15,75	25,66666667
Transacteur en immobilier	10,16666667	15,5	25,66666667
Installateur-maintenicien en systèmes automatisés	14,58333333	11	25,58333333
Cadres de l'audit et du contrôle comptable et financier	7,166666667	17,16666667	24,33333333
Cadre de gestion administrative des ventes	14,66666667	9,583333333	24,25
Cadre technique de la production	15,33333333	8,583333333	23,91666667
Dirigeant de PME/PMI	10,75	12,91666667	23,66666667
Chaudronnier-tôlier	7,25	16,41666667	23,66666667
Polymaintenicien	7,5	16	23,5
Responsable des ventes	15,16666667	7,833333333	23
Agent de banque contact clientèle	9	14	23
Technicien de laboratoire de recherche des industries de process	11,33333333	10,75	22,08333333
Technicien de laboratoire de contrôle de fabrication des industries de process	13,16666667	8,5	21,66666667
Façonneur bois et matériaux associés (production de série)	9,666666667	11,91666667	21,58333333
Assistant en cabinet médical	10,08333333	11,33333333	21,41666667
Interconnecteur en électronique	4,25	17	21,25
Opérateur de laboratoire des industries de process	10,66666667	10,08333333	20,75
Agent général courtier	9,916666667	10,75	20,66666667
Employé technique des services funéraires	12,08333333	8,416666667	20,5
Ouvrier de l'étanchéité et de l'isolation	6,916666667	13,5	20,41666667
Déménageur	9,166666667	11	20,16666667
Professionnel de la mise en scène et de la réalisation	10,33333333	9,416666667	19,75
Ouvrier de l'extraction solide (minerai, minéraux,...)	17,08333333	2,583333333	19,66666667

