



# Newsletter 1

Juin 2015

---

## Les Instances Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi

Début 2015, les Gouvernements Wallons et de la Fédération Wallonie Bruxelles ont mis en place les Instances Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi, à partir des Comités Subrégionaux de l'Emploi et de la Formation (CSEF) et des Instances de Pilotages Inter-réseaux de l'Enseignement Qualifiant (IPIEQ).

L'IBEFE Hainaut Centre a été installé le 23 février dernier, lors d'une réunion organisée dans les locaux Centre de Compétence en Environnement à Mons. Elle est présidée par Monsieur Daniel VANDERGOTEN

L'Instance Bassin EFE Hainaut Centre se compose d'une Chambre Enseignement et de deux Chambres Subrégionales Emploi-Formation (une pour Mons-Borinage et une pour le Centre). Elle est compétente pour les anciens territoires des CSEF de Mons et de la Région du Centre (à l'exception des communes de Silly, Enghien, Anderlues, Merbes-le-Château et Erquelinnes).

## Activités de l'Instance Bassin EFE Hainaut Centre

La première mission de l'Instance consiste en l'élaboration d'un rapport analytique et prospectif. Le travail a été partagé en deux phases :

- Dans un premier temps, des données relatives à la situation de l'emploi et de la formation sur le territoire ont été récoltées et analysées par les chargées de mission de l'Instance.

- Dans un second temps, ces données vont servir de base à une large concertation des acteurs de terrain afin de déterminer les grandes orientations stratégiques de l'Instance (futurs pôles de synergies, actions prioritaires sur le territoire, etc.). Pour ce faire, l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre a retenu une approche sectorielle en ciblant, à partir notamment des plans stratégiques Cœur du Hainaut et Task Force Duferco, 6 secteurs prioritaires pour notre Bassin.

Des groupes de travail sectoriels, composés de membres de l'Instance et des trois Chambres, ainsi que des représentants des secteurs et des entreprises du territoire, se réuniront donc à partir de septembre 2015 sur les secteurs suivants :

- Construction
- Industrie
- Logistique et transport
- Services aux personnes
- Tourisme/Horeca/Industries culturelles et créative
- Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication

Un premier rapport test est attendu pour décembre 2015.

## Activités de la Chambre Enseignement (IPIEQ Zone 9)

### **IPIEQ : Plan de redéploiement 2015**

#### **Approbation du plan de redéploiement 2015-2019 de la Chambre Enseignement Hainaut-Centre**

Le plan de redéploiement de l'offre d'enseignement qualifiant mis en place par la Chambre Enseignement de l'Instance Bassin EFE Hainaut-Centre a été validé en juin 2015 par le Gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Suite aux modifications du décret de la Communauté française du 30 avril 2009, chaque Bassin doit mettre en place un plan de redéploiement pour une durée de 4 ans dont l'objectif principal est de redéployer, en inter-réseaux, l'offre d'enseignement technique et professionnel en lien avec les besoins socio-économiques de la zone. Afin d'y parvenir, les membres doivent déterminer un ou

plusieurs secteur(s) prioritaire(s) pour lesquels ils pourront, chaque année octroyer, des incitants financiers sous forme de périodes professeurs (une période = une heure de cours) pour :

- Maintenir des options faiblement fréquentées, en difficulté et qui mènent à l'emploi.
- Créer des options peu représentées sur la zone et porteuses d'emploi.
- Fermer des options en difficulté, qui sont déjà bien représentées sur la zone ou obligées de fermer.

La Chambre Enseignement du Bassin Hainaut-Centre a souhaité se focaliser pour son premier plan de redéploiement sur les secteurs suivants :

- Industrie et Construction : il s'agit de secteurs porteurs sur la zone et pour lesquels la question du maintien d'options faiblement fréquentées est particulièrement sensible.
- Hôtellerie-Alimentation : c'est également un secteur porteur sur le territoire du Hainaut-Centre ; notamment avec les retombées attendues suite à Mons 2015 – Capitale européenne de la culture. De plus, il existe une réelle volonté sur la zone de développer l'économie sur le secteur touristique.
- Sciences appliquées : il s'agit d'un secteur en pleine croissance, notamment avec la création d'un zoning dédié à l'agroalimentaire sur la commune de Manage.