Conducteur d'équipement de formage	10,5	8,916666667	19,41666667
Conducteur de machines de façonnage	10,83333333	8,5	19,33333333
Chef de cuisine	10,33333333	8,666666667	19
Diététicien	7,416666667	11,5	18,91666667
Agent d'usinage des métaux	9,416666667	9,333333333	18,75
Chargé d'études et de recherches agricoles et aquacoles	8,25	10,33333333	18,58333333
Maintenicien en biens électrodomestiques	8,916666667	9,666666667	18,58333333
Chef de produit	7	10,91666667	17,91666667
Cadre technique de l'environnement	4,333333333	13,41666667	17,75
Marchandiseur	9,5	7,916666667	17,41666667
Conseiller en information médicale	4,833333333	11,91666667	16,75
Bûcheron	9,75	7	16,75
Cadre technique d'entretien, maintenance, travaux neufs	6,166666667	9,75	15,91666667
Traiteur-charcutier	9,166666667	6,583333333	15,75
Attaché commercial en biens intermédiaires et matières premières	9,75	5,916666667	15,66666667
Professionnel du son	8,083333333	7,583333333	15,66666667
Animateur de vente	7,5	8	15,5
Tapissier-décorateur en ameublement	8,25	7,25	15,5
Réparateur d'articles en cuir et autres matériaux souples	9	6,166666667	15,16666667
Mécanicien d'engins de chantier, de levage et manutention et de machines agricoles	7,5	7,583333333	15,08333333
Technicien administratif des services au public	8,75	6,166666667	14,91666667
Opérateur d'atelier de coupe des industries des matériaux souples	7,5	7,25	14,75
Informateur social	6,166666667	8,416666667	14,58333333
Exploitant de café, bar-brasserie	1,75	12,75	14,5
Agent distributeur	7,416666667	7	14,41666667
Agent de découpage des métaux	13,25	1	14,25
Professionnel d'activités sportives	7,5	6,75	14,25
Masseur kinésithérapeute	7	6,25	13,25
Analyste de gestion	5,75	7,333333333	13,08333333
Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	3,833333333	9	12,83333333
Conseiller financier bancaire	7,583333333	5,166666667	12,75
Conseiller en emploi et insertion professionnelle	6,916666667	5,583333333	12,5
Agent administratif des opérations bancaires	3,5	8,75	12,25
Agent d'encadrement de la construction mécanique	6,25	5,833333333	12,08333333
Agent d'encadrement des industries de process	5,916666667	6	11,91666667
Professionnel de l'image	4,583333333	7,333333333	11,91666667
Monteur en structures bois	6,333333333	5,416666667	11,75
Informaticien expert	5,416666667	6,166666667	11,58333333
Directeur de restaurant	6,416666667	5,083333333	11,5
Infirmier de service spécialisé	6,5	4,583333333	11,08333333
Orthophoniste	4,916666667	5,75	10,66666667
Psychomotricien	8,583333333	2,083333333	10,66666667
Contrôleur de fabrication de la construction mécanique et du travail des métaux	5,75	4,916666667	10,66666667
Artiste du cirque et du music-hall	4,25	6,416666667	10,66666667
Conseiller de clientèle bancaire	5,666666667	5	10,66666667
Cadre dirigeant de la fonction publique (et assimilé)	4,75	5,833333333	10,58333333
Pilote d'installation des industries chimiques et de production d'énergie	3,583333333	6,916666667	10,5
Professionnel de l'éclairage	7,25	3,083333333	10,33333333
Chef de rayon produits frais	4,916666667	5,25	10,16666667
Technicien de fabrication de la construction mécanique et du travail des métaux	2	8,166666667	10,16666667
Professionnel de la bijouterie, orfèvre et joaillerie	7	3,083333333	10,08333333
Ingénieur d'affaires	6,416666667	3,583333333	10
Acheteur industriel	6,166666667	3,666666667	9,833333333
Agent de traitement dépolluants	6,916666667	2,916666667	9,833333333
Professionnel du montage de l'image et du son	3,833333333	5,833333333	9,666666667
Exploitant de restaurant	3,833333333	5,75	9,583333333
Vétérinaire	4,916666667	4,583333333	9,5
Agent technique agricole	4,5	4,75	9,25
Technicien de méthodes-ordonnancement-planification de l'industrie	6,083333333	3,166666667	9,25
Maintenicien en matériel bureautique	3,666666667	5,583333333	9,25
Dessinateur de la construction mécanique et du travail des métaux	5,083333333	4,083333333	9,166666667
Professionnel de la production des spectacles	5	4	9
Opérateur de finition des industries des matériaux souples	4,75	4,166666667	8,916666667
Régleur	4,083333333	4,583333333	8,666666667
Sylviculteur	3,083333333	5,583333333	8,666666667
Cultivateur en grandes cultures	2,666666667	5,916666667	8,583333333
Eleveur spécialisé en productions rares	3,083333333	5,416666667	8,5
Acheteur du commerce	4,916666667	3,583333333	8,5
Responsable de campagne publicitaire	3,416666667	4,916666667	8,333333333
Cadre technique d'hygiène et sécurité	5,916666667	2,416666667	8,333333333
Opérateur d'exécution de façonnage	3,5	4,666666667	8,166666667
Conseiller en assurances	2,916666667	5,083333333	8