L'octroi des incitants se fait en concertation avec les directions d'établissements qui dispensent des options dans ces secteurs. L'objectif est de permettre aux jeunes de se former dans des filières porteuses d'emploi et de maintenir une offre d'enseignement cohérente sur le territoire. En effet, sur le bassin Hainaut-Centre, la réflexion se fait en tenant compte des deux sous-régions, Mons-Borinage et la Région du Centre. Les membres de la Chambre Enseignement et les directions d'établissements tentent donc de maintenir une offre d'enseignement technique et professionnel pertinente au regard du marché de l'emploi et cohérente au niveau de la répartition géographique sur le territoire.

Pour l'année scolaire 2015-2016, 20 options recevront des incitants :

- 8 créations : dans les 4 secteurs, les options choisies seront soit des exclusivités sur la zone (Technicien du froid, cuisiniste,...) soit très peu représentées (Ouvrier en rénovation, restauration et conservation du bâtiment, technicien chimiste,...).
- 3 fermetures : il s'agit soit d'aide à la fermeture pour des options qui se trouvent en difficulté et qui sont très bien représentées sur le territoire ; soit d'aide pour des fermetures obligatoires par manque d'élèves.
- 9 maintiens : exclusivement dans les secteurs de l'Industrie et la Construction qui sont très peu peuplées et donc souvent en difficulté. Les options sélectionnées sont très peu organisées sur le territoire et en manque d'élèves.

Au-delà de l'octroi d'incitants aux établissements, le décret prévoit la possibilité d'utiliser 10% du budget pour mettre en place des actions de valorisation de l'enseignement qualifiant. Cette thématique étant déjà au cœur des préoccupations de la Chambre Enseignement du Bassin Hainaut-Centre, les membres ont donc souhaité utiliser cette partie du budget pour accroître le projet déjà mis en place. En effet, depuis 2009, des actions de valorisation et de sensibilisation à l'enseignement qualifiant et aux métiers techniques sont organisées sur la zone.

## **Chambre Enseignement IPIEQ : Action de promotion des options créées et soutenues par l'IPIEQ**

Dans le cadre de son plan de redéploiement, la Chambre Enseignement du Bassin Hainaut-Centre a souhaité réserver 10% de son budget Incitants 2015-2016 pour mettre en place des actions de promotion à l'enseignement qualifiant.

Le projet qui sera mis en place dès la rentrée 2015 s'appuiera sur deux axes :

- **Sensibilisation** : le budget sera utilisé pour renforcer les actions de valorisation et de sensibilisation à l'enseignement qualifiant déjà mises en place sur le territoire. Depuis 2009, des visites d'entreprises, de Centres de compétence ou de Centres de technologies avancées sont organisées pour les élèves de 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> primaire ainsi que ceux des 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> degrés de l'enseignement secondaire. La Chambre enseignement vient également en soutien aux établissements qui organisent des journées découverte des métiers,...
- **Communication** : des actions de communication vont également être mises en place telles que des publicités sur les télévisions locales, la création et la distribution de folders reprenant l'offre d'enseignement qualifiant sur la zone,...

La première action à se concrétiser sera la diffusion de publicités sur les télévisions locales, ACTV et TéléMB. Il s'agira de spots publicitaires faisant la promotion des nouvelles options ouvertes en septembre 2015 avec le soutien de la Chambre Enseignement Hainaut-Centre.

8 projets de création pour la rentrée de septembre 2015, liés à des métiers identifiés comme porteurs sur le Bassin Hainaut-Centre feront ainsi l'objet de spots de promotion spécifiques :

- **Patron Boulanger-Pâtissier-Chocolatier** au Lycée provincial d'enseignement Technique du Hainaut (Saint-Ghislain) - [lien vers la video de promotion](#)
- **Technicien du froid** à l'Institut technique Saint-Luc (Mons) - [lien vers la video de promotion](#)
- **Ouvrier qualifié en restauration, rénovation et conservation du bâtiment** au CEFA de Morlanwelz - [lien vers la video de promotion](#)
- **Cuisiniste** à l'Athénée Royal Jules Bordet (Braine-le-Comte) - [lien vers la video de promotion](#)
- **Technicien des industries Agro-alimentaires** à l'Athénée Provincial de La Louvière – Implantation Arts et Métiers - [lien vers la video de promotion](#)

- **Technicien Chimiste** à l'Athénée Royal Jules Bordet (Braine-le-Comte) - [Lien vers la video de promotion](#)
- **Traiteur-Organisateur de banquets et de réceptions** à l'Institut Technique Saint-Joseph (La Louvière) - [lien vers la video de promotion](#)
- **Dessinateur en DAO Construction** à l'Institut technique Saint-Luc (Mons) - [lien vers la video de promotion](#)

La diffusion se fera en deux temps :

- De la dernière semaine de juin à la première semaine de juillet
- De la mi-août à la mi-septembre.