Représentant à domicile	5,333333333	2,666666667	8
Arboriculteur-viticulteur	3,416666667	4,5	7,916666667
Préparateur en forme imprimante	2	5,916666667	7,916666667
Responsable de culture ou d'élevage	5,416666667	2,5	7,916666667
Céramiste à la main	5,666666667	2	7,666666667
Peintre finisseur d'art	2,583333333	4,833333333	7,416666667
Concierge d'hôtel	2,5	4,916666667	7,416666667
Cadre responsable de la mise en oeuvre de la politique des pouvoirs publics	1,333333333	6	7,333333333
Conducteur d'engins d'exploitation agricole et forestière	2,666666667	4,666666667	7,333333333
Inspecteur de mise en conformité	4,333333333	3	7,333333333
Technicien de production du tourisme	2,833333333	4,416666667	7,25
Chargé de la protection du patrimoine naturel	2	5,25	7,25
Opérateur de fermentation artisanale	1,833333333	5,166666667	7
Personnel navigant commercial et de l'aviation civile	5,166666667	1,583333333	6,75
Opérateur de composition	3,916666667	2,583333333	6,5
Cadre technico-administratif des services au public	2,75	3,666666667	6,416666667
Cadre technique de méthodes-ordonnancement-planification	3,166666667	3,166666667	6,333333333
Prothésiste dentaire	3,833333333	2,416666667	6,25
Contrôleur en électricité et électronique	4,083333333	2,083333333	6,166666667
Vendeur grossiste en produits frais	3,833333333	2,25	6,083333333
Finisseur sur bois	2	4	6
Cadre financier spécialisé	5	1	6
Animateur-présentateur	2,333333333	3,583333333	5,916666667
Technicien en environnement des industries de process	0,416666667	5,416666667	5,833333333
Ergothérapeute	4	1,666666667	5,666666667
Fabricant d'objets de vannerie	0,25	5,333333333	5,583333333
Conseiller en formation	1,833333333	3,666666667	5,5
Antiquaire	4,583333333	0,916666667	5,5
Instructeur en conduite de véhicule à moteur	2,75	2,5	5,25
Rédacteur juridique en assurances	3,916666667	1,25	5,166666667
Conducteur de machines d'ennoblissement textile	1,666666667	3,5	5,166666667
Agent d'encadrement de maintenance	3,333333333	1,75	5,083333333
Conseiller en crédit bancaire	3,833333333	1,083333333	4,916666667
Employé des jeux	1,666666667	3,25	4,916666667
Installateur-maintenicien en ascenseurs (et autres systèmes automatiques)	3,666666667	1,166666667	4,833333333
Responsable pédagogique	2,333333333	2,416666667	4,75
Sage-femme	1,166666667	3,583333333	4,75
Charpentier en structures métalliques	1,833333333	2,833333333	4,666666667
Conducteur de machine de fabrication des industries de l'ameublement et du bois (et matériaux associés)	3,333333333	1,25	4,583333333
Technicien de contrôle-essai-qualité en électricité et électronique	3,25	1,333333333	4,583333333
Maître d'hôtel	1,5	3,083333333	4,583333333
Chef de rayon hors produits frais	1,916666667	2,5	4,416666667
Cadre de la comptabilité	3,333333333	1	4,333333333
Dessinateur-projeteur de la construction mécanique et du travail des métaux	1	3,333333333	4,333333333
Personnel navigant technique de l'aviation	2,25	1,916666667	4,166666667
Maintenicien en mécanique aéronautique	2,25	1,916666667	4,166666667
Employé du hall	1,75	2,333333333	4,083333333
Dessinateur en électricité et électronique	1,333333333	2,75	4,083333333
Modeleur-mouliste	3,583333333	0,25	3,833333333
Artiste de la danse	2	1,666666667	3,666666667
Opticien-lunetier	2,75	0,916666667	3,666666667
Responsable en organisation	1,583333333	2	3,583333333
Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	3	0,5	3,5
Biologiste médical	1,75	1,75	3,5
Chef de réception	0,166666667	3,25	3,416666667
Opérateur de production de panneaux à base de bois	2,416666667	1	3,416666667
Géomètre	0,75	2,583333333	3,333333333
Marin de la navigation fluviale	1,166666667	2,166666667	3,333333333
Technicien en application industrielle des industries de process	1,833333333	1,5	3,333333333
Pharmacien	2,5	0,75	3,25
Responsable de caisses	1,25	2	3,25
Affûteur	2,5	0,75	3,25
Conducteur de machines de filature textile	2	1,166666667	3,166666667
Technicien de la sécurité et de l'ordre public	2,416666667	0,75	3,166666667
Agent de traitement thermique	2,083333333	1	3,083333333
Agent d'encadrement de production électrique et électronique	0,5	2,583333333	3,083333333
Médecin praticien	0,583333333	2,5	3,083333333
Visiteur-contrôleur des industries des matériaux souples	1	2	3
Agent d'escale	1,833333333	1,083333333	2,916666667
Cadre technique d'exploitation des gisements	0,25	2,666666667	2,916666667
Patronnier-gradeur des industries des matériaux souples	1,916666667	1	2,916666667
Cadre des services paramédicaux	1,5	1,25	2,75