La création de ces publicités s'est faite en partenariat avec la Province du Hainaut qui a réalisé l'entièreté des spots.

## Activités de la Chambre Subrégionale Emploi-Formation du Centre

### Journée de rencontres entre les acteurs de l'insertion socioprofessionnelle et les acteurs de la santé mentale

La Chambre Subrégionale de l'Emploi et de la Formation de la région du Centre et le Réseau en Santé Mentale de la région du Centre ont organisé, le 28 avril, une journée de rencontres entre les acteurs de l'Insertion socioprofessionnelle et les acteurs de la santé mentale.

66 personnes ont participé à cette journée ; la plupart des participants ont manifesté un intérêt pour de futures rencontres du même type, afin d'approfondir les liens entre ces deux mondes.

#### Plus de détails :

La matinée du 28 avril était consacrée à une présentation de ces deux secteurs (définition des différents concepts relatifs à la santé mentale, présentation de l'offre de services et réflexions sur les enjeux liés à la santé mentale sur l'insertion des bénéficiaires, bases légales des CISP, présentation de l'offre de services et des missions, attentes/besoins du secteur face à celui de la santé mentale, ...)

L'après-midi était consacrée à des tables rondes avec les professionnels des deux secteurs, afin de se créer un réseau de partenaires.

### Cap sur ton métier

Le projet est le fruit d'une collaboration entre le CSEF de la Région du Centre et l'IPIEQ Zone 9.

L'objectif de l'action est d'informer les élèves de l'enseignement qualifiant sur les démarches à accomplir lors de leur entrée sur le monde de l'emploi.

**Plus de détails :**

Différentes animations ont été animées par les équipes CSEF/IPIEQ en 2013 et 2014 dans les écoles intéressées par cette démarche.

Un dossier pédagogique a été mis au point ; ce dossier vise à présenter les modalités à accomplir lors de l'entrée des jeunes sur le marché de l'emploi, et contient également des informations sur les choses à faire et à ne pas faire lors de la rédaction d'un CV et d'une lettre de motivation.

Les élèves avaient ensuite l'occasion de tester leurs connaissances via un quiz.

Le projet est également en cours de développement sur le territoire de Mons-Borinage ; plusieurs animations ont déjà été organisées en collaboration avec le Forem et l'Onem.

## Activités de la Chambre Subrégionale Emploi-Formation de Mons

### « Ecoute et Participation » - édition spéciale Mons 2015

La Chambre Subrégionale de l'Emploi et de la Formation de Mons (ex Comité Subrégional) mène depuis plusieurs années des actions « d'Ecoute et de Participation » auprès de demandeurs d'emploi en formation chez divers opérateurs de la zone de Mons-Borinage.

Ce dispositif participatif a pour objectif de recueillir le vécu de demandeurs d'emploi lors de séances d'animation collectives autour de grandes thématiques concernant l'emploi et la formation.

Cette année, dans le cadre de Mons 2015 et du Projet Pop up, l'opportunité s'est présentée de mener ce type d'action en intégrant pleinement la dimension « Participation » des stagiaires.

Les stagiaires de 3 opérateurs de formation qui se sont exprimés sur la thématique : « La formation, qu'est-ce que cela a changé dans ma vie ... », ont pu traduire cette expression avec l'aide d'artistes sous forme de productions qui ont été présentées à un large public lors d'une journée dédiée à l'insertion socioprofessionnelle le vendredi 8 mai 2015 .

Cette journée s'inscrivait dans l'escale « résistances et alternatives » projet initié par la plateforme culturelle, associative et artistique, « Pop up ». Ce projet s'adressait à tous les acteurs qui souhaitaient travailler à un programme d'action avec et pour les publics populaires et créer une dynamique collective pérenne en initiant des partenariats inédits au sein du tissu associatif et artistique de Mons-Borinage-Centre.

Lors de cette escale, les visiteurs (stagiaires et opérateurs de formation-insertion) ont eu l'occasion de participer à différentes activités comme la découverte d'un parcours artistique, des stands, des animations... et de vivre une expérience d'expressions et de production artistique en live.