Fabricant d'articles en cuir et autres matériaux souples (hors vêtement)	2,25	0,5	2,75
Maintenicien en microsystèmes horlogers et photographiques	1,416666667	1,333333333	2,75
Opérateur de transformation des viandes	0,666666667	2	2,666666667
Chef de département commercial	1,416666667	1,25	2,666666667
Opérateur de sciage débit	1	1,666666667	2,666666667
Technicien des industries de l'ameublement et du bois	1,083333333	1,583333333	2,666666667
Technicien des industries des matériaux souples	1	1,583333333	2,583333333
Façonnier d'ouvrages d'art en fils	1	1,583333333	2,583333333
Opérateur de laboratoire photographique	1	1,5	2,5
Professionnel de la coiffure et du maquillage	2,083333333	0,416666667	2,5
Technicien qualité de la construction mécanique et du travail des métaux		2,416666667	2,416666667
Opérateur d'attractions		2,333333333	2,333333333
Opérateur d'assemblage-montage des industries des cuirs et peaux et matériaux associés	1,333333333	1	2,333333333
Bobinier de la construction électrique et électronique	2,25		2,25
Présentateur de modèles	1,25	1	2,25
Technicien en imagerie médicale	1,416666667	0,833333333	2,25
Responsable de restauration de collectivité	0,583333333	1,583333333	2,166666667
Cadre d'état-major de grande entreprise privée	2	0,166666667	2,166666667
Responsable d'exploitation bancaire	0,333333333	1,75	2,083333333
Préparateur en produits de la pêche	1,166666667	0,833333333	2
Pilote d'installation de production de matière verrière	2		2
Attaché commercial bancaire	0,833333333	1,166666667	2
Directeur d'hébergement	0,833333333	1,166666667	2
Responsable de formation en entreprise		1,916666667	1,916666667
Conseiller d'agriculture	0,583333333	1,333333333	1,916666667
Responsable d'exploitation en assurances	0,833333333	1,083333333	1,916666667
Technicien de préparation des vols	1	0,833333333	1,833333333
Coordinateur d'édition	0,583333333	1,166666667	1,75
Agent d'encadrement des industries de l'ameublement et du bois	1,75		1,75
Concepteur-organisateur en formation	0,833333333	0,916666667	1,75
Gouvernant en établissement hôtelier	1,166666667	0,5	1,666666667
Stratifieur-mouliste	0,5	1,166666667	1,666666667
Professionnel du costume et de l'habillage	0,25	1,416666667	1,666666667
Opérateur sur marchés de capitaux	0,666666667	0,916666667	1,583333333
Photograveur	1,583333333		1,583333333
Affréteur	0,333333333	1,166666667	1,5
Personnel d'encadrement de la marine	0,666666667	0,75	1,416666667
Préparateur de produits des industries des matériaux souples	1,416666667		1,416666667
Concepteur-gestionnaire de produits bancaires	1	0,416666667	1,416666667
Maintenicien en instruments de bord, équipements électriques et électroniques	1,25		1,25
Préparateur-correcteur des industries graphiques	1,166666667		1,166666667
Ouvrier de l'extraction liquide et gazeuse (pétrole, eau,...)		1,166666667	1,166666667
Fabricant d'articles de chapellerie	1		1
Agent d'application des règles financières publiques	1		1
Agent de routage		1	1
Professionnel de la dorure	1		1
Administrateur d'établissement d'enseignement secondaire et supérieur		1	1
Dessinateur-projeteur en électricité et électronique	0,166666667	0,833333333	1
Eleveur hors sol		1	1
Trieur-classeur des industries des matériaux souples	1		1
Agent d'encadrement des laboratoires photographiques et cinématographiques		1	1
Eleveur de bétail sur sol	0,25	0,666666667	0,916666667
Agent d'enquêtes		0,833333333	0,833333333
Consultant en formation	0,833333333		0,833333333
Modéliste des industries des matériaux souples	0,833333333		0,833333333
Chargé d'opérations immobilières	0,666666667	0,083333333	0,75
Exploitant d'équipement de loisirs et de sports	0,75		0,75
Professionnel de la reliure	0,75		0,75
Chargé d'études techniques du sous-sol		0,75	0,75
Pilote d'installation de production cimentière		0,75	0,75
Agent de promotion des artistes	0,166666667	0,5	0,666666667
Bobinier-receveur des industries graphiques	0,166666667	0,416666667	0,583333333
Pilote d'installation de production des métaux		0,583333333	0,583333333
Opérateur de production des pâtes à papier et à carton	0,083333333	0,5	0,583333333
Cadre responsable des ressources publiques	0,083333333	0,5	0,583333333
Conducteur d'engins de traction		0,583333333	0,583333333
Conducteur sur réseau guidé		0,5	0,5
Contrôleur de l'utilisation des fonds publics	0,5		0,5
Cadre chargé de l'application des droits des personnes	0,083333333	0,416666667	0,5
Technicien souscripteur d'assurances	0,416666667		0,416666667
Teinturier-coloriste des industries des matériaux souples	0,416666667		0,416666667
Aquaculteur		0,333333333	0,333333333

Contrôleur de la navigation aérienne	0,25		0,25
Chargé de groupe d'immeubles		0,25	0,25
Concepteur-animateur-développement de produits d'assurances		0,25	0,25
Technicien des industries graphiques	0,25		0,25
Conducteur de machines de fabrication de produits textiles	0,166666667		0,166666667
Chargé d'études actuarielles en assurances	0,166666667		0,166666667
Technicien d'analyses industrielles des industries de process	0,166666667		0,166666667
Eleveur en production laitière	0,083333333		0,083333333
Total général	**20382**	**21695,58333**	**42077,58333**

Annexe

Chapitre 6

Industrie - Métiers non attractifs – Sans formation organisée sur le territoire

Libellés Métiers	Attractivité Wallonie 2013	OE Hainaut Centre 2014	OE Wallonie 2014
Agent/agente main de finition, contrôle et conditionnement	----	79	469
Opérateur/opératrice sur machines et appareils de fabrication des industries agroalimentaires	-	59	929
Opérateur/opératrice sur appareils de transformation physique ou chimique	-	37	129
Opérateur/opératrice de production des pâtes à papier et à carton	---	35	49
Opérateur/opératrice sur machines de finition, contrôle et conditionnement	---	27	492
Opérateur/opératrice sur machines automatiques en production électrique et électronique	-	25	64
Opérateur/opératrice de production de céramique et de matériaux de construction	----	24	68
Ajusteur-mécanicien/ajusteuse-mécanicienne	---	20	156
Contrôleur/contrôleuse en électricité et électronique	-	17	162
Opérateur/opératrice d'exécution de façonnage	-	15	25
Conducteur/conductrice de machines d'impression	---	14	111
Monteur/monteuse d'ouvrages en bois et matériaux associés (production de série)	----	14	53
Technicien/technicienne de fabrication de la construction mécanique et du travail des métaux	---	9	51
Technicien/technicienne de méthodes-ordonnancement-planification de l'industrie	-	7	126
Agent/agente de montage-assemblage de la construction mécanique	-	6	228
Opérateur/opératrice de production des métaux	---	6	121
Agent/agente de découpage des métaux	--	5	82
Opérateur/opératrice d'assemblage-montage des industries de l'habillement	----	5	79
Agent/agente d'encadrement de la construction mécanique	-	5	96
Contrôleur/contrôleuse de fabrication de la construction mécanique et du travail des métaux	---	4	65
Opérateur/opératrice sur machines de formage des matières plastiques et du caoutchouc	---	4	122
Opérateur/opératrice de formage du verre	---	4	15
Opérateur/opératrice de production de papier-carton	---	3	24
Régleur/régleuse	---	2	46
Opérateur/opératrice sur machines de première transformation des métaux	----	2	19
Opérateur/opératrice d'entretien des articles textiles	----	2	110
Façonneur/façonneuse bois et matériaux associés (production de série)	---	2	27

Technicien/technicienne d'études-recherche-développement en électricité et électronique	---	2	107
Conducteur/conductrice de machines de fabrication de produits textiles	----	1	107
Dessinateur-projeteur/dessinatrice-projeteuse de la construction mécanique et du travail des métaux	-	1	30
Cadre technique d'études scientifiques et de recherche fondamentale	----	1	23
Charpentier/charpentière en structures métalliques	---	0	10
Opérateur/opératrice de production de panneaux à base de bois	--	0	56
Agent/agente de traitements dépolluants	---	0	21
Conducteur/conductrice de machine de fabrication des industries de l'ameublement et du bois (et matériaux associés)	----	0	